

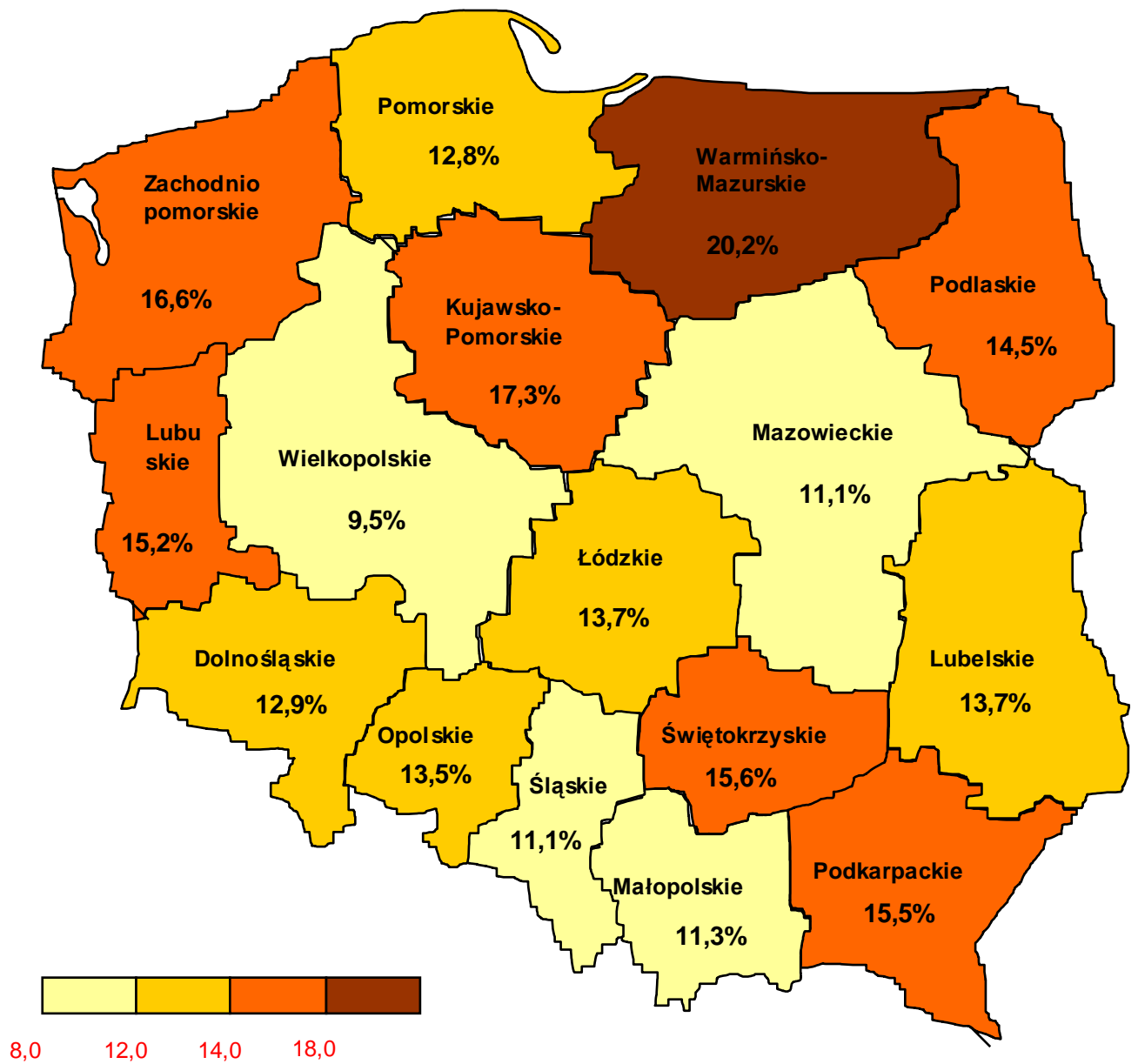


**POWIATOWY URZĄD PRACY
W BIELSKU PODLASKIM**

**Sytuacja
w zakresie bezrobocia
w powiecie bielskim
w 2013 roku**

Październik 2013

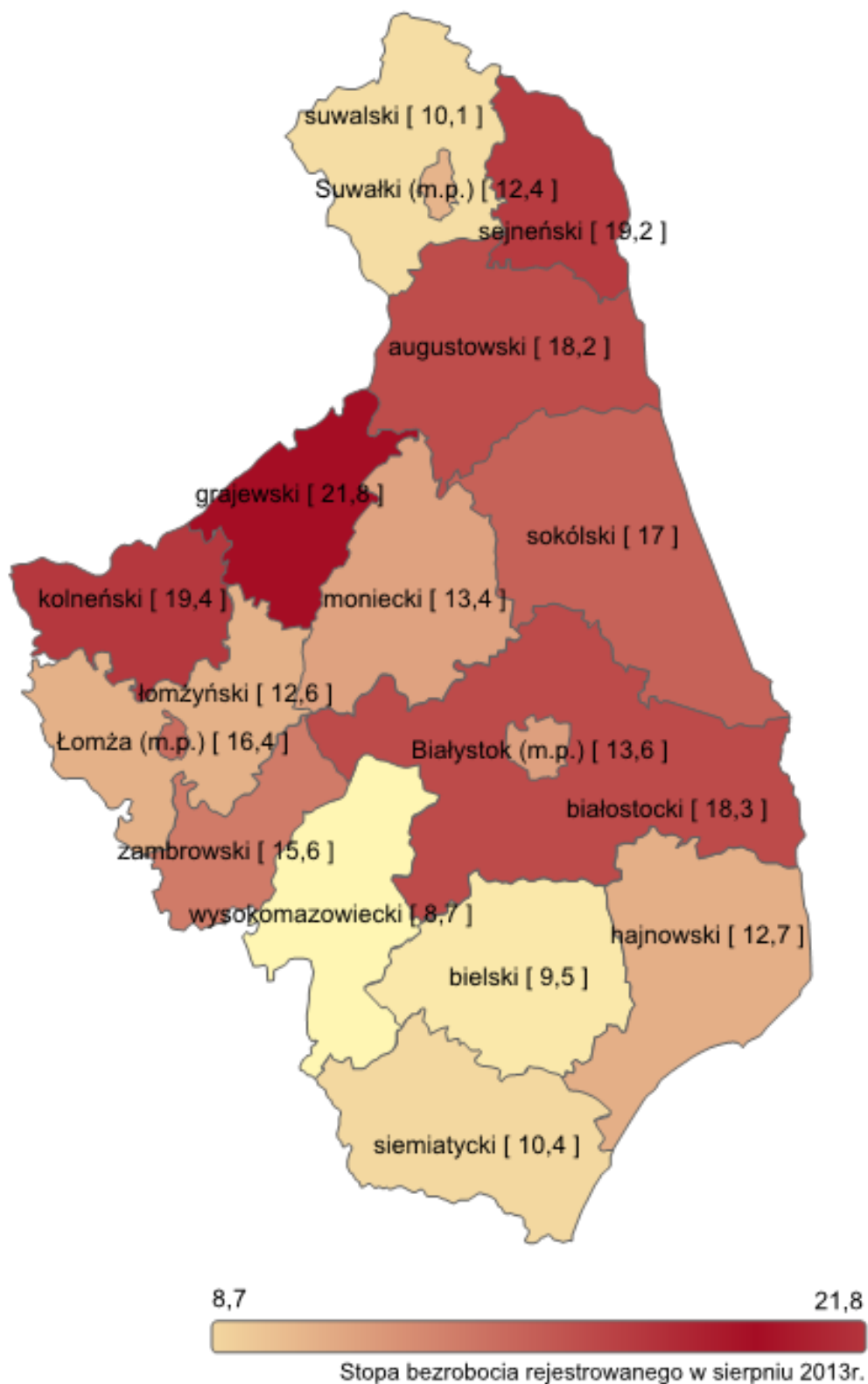
STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG WOJEWÓDZTW – stan w dniu 31 sierpnia 2013r.



Stopa bezrobocia w sierpniu 2013r.

woj. podlaskie – 14,5 %

Polska – 13,0 %



I. STAN BEZROBOCIA W POWIECIE BIELSKIM

(wg stanu na dzień 30.09.2013r.)

Na początku 2013 roku, głównie w miesiącu styczniu nastąpił znaczący wzrost bezrobocia w powiecie bielskim (o prawie 250 osób). Ten podwyższony poziom bezrobocia utrzymywał się do końca marca, po czym nastąpiła poprawa na rynku pracy i liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy zaczęła maleć. Tendencja ta utrzymała się do miesiąca lipca. W miesiącu sierpniu nastąpił wzrost liczby bezrobotnych, a od miesiąca września powróciła tendencja spadkowa.

Biorąc pod uwagę okres od 01.01.2013 roku do 30.09.2013 roku ogólna liczba zarejestrowanych w powiecie bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 236 osób, głównie z powodu podjęcia pracy, rozpoczęcia stażu oraz nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

Szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela.

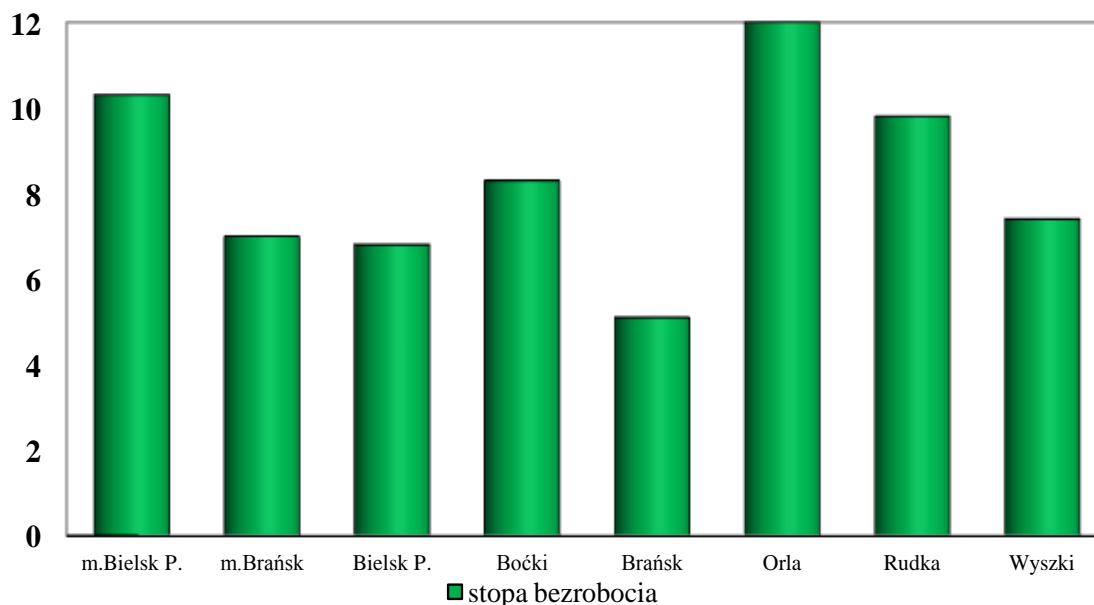
Miesiąc	„napływ” do bezrobocia	„odpływ” z bezrobocia	w tym z powodu podjęcia pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w (%)
styczeń	379	132	74	35
luty	325	281	111	87
marzec	246	318	117	155
kwiecień	203	305	135	150
maj	179	273	141	153
czerwiec	192	193	87	100,5
lipiec	334	374	170	120
sierpień	288	237	118	82
wrzesień	294	316	176	107

Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2012 roku i w poszczególnych miesiącach 2013 roku, oraz stopę bezrobocia z tego okresu przedstawiono w tabeli poniżej:

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Stopa bezrobocia
2012 rok		
GRUDZIEN	2180	9,4
2013 rok		
STYCZEŃ	2427	10,3
LUTY	2471	10,5
MARZEC	2399	10,2
KWIECIEŃ	2297	9,4
MAJ	2203	9,4
CZERWIEC	2202	9,3
LIPIEC	2162	9,3
SIERPIEN	2213	9,5
WRZESIEN	2191	brak danych

Ludność w wieku produkcyjnym stanowi 61,2% ogółu mieszkańców powiatu. Stopa bezrobocia w powiecie bielskim w sierpniu br. kształtowała się na poziomie 9,5% i należała do najniższych w województwie podlaskim, chociaż w porównaniu do sytuacji sprzed roku wskaźnik ten uległ pogorszeniu o 0,6%. Stopa bezrobocia w województwie podlaskim w końcu sierpnia br. kształtowała się na poziomie 14,5% bezrobotnych w stosunku do ludności aktywnej zawodowo, a w Polsce na poziomie 13,0 %.

Stopa bezrobocia w gminach



Od wielu lat zdecydowanie najwyższą stopę bezrobocia ma gmina Orla miasto Bielsk Podlaski i gmina Rudka.

1. BEZROBOTNI W POWIECIE BIELSKIM W LATACH 2003-2013

Rok	Liczba bezrobotnych	
	ogółem	kobiety
2003	3000	1510
2004	2612	1306
2005	2629	1318
2006	2279	1159
2007	1765	974
2008	1611	779
2009	2072	932
2010	2140	1026
2011	2104	1080
2012	2180	1062
2013(stan na 30.09.2013r.)	2191	1111

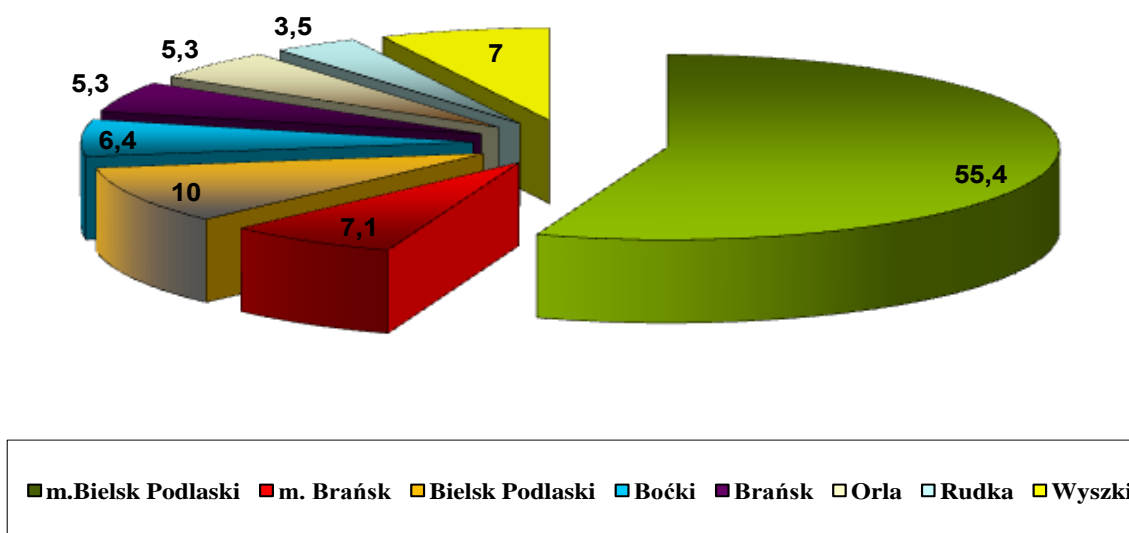
W latach 2003-2008 następował stały spadek bezrobocia. W roku 2009 doszło do dużego wzrostu liczby bezrobotnych w powiecie bielskim. Od tego czasu stan bezrobocia utrzymuje się na zbliżonym poziomie ulegając w kolejnych latach nieznacznym wahaniom. Obecny poziom bezrobocia w powiecie bielskim, to prawie 2200 zarejestrowanych osób bezrobotnych.

2. POZIOM BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU BIELSKIEGO (STAN NA DZIEŃ 30.09.2013 r.)

Gmina	Liczba bezrobotnych	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie (%)
m. Bielsk Podlaski	1214	55,4
m. Brańsk	156	7,1
Bielsk Podlaski	219	10,0
Brańsk	116	5,3
Boćki	140	6,4
Orla	115	5,3
Rudka	77	3,5
Wyszki	154	7,0

Ponad połowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy (55,4%) zamieszkuje na terenie miasta Bielsk Podlaski, które jest największym skupiskiem ludności zamieszkującej powiat. Tereny wiejskie powiatu bielskiego zamieszkuje 37,5 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

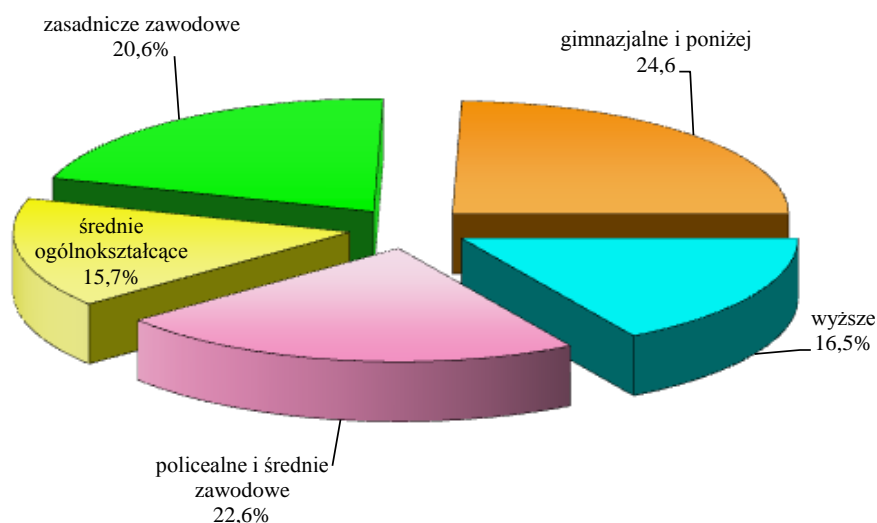
Udział % bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach powiatu bielskiego (stan na dzień 30.09.2013r.)



3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BIELSK PODLASKI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Poziom wykształcenia	31.12.2012r.		31.03.2013r.		30.06.2013r.		30.09.2013r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
wyższe	384	257	381	235	345	222	361	234
policealne i śr. zawodo we	463	241	511	262	475	268	495	295
liceum ogólnokształcące	331	217	381	237	344	224	345	226
zasadnicze zawodo we	446	137	509	143	460	142	452	158
gimnazjalne i poniżej	556	210	617	208	578	193	538	198

**Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w powiecie bielskim
(stan na 30.09.2013r.)**



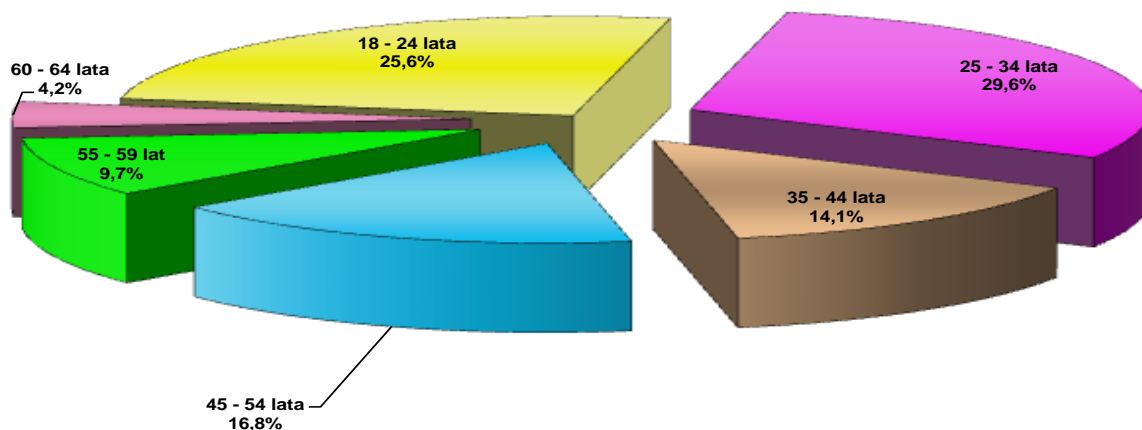
Analiza struktury bezrobocia w powiecie Bielsk Podlaski pod względem poziomu wykształcenia wykazuje, że udział bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym oraz policealnym i średnim zawodowym w ogólnej liczbie bezrobotnych jest najwyższy.

W 2013 roku zwiększył się w ogólnej liczbie bezrobotnych udział zarejestrowanych bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (o 1,3%), wykształceniem zasadniczym zawodowym (o 0,2 %) oraz z wykształceniem gimnazjalnym (o 0,5%). Zmniejszył się natomiast udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym (o 1,1%) oraz z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (o 0,9 %).

4. STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU

Wiek	31.12.2012r.		31.03.2013r.		30.06.2013r.		30.09.2013r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
18-24	603	328	607	306	569	295	561	304
25-34	643	376	745	406	694	397	649	402
35-44	323	151	355	165	314	147	308	161
45-54	359	140	387	136	339	131	369	163
55-59	178	67	211	72	201	79	81	60
60 i pow.	74	-	94	-	85	-	92	-

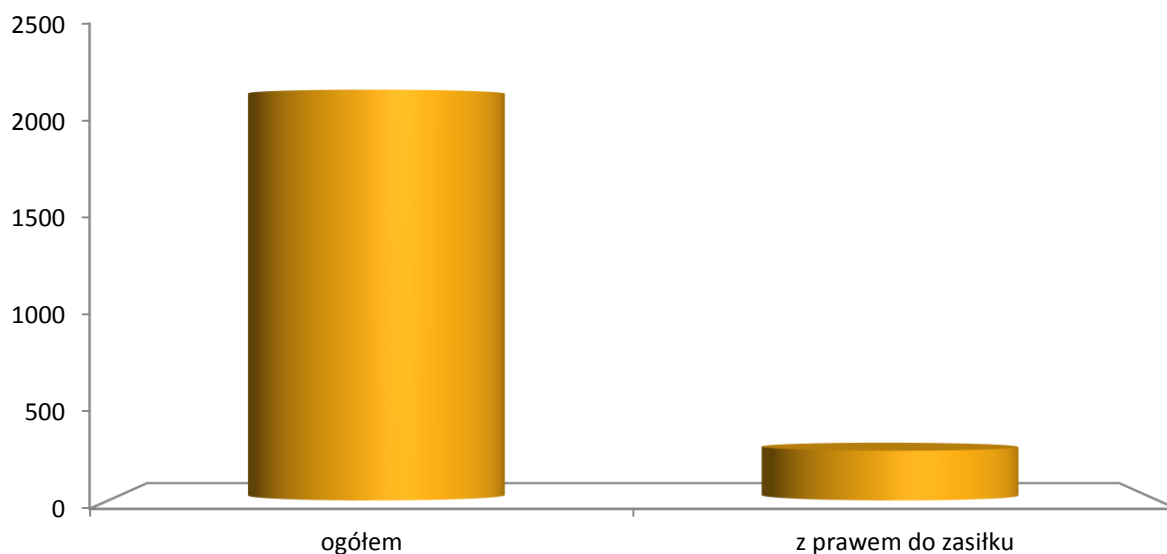
*Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku
(stan na 30.09.2013r.)*



Na koniec września 2013 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby młode w przedziale wiekowym 25-34 lata (29,6% ogółu bezrobotnych). Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni w wieku 18 - 24 lata (25,6%). Ogółem bezrobotni w wieku 18 – 34 lata stanowią 55,2 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie bielskim. Najmniejsze bezrobocie cechuje grupy wiekowe powyżej 55 roku życia (13,9%).

5. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Okres	Liczba bezrobotnych		Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
	ogółem	z prawem do zasiłku	
1	2	3	4
31.12.2012r.	2180	252	11,5
31.03.2013r.	2399	331	13,7
30.06.2013r.	2202	306	13,8
30.09.2013r.	2191	265	12,1

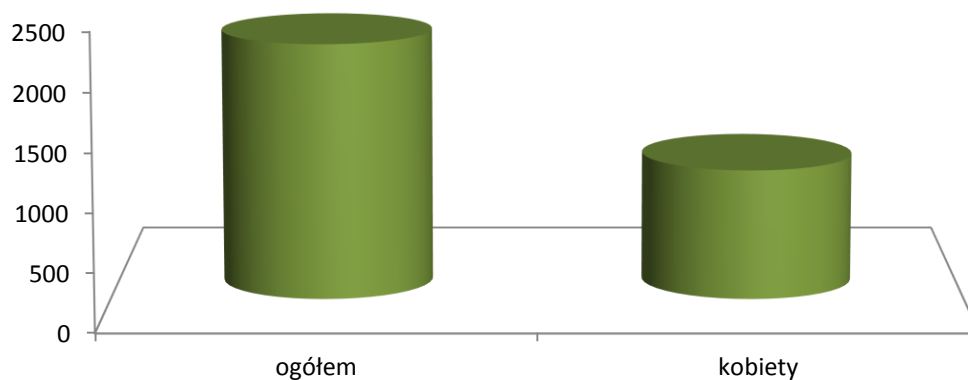


Liczba osób pobierających zasiłek na koniec września 2013 roku wynosiła 265 osób (12,1 % ogółu bezrobotnych). W stosunku do danych z dnia 30 września 2012 roku udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 0,8%.

6. BEZROBOTNE KOBIETY

Okres	Liczba bezrobotnych kobiet	Udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (%)
31.12.2012r.	1062	48,7
31.03.2013r.	1085	45,2
30.06.2013r.	1049	47,6
30.09.2013r.	1111	50,7

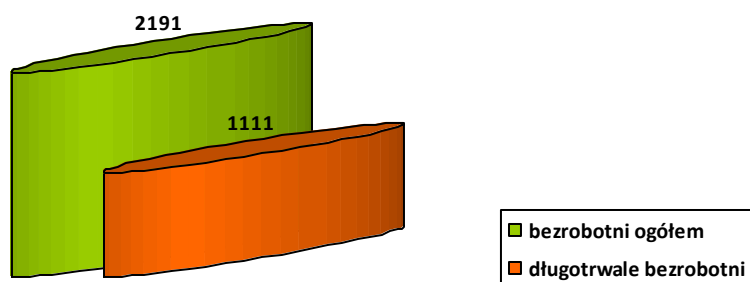
Udział bezrobotnych kobiet w strukturze bezrobotnych w powiecie wg stanu na 30.09.2013 roku wynosi 50,7 % i w odniesieniu do sytuacji sprzed roku uległ zwiększeniu o 1,0 %.



7. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Okres	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba długotrwale bezrobotnych	Udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (%)
31.12.2012r.	2180	1059	48,6
31.03.2013r.	2399	1126	46,9
30.06.2013r.	2202	1037	47,0
30.09.2013r.	2191	1025	46,8

Wykres przedstawiający udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych:

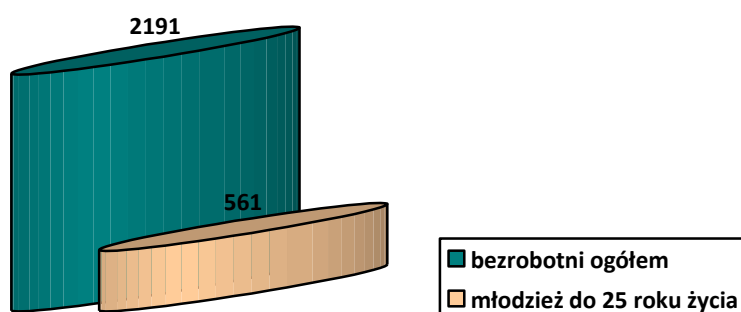


Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 m-cy stanowią 46,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do danych z 30.09.2012 roku liczba długotrwale bezrobotnych na koniec września br zmniejszyła się o 3,4%. W grupie długotrwale bezrobotnych największą liczbę osób stanowią bezrobotni w wieku 25 - 34 lata (306 osób) i 45-54 lata (206 osób), ze stażem 1-5 lat (239 osób), bez stażu pracy (206 osób), ze stażem do 1 roku -179 osób oraz ze stażem 10-20 lat 151 osób. Liczniejszą grupę stanowią kobiety (53,8 %).

8. MŁODZIEŻ

Okres	Liczba bezrobotnych do 25 roku życia	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie
31.12.2012r.	603	27,7
31.03.2013r.	607	25,3
30.06.2013r.	569	25,8
30.09.2013r.	561	25,6

Bezrobotna młodzież do 25 roku życia stanowi 25,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W odniesieniu do danych sprzed roku udział tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych uległ nieznacznemu zmniejszeniu (o 0,8%).

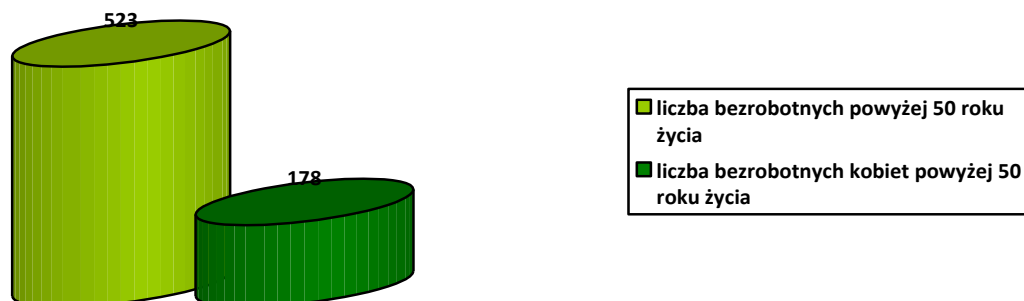


9. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Okres	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych
31.12.2012r.	2180	466	21,4
31.03.2013r.	2399	536	22,0
30.06.2013r.	2202	487	22,0
30.09.2013r.	2191	523	23,9

Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowią 23,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do danych z dnia 30.09.2012 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia zwiększyła się. Udział osób z tej grupy wiekowej w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych zwiększył się (o 3,1%).

Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg. stanu na dzień 30.09.2013r.



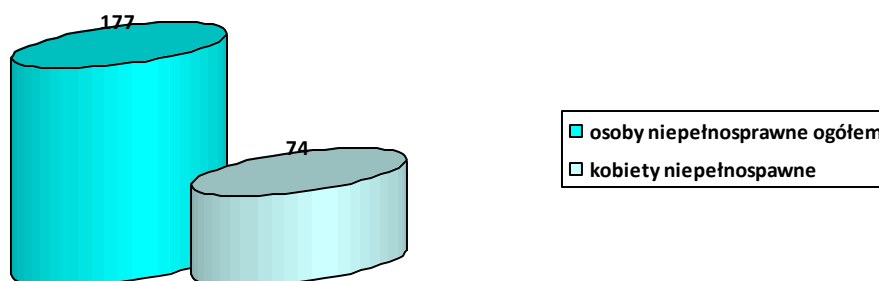
10. NIEPEŁNOSPRAWNI

Okres	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy
31.12.2012r.	2180	155	7,1	31
31.03.2013r.	2399	189	7,0	33
30.06.2013r.	2202	167	7,0	31
30.09.2013r.	2191	177	8,1	25

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim na koniec września 2013 roku było zarejestrowanych 177 niepełnosprawnych osób bezrobotnych i 25 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy.

Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w strukturze bezrobotnych w powiecie bielskim wg stanu na 30.09.2013 roku wynosił 8,1 % i w odniesieniu do sytuacji z końca września 2013 roku uległ nieznacznemu zwiększeniu (o 0,6%).

Bezrobotni niepełnosprawni wg. stanu na dzień 30.09.2013r.



11. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie bielskim w stosunku do średniej wojewódzkiej zgodnie z danymi na dzień 31 sierpnia 2013 roku jest wyższy w następujących grupach bezrobotnych:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- bez doświadczenia zawodowego,
- kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego,
- samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Udział bezrobotnych w pozostałych grupach: bezrobotni powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, bez wykształcenia średniego, zarejestrowanych po odbyciu kary pozbawienia wolności i nie podejmujący zatrudnienia jest niższy od średniej wojewódzkiej. Dane przedstawiono w tabeli.

**Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie bielskim
– stan w końcu sierpnia 2013r.**

	Do 25 roku życia	Po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	Długotrwałe bezrobotni	Samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do 18 r.z.	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	Powyżej 50 roku życia	Bez kwalifikacji zawodowych	Bez wykształcenia średniego	Bez doświadczenia zawodowego	Osoby które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	Niepełnosprawni
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Powiat Bielsk Podlaski	25,7	0,3	46,5	9,0	11,3	23,3	35,5	45,1	30,2	1,5	8,3
<u>Ogółem województwo</u>	<u>19,9</u>	<u>0,2</u>	<u>56,2</u>	<u>7,1</u>	<u>10,0</u>	<u>23,9</u>	<u>31,8</u>	<u>49,9</u>	<u>29,9</u>	<u>2,3</u>	<u>5,7</u>

II. DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

1. DZIAŁANIA OSŁONOWE

W dniu 30 września 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim zarejestrowanych było 2 191 osób bezrobotnych, z czego prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 265 osób (12,1 %), a bez prawa do zasiłku pozostawało 1 926 osób.

Od 1 stycznia do 30 września 2013 roku wypłacono łącznie ze środków Funduszu Pracy na :

- zasiłki dla bezrobotnych - 2 430 06 zł.
- stypendia z tytułu odbywanego szkolenia - 51 32 zł.
- stypendia z tytułu odbywanego stażu - 1 202 254 zł.

Wydano w tym czasie ponad 7 000 decyzji administracyjnych ustalających prawo do statusu osoby bezrobotnej i prawo do przysługujących świadczeń.

Liczba nowozarejestrowanych bezrobotnych w 2013 r. - 2 440 osób.

Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych w 2013 r. - 2 429 osób.

2. DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE

Na finansowanie działań na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w 2013 roku powiat bielski dysponował dotychczas łącznie kwotą w wysokości **5 218 000 zł.** , z czego :

2 142 100 zł. - coroczna pula środków Funduszu Pracy ustalana na podstawie algorytmu,

1 115 000 zł. – pozyskane dodatkowo środki Funduszu Pracy na realizację opracowanych przez PUP projektów i programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych,

1 928 900 zł. – pozyskane dodatkowo środki EFS na realizację projektu systemowego w ramach PO Kapitał Ludzki,

32 000 zł. - środki z PFRON na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych.

3. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu nie zaspokoiły potrzeb powiatu w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, dlatego powiatowy urząd pracy wykorzystywał podobnie jak w latach poprzednich, wszelkie pojawiające się możliwości aby ubiegać się o dodatkowe środki na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, zarówno ze źródeł krajowych jak i pochodzących z Unii Europejskiej.

W bieżącym roku kontynuowana jest realizacja projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013: „*Bądź aktywny – rynek pracy XXI wieku czeka*” - realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Na realizację tego projektu w 2013 roku powiat bielski otrzymał kwotę 1 928 900 zł.

Od października 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim bierze udział jako Partner w realizacji projektu innowacyjnego z komponentem ponadnarodowym „PI PWP – NOWY MODEL REKRUTACJI – partnerstwo na rynku pracy”, finansowanego ze środków EFS, realizowanego w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim pozyskał ponadto środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację dwóch programów specjalnych. Na program: *Edukacja-Praca-Kariera*, skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia, powiatowy urząd pracy otrzymał 200 200 zł., a na program skierowany do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia: *Powrót na rynek pracy*, kwotę 133 600 zł.

Dodatkowe środki Funduszu Pracy - łącznie kwota 781 200 zł. pozyskane zostały z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację dwóch dodatkowych programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Programy są skierowane do priorytetowych, wymagających szczególnego wsparcia grup bezrobotnych.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim uczestniczył jako partner w realizowanym przez WUP w Białymstoku projekcie *Partnerstwo na rzecz rozwoju i promocji zielonych miejsc pracy*.

Powiatowy Urząd Pracy współpracuje także z innymi podmiotami przy realizacji programów na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców powiatu bielskiego. Współpraca polega najczęściej na pomocy w akcji promocyjnej projektu i naborze uczestników projektu.

3.1. Opis projektów i programów

3.1.1. Projekty współfinansowane ze środków EFS

1. „Bądź aktywny – rynek pracy XXI wieku czeka”

Projekt systemowy w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 jest realizowany od 01.01.2008 roku.

Na realizację projektu w 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim otrzymał kwotę 1 928 900 zł. Beneficjentami projektu są osoby bezrobotne, zarejestrowane w urzędzie pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2013 roku działaniami projektu objęte zostały w szczególności następujące grupy bezrobotnych:

- osoby bezrobotne do 30 roku życia,
- długotrwale bezrobotni,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Do 30 września 2013 roku w przedsięwzięciu wzięło udział 201 osób bezrobotnych, z czego dla 150 osób zostały zorganizowane staże, 10 osób bezrobotnych zostało skierowanych na indywidualne szkolenia zawodowe, a 41 osób otrzymało dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Projekt zakłada, że w 2013 roku, po zakończeniu udziału w projekcie 45 % jego uczestników podejmie zatrudnienie lub samozatrudnienie.

2. „Profesjonalni pośrednicy i doradcy – gwarancją jakości usług urzędu”.

Projekt jest realizowany od 01.05.2008 roku w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013. Planowane zakończenie projektu: 30.09.2014 rok.

Na realizację projektu w 2013 roku przeznaczona została kwota 135 694 zł.

W ramach projektu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim są zatrudnione trzy osoby: jedna na stanowisku doradcy zawodowego, a dwie na stanowiskach pośredników pracy.

W ramach projektu dziesięciu kluczowych pracowników urzędu wzięło udział w szkoleniach podnoszących ich kwalifikacje. Ponadto przewidywane jest sfinansowanie studiów podyplomowych dla 1 pracownika.

3. „PI PWP – NOWY MODEL REKRUTACJI – partnerstwo na rynku pracy”.

Jest to projekt innowacyjny z komponentem ponadnarodowym, realizowany w partnerstwie z Narodowym Forum Doradztwa Kariery – Liderem projektu i 2 partnerami zagranicznymi: Pole Emploi we Francji i Cobbeo Consulting w Belgii.

Okres realizacji projektu: 01.10.2012 r. – 30.06.2015 r.

Łączna wartość projektu: 1 546 261,23 zł., w tym przypadająca na Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim: 595 430,16 zł.

Celem głównym projektu jest opracowanie, przetestowanie i upowszechnienie wojewódzkiego modelu komplementarnej współpracy publicznych służb zatrudnienia, niepublicznych instytucji rynku pracy i pracodawców w zakresie trafnej rekrutacji osób bezrobotnych, w tym osób niepełnosprawnych i osób powyżej 50 roku życia na wolne miejsca pracy przy wykorzystaniu odpowiednich metod wsparcia, systemu współpracy oraz infrastruktury instytucji rynku pracy.

Projekt jest odpowiedzią na trudności pracodawców dotyczące trafnej rekrutacji pracowników.

W 2013 roku Regionalna Sieć Tematyczna województwa podlaskiego oraz Ekspert oceniający jednogłośnie przyjęli strategię wdrażania projektu innowacyjnego testującego „PI PWP NOWY MODEL REKRUTACJI – partnerstwo na rynku pracy”. Pozytywna ocena strategii wdrażania obejmującej opracowanie wstępnych wersji produktów innowacyjnych, pozwala na przejście do kolejnego etapu realizacji projektu – testowania.

4. „Partnerstwo na rzecz rozwoju i promocji zielonych miejsc pracy”

Projekt był realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w okresie od 01.05.2011 roku do 30.04.2013 roku w partnerstwie z powiatowymi urzędami pracy województwa podlaskiego, w tym z powiatem bielskim.

Celem głównym projektu było stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w obrębie zielonych miejsc pracy poprzez rozwój partnerstwa publiczno – społecznego.

W ramach przedsięwzięcia 2 doradców zawodowych z PUP w Bielsku Podlaskim zostało przeszkolonych w zakresie zielonej gospodarki i tworzenia miejsc pracy w tym obszarze. Rolą doradców ds. zielonych miejsc pracy była promocja zielonej gospodarki, promocja idei zielonych miejsc pracy w regionie, a także rekrutacja do projektu osób zainteresowanych aktywnością w tym obszarze.

Ostatecznie 19 osób z powiatu bielskiego (pozostających bez zatrudnienia) wzięło udział w przedsięwzięciu. Osoby te skorzystały z oferty szkoleniowej i ukończyły jeden z proponowanych, ściśle związanych z zieloną gospodarką kursów:

1. Monter i konserwator urządzeń energii odnawialnej,
2. Monter i konserwator przydomowych oczyszczalni ścieków,
3. Profesjonalny przewodnik turystyczny,
4. Szkolenie specjalistyczne z zakresu utylizacji azbestu,
5. Sortowacz surowców wtórnych z modułem wózka widłowego,
6. Specjalista ds. żywienia, dietetyki i zdrowego stylu życia,
7. Monter ociepleń budynków/termoizoler.

Po ukończeniu szkolenia uczestnicy projektu mieli możliwość odbycia stażu. Staż w ramach projektu odbyła 1 osoba z powiatu bielskiego.

3.1.2. Programy specjalne

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim realizuje programy specjalne, skierowane do dwóch grup osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

1. Program specjalny: „Edukacja-Praca-Kariera”

Jest to program aktywizacji młodzieży do 30 roku życia z powiatu bielskiego. Kwota otrzymana na realizację programu, to: 200 200 zł. Program będzie realizowany do 28.02.2014 r.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia z powiatu bielskiego, z wykształceniem co najmniej średnim, ze szczególnym uwzględnieniem absolwentów szkół wyższych.

Każdy z uczestników rozpoczął swój udział w programie od opracowania wspólnie z doradcą zawodowym Indywidualnego Planu Działania.

Osoby bezrobotne korzystają z następujących form aktywizacji:

- 1) 37 osób bezrobotnych odbywa staże,
- 2) 8 osób bezrobotnych skierowanych zostało do pracy w ramach wyposażonego stanowiska pracy.

Bezrobotni uczestnicy programu otrzymali dodatkowe wsparcie w postaci:

- przygotowania profesjonalnego zawodowego portfolio dla wszystkich uczestników programu,
- konsultacji indywidualnych mających na celu zapoznanie uczestnika programu z ofertą Centrum Informacyjno – Konsultacyjnego Służb Zatrudnienie „Zielona Linia”,
- warsztatów z zakresu nabycia umiejętności społecznych dla wszystkich osób bezrobotnych, biorących udział w programie,
- wsparcia coachingowego dla bezrobotnych odbywających staże, którego celem jest wspieranie bezrobotnego w rozwoju zawodowym,
- premii adaptacyjnej przyznanej pracodawcy po zakończeniu stażu pod warunkiem zatrudnienia bezrobotnego na okres co najmniej 5 miesięcy.

2. Program specjalny: „Powrót na rynek pracy”

Celem tego programu specjalnego jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych powyżej 50 roku życia poprzez umożliwienie uczestnikom podniesienia własnej konkurencyjności na rynku pracy, co docelowo ma doprowadzić do zatrudnienia lub samozatrudnienia.

Program będzie realizowany do 28.02.2014 r.

Wszyscy uczestnicy tego programu rozpoczęli swój udział w programie od opracowania wspólnie z doradcą zawodowym Indywidualnego Planu Działania.

W ramach programu 17 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia miało możliwość udziału w stażach, których celem było przywrócenie tych osób do życia zawodowego.

Uczestnicy programu otrzymali dodatkowo wsparcie w postaci następujących działań:

- przygotowania profesjonalnego zawodowego portfolio dla wszystkich uczestników programu,
- pomocy "indywidualnego opiekuna"- pośrednika pracy, z której skorzystali wszyscy uczestnicy programu dla 17 uczestników,
- konsultacji indywidualnych dla wszystkich osób biorących udział w programie z zakresu korzystania z Centrum Informacyjno – Konsultacyjnego Służb Zatrudnienie „Zielona Linia”,
- warsztatów psychologiczno-motywacyjnych z elementami kreowania wizerunku,
- mentoringu polegającego na przydzieleniu osobie odbywającej staż u pracodawcy opiekuna, odpowiedzialnego za właściwą realizację programu stażu i adaptację bezrobotnego w środowisku pracy, skutkującego dalszym zatrudnieniem osoby bezrobotnej po zakończeniu stażu.

W obu programach specjalnych zakłada się, że 85,5 % uczestników udział w programie zakończy podjęciem pracy.

3.1.3. Programy realizowane z rezerwy Funduszu Pracy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

1. Program skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia, pozostających w rejestrze bezrobotnych co najmniej 6 miesięcy.

W programie wzięło udział 96 osób bezrobotnych.

Łączna kwota przeznaczona na realizację programu, to 680 000 zł.

Okres realizacji programu: 01.03.2013 r. – 28.02.2014 r.

W ramach programu zaproponowano:

- 1) staże dla 79 osób bezrobotnych,
- 2) prace interwencyjne dla 7 osób,
- 3) szkolenia zawodowe dla 5 bezrobotnych,

4) zatrudnienie na wyposażonym lub doposażonym z Funduszu Pracy stanowisku pracy dla 5 osób bezrobotnych.

Według założeń programu, co najmniej 75 % jego uczestników podejmie zatrudnienie po zakończeniu udziału w programie.

2. Program skierowany do bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Kwota przeznaczona łącznie na realizację programu, to 101 200 zł.

Program realizowany jest w okresie: 08.07.2013 r. – 28.02.2014 r.

W ramach programu:

- 1) 12 osób odbywa staże,
- 2) 2 osoby uzyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Przewiduje się, że co najmniej 78,6 % uczestników podejmie zatrudnienie po zakończeniu udziału w programie.

3.1.4. Współpraca przy programach i projektach realizowanych przez inne podmioty

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim chętnie współpracuje z innymi partnerami rynku pracy w realizacji programów i projektów, służących aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu powiatu bielskiego.

1. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej

W ramach porozumień zawieranych z ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu podejmowane są inicjatywy mające na celu aktywizację zawodową osób będących wspólnymi klientami powiatowego urzędu pracy i ośrodków pomocy społecznej. Współpraca najczęściej polega na wzajemnym upowszechnianiu informacji o realizowanych programach w celu dotarcia z informacją do potencjalnych beneficjentów, jak również na pomocy przy realizacji programów, w szczególności w rekrutacji uczestników projektów.

W kontaktach pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Bielsku Podlaskim, a ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu bielskiego, bardzo przydatny jest informatyczny system informacyjny SEPI wprowadzony przez powiatowy urząd pracy w porozumieniu z ośrodkami pomocy społecznej w 2011 roku, znacznie ułatwiający wykonywanie zadań statutowych i realizację projektów w objętych nim urzędach. Na wprowadzenie systemu powiatowy urząd pracy pozyskał środki finansowe z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

W br planowany jest rozwój systemu o możliwość dwukierunkowej wymiany informacji. Wprowadzenie i ciągłe udoskonalanie tej nowoczesnej platformy informacyjnej wpłynęło na jakościową zmianę w sposobie obsługi wspólnych klientów powiatowego urzędu pracy i ośrodków pomocy społecznej, obniżyło koszty wystawiania i dystrybucji zaświadczeń, umożliwiło błyskawiczny dostęp do informacji, zapewnia wysoką jakość informacji, zmniejsza czasochłonność w przekazywaniu informacji.

2. Współpraca z Caritas Diecezji Drohiczyńskiej

W bieżącym roku Caritas Diecezji Drohiczyńskiej kontynuuje realizację projektu pt. „*Znów Aktywni – Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym*”, który jest skierowany do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym zamieszkujących na terenie 6 gmin powiatu bielskiego.

Projekt zakłada następujące działania:

- doradztwo zawodowe i psychologiczne,
- kursy: językowy i komputerowy,
- szkolenia zawodowe,
- płatne staże zawodowe.

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim z realizatorem projektu polega na wspieraniu działań rekrutacyjnych.

4. ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE I STAŻE

W ramach otrzymanych w 2013 roku środków finansowych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim zorganizował w okresie od 1 stycznia do 30 września 2013 roku:

- **prace interwencyjne** – ogółem na kwotę – 165.253 zł, co pozwoliło dofinansować zatrudnienie 39 osób bezrobotnych,
- **roboty publiczne** – ogółem na kwotę 330.427 zł, dzięki czemu zatrudnienie podjęło 31 osób bezrobotnych,
- **staże** – łącznie na kwotę – 2.887.840 zł. W ramach tych środków zorganizowane zostały staże dla 399 osób bezrobotnych.

5. DOTACJE DLA BEZROBOTNYCH NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W okresie od 1 stycznia do 30 września 2013 roku samozatrudnienie w ramach przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej podjęło 50 osób bezrobotnych. Na tę formę aktywizacji zawodowej przeznaczono ogółem kwotę 974 612 zł.

Najwięcej osób skorzystało z dotacji na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie usług fryzjerskich i kosmetycznych, usług budowlano – wykończeniowych i remontowych oraz handlu.

6. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

W okresie pierwszych trzech kwartałów 2013 roku z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego skorzystało 21 pracodawców. Wyposażono stanowiska pracy dla 21 osób bezrobotnych za łączną kwotę 404.026 zł.

7. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Do wykonywania prac społecznie użytecznych Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim kieruje, na wniosek gminy, bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń przyznawanych przez ośrodki pomocy społecznej.

W 2013 roku prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane na terenie pięciu gmin powiatu bielskiego, w 4 gminach wiejskich: Boćki , Orla, Rudka, Wyszki i w mieście Brańsk.

Urząd pracy do wykonywania tych prac skierował łącznie 51 osób bezrobotnych i dofinansował przysługujące tym osobom świadczenia w łącznej kwocie 64.370 zł.

8. INNE INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W 2013 roku sfinansowano 1 osobie bezrobotnej składkę KRUS na kwotę 366 zł.

Przyznano 98 osobom dodatki aktywizacyjne na łączną kwotę - 71.911 zł.

9. SZKOLENIE OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

W 2013 roku, zgodnie z przyjętym planem, są realizowane szkolenia, które umożliwiają zatrudnienie: indywidualne, na wniosek osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz szkolenia grupowe, na zapotrzebowanie złożone przez pracodawców.

Na wniosek 13 osób bezrobotnych, które przedstawiły uprawdopodobnienie zatrudnienia, powiatowy urząd pracy zorganizował szkolenia o następującej tematyce:

1. Operator skraparki do nawierzchni bitumicznych kl. III (1 osoba),
2. Operator maszyn do rozkładania mieszanek bitumicznych kl. III(1 osoba),
3. Kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. C (2 osoby),
4. Prawo jazdy kat E do C (2 osoby),
5. Operator koparki jednonaczyniowej kl. III (2 osoby),
6. Spawanie metodą MAG 135 (1 osoba),
7. Kurs języka niemieckiego (1 osoba),
8. Obsługa zbiorników LPG zamontowanych w instalacjach zasilania pojazdów w zakresie ich napełniania (1 osoba),
9. Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym (1 osoba),
10. Projektowanie stron internetowych (1 osoba).

Na zapotrzebowanie zgłoszone przez Fabrykę Przyrządów i Uchwytów BISON-BIAL S.A. zorganizowano szkolenie grupowe dla 13 osób bezrobotnych w zakresie *Operator obrabiarek skrawających do metalu*.

Do końca września 2013 roku nowe kwalifikacje uzyskało 26 osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, z czego dotychczas pracę podjęło 17 osób.

Na szkolenia osób bezrobotnych do końca września 2013 roku wydano 115 463 zł, w tym 87 216 zł z Fundusz Pracy oraz 28 247 zł ze środków EFS.

W ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy zorganizowano 3 edycje szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy „Szukam Pracy”, w których udział wzięły 32 osoby bezrobotne. Koszt tych szkoleń wyniósł 21 981 zł.

10. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa mają na celu udzielanie pomocy osobom mającym trudności w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Prowadzone są w formach indywidualnych i grupowych.

Porada indywidualna ma formę rozmowy (lub cyklu rozmów) z klientem, aby mógł osiągnąć lepsze zrozumienie samego siebie, zdobyć wiedzę o rynku pracy, w sposób świadomy wybrać/zmienić pracę, zawód lub dostosować się do zatrudnienia. Podczas rozmowy doradca zawodowy dokonuje analizy i oceny predyspozycji, kwalifikacji i możliwości klienta, pomaga w uzyskaniu informacji na temat usług zwiększających szanse zatrudnienia, przygotowuje klienta do wejścia na rynek pracy poprzez udzielenie wskazówek i porad m.in. na temat sporządzania dokumentów aplikacyjnych, jak i gdzie szukać ofert pracy, jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej itp. Pomaga wybrać odpowiedni rodzaj pracy, czy kierunek szkolenia. Doradca zawodowy i klient wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania klient powinien zrealizować po zakończeniu porady – opracowują indywidualny plan działania.

W ramach poradnictwa indywidualnego w okresie 01.01.- 30.09.2013 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 1244 indywidualne porady zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Opracowano 1140 Indywidualnych Planów Działania.

Grupowe poradnictwo zawodowe polega na usługach doradczych organizowanych i prowadzonych w formie zajęć warsztatowych, na których uczestnicy mają możliwość poznania i zdefiniowania własnych problemów zawodowych, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej.

W ramach poradnictwa grupowego doradcy zawodowi przeprowadzili do końca III kwartału bieżącego roku 11 zajęć warsztatowych z zakresu samopoznania, podejmowania decyzji zawodowych, planowania rozwoju zawodowego, umiejętności społecznych. Uczestniczyło w nich 106 osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

W ramach **informacji zawodowej**, która umożliwia zdobycie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia oraz zakładania działalności gospodarczej w Polsce i krajach Unii Europejskiej, doradcy zawodowi przeprowadzili w pierwszych 9 miesiącach 2013 roku 17 grupowych spotkań, w których wzięło udział ogółem 219 osób.

Posiadane przez urząd pracy zasoby informacji zawodowej są udostępniane przez doradców zawodowych klientom również w formie **indywidualnej**. Z tej formy pomocy skorzystało 126 osób.

11. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

W ramach realizacji usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy powiatowy urząd pracy organizuje i prowadzi:

- szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- zajęcia aktywizacyjne.

Do 30 września 2013 roku zorganizowano 3 edycje trzytygodniowego szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pt. „Szukam Pracy”. Szkolenia prowadzone są przez liderów klubu pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim. Z tej formy wsparcia skorzystały 32 osoby, które długo pozostawały w rejestrze PUP lub nie posiadały doświadczenia

w poszukiwaniu zatrudnienia, bądź też utraciły motywację do jej poszukiwania w związku z długotrwałym okresem braku aktywności zawodowej.

W ramach usługi: pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy zorganizowano także 8 warsztatów w formie zajęć aktywizacyjnych, w których uczestniczyły 82 osoby (bezrobotne i poszukujące pracy). Tematyka tych spotkań to: „Dokumenty aplikacyjne”, „Metody poszukiwania pracy”, „Rozmowa kwalifikacyjna” oraz „Warsztaty motywacyjne z elementami kreowania wizerunku”.

12. AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności stanowią szczególną grupę osób na rynku pracy. Na dzień 30.09.2013 roku w tutejszym urzędzie było zarejestrowanych 177 osób niepełnosprawnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w każdym roku podejmuje działania na rzecz aktywizacji tej grupy bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2013 roku 26 osób niepełnosprawnych zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawcy. Staże były finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i środków PFRON.

Ponadto w okresie od stycznia do końca września 2013 roku w ramach poradnictwa zawodowego, prowadzonego przez doradców zawodowych, 67 osób niepełnosprawnych uzyskało indywidualne wsparcie doradcze, 19 osób niepełnosprawnych uczestniczyło w spotkaniach grupowych, a 12 osób w indywidualnych rozmowach z zakresu informacji zawodowej dotyczącej: rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia, tworzenia biznesplanu. W zajęciach aktywizacyjnych prowadzonych przez Lidera Klubu Pracy wzięło udział 12 osób niepełnosprawnych, natomiast 4 osoby uczestniczyły w szkoleniu „Szukam Pracy” z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy.

W okresie od stycznia do września 2013 roku zatrudnienie podjęło 8 osób niepełnosprawnych w tym:

- 1) 1 osoba niepełnosprawna otrzymała dotację i rozpoczęła własną działalność gospodarczą,
- 2) 2 osoby niepełnosprawne podjęły zatrudnienie niesubsydiowane,

- 3) 5 osób niepełnosprawnych podjęło zatrudnienie w ramach robót publicznych.

13. POŚREDNICTWO PRACY

Ważnym zadaniem powiatowego urzędu pracy jest podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami. Kontakty z pracodawcami mają na celu m.in. pozyskanie ofert pracy, informowanie pracodawców o sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, promocję usług rynku pracy oraz aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu takich jak:

- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- staże,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Współpraca z pracodawcami odbywa się w formie bezpośrednich wizyt w powiatowym urzędzie pracy, kontaktów telefonicznych, jak również wizyt pośredników w zakładach pracy. W okresie od 01.01.2013 roku do 30.09.2013 roku pośrednicy z powiatowego urzędu pracy odbyli wizyty w 272 zakładach pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim systematycznie monitoruje zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy.

Sytuacja na rynku pracy w powiecie bielskim wygląda korzystnie w porównaniu z jej stanem w innych powiatach województwa podlaskiego. Dobrą sytuację gwarantują w szczególności branża budowlana, przetwórstwo spożywcze, przemysł metalowy i handel.

Rynek pracy w naszym powiecie wyróżnia się przede wszystkim prężnym rozwojem branży budowlanej. W Bielsku Podlaskim działa pięć dużych przedsiębiorstw budowlanych znanych w kraju i zagranicą. Bardzo dobrą pozycję na rynku utrzymują firmy UNIBEP i UNIHOUS, które budują w kraju i zagranicą. Największe perspektywy na tworzenie nowych miejsc pracy są w firmie NORDHUS S.A., w której są produkowane domy modułowe w technologii szkieletu drewnianego. Głównym rynkiem zbytu firmy

NORDHUS S.A. są kraje skandynawskie. Obecnie Spółka zatrudnia ponad 200 osób. Planowane docelowe zatrudnienie w perspektywie najbliższych lat i po wprowadzeniu pracy dwuzmianowej, to 700 osób. Spółka POLBUD S.A. poszerza zakres swojej działalności o dział „Eko Energia”. W firmie ruszyła pilotażowa produkcja turbin wiatrowych. Planuje się, że pełna produkcja ruszy w listopadzie bieżącego roku. Zatrudniani są wykwalifikowani spawacze, ślusarze, tokarze i operatorzy maszyn sterowanych numerycznie.

Niewiele gorsza sytuacja panuje na rynku pracy względem bezrobotnych kobiet. Znajdują one zatrudnienie przede wszystkim w przetwórstwie spożywczym i w handlu.

Do najprężniej rozwijających się firm w branży spożywczej o zasięgu międzynarodowym należy „SUEMPOL” S. A. Spółka ciągle rozwija produkcję i zwiększa zatrudnienie. Obecnie zatrudnia prawie 900 osób, a w ostatnim czasie zgłosiła gotowość zatrudnienia kolejnych 100 osób.

W dziedzinie handlu pracodawcą zwiększającym systematycznie zatrudnienie jest „Arhelan” Spółka jawna, w chwili obecnej zatrudniająca ponad 650 osób.

Korzystna sytuacja na rynku pracy w powiecie istnieje nie tylko dzięki dużym, rozwijającym się firmom, zatrudniającym nowych pracowników na dużą skalę. Dużo nowych miejsc pracy powstaje w firmach małych zatrudniających kilka- kilkanaście osób, które powstają i rozwijają się dzięki dobrej koniunkturze gospodarczej w powiecie.

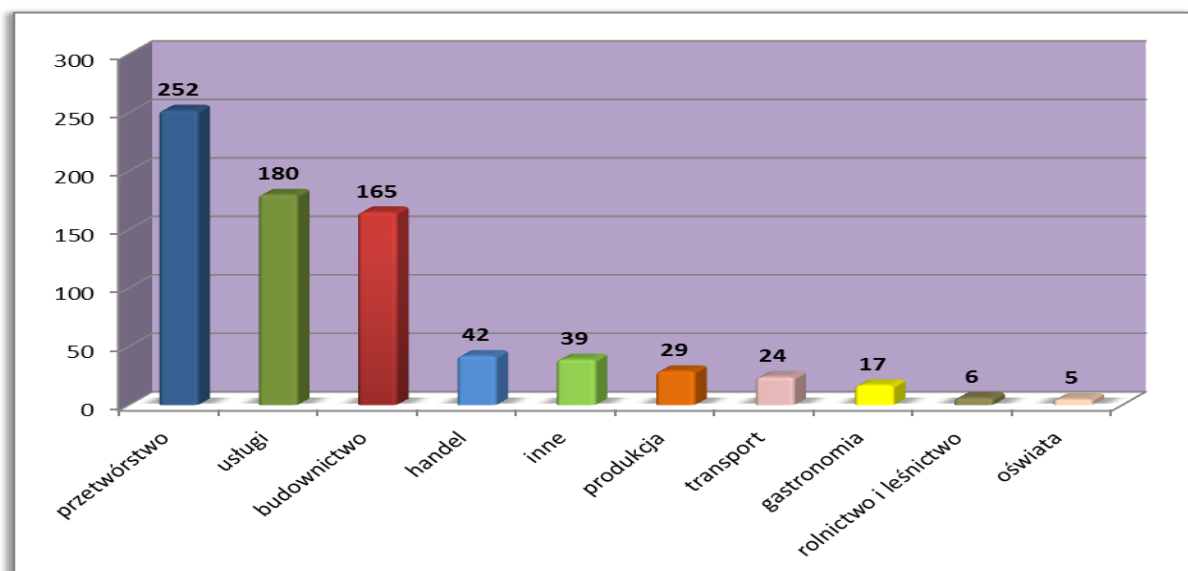
Ogółem w okresie od stycznia do września br. powiatowy urząd pracy pozyskał 1 329 ofert pracy, z czego 759, to oferty nie dofinansowywane z Funduszu Pracy. Wśród ofert pracy niesubsydiowanej najwięcej ofert pracy było w przetwórstwie, usługach, budownictwie i handlu.

Największe zapotrzebowanie na pracowników było w zawodach: sprzedawca, pracownik budowlany, ślusarz, spawacz, tokarz, operator CNC, kierowca kat. C+E, przedstawiciel handlowy, pracownik ochrony, kierowca wózka widłowego, magazynier, operator sprzętu ciężkiego, brukarz, personel sprząający, fryzjer.

Natomiast największy deficyt ofert pracy odczuwają osoby posiadające wykształcenie wyższe i poszukujące pracy o charakterze nierobotniczym.

Największe problemy ze znalezieniem zatrudnienia mają pedagodzy, socjologzy, specjaliści w zakresie administracji publicznej oraz zarządzania i marketingu.

Wykres 1. OFERTY PRACY NIESUBSYDIOWANEJ Z PODZIAŁEM NA BRANŻE



W niektórych zawodach brakuje kandydatów do pracy. Największy deficyt kandydatów do pracy istnieje obecnie w zawodach: budowlanych, kierowca samochodu ciężarowego, operator sprzętu ciężkiego, spawacz-ślusarz, elektryk, tokarz-frezer, specjalista ds. sprzedaży, pracownik gastronomii, wykwalifikowana kadra kierownicza.

W omawianym okresie powiatowy urząd pracy zorganizował 570 miejsc pracy subsydiowanej. Oferty te były realizowane w ramach: prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych, staży, wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W ramach prac interwencyjnych i robót publicznych najwięcej osób bezrobotnych zostało zatrudnionych na stanowiskach: robotnik gospodarczy, robotnik drogowy, pracownik administracyjny. Staże były organizowane najczęściej na stanowiskach: pracownik biurowy, sprzedawca, pomoc nauczyciela-wychowawcy, pomoc kuchenna, robotnik budowlany.

Do powiatowego urzędu pracy wpływają również oferty pracy spoza powiatu bielskiego. Najwięcej propozycji wpłynęło w zawodach: kierowca C+E, przedstawiciel handlowy, kucharz, windykatorka terenowa, spawacz, mechanik samochodowy, nauczyciel przedmiotów zawodowych.

Powiatowy urząd pracy otrzymuje również oferty pracy z innych państw europejskich. W okresie styczeń – wrzesień 2013 roku najwięcej ofert pracy

wpłynęło z Niemiec, Austrii, Szwajcarii, Holandii, Wielkiej Brytanii, Francji, Irlandii i Szwecji. Najczęściej oferowane były wolne miejsca pracy w zawodach: stolarz budowlany, dekarz, cieśla szalunkowy, zbrojarz-betoniarz, murarz-tylnkarz, ślusarz, tokarz, spawacz, operator maszyn CNC, elektryk, mechanik przemysłowy, opiekun osób starszych i dzieci.

14. GIEŁDY PRACY

Z uwagi na zapotrzebowanie pracodawców, urząd pracy w okresie od stycznia do końca września 2013 roku zorganizował 5 giełd pracy (w tym 2 skierowane dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności).

W giełdach pracy organizowanych w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy dla 5 pracodawców wzięło udział 105 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Giełdy pracy umożliwiły spotkanie pracodawców z potencjalnymi kandydatami do pracy na stanowiska takie jak: kierowca wózka widłowego, robotnik gospodarczy, koordynator kontraktu i pracownik zakładu fotograficznego.

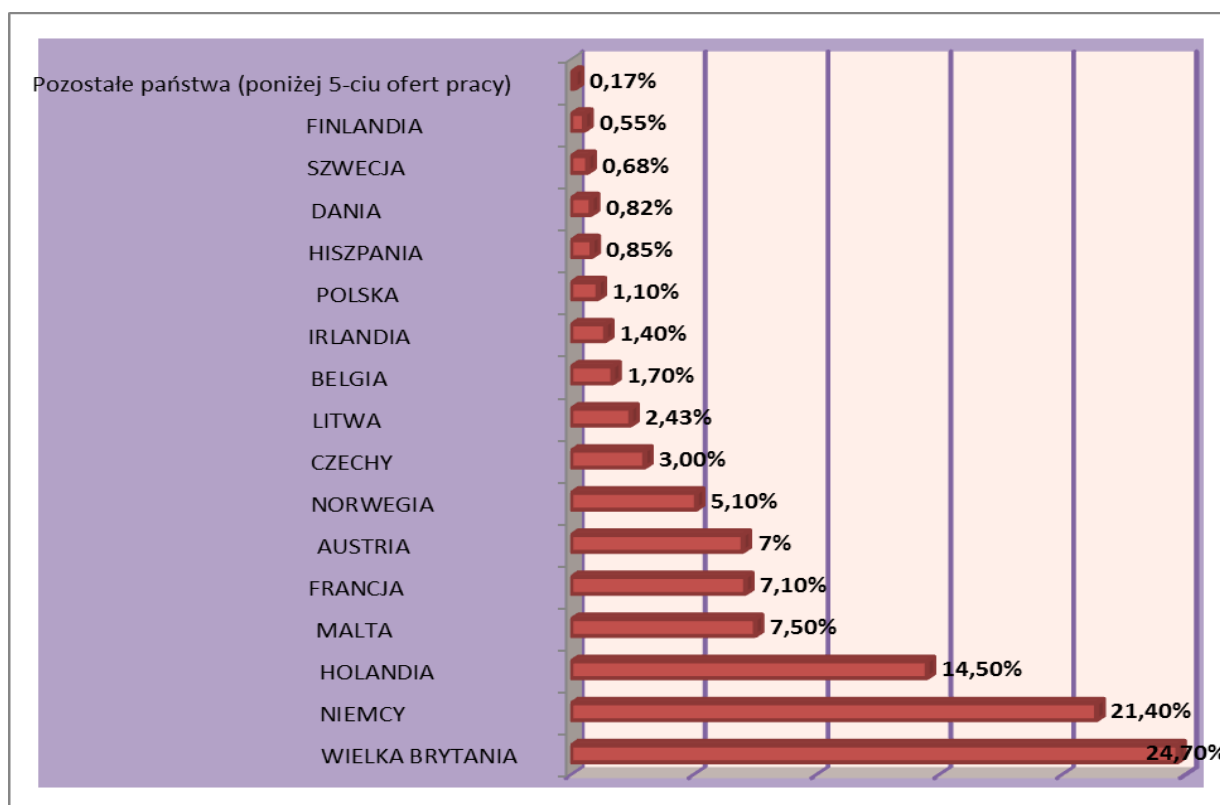
15. EURES

Działalność EURES (European Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia) jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zadaniem sieci EURES jest informowanie, doradztwo i wspomaganie osób zainteresowanych pracą w UE/EOG, jak i pracodawców, którzy chcą rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich tego obszaru. Usługi świadczone w ramach sieci są ogólnodostępne i bezpłatne.

W okresie od stycznia do końca września 2013 roku powiatowy urząd pracy dysponował 326 ofertami pracy, łącznie na 2 921 wolnych miejsc pracy od pracodawców z UE i EOG, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków. Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych przez pracodawców

z Wielkiej Brytanii (722 oferty), Niemiec (625 ofert), Holandii (425 ofert), Malty (220 ofert), Francji (207 ofert) i Austrii (206 ofert). W Wielkiej Brytanii poszukiwani byli najczęściej pracownicy sezonowi do zbioru owoców, kierowcy, szwaczki oraz rzeźnicy. Niemieccy pracodawcy poszukiwali głównie pracowników produkcji, kierowców, stolarzy, malarzy, lakierników, mechaników maszyn przemysłowych, programistów systemów baz danych. Z Holandii najwięcej ofert pracy było dla stolarzy, cieśli, robotników budowlanych. Pracodawcy z Malty szukali kierowców autobusów. We Francji największe zapotrzebowanie było na sprzedawców, pracowników w branży gastronomiczno-hotelarskiej, natomiast pracodawcy z Austrii szukali stolarzy, szklarzy, dekarzy, kamieniarzy, robotników ogólnobudowlanych, spawaczy i ślusarzy.

Wykres 2. PROCENTOWY UDZIAŁ LICZBY OFERT PRACY Z POSZCZEGÓLNYCH KRAJÓW UE/EOG PRZEKAZANYCH DO PUP W OKRESIE STYCZEŃ – WRZESIEŃ 2013 ROKU.



W dniu 03.07.2013 roku w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy odbyło się spotkanie informacyjne dotyczące bezpiecznych wyjazdów za granicę

prowadzone przez doradcę EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku.

Celem spotkania było przekazanie informacji zainteresowanym osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, planującym wyjazd za granicę nt. usług pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES oraz warunków życia i pracy w wybranych krajach UE/EOG, a także przeciwdziałaniu nielegalnemu pośrednictwu pracy. Osoby zainteresowane uzyskały przydatne wskazówki dotyczące zasad korzystania z usług instytucji i agencji zatrudnienia w krajach UE/OEG. Spotkanie było również okazją do wymiany doświadczeń.

W ramach organizowanych w 2013 roku szkoleń i zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy pośrednik pracy wykonujący zadania EURES prowadził spotkania informacyjne nt. krajowego i europejskiego rynku pracy oraz o możliwościach podejmowania pracy w innych krajach EOG zgodnie ze swobodą przepływu osób. Uczestnicy otrzymali materiały promocyjne i publikacje nt. mobilności zawodowej, warunków życia i pracy w poszczególnych krajach UE/EOG, sieci EURES.

16. CUDZOZIEMCY

Zgodnie z wymogami określonymi w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 sierpnia 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy prowadzi rejestr oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom – obywatelom Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

W okresie od stycznia do września br. powiatowy urząd pracy zarejestrował 37 oświadczeń, z tego 24 dla obywateli Ukrainy i 13 dla obywateli Białorusi. Dominowała praca w rolnictwie.

17. WSPÓŁPRACA WSPIERAJĄCA INNE INICJATYWY SŁUŻĄCE POPRAWIE SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE BIELSKIM

1. Współpraca z Centrum Integracji społecznej

Od dnia 01 stycznia 2012 roku w powiecie bielskim działa Centrum Integracji Społecznej utworzone przez Fundację Edukacji i Twórczości

w Białymstoku. Siedziba Centrum mieści się w Bielsku Podlaskim, ul. Kleszczelowska 10.

Celem działania CIS jest integracja społeczna i zawodowa polegająca na kierowaniu do uczestników działań mających na celu odbudowanie i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu oraz zdolności do samodzielnego świadczenia pracy.

Działania CIS są skierowane do osób z grup społecznych podlegających wykluczeniu społecznemu, którzy ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Przewidzianym w ramach działania Centrum wsparciem objęto łącznie 19 osób niepełnosprawnych.

W ramach zawartego w dniu 09.02.2012 roku porozumienia pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Bielsku Podlaskim, a Centrum Integracji Społecznej powiatowy urząd pracy refunduje z Funduszu Pracy przysługujące uczestnikom świadczenia integracyjne oraz uczestniczy w aktywizacji zawodowej uczestników. W okresie 01.01.2013 r. – 30.09.2013 r. dwóch uczestników Centrum Integracji Społecznej podjęło zatrudnienie i skróciło uczestnictwo w zajęciach Centrum.

2. Targi Edukacyjno - Zawodowe

W dniach 21-22 marca 2013 roku w Bielsku Podlaskim odbyły się **Targi Edukacyjno - Zawodowe pod hasłem: „MŁODZIEŻOWE PRIORYTETY – ZAWODOWA EDUKACJA”**. Organizatorem przedsięwzięcia były: Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim oraz Młodzieżowe Centrum Kariery w Bielsku Podlaskim. Wydarzenie zostało objęte honorowym patronatem przez Starostę Bielskiego Sławomira Jerzego Snarskiego.

Podczas pierwszego dnia targów odbyła się prezentacja stoisk wystawienniczych firm z powiatu bielskiego. Prezentacje dotyczyły informacji o: profilach firm, obszarach ich działania, kwalifikacjach oczekiwanych wobec kandydatów do pracy. Firmy i instytucje – w miarę możliwości – oferowały wybrane elementy swoich usług i ćwiczenia pokazowe – dostępne dla wszystkich zainteresowanych. Uczestnicy targów mieli

możliwość bezpośredniego kontaktu z przedstawicielami poszczególnych firm oraz uzyskania szczegółowych informacji o charakterze i specyfice pracy w danej firmie/instytucji.

Ponadto przez cały czas trwania targów udzielane były indywidualne informacje zawodowe przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku oraz Młodzieżowego Centrum Kariery w Bielsku Podlaskim.

Drugi dzień targów był skierowany do uczniów szkół na poziomie gimnazjalnym. Prezentowane były oferty szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu bielskiego. Kontakt z przedstawicielami szkół umożliwiał zdobycie informacji o kierunkach nauki planowanych do uruchomienia w przyszłym roku, sukcesach edukacyjnych poszczególnych szkół, ofercie zajęć pozalekcyjnych oraz innych formach wsparcia (także pozaedukacyjnego) oferowanych przez każdą ze szkół.

Ponadto w ramach drugiego dnia targów w II Liceum Ogólnokształcące z BJK im. B. Taraszkiewicza w Bielsku Podlaskim odbyły się zajęcia warsztatowe doradcze, pt. „Kwestionariusz preferencji zawodowych” prowadzone przez doradcę zawodowego z Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Bielsku Podlaskim.

Przez cały czas trwania targów doradcy zawodowi udzielali indywidualnych porad oraz informacji zawodowych.

Targi umożliwiły zaprezentowanie głównych obszarów działania lokalnego rynku pracy. Były okazją dla młodzieży, osób bezrobotnych oraz planujących zmianę zatrudnienia – do bezpośredniego kontaktu z pracodawcami z powiatu bielskiego. Pozwoliły na lepsze poznanie oferty edukacyjnej na poziomie ponadgimnazjalnym.

Celem przedsięwzięcia było także uświadomienie uczestnikom targów konieczności planowania kariery zawodowej, świadomego podejmowania decyzji zawodowych ale także zapoznanie z potrzebami lokalnego rynku pracy oraz preferowanymi przez lokalne firmy, przedsiębiorstwa i instytucje – kwalifikacjami.

3. Ogólnopolski Tydzień Kariery

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim we współpracy z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną oraz Młodzieżowym Centrum Kariery w Bielsku

Podlaskim (podobnie jak w latach ubiegłych) będzie realizował działania doradcze organizowane w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. W tym roku przedsięwzięcie jest zaplanowane na okres 14-20 października 2013 roku. Ogólnopolski Tydzień Kariery, to coroczna akcja inicjowana przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej, mająca na celu inspirowanie ogólnopolskich i lokalnych inicjatyw, działań i kreatywności na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego. Patronat nad wydarzeniami pełni Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministerstwo Edukacji Narodowej.

Adresatami i docelowymi odbiorcami OTK są wszyscy potrzebujący profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy, kariery. Odbiorcami oferowanych w roku bieżącym działań będą osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz uczniowie, rodzice i studenci zainteresowani zdobyciem wiedzy o sytuacji na lokalnym rynku pracy, perspektywach rozwoju, zawodach przyszłości oraz własnych predyspozycjach zawodowych.

W ramach OTK przewidziano różne formy wsparcia doradczego i informacyjnego. Zorganizowane zostaną dni otwarte w doradztwie zawodowym oraz spotkania grupowe: warsztatowe i informacyjne.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Beata Dawidziuk

Bielsk Podlaski, 2013-10-15

