

UCHWAŁA Nr XXVI/154/21
RADY POWIATU W BIELSKU PODLASKIM

z dnia 30 września 2021 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowo-wychowawczych
prowadzonych przez Powiat Bielski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920 oraz z 2021 r. poz. 1038), w związku z art. 30 ust. 6 i 6a i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 oraz z 2021 r. poz. 4) oraz na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491 oraz z 2021 r. poz. 787) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Bielski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr V/32/11 Rady Powiatu w Bielsku Podlaskim z dnia 26 stycznia 2011 roku w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświato-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Bielski (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2011 r. Nr 68 poz. 776, z 2017 r. poz. 710 i 2744, z 2019 r. poz. 4850).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Bielsku Podlaskim.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 listopada 2021 r .

Przewodniczący Rady

Andrzej Leszczyński

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XXVI/154/21
Rady Powiatu w Bielsku Podlaskim
z dnia 30 września 2021 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Bielski

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) motywacyjnego
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 5) nagród:
 - a) ze specjalnego funduszu nagród (nagroda Starosty, nagroda Dyrektora Szkoły),
 - b) jubileuszowych,
- 6) dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

§ 2. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatków:
 - a) funkcyjnego,
 - b) motywacyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród Starosty Bielskiego i Dyrektora Szkoły.

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia nauczyciela, o którym mowa w § 1, określają przepisy ustawy Karta Nauczyciela i rozporządzenia wskazanego w § 3 pkt 6.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, wskazanych w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe /Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 z późn. zm./, dla których Powiat Bielski jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy, a także odpowiednio zespoły szkół,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm./.
- 7) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm./.

Rozdział 2. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół ustala Starosta Bielski.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów szkół oraz innych nauczycieli uprawnionych ustala dyrektor szkoły.

§ 5. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji kierowniczej w granicach określonych w załączniku Nr 1 do niniejszego regulaminu przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia, w którym powierzono funkcję kierowniczą, jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, jeżeli powierzenie nastąpiło w innym dniu niż pierwszy dzień miesiąca.

§ 7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, sprawującemu w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 8. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości:

- 1) wychowawcy klasy - 300 zł,
- 2) opiekunowi stażu - 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim,
- 3) doradcy metodycznemu - do 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim.

§ 9. Dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń.

Rozdział 3. Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w § 8 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia w trudnych warunkach szczegółowo określonych w § 9 rozporządzenia.

§ 11. 1. Dodatek za trudne warunki pracy dzieli się na kategorie. Wysokość dodatku w poszczególnych kategoriach wynosi:

- 1) I kategoria - 6% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) II kategoria - 8% wynagrodzenia zasadniczego,

3) III kategoria -10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Uprawnionymi do dodatków w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach są:

1) kategoria I:

- a) nauczyciele zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych,
- b) nauczyciele praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,

2) kategoria II:

- a) nauczyciele zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzący indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- b) nauczyciele wychowawcy internatów, którzy prowadzą zajęcia w grupach specjalnych,
- c) nauczyciele praktycznej nauki zawodu zajęć w szkołach specjalnych,

3) kategoria III:

- a) nauczyciele zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- b) nauczyciele zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

§ 12. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 13. 1. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany w całym roku szkolnym oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - Starosta Bielski.

§ 14. W razie zbiegu dodatków za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

§ 15. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek przysługuje od tego dnia.

§ 16. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzeń.

Rozdział 4.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 17. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 18. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 19. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzeń.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 20. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 21. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 Karty Nauczyciela, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - z tym dniem.

§ 22. Dodatek za wysługę lat wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

Dodatek motywacyjny

§ 23. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom stosownie do stopnia spełniania kryteriów, o których mowa w § 24 w zależności od osiągniętych wyników w pracy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w pełnych złotych na czas określony nie krótszy niż 6 i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

§ 24. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia nauczyciela w realizowanym procesie dydaktycznym: uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach,
- 2) działania wychowawczo - opiekuńcze:
 - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz innymi nauczycielami,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, we współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) prowadzenie skutecznych działań, mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom uczniów,
 - e) kształtowanie u uczniów postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznej, skutkującej pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły,
- 4) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
 - b) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych,
 - c) udział w pracach zespołów nauczycielskich,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

- h) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
 - a) podnoszenie umiejętności, kwalifikacji zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) upowszechnianie własnych doświadczeń w formie publikacji naukowych,
- 6) w zakresie zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:
 - a) wprowadzanie elementów nowoczesnych technologii w procesie kształcenia, wychowania i opieki,
 - b) organizacja czasu wolnego dzieci i młodzieży jako alternatywy dla negatywnych zachowań,
 - c) wzbogacanie oferty szkolnej i pozaszkolnej mającej wpływ na wszechstronny rozwój uczniów w zakresie rozwoju fizycznego i artystycznego.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza kryteriami wymienionymi w ust. 1, jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
 - a) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
 - c) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - d) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz uczniem z niepełnosprawnościami lub trudnym,
 - e) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych;
- 2) osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
 - a) realizację koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego,
 - b) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - c) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - d) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - e) współpracę z organizacjami i instytucjami, mającą na celu realizację zadań statutowych szkoły.

3. Dodatek motywacyjny może być zwiększony z tytułu pełnienia funkcji związanej z realizacją projektów finansowanych z funduszy europejskich ponad kwotę ustaloną na podstawie § 25 ust. 5, jednak nie wyższą niż o 2000 zł miesięcznie.

4. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 3 podlega refundacji ze środków finansowych przewidzianych w projekcie.

5. Środki finansowe na zwiększenie dodatków motywacyjnych nie pomniejszają puli środków finansowych ustalonych na podstawie § 25 ust. 1.

6. Wynagrodzenia nauczycieli, o którym mowa w ust. 3 nie uwzględnia się przy obliczaniu kwot wydatkowanych na średnie wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 25. 1. Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne w wysokości 3% rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu - na 1 etat kalkulacyjny nauczycieli zatrudnionych w szkole, bez uwzględnienia godzin ponadwymiarowych, według stanu na dzień 1 stycznia danego roku kalendarzowego.

2. Środki ustalone na podstawie ust. 1 obejmują składki ZUS i składki na fundusz pracy obciążające pracodawcę.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi (w tym zajmującemu stanowisko wicedyrektora szkoły) przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Starosta Bielski.

4. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

5. Kwota dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 26. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

§ 27. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 7. Nagrody

§ 28. 1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1% planowanych wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) 40% funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Bielskiego przyznawane dyrektorom i nauczycielom szkół i placówek oświatowo-wychowawczych,
- 2) 60% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów przyznawane nauczycielom szkół i placówek oświatowo-wychowawczych.

§ 29. 1. Wysokość nagrody Starosty Bielskiego wynosi do 200% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi do 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 30. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Bielskiego może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły,
 - 2) organizacja związkowa działająca w szkole.
2. Nagroda Starosty Bielskiego może być przyznana z własnej inicjatywy Starosty.
 3. Wnioski składane przez dyrektora szkoły opiniuje Rada Pedagogiczna.
 4. O przyznaniu nagród dyrektorom i nauczycielom szkół i placówek oświatowych decyduje Starosta Bielski.
 5. Starosta Bielski może powołać zespół ds. opiniowania wniosków.
 6. Wzór wniosku o którym mowa w ust. 1 określa załącznik Nr 2 do Regulaminu.

§ 31. Nagroda Dyrektora Szkoły jest przyznawana z inicjatywy dyrektora po wcześniejszym zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną.

§ 32. 1. Nagroda Starosty Bielskiego może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej z ostatnich pięciu lat oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenia sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

2. Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 1.

3. Nagroda Starosty Bielskiego oraz Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 33. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Załącznik Nr 1
do regulaminu wynagradzania nauczycieli
szkół i placówek oświatowo-wychowawczych
prowadzonych przez Powiat Bielski

Lp	Stanowiska	miesięcznie w złotych od	miesięcznie w złotych do
1	Dyrektor szkoły do 8 oddziałów	800	2.000
2	Dyrektor szkoły od 9 do 16 oddziałów	1.200	2.500
3	Dyrektor szkoły od 17 i więcej oddziałów	1.500	3.000
4	Wicedyrektor szkoły	800	1.500
5	Kierownik internatu	800	1.500
6	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	1.000	2.000
7	Kierownik szkolenia praktycznego	300	1.000

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Starosty Bielskiego

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Bielskiego

Pani/u
(imię i nazwisko dyrektora/nauczyciela)

Data urodzenia
.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionej/emu
(nazwa szkoły/placówki, w której dyrektor/nauczyciel jest zatrudniony)
.....
(stanowisko)

.....
.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, starosty, dyrektora – rok otrzymania)
.....
(ostatnia ocena pracy dyrektora/nauczyciela – data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego (zgodnie z § 32 regulaminu).

.....
.....
.....

Opinia rady pedagogicznej
.....

(miejsowość i data)

(pieczęć i podpis wnioskodawcy)