



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W BIELSKU PODLASKIM**

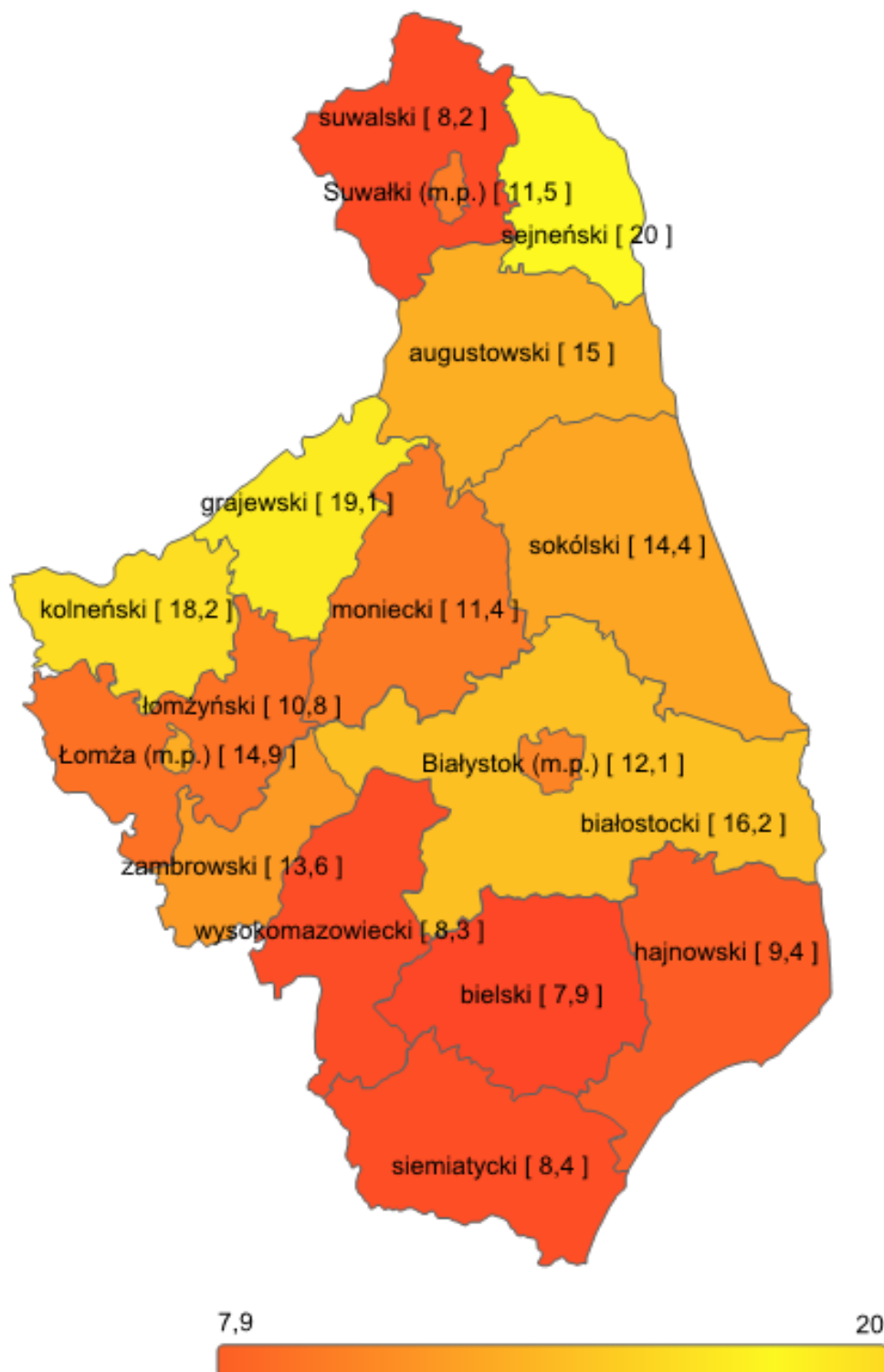
**Sytuacja
w zakresie bezrobocia
w powiecie bielskim
w 2011 roku**

Wrzesień 2011

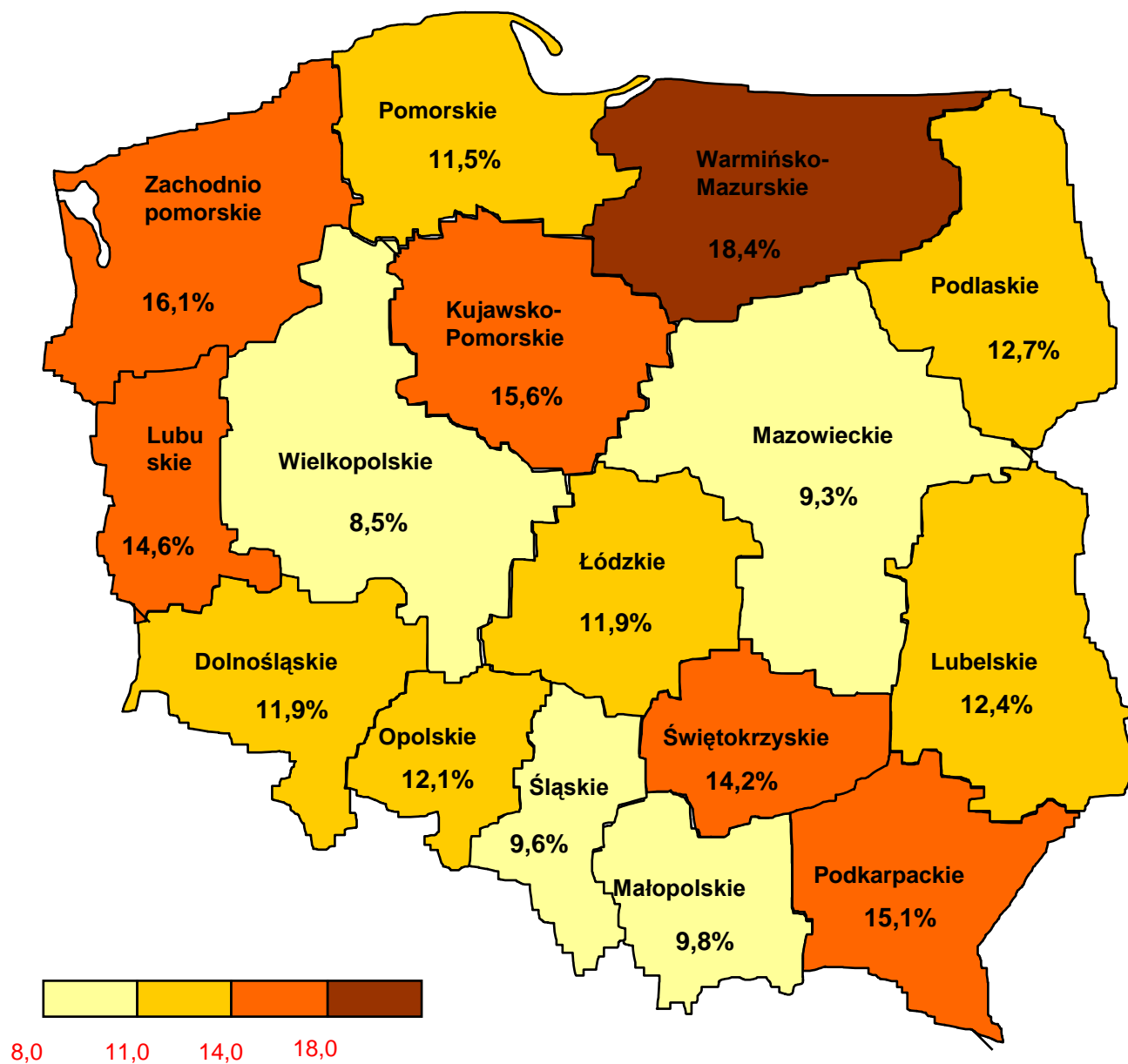
Stopa bezrobocia LIPIEC 2011

woj. podlaskie – 12,7%

Polska – 11,7%



STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG WOJEWÓDZTW – LIPIEC 2011



WSTĘP

W porównaniu do lat ubiegłych, w roku 2011 nastąpiło pogorszenie sytuacji na rynku pracy, zarówno krajowym jak i lokalnym. Sytuacja ta jest skutkiem kryzysu gospodarczego, a co za tym idzie spadkiem liczby tworzonych miejsc pracy i polityką finansową państwa mającą na celu ograniczenie deficytu budżetowego.

W powiecie bielskim stopa bezrobocia wzrosła nieznacznie (o 0,6%), wynosi 7,9% i jest najniższa w województwie. Zmienia się na niekorzyść struktura bezrobocia, rośnie grupa osób długotrwale bezrobotnych i bezrobotnych kobiet. Są to grupy, których zatrudnienie jest wspierane ze środków publicznych.

Pozytywnym trendem w powiecie jest wzrost liczby ofert pracy niesubsydiowanej, zgłaszanych do urzędu pracy (o ok. 120 w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego). Ma to niewątpliwie związek z dobrą kondycją lokalnych firm, a także realizowanymi nowymi inwestycjami, zwłaszcza związanymi z inwestycją IKEA.

I. STAN BEZROBOCIA W POWIECIE BIELSKIM (wg stanu na dzień 31.08.2011r.)

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim w okresie od 01.01.2011 r. do 31.08.2011 r. uległa zmniejszeniu o 198 osób, głównie z powodu podjęcia pracy, rozpoczęcia stażu, oraz nie potwierdzania gotowości do podjęcia pracy. W miesiącu sierpniu zanotowano spadek liczby bezrobotnych o 60 osób.

W miesiącach styczeń - sierpień 2011r. zarejestrowanych zostało 1796 nowych osób bezrobotnych (o 361 osób mniej niż w analogicznym okresie 2010 roku), zaś wyłączono z ewidencji bezrobotnych 1994 osoby (o 309 osób mniej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku).

Stosunek liczby wyrejestrowanych w okresie od stycznia do sierpnia 2011r. z tytułu podjęcia pracy do liczby zarejestrowanych w tym samym czasie określony wskaźnikiem płynności rynku pracy, przedstawiono w tabeli.

miesiąc	„napływ” do bezrobocia	„odpływ” z bezrobocia	w tym z powodu podjęcia pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w (%)
styczeń	484	189	91	17,3
luty	233	187	99	23,3
marzec	211	333	114	43,4
kwiecień	156	236	118	81,2
maj	144	256	115	66,5
czerwiec	170	304	150	66,3
lipiec	214	245	96	40,4
sierpień	184	244	84	30,7

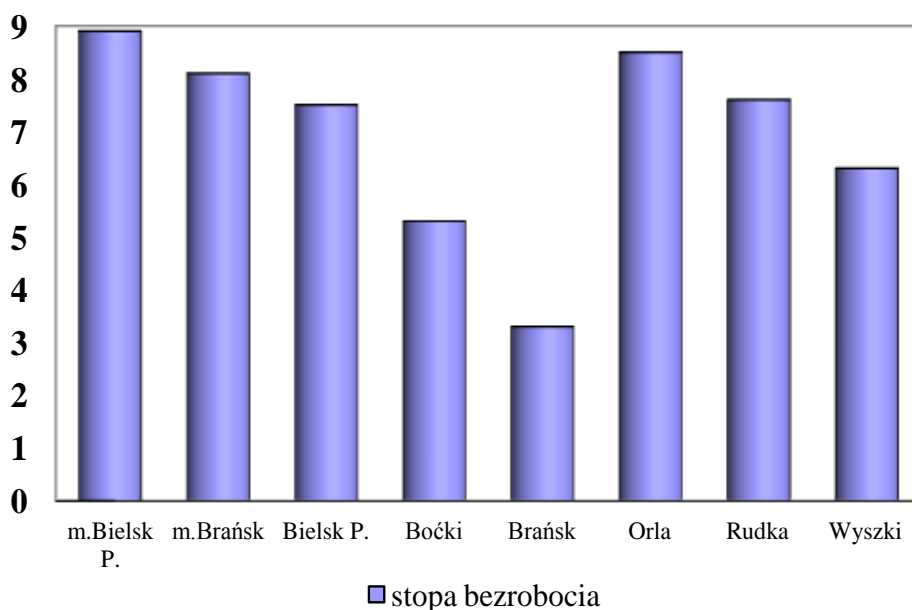
Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2010 roku i w poszczególnych miesiącach 2011 roku, oraz stopę bezrobocia przedstawiono w tabeli.

miesiąc	liczba bezrobotnych ogółem	stopa bezrobocia
2010 rok		
GRUDZIEŃ	2140	8,4
2011 rok		
STYCZEŃ	2433	9,4
LUTY	2481	9,6
MARZEC	2359	9,1
KWIECIEŃ	2279	8,9
MAJ	2167	8,5
CZERWIEC	2033	8,0
LIPIEC	2002	7,9
SIERPIEŃ	1942	brak danych

Ludność w wieku produkcyjnym stanowi 59,2% ogółu mieszkańców powiatu. Stopa bezrobocia w powiecie bielskim w lipcu br. kształtowała się na poziomie 7,9%. W porównaniu do sytuacji sprzed roku wysokość tego wskaźnika wzrosła o 0,6%. Stopa bezrobocia w województwie podlaskim w końcu lipca br. kształtowała się na poziomie 12,7% bezrobotnych w stosunku do ludności aktywnej zawodowo, w Polsce na poziomie 11,7%.

Stopę bezrobocia liczoną szacunkowo w gminach powiatu przedstawiono na poniższym wykresie:

Stopa bezrobocia w gminach



1. BEZROBOTNI W POWIECIE BIELSKIM W LATACH 2000-2011

lata	liczba bezrobotnych	
	ogółem	kobiety
2000	3129	1737
2001	3361	1788
2002	2991	1514
2003	3000	1510
2004	2612	1306
2005	2629	1318
2006	2279	1159
2007	1765	974
2008	1611	779
2009	2072	932
2010	2140	1026
2011(stan na 31.08.2011r.)	1942	1048

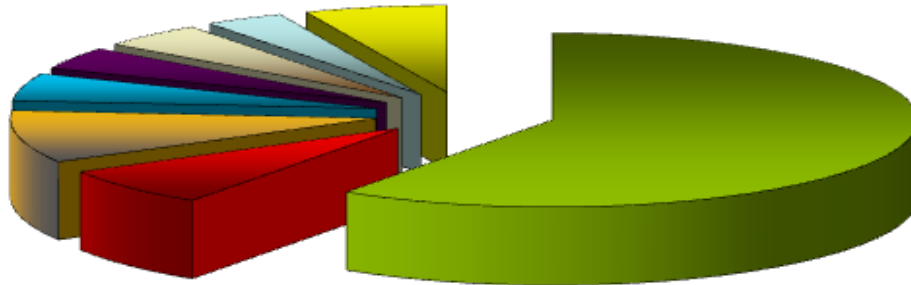
W latach 2000-2004 poziom bezrobocia w powiecie bielskim ulegał wahaniom. W latach 2005-2008 następował sukcesywny spadek bezrobocia. Następnie w latach 2009-2010 doszło do wzrostu poziomu bezrobocia. Od lutego 2011 odnotowywany jest powolny spadek liczby bezrobotnych

2. POZIOM BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU BIELSKIEGO WG STANU NA DZIEŃ 31.08.2011 r.

Gmina	liczba bezrobotnych	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie
m. Bielsk Podlaski	1155	59,5
m. Brańsk	140	7,2
Bielsk Podlaski	188	9,7
Brańsk	79	4,1
Boćki	100	5,1
Orla	90	4,6
Rudka	67	3,5
Wyszki	123	6,3

Ponad połowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy (59,5%) zamieszkuje na terenie miasta Bielsk Podlaski. Tereny wiejskie zamieszkuje 33,3 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy.

*% Udział bezrobotnych w gminach powiatu Bielsk Podlaski
wg stanu na dzień 31.08.2011r.*

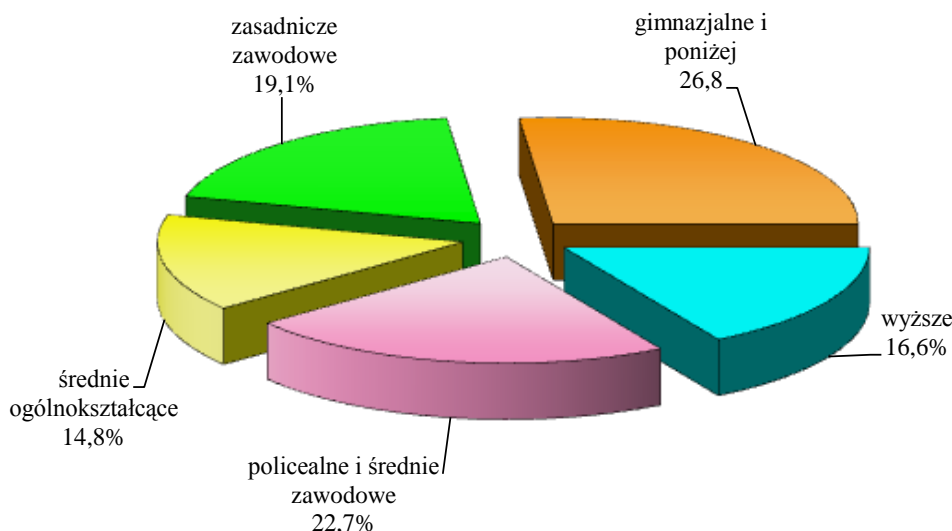


■ m.Bielsk Podlaski	■ m. Brańsk	■ Bielsk Podlaski	■ Boćki
■ Brańsk	□ Orla	□ Rudka	■ Wyszki

**3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH W POWIECIE
BIELSK PODLASKI WG POZIOMU
WYKSZTAŁCENIA**

poziom wykształcenia	31.12.2010r.		31.03.2011r.		30.06.2011r.		31.08.2011r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
wyższe	311	200	350	241	296	207	322	231
policealne i śr. zawodowe	530	282	535	290	457	268	441	272
liceum ogólnokształcące	338	204	384	233	330	221	288	195
zasadnicze zawodowe	437	151	488	169	414	144	371	142
gimnazjalne i poniżej	524	189	602	221	536	200	520	208

**Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w powiecie Bielsk Podlaski
w % (stan na 31.08.2011r.)**



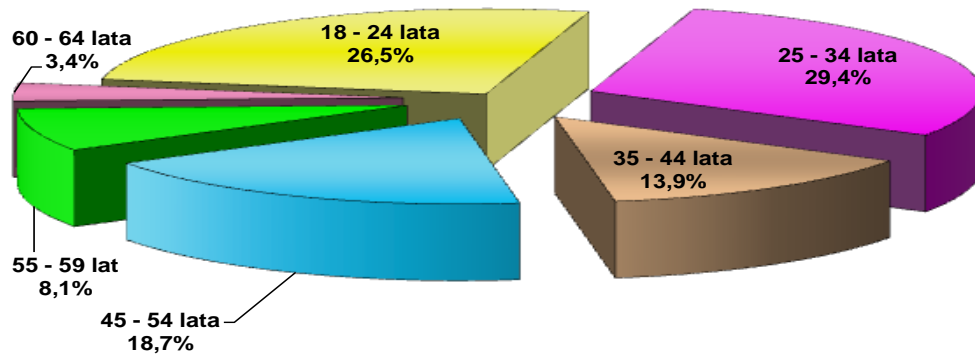
Analiza struktury bezrobocia w powiecie Bielsk Podlaski pod względem poziomu wykształcenia wykazuje, że udział bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym w ogólnej liczbie bezrobotnych jest najwyższy. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowią bezrobotni z wykształceniem wyższym.

W 2011 roku zwiększył się udział zarejestrowanych bezrobotnych z wykształceniem wyższym o 2,5% oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej o 2,9%. Obniżeniu uległ udział bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym.

1. STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU

wiek	31.12.2010r.		31.03.2011r.		30.06.2011r.		31.08.2011r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
18-24	587	303	664	357	583	336	514	307
25-34	615	350	692	396	591	365	570	378
35-44	313	154	335	165	277	138	270	148
45-54	401	172	430	187	368	162	363	169
55-59	172	47	180	49	148	39	158	46
60 i pow.	52	-	58	-	66	-	66	-

Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku w %
(stan na 31.08.2011r.)

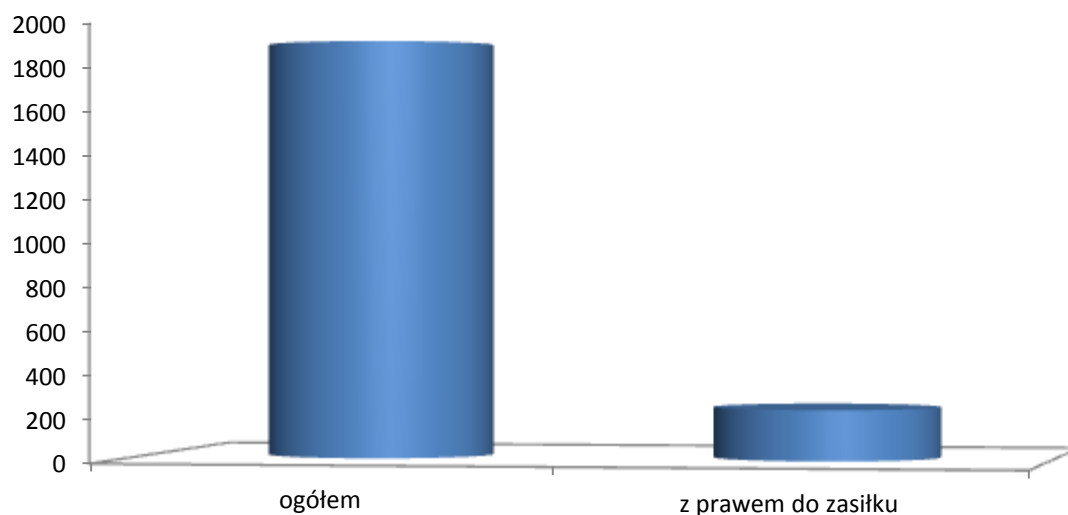


Na koniec sierpnia 2011 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby młode w przedziale wiekowym 25-34 lata (29,4% ogółu bezrobotnych). Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni w wieku 18 - 24 lata (26,5%). Najmniejsze bezrobocie cechuje grupy wiekowe powyżej 55 roku życia (11,5%).

2. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

okres	liczba bezrobotnych		% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych
	ogółem	z prawem do zasiłku	
1	2	3	4
31.12.2010r.	2140	260	12,1
31.03.2010r.	2134	289	13,5
30.06.2011r.	2033	250	12,3
31.08.2011r.	1942	235	12,1

Liczba osób pobierających zasiłek na koniec sierpnia 2011r. wynosiła 235osób (12,1 % ogółu bezrobotnych). W stosunku do danych z dnia 31 sierpnia 2010r. liczba ta zasadniczo nie uległa zmianie.



3. BEZROBOTNE KOBIETY

okres	Liczba bezrobotnych kobiet	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych
31.12.2010r.	1026	50,7
31.03.2011r.	1154	54,1
30.06.2011r.	1040	51,2
31.08.2011r.	1048	54,0

Udział bezrobotnych kobiet w strukturze bezrobotnych w powiecie wg stanu na 31.08.2011 r. wynosi 54,0 % i uległ w odniesieniu do sytuacji sprzed roku zwiększeniu o 6,1%.

4. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

okres	liczba bezrobotnych ogółem	liczba długotrwale bezrobotnych	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych
31.12.2010r.	2140	1000	46,7
31.03.2011r.	2359	1088	46,1
30.06.2011r.	2033	1005	49,4
31.08.2011r.	1942	997	51,3

Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 m-cy stanowią 51,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do danych z dnia

31.08.2010r. liczba długotrwale bezrobotnych zwiększyła się o 6,7%. W grupie długotrwale bezrobotnych największą liczbę osób stanowią bezrobotni w wieku 25 - 34 lata - 275 osób i 45-54 lata-240 osób, ze stażem do 1 roku -165 osób, ze stażem 1-5 lat -214 osób, ze stażem 10-20 lat 143 osoby, oraz bez stażu pracy - 198 osób. W grupie długotrwale bezrobotnych liczniejszą grupę stanowią kobiety. Wg stanu na 31.08.2011r. 53,9% zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych to kobiety.

5. MŁODZIEŻ

okres	liczba bezrobotnych do 25 roku życia	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie
31.12.2010r.	587	27,4
31.03.2011r.	664	31,1
30.06.2011r.	583	28,7
31.08.2011r.	514	26,5

Bezrobotna młodzież do 25 roku życia stanowi 26,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w odniesieniu do danych sprzed roku udział tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszył się o 2,8%. Bezrobotna młodzież zamieszkuje przeważnie obszary miejskie (60,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia).

6. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

okres	liczba bezrobotnych ogółem	liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia	udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych
31.12.2010 r.	2140	474	22,1
31.03.2011r.	2134	491	23,0
30.06.2011r.	2033	425	20,9
31.08.2011r.	1942	442	22,8

Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowią 22,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do danych z dnia 31.08.2010 r. liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia nie uległa znaczącej zmianie, zmniejszył się nieznacznie. 1,1% udział osób z tej grupy wiekowej w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych.

7. NIEPEŁNOSPRAWNI

okres	liczba bezrobotnych ogółem	liczba niepełnosprawnych bezrobotnych	udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy
31.12.2010r.	2140	164	7,7	34
31.03.2011r.	2134	157	7,4	37
30.06.2011r.	2033	147	7,2	36
31.08.2011r.	1942	152	7,8	25

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim na koniec sierpnia 2011 r. były zarejestrowane 152 niepełnosprawne osoby bezrobotne i 25 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy.

Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w strukturze bezrobotnych w powiecie bielskim wg stanu na 31.08.2011 r. wynosił 7,8 % i uległ w odniesieniu do sytuacji z końca sierpnia 2010 roku zmniejszeniu o 0,4%.

8. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie bielskim w stosunku do średniej wojewódzkiej zgodnie z danymi na dzień 31 lipca 2011 r. jest wyższy od średniej województwa w następujących grupach bezrobotnych:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- bez doświadczenia zawodowego,
- po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Udział bezrobotnych w pozostałych grupach: bezrobotni powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bez wykształcenia średniego, zarejestrowanych po odbyciu kary pozbawienia wolności i nie podejmujących zatrudnienia jest niższy od średniej wojewódzkiej. Dane dotyczące zarejestrowanych osób bezrobotnych przedstawiono w tabeli.

**Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg PUP
– stan w końcu lipca 2011r.**

	PUP										
	Do 25 roku życia	Po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	Długotrwanie bezrobotni	Samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do 18 r.z.	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	Powyżej 50 roku życia	Bez kwalifikacji zawodowych	Bez wykształcenia średniego	Bez doświadczenia zawodowego	Osoby które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	Niepelnosprawni
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
Powiat Bielsk Podlaski	27,9	0,4	49,7	6,7	8,8	21,9	32,5	45,2	32,6	0,8	7,6
<u>Ogółem województwo</u>	<u>22,8</u>	<u>0,04</u>	<u>54,6</u>	<u>6,6</u>	<u>9,4</u>	<u>23,0</u>	<u>30,4</u>	<u>51,0</u>	<u>32,3</u>	<u>2,0</u>	<u>5,4</u>

II. DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

1. UWARUNKOWANIA FINANSOWE PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ.

W 2011 roku powiat bielski otrzymał na aktywizację zawodową bezrobotnych ustalony według algorytmu limit środków Funduszu Pracy w kwocie **1 500 400 zł.**

Ponadto na realizację projektu „Bądź aktywny - rynek XXI wieku czeka” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki powiat bielski otrzymał dodatkowo **807 900 zł.**

Dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie **855 600 zł.** na aktywizację osób bezrobotnych do 30 roku życia Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim uzyskał na opracowany wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Wysokiem Mazowieckiem program specjalny „Mamy pracę – zostajemy”.

Łączna kwota środków, pozyskanych na finansowanie w bieżącym roku działań na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, to **3 167 500 zł.**

2. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY:

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy realizuje dwa projekty, współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013:

1. **„Bądź aktywny – rynek pracy XXI wieku czeka”** - realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.
2. **„Profesjonalni pośrednicy i doradcy – gwarancją jakości usług urzędu”** – realizowany w ramach Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Ponadto bielski urząd pracy uczestniczy jako partner w realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku projektu *Partnerstwo na rzecz rozwoju i promocji zielonych miejsc pracy* realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy PO KL, a także współpracuje z Wojewódzkim

Urzędem Pracy przy realizacji projektu *Czas na zmiany – nie czekaj. Reintegracja zawodowa osób dotkniętych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji podlaskiej gospodarki.*

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim pozyskał również dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 855 600 zł. na realizację programu specjalnego „Mamy pracę – zostajemy” skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia.

2.1. Opis projektów i programów

2.1.1 Projekty współfinansowane ze środków EFS:

1. „Bądź aktywny – rynek pracy XXI wieku czeka”

Projekt jest realizowany w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Okres realizacji projektu: 01.01.2008 r. – 31.12.2013 r.

Na realizację projektu w 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał kwotę 807 900,00 zł. Beneficjentami projektu są osoby bezrobotne, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do 31 sierpnia 2011 roku w przedsięwzięciu wzięło udział 135 osób bezrobotnych, z czego dla 109 osób został zorganizowany staż, 13 osób bezrobotnych zostało skierowanych na indywidualne szkolenia zawodowe i 13 osób otrzymało dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

3. „Profesjonalni pośrednicy i doradcy – gwarancją jakości usług urzędu”.

Projekt jest realizowany w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Okres realizacji: 01.05.2008 r. – 30.09.2014

Na realizację projektu w 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał 88 324,43 zł. W ramach projektu w bielskim urzędzie są zatrudnione trzy osoby, z czego jedna na stanowisku doradcy zawodowego, a dwie na stanowiskach pośredników pracy.

3. „Partnerstwo na rzecz rozwoju i promocji zielonych miejsc pracy”

Okres realizacji projektu : 01.05.2011 r. – 30.04.2013 r. Celem głównym projektu jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w obrębie zielonych miejsc pracy poprzez rozwój partnerstwa publiczno – społecznego.

Projekt skierowany jest do: podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich, pracowników instytucji rynku pracy i osób pozostających bez zatrudnienia, w szczególności osób do 25 roku życia i powyżej 45 roku życia oraz zamieszkujących tereny wiejskie.

Zadania projektu:

- stworzenie partnerstwa publiczno – społecznego;
- stworzenie sieci doradców ds. zielonych miejsc pracy;
- szkolenia specjalistyczne w zakresie zielonych miejsc pracy;
- promocja zielonych miejsc pracy w regionie;
- współpraca ponadnarodowa.

4. „Czas na zmiany – nie czekaj”

Projekt realizowany jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w ramach Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013.

Projekt skierowany jest do dwóch grup osób:

- zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu;
- przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne.

Uczestnikom projektu zostanie zaproponowane:

1. Wsparcie szkoleniowe: szkolenia zawodowe i z zakresu przedsiębiorczości,
2. Wsparcie doradcze: doradztwo indywidualne i grupowe,
3. Wsparcie finansowe w postaci:
 - dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
 - wsparcia pomostowego na pokrycie wydatków ponoszonych w pierwszych 6 miesiącach prowadzenia działalności gospodarczej,
 - dodatku motywacyjnego i dodatku mobilnościowego.

2.1.2 Program specjalny realizowany z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej:

„Mamy pracę – zostajemy” - Program aktywizacji młodzieży powiatów bielskiego i wysokomazowieckiego, został opracowany w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w odpowiedzi na konkurs ogłoszony przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Jako jeden z nielicznych w Polsce uzyskał dofinansowanie w kwocie 855 600 zł ze środków rezerwy Ministra. Okres realizacji programu: 01.07.2011 r. – 29.02.2012r.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia z powiatów bielskiego i wysokomazowieckiego poprzez umożliwienie zdobycia nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych, które podniosą ich konkurencyjność na rynku pracy i doprowadzą do podjęcia zatrudnienia bądź samozatrudnienia.

W programie zostały przewidziane działania skierowane do młodych ludzi, będące odpowiedzią na ich problemy związane z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Zaplanowano kompleksowe wsparcie zarówno w przygotowaniu uczestnika do poszukiwania zatrudnienia, pomocy w kontaktach z pracodawcami i wsparcie w początkowych okresach aktywności zawodowej. Każdy uczestnik programu wspólnie z doradcą zawodowym opracował indywidualny plan działania, uwzględniający zalecane formy wsparcia. Takimi formami były warsztaty aktywizacyjne pt. „Dokumenty aplikacyjne” i „Metody poszukiwania pracy”, stworzenie nowoczesnego CV w formie filmu video i możliwość umieszczenia go na portalu dostępnym pracodawcom oraz pomoc w stworzeniu własnego zawodowego portfolio. Ponadto wyposażono uczestników w wiedzę i umiejętności z zakresu wykorzystania narzędzi nowoczesnej komunikacji w dostępie do informacji związanej z problematyką rynku pracy. Wszyscy uczestnicy zostali zapoznani z ofertą Centrum Informacyjno – Konsultacyjnego Służb Zatrudnienia „Zielona Linia”, udostępniającego klientom takie narzędzia jak infolinia, poczta elektroniczna, portal internetowy. Umożliwiono osobie bezrobotnej rejestrację na portalu, dodanie lub modyfikowanie CV oraz udostępnianie informacji zarejestrowanym pracodawcom. Osoby planujące działalność gospodarczą skorzystały ze szkolenia „Marketing i promocja własnej firmy”. Każdy beneficjent projektu uzyskuje wsparcie indywidualnego opiekuna, którym jest pośrednik pracy. Zadaniem opiekuna jest analiza lokalnego rynku pracy pod kątem perspektyw zatrudnienia danego uczestnika oraz promowanie osoby w środowisku pracodawców z branży, do której klient posiada kwalifikacje zawodowe.

W ramach projektu przewidziano działania wspierające zatrudnienie jak staże, prace interwencyjne, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej

Na realizację projektu, który jest skierowany do 100 osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim przeznaczył kwotę 1 002 500 zł.

4. ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE, STAŻE, PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE W MIEJSCU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w ramach otrzymanych w 2011 roku środków finansowych na aktywizację zawodową bezrobotnych, zorganizował od 1 stycznia do 31 sierpnia 2011 roku:

- **prace interwencyjne** – ogółem na kwotę – 178.319,92 zł co pozwoliło dofinansować zatrudnienie 44 osób bezrobotnych;
- **roboty publiczne** – ogółem na kwotę – 206.539,83 zł dzięki czemu znalazły zatrudnienie 22 osoby bezrobotne;
- **staże** – łącznie na kwotę – 1.741.302,52 zł W ramach tych środków zorganizowane zostały staże dla 245 osób bezrobotnych.

5. DOTACJE DLA BEZROBOTNYCH NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W okresie od stycznia do sierpnia 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy przyznał środki na podjęcie działalności gospodarczej 30 osobom bezrobotnym, na kwotę 521.801,00 zł.

Najwięcej osób skorzystało z dotacji na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie usług budowlanych i remontowych, handlu oraz mechaniki pojazdowej.

6. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

W okresie od stycznia do sierpnia 2011 roku refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego przyznano 10 pracodawcom na łączną kwotę 200.000 zł. Na wyposażonych stanowiskach pracy zatrudnionych zostanie 10 osób bezrobotnych.

7. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Do wykonywania prac społecznie użytecznych Powiatowy Urząd Pracy kieruje na wniosek gminy bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.

W 2011 roku prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane przez cztery gminy: gminę Boćki, gminę Orla, gminę Rudka, miasto Brańsk.

Łącznie do wykonywania tych prac Powiatowy Urząd Pracy skierował w 2011 r. 33 osoby bezrobotne i dofinansował przysługujące tym osobom świadczenia w łącznej kwocie 43.263 zł.

8. SZKOLENIE OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

W planie szkoleń na 2011 r. nie przewidziano organizacji grupowych szkoleń zawodowych. Realizowano natomiast szkolenia indywidualne - w odpowiedzi na wniosek uprawnionych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Na szkolenia osób bezrobotnych do końca sierpnia 2011 r. wydano **69 312,53 zł.**

Na wniosek 22 osób bezrobotnych, które przedstawiły uprawdopodobnienie zatrudnienia lub zamiar rozpoczęcia działalności gospodarczej, Powiatowy Urząd Pracy zorganizował indywidualne szkolenia zawodowe.

Tytuły zorganizowanych szkoleń indywidualnych:

1. Operator ładowarki kl. III (1 os.)
2. Operator koparko-ładowarki kl. III (6 os.)
3. Szkolenie kandydatów na instruktorów nauki jazdy kat. B (1 os.)
4. Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III (1 os.)
5. Montaż rurociągów z polietylenu i polipropylenu (1 os.)
6. Operator walca drogowego kl. III (4 os.)
7. Operator równiarki kl. III (1 os.)
8. Prawo jazdy kat. D (1 os.)
9. Kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. C (3 os.)
10. Kurs podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas wraz z kursem specjalistycznym w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych w cysternach (1 os.)
11. Prawo jazdy kat. E do C (1 os.)
12. Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym (1 os.)

W ramach programu specjalnego „Mamy pracę – zostajemy” w sierpniu 2011 r. zorganizowano szkolenie „Marketing i promocja własnej firmy” dla 10 osobowej grupy osób zamierzających prowadzić działalność gospodarczą. Druga edycja szkolenia planowana jest dla kolejnych 10 osób na drugą połowę września bądź początek października br.

Do urzędu pracy wpłynęły zawiadomienia z ZUS o przyznaniu prawa do renty szkoleniowej dla dwóch osób. Jednej z osób sfinansowano badania lekarskie umożliwiające określenie możliwości udziału w szkoleniu zawodowym w kwocie 60,00 zł. Drugiej osobie sfinansowano szkolenie w zakresie „Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym ze zmiennym wysięgiem”, którego całkowity koszt (wraz z badaniami lekarskimi) wynosi 1773,40 zł.

Do końca sierpnia 2011 r. nowe kwalifikacje zawodowe uzyskało ogółem 30 osób bezrobotnych, z czego 17 osób podjęło pracę (w trakcie szkolenia lub do 3 m-cy po szkoleniu).

9. AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Szczególną grupę wśród osób bezrobotnych na rynku pracy stanowią osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. Na dzień 31.08.2011r. w tutejszym urzędzie były zarejestrowane 152 osoby niepełnosprawne. W okresie 01.01.2011r. do 31.08.2011r. zatrudnienie podjęły 43 osoby niepełnosprawne.

W w/w okresie w ramach poradnictwa zawodowego, prowadzonego przez doradców zawodowych tutejszego urzędu 51 osób niepełnosprawnych uzyskało indywidualne wsparcie doradcze w trakcie rozmowy wstępnej lub porady indywidualnej, 23 osoby niepełnosprawne uczestniczyły w grupowych spotkaniach z zakresu informacji zawodowej dotyczącej: rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia, tworzenia biznesplanu. Natomiast w zajęciach aktywizacyjnych prowadzonych przez Lidera Klubu Pracy wzięły udział 3 osoby niepełnosprawne.

Ponadto:

- 29 osób niepełnosprawnych odbywa staż u pracodawcy (w tym 7 osób ze środków PFRON),
- 2 osoby niepełnosprawne znalazły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych,

10. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Powiatowy Urząd Pracy prowadzi poradnictwo zawodowe i informację zawodową w formach indywidualnych i grupowych

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest złożonym, najczęściej wieloetapowym procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, które służą motywowaniu klienta do swobodnego wypowiedzenia się i aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego zawodowych problemów.

Podstawową metodą pracy doradców zawodowych z indywidualnymi klientami jest rozmowa doradcza. W ramach rozmowy doradczej następuje nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, analiza przebiegu kariery szkolnej i zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z pracą, a także zebranie informacji o stanie zdrowia oraz o wszelkich ograniczeniach, które mogą mieć wpływ na podjęcie decyzji zawodowej. Doradca zawodowy i klient wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania klient powinien zrealizować po zakończeniu porady – opracowują indywidualny plan działania.

W ramach poradnictwa indywidualnego w okresie 01.01.-31.08.2011r. doradcy zawodowi przeprowadzili 705 rozmów doradczych z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy.

Opracowano 681 Indywidualnych Planów Działania.

Grupowe poradnictwo zawodowe jest skutecznym sposobem pracy z klientami, którzy będąc członkami grupy, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość poznania i zdefiniowania własnych problemów zawodowych, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej.

W ramach poradnictwa grupowego doradcy zawodowi przeprowadzili 5 zajęć warsztatowych z zakresu samopoznania, podejmowania decyzji zawodowych, planowania rozwoju zawodowego. Uczestniczyło w nich 50 osób zarejestrowanych w PUP.

W ramach **informacji zawodowej** umożliwiającej orientację w świecie pracy a dotyczącej zawodów, rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia oraz zakładania działalności gospodarczej w Polsce i krajach Unii Europejskiej, doradcy zawodowi przeprowadzili 19 grupowych spotkań, w których wzięło udział ogółem 290 osób.

Posiadane przez urząd pracy zasoby informacji zawodowej są udostępniane przez doradców zawodowych klientom również w formie indywidualnej.

11. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

W ramach realizacji usługi **pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy** Powiatowy Urząd Pracy organizuje i prowadzi:

- szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy
- zajęcia aktywizacyjne

Do tej pory przeprowadzono 2 szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w Klubie Pracy według programu szkolenia „Szukam Pracy”. Z usługi tej skorzystały 23 osoby, które nie posiadały doświadczenia w poszukiwaniu pracy, bądź utraciły motywację do jej poszukiwania w związku z długotrwałym okresem braku aktywności zawodowej i które są zainteresowane powrotem na rynek pracy po długim okresie pozostawania w rejestrach PUP.

Sześćdziesiąt trzy osoby bezrobotne wzięły udział w 6 zajęciach aktywizacyjnych, przeprowadzonych w formie warsztatów grupowych o tematyce:

- ✓ Dokumenty aplikacyjne
- ✓ Metody poszukiwania pracy
- ✓ Rozmowa kwalifikacyjna

12. INNE INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Sfinansowano 2 osobom bezrobotnym składki KRUS na kwotę - 802,00 zł
Przyznano 47 osobom dodatki aktywizacyjne na kwotę - 37 223,80 zł

13. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jest jednym z podstawowych zadań powiatowego urzędu pracy.

Kontakty z pracodawcami mające na celu pozyskanie ofert pracy prowadzone są poprzez wizyty pracodawców w urzędzie pracy, kontakty telefoniczne, jak również wizyty pośredników w zakładach pracy. Od stycznia do sierpnia br pracownicy powiatowego urzędu pracy odbyli wizyty w 250 zakładach pracy.

Sytuacja na rynku pracy w powiecie bielskim jest dynamiczna i w dużym stopniu uzależniona od koniunktury w danej branży i sytuacji w kraju, a także od sezonowości niektórych usług i produkcji.

Szczególnie w dużych zakładach pracy obserwujemy zjawiska płynności zatrudnienia polegającej na przemiennym ograniczaniu i zwiększaniu zatrudnienia. Takie sytuacje odnotowujemy w Fabryce Przyrządów i Uchwytów „BISON-BIAL” w Bielsku Podlaskim”, w „BIELMLEK” w Bielsku Podlaskim, w HOOP Polska w Bielsku Podlaskim, w firmie „NETTER” . Wiele firm systematycznie zwiększa zatrudnienie. Do takich firm zaliczyć należy „ARHELAN” Burzyńscy, Budimex Danwood”, „UNIBEP”, MAKSUBUD”.

Dużą korzyść dla lokalnego rynku pracy stanowi zbudowanie na terenie gminy Orla dużej fabryki firmy „SWEDSPAN” Polska. Fabryka sukcesywnie zatrudnia nowych pracowników (w ciągu 8 m - cy tego roku zgłosiła 26 ofert pracy), a ponadto przyczynia się do powstawania i rozwoju nowych firm, które będą zatrudniały pracowników.

W okresie od stycznia do sierpnia br Powiatowy Urząd Pracy pozyskał 850 ofert pracy, z czego 473 stanowiły oferty nie dofinansowywane z Funduszu Pracy. Wśród ofert pracy niesubsydiowanej najwięcej ofert pracy było w usługach, przetwórstwie, budownictwie, produkcji i handlu.

Oferty pracy niesubsydiowanej pozyskane w okresie styczeń-sierpień 2011 roku z podziałem na branże:

Lp.	Branża	Liczba ofert pracy	Poszukiwane zawody
1.	usługi	152	mechanik pojazdów samochodowych, sprzątaczką, krawcowa
2.	przetwórstwo	105	masarz, ubojowy
3.	budownictwo	87	stolarz, murarz, szpachlarz, malarz, robotnik budowlany
4.	handel	40	sprzedawca-kasjer, magazynier
5.	produkcja	22	piekarz, cukiernik, planista produkcyjny, operator prasy, operator turbiny parowej
6.	transport	19	kierowca kategorii C, C+E, D
7.	gastronomia	10	kelner, barman, kucharz

8.	inne	38	specj. ds. sanitarnych, laborant, asystent, lekarz weterynarii, instruktor rekreacji ruchowej
----	------	----	---

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy zorganizował 377 miejsc pracy subsydiowanej. Oferty te były realizowane w ramach: prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W ramach prac interwencyjnych i robót publicznych najczęściej osób bezrobotnych zostało zatrudnionych na stanowiskach: robotnik gospodarczy, robotnik drogowy, pracownik biurowy. Staże były organizowane najczęściej na stanowiskach: sprzedawca, pracownik biurowy, pomoc kuchenna, fryzjer, magazynier.

W niektórych zawodach brakuje kandydatów do pracy. Największy deficyt kandydatów do pracy obecnie istnieje w zawodach: budowlanych, kierowca samochodu ciężarowego, operator sprzętu ciężkiego, spawacz-słusarz, elektryk, frezer, pracownik w branży gastronomiczno-hotelarskiej.

Powiatowy urząd pracy otrzymuje także oferty pracy spoza powiatu bielskiego. Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach: przedstawiciel handlowy, robotnik budowlany, piekarz, kierowca, spawacz, pracownik fizyczny.

Powiatowy urząd pracy uzyskuje również oferty pracy z innych państw europejskich. W okresie styczeń – sierpień 2011 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło z Niemiec, Austrii, Wielkiej Brytanii, Francji, Holandii, Norwegii. Najczęściej oferowane były wolne miejsca pracy w zawodach: pracownicy budowlani, elektrycy, elektromechanicy, pracownicy fizyczni, spawacze, operatorzy sprzętu, pracownicy sezonowi w rolnictwie.

Zgodnie z wymogami określonym w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 sierpnia 2006 r. Powiatowy Urząd Pracy prowadzi rejestr oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom – obywatelom Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. W okresie od stycznia do sierpnia br Powiatowy Urząd Pracy zarejestrował 33 oświadczenia, z tego 19 dla obywateli Ukrainy i 12 dla obywateli Białorusi. Dominowała praca w rolnictwie.

14. EURES

EURES to system międzynarodowej wymiany informacji o wolnych miejscach pracy

Od początku stycznia do końca sierpnia 2011r. Powiatowy Urząd Pracy otrzymał **172** oferty pracy z zagranicy deklarujących przyjęcie **1 809** pracowników.

KRAJ	ILOŚĆ OFERT
NIEMCY	415
WŁOCHY	350
HOLANDIA	215
DANIA	210
POLSKA	103
AUSTRIA	87
SŁOWENIA	67
NORWEGIA	64
SZWAJCARIA	52
WIELKA BRYTANIA I IRLANDIA PÓŁNOCNA	50
CZECHY	43
SŁOWACJA	42
FINLANDIA	34
FRANCJA	27
BELGIA	26
SZWECJA	12
LITWA	8
HISZPANIA	4
	Razem 1 809

Zagraniczne oferty dotyczyły zapotrzebowania na pracowników z branży gastronomiczno-hotelarskiej (szef kuchni, kucharz, kelner, pracownik restauracji, pokojówka), informatycznej, na personel medyczny (pielęgniarki), animatorów kultury, spawaczy, ślusarzy, kierowców, mechaników, operatorów maszyn, kierowników budowy, pracowników budowlano-wykończeniowych, pracowników do prac sezonowych.

Bielsk Podlaski 2011-09-14