



Starostwo Powiatowe w Bielsku Podlaskim

ul. Mickiewicza 46 • 17-100 Bielsk Podlaski

tel.: 858 332 616 • faks: 858 332 612

www.powiatbielski.pl • e-mail: starostwo@powiatbielski.pl



ZARZĄD POWIATU
17-100 Bielsk Podlaski
ul. Mickiewicza 46
tel. 085/833-26-10, fax 833-26-12
skr. poczt. 33

Or.0022.35.2017

6

Bielsk Podlaski, 19.10.2017 r.

Rada Powiatu

w Bielsku Podlaskim

Zarząd Powiatu w Bielsku Podlaskim w załączeniu przedkłada materiał pn.: „Sytuacja w zakresie bezrobocia w Powiecie Bielskim w 2017 roku” – celem rozpatrzenia.

Przedmiotowy materiał został przewidziany do realizacji na sesji w miesiącu październiku br. zgodnie z planem pracy Rady Powiatu na 2017 r., stanowiącym załącznik do uchwały Nr XVIII/150/16 Rady Powiatu w Bielsku Podlaskim z dnia 29 listopada 2016 r. w sprawie ustalenia ramowego planu pracy Rady Powiatu na 2017 rok.

STAROSTA

inż. Sławomir Jerzy Snarski

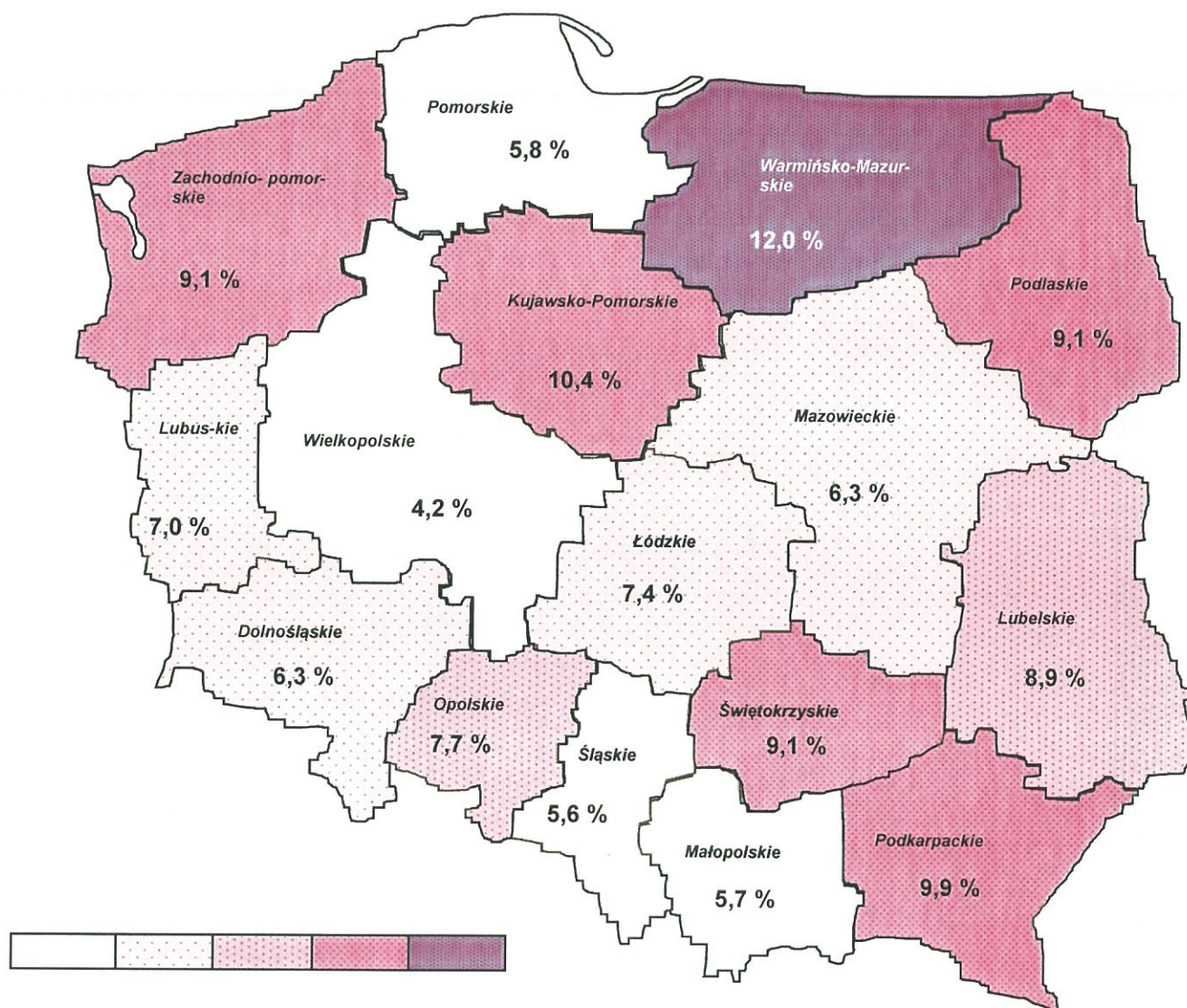


**POWIATOWY URZĄD PRACY
W BIELSKU PODLASKIM**

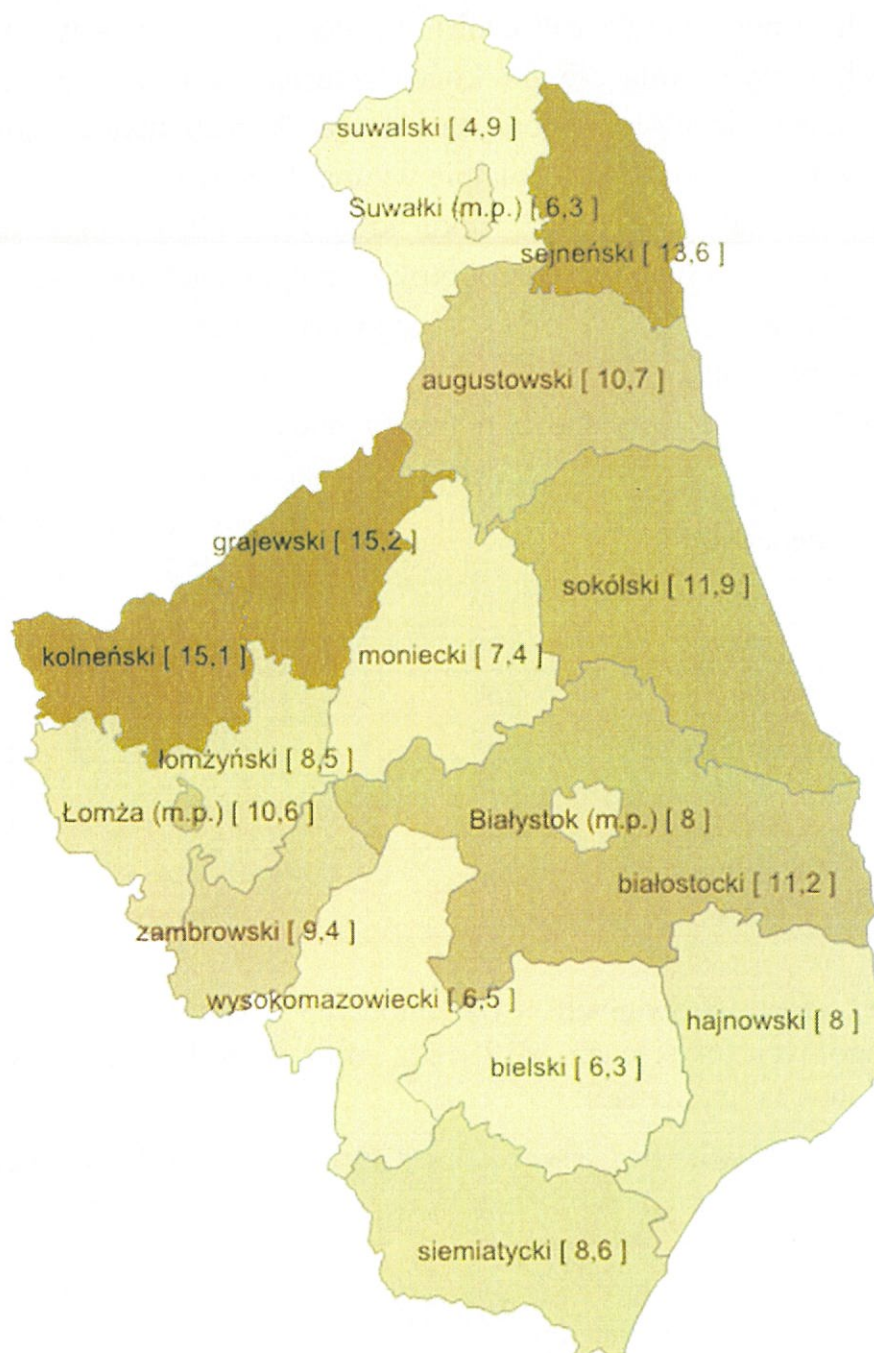
**SYTUACJA
W ZAKRESIE BEZROBOCIA
W POWIECIE BIELSKIM
W 2017 ROKU**

Wrzesień 2017

Stopa bezrobocia według województw – stan w dniu 31 lipca 2017r.



Stopa bezrobocia w lipcu 2017r.
woj. podlaskie – 9,1 %
Polska – 7,1 %



I. BEZROBOCIE W POWIECIE BIELSKIM

(wg stanu na dzień 31.08.2017r.)

W 2017 roku, w miesiącach styczeń - czerwiec nastąpił spadek liczby bezrobotnych w powiecie (o 295 osób). Tendencja spadkowa w poziomie liczby bezrobotnych utrzymywała się do końca miesiąca czerwca, po czym nastąpił nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych i liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy aktualnie wynosi 1522 osoby.

W okresie od 01.01.2017 roku do 31.08.2017 roku ogólna liczba zarejestrowanych w powiecie bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 273 osoby, głównie z powodu podjęcia pracy, rozpoczęcia stażu oraz niestawienia się w wyznaczonym terminie.

Szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela.

Miesiąc	„Napływ” do bezrobocia	„Odływ” z bezrobocia		Wskaźnik płynności rynku pracy (w %)
		ogółem	z powodu podjęcia pracy	
styczeń	272	144	91	52,90
luty	190	192	98	101,00
marzec	212	262	131	123,50
kwiecień	141	264	130	187,20
maj	156	233	110	149,30
czerwiec	165	208	112	126,00
lipiec	176	163	91	92,60
sierpień	214	205	97	95,70

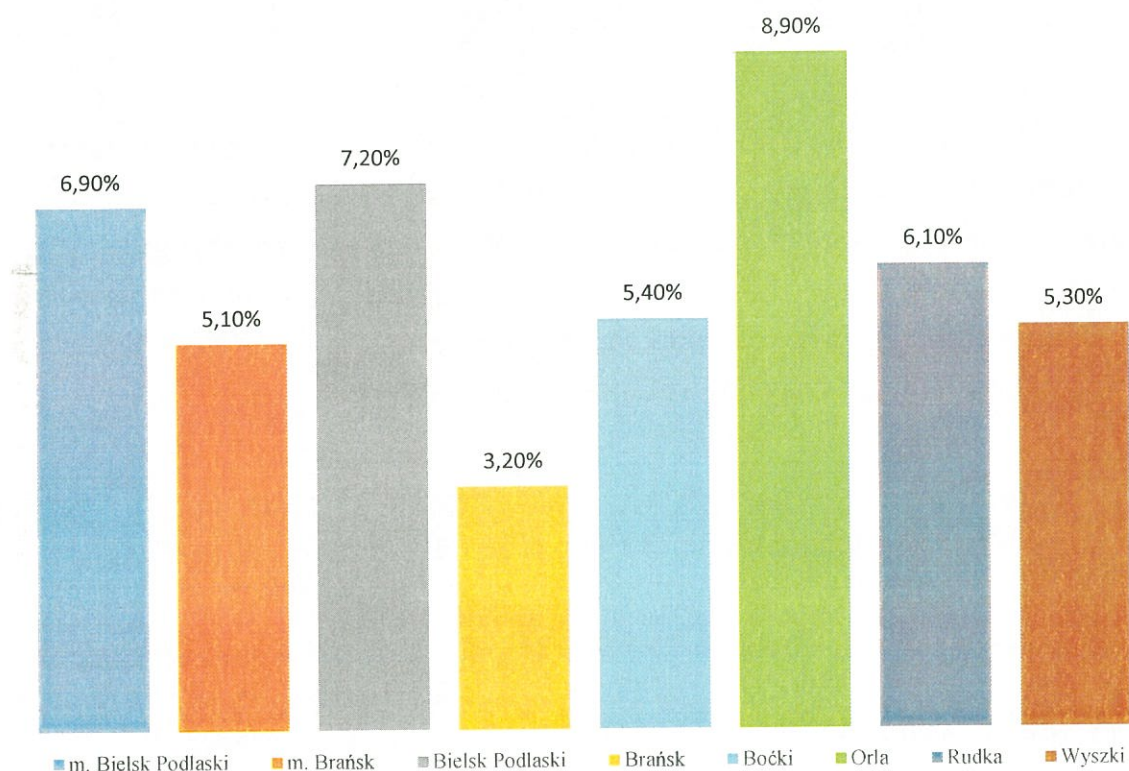
Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2016 roku i w poszczególnych miesiącach 2017 roku, oraz stopę bezrobocia w tym okresie przedstawiono w tabeli poniżej:

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Stopa bezrobocia (w %)
2016 rok		
grudzień	1667	6,3
2017 rok		
styczeń	1795	7,4
luty	1793	7,4
marzec	1743	7,2
kwiecień	1620	6,7
maj	1543	6,4
czerwiec	1500	6,3
lipiec	1513	6,3
sierpień	1522	brak danych

Ludność w wieku produkcyjnym stanowi 60,0 % ogółu mieszkańców powiatu. Stopa bezrobocia w powiecie bielskim w lipcu br. kształtowała się na poziomie 6,3% i należała do najniższych w województwie podlaskim. W porównaniu do sytuacji sprzed roku wskaźnik ten uległ zmniejszeniu o 0,6 %.

Dla porównania stopa bezrobocia w województwie podlaskim w końcu lipca br. kształtowała się na poziomie 9,1 % bezrobotnych w stosunku do ludności aktywnej zawodowo, a w Polsce na poziomie 7,1 %.

**Szacunkowa stopa bezrobocia w gminach powiatu bielskiego
(stan na 31.08.2017 rok)¹**



Od wielu lat najwyższą stopę bezrobocia w powiecie ma gmina Orla, gmina Bielsk Podlaski, miasto Bielsk Podlaski i gmina Rudka.

¹ Dane szacunkowe oparte o dane GUS dla gmin z roku 2015 (nowszych danych dla gmin nie opublikowano) i liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych gminach wg. stanu na dzień 31.07.2017r. w odniesieniu do stopy bezrobocia w powiecie bielskim w lipcu 2017 roku.

Powyższe opracowanie opiera się na liczbach szacunkowych nie pokrywających się datami nie może stanowić materiału do dalszych analiz.

Dane te zostały sporządzone w oparciu o materiały znajdujące się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim i stanowią jedynie materiał poglądowy.

1. BEZROBOTNI W POWIECIE BIELSKIM W LATACH 2007 – 2017

Rok	Liczba bezrobotnych	
	ogółem	kobiety
2007	1912	1020
2008	1611	779
2009	2072	932
2010	2140	1026
2011	2104	1080
2012	2180	1062
2013	2485	1206
2014	2059	952
2015	1816	886
2016	1667	806
sierpień 2017r.	1522	806

W latach 2007 - 2008 występowała tendencja spadkowa w zakresie liczby bezrobotnych. Od 2009 do 2012 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych utrzymywała się na poziomie 2100 osób. W 2013 roku nastąpił gwałtowny wzrost liczby bezrobotnych do 2485 osób. Od 2014 roku odnotowywany jest systematycznie spadek bezrobocia. Na koniec sierpnia 2017 roku w powiecie bielskim były zarejestrowane 1522 osoby bezrobotne.

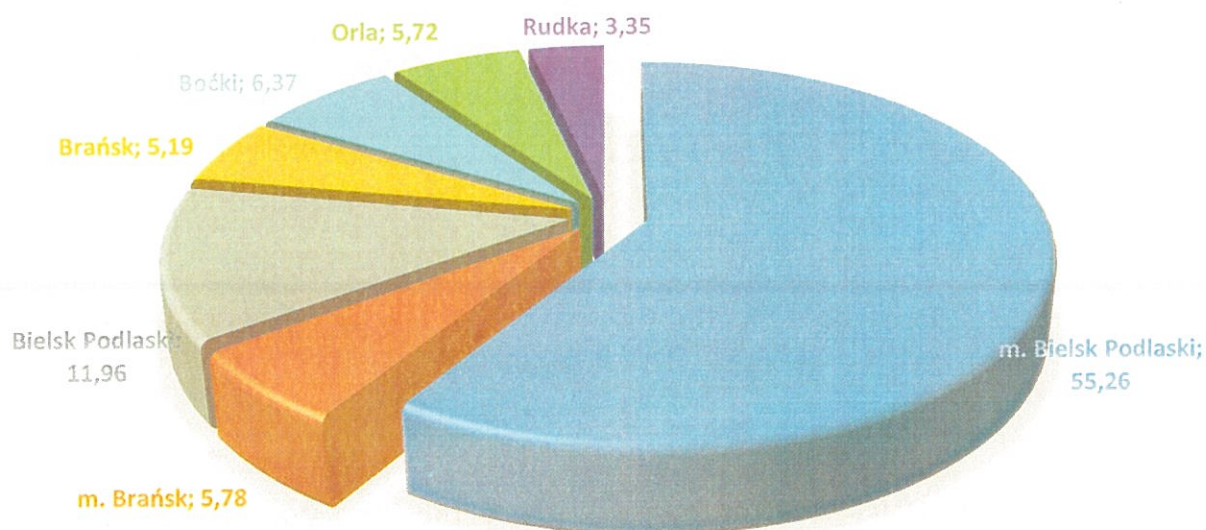
2. POZIOM BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU BIELSKIEGO (STAN NA DZIEŃ 31.08.2017 r.)

Gmina	Liczba bezrobotnych	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie (w %)
m. Bielsk Podlaski	841	55,26%
m. Brańsk	88	5,78%
Bielsk Podlaski	182	11,96%
Brańsk	79	5,19%
Boćki	97	6,37%
Orla	87	5,72%
Rudka	51	3,35%
Wyszki	97	6,37%

Ponad połowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy (55,26%) zamieszkuje na terenie miasta Bielsk Podlaski, które jest największym skupiskiem ludności zamieszkującej powiat.

Tereny wiejskie powiatu bielskiego zamieszkuje 38,96 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

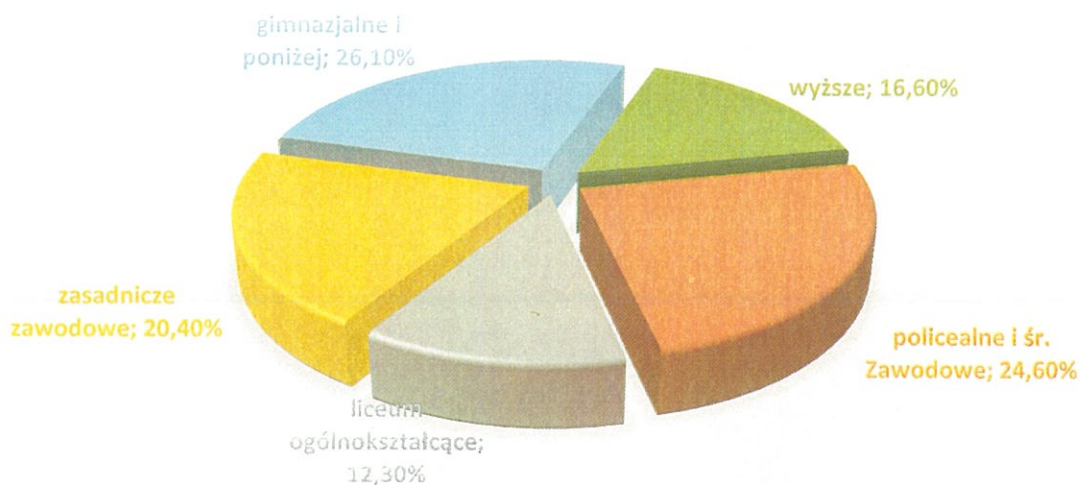
Udział % bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach powiatu bielskiego (stan na dzień 31.08.2017r.)



3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BIELSK PODLASKI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Poziom wykształcenia	31.08.2016r.		31.12.2016r.		30.06.2017r.		31.08.2017r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
wyższe	267	181	238	157	230	159	253	179
policealne i śr. zawodowe	398	221	422	226	364	203	374	219
liceum ogólnokształcące	192	129	184	126	183	126	187	130
zasadnicze zawodowe	354	133	376	137	323	114	311	120
gimnazjalne i poniżej	445	167	447	160	400	158	397	158

Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w powiecie bielskim (stan na 31.08.2017r.)



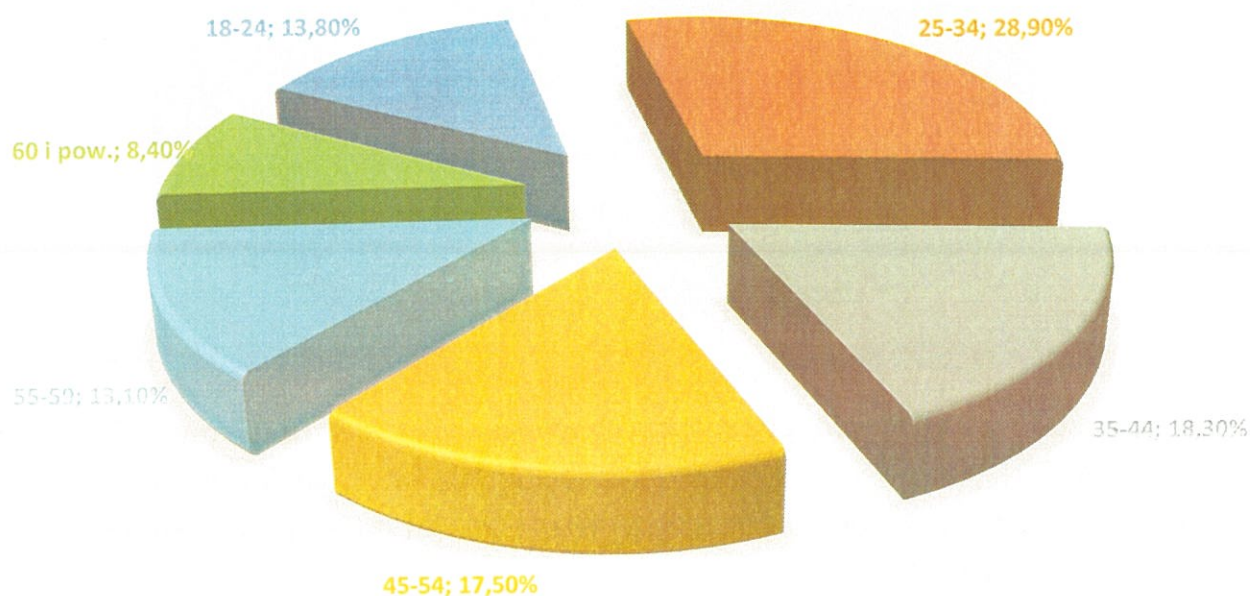
Analiza struktury bezrobocia w powiecie bielskim pod względem poziomu wykształcenia wykazuje, że udział bezrobotnych z wykształceniem policealnym gimnazjalnym i zasadniczym zawodowym w ogólnej liczbie bezrobotnych jest najwyższy.

W okresie od 31 sierpnia 2016 roku do 31 sierpnia 2017 roku zwiększył się udział zarejestrowanych bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (o 0,7 %) z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (o 0,6%) oraz wykształceniem wyższym (o 0,5 %). Zmniejszył się natomiast udział bezrobotnych z gimnazjalnym (o 0,8 %) oraz zasadniczym zawodowym (o 1,0%)

4. STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU

Wiek	31.08.2016r.		31.12.2016r.		30.06.2017r.		31.08.2017r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
18-24	243	141	252	126	208	110	210	121
25-34	534	320	489	301	455	308	440	301
35-44	289	156	300	152	273	140	278	157
45-54	284	120	304	126	252	105	266	118
55-59	184	77	199	83	185	74	200	88
60 i pow.	122	17	123	18	127	23	128	21

Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku (stan na 31.08.2017r.)

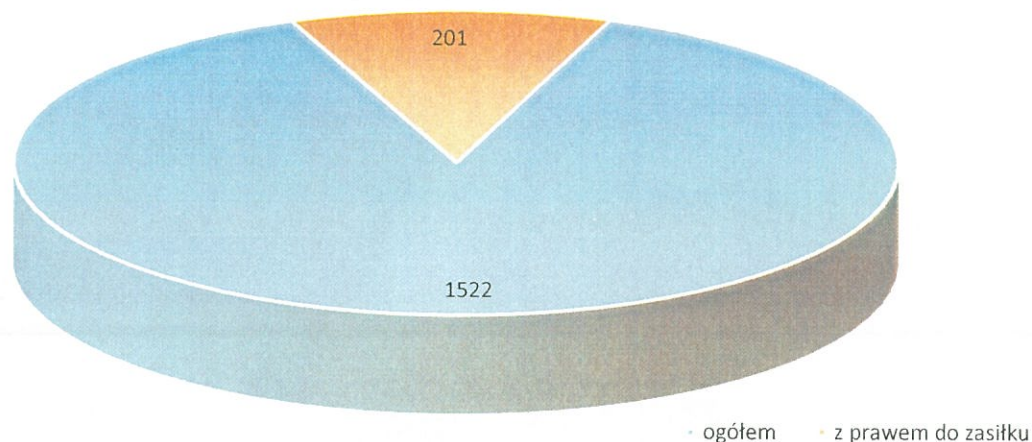


Na koniec sierpnia 2017 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby młode w przedziale wiekowym 25 - 34 lata (28,9% ogółu bezrobotnych). Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni w wieku 35 - 44 lata (18,3 %) i w wieku 45 – 54 lata (17,5 %). Ogółem bezrobotni w wieku 18 – 34 lata stanowią 42,7 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie bielskim. Najmniejsze bezrobocie cechuje grupę wiekową powyżej 55 roku życia (21,5%).

5. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Okres	Liczba bezrobotnych		Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (w %)
	ogółem	z prawem do zasiłku	
1	2	3	4
31.08.2016r.	1656	197	11,89%
31.12.2016r.	1667	246	14,76%
30.06.2017r.	1500	177	11,80%
31.08.2017r.	1522	201	13,21%

**Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych
(stan na 31.08.2017r.)**



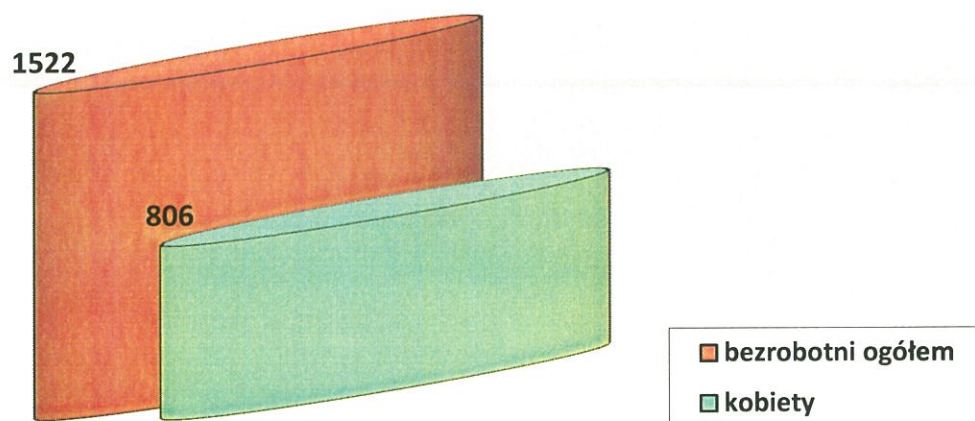
Liczba bezrobotnych pobierających zasiłek na koniec sierpnia 2017 roku wynosiła 201 osób (13,21 % ogółu bezrobotnych). W stosunku do danych z dnia 31 sierpnia 2016 roku udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie zwiększył się o 1,32%.

6. BEZROBOTNE KOBIETY

Okres	Liczba bezrobotnych kobiet	Udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (w %)
31.08.2016r.	831	50,18%
31.12.2016r.	806	48,35%
30.06.2017r.	760	50,67%
31.08.2017r.	806	52,96%

Udział bezrobotnych kobiet w strukturze bezrobotnych w powiecie wg stanu na 31.08.2017 roku wynosi 52,96 % i w odniesieniu do sytuacji sprzed roku uległ zwiększeniu o 2,78%.

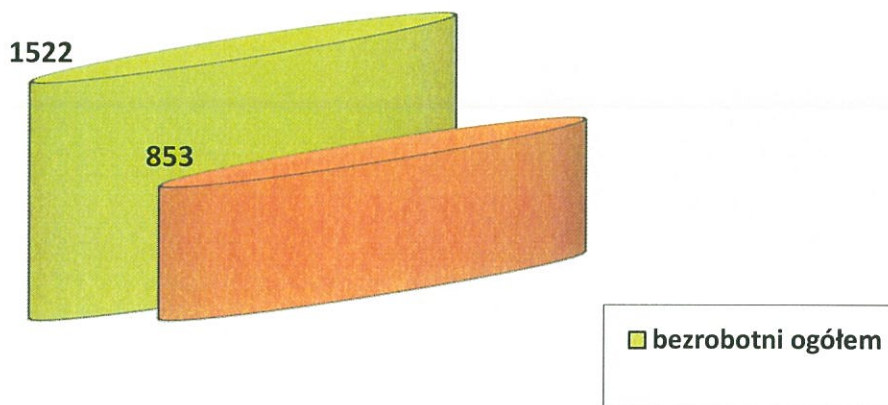
**Udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych
(stan na 31.08.2017r.)**



7. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Okres	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba długotrwale bezrobotnych	Udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (%)
31.08.2016r.	1656	978	59,05%
31.12.2016r.	1667	942	56,50%
30.06.2017r.	1500	876	58,40%
31.08.2017r.	1522	853	56,04%

**Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych
(stan na 31.08.2017r.)**



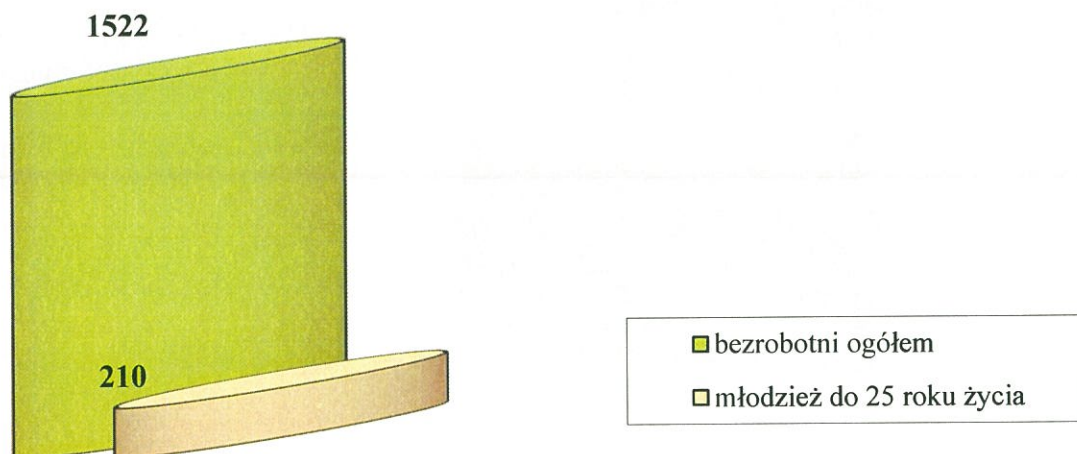
Bezzrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 m - cy stanowią 56,04% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do danych z dnia 31.08.2016 roku liczba długotrwale bezrobotnych na koniec sierpnia br. zmniejszyła się o 3,01 %.

8. MŁODZIEŻ

Okres	Liczba bezrobotnych do 25 roku życia	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie
31.08.2016r.	243	14,67%
31.12.2016r.	252	15,12%
30.06.2017r.	208	13,87%
31.08.2017r.	210	13,80%

Bezzrobotna młodzież do 25 roku życia stanowi 13,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W odniesieniu do danych sprzed roku udział tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych uległ zmniejszeniu (o 0,87 %).

**Udział młodzieży do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych
(stan na 31.08.2017r.)**

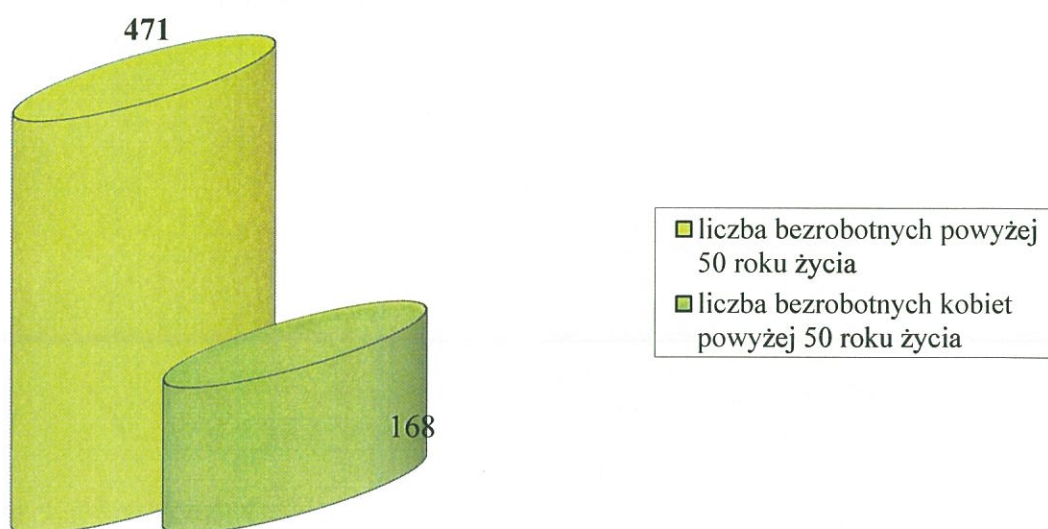


9. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowią 30,95 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do danych z dnia 31.08.2016 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia zwiększyła się o 2,75 %.

Okres	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych
31.08.2016r.	1656	467	28,20%
31.12.2016r.	1667	492	29,51%
30.06.2017r.	1500	448	29,87%
31.08.2017r.	1522	471	30,95%

**Bezrobotni powyżej 50 roku życia
(stan na dzień 31.08.2017r.)**



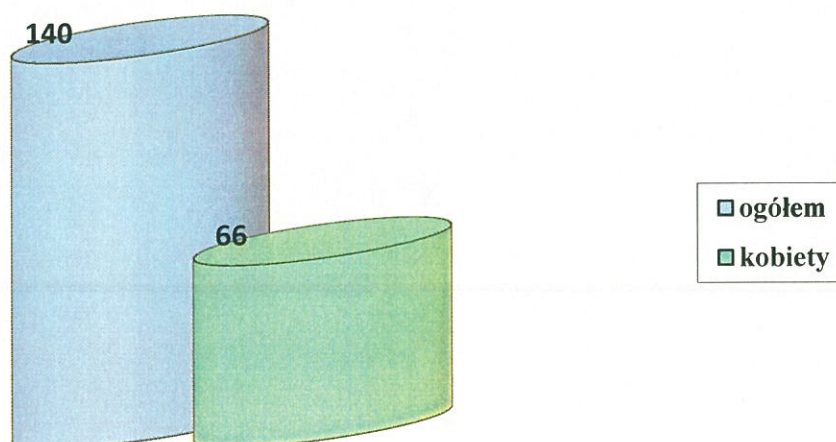
10. NIEPEŁNOSPRAWNI

Okres	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy
31.08.2016r.	1656	175	10,56%	23
31.12.2016r.	1667	170	10,20%	24
30.06.2017r.	1500	142	9,47%	13
31.08.2017r.	1522	140	9,20%	14

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim na koniec sierpnia 2017 roku było zarejestrowanych 140 osób bezrobotnych niepełnosprawnych i 14 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy.

Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w strukturze bezrobotnych w powiecie bielskim wg stanu na 31.08.2017 roku wynosił 9,2 % i w odniesieniu do sytuacji z końca sierpnia 2016 roku uległ zmniejszeniu o 1,36%.

**Bezrobotni niepełnosprawni
(stan na dzień 31.08.2017r.)**



**11. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W POWIECIE BIELSKIM**

Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie bielskim w stosunku do średniej wojewódzkiej zgodnie z danymi na dzień 31 lipca 2017 roku jest wyższy w następujących grupach bezrobotnych:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia,
- zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Udział bezrobotnych w pozostałych grupach:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotni

jest niższy od średniej wojewódzkiej.

Dane szczegółowe przedstawiono w tabeli.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie bielskim
– stan w końcu lipca 2017r

	Do 25 roku życia	Do 30 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Niepełnosprawni	Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy
	%	%	%	%	%	%	%	%
Powiat Bielsk Podlaski	13,0	28,7	26,8	15,8	21,5	58,0	9,5	5,7
Ogółem województwo podlaskie	13,4	28,5	29,3	14,9	16,4	60,9	6,6	3,2

II. DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

1. DZIAŁANIA OSŁONOWE

W dniu 31 sierpnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim zarejestrowanych było 1522 bezrobotnych, z czego prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 201 osób (13,2%), a bez prawa do zasiłku pozostawało 1 321 osób.

Do dnia 31 sierpnia 2017 roku wypłacono łącznie środki z Funduszu Pracy:

- zasiłki dla bezrobotnych	1 660 500 zł
- stypendia - szkolenie	33 200 zł
- stypendia - staż	892 200 zł

Od 01.01.2017r. do 31.08.2017r. odnotowano następujące zmiany w ewidencji bezrobotnych:

Liczba nowozarejestrowanych bezrobotnych - 1 526 osób;

Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych - 1 671 osób.

2. DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE

Na finansowanie w 2017 roku działań na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz osób niepełnosprawnych powiat bielski otrzymał do dnia 31 sierpnia kwotę 7 302 246 zł, z czego:

2 762 825 zł	pula środków Funduszu Pracy ustalana corocznie na podstawie algorytmu;
925 732 zł	ze środków Unii Europejskiej przyznanych na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój;
671 243 zł	ze środków Unii Europejskiej przeznaczonych na realizację projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego;
687 900 zł	dodatkowo środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej na realizację opracowanych przez powiatowy urząd pracy projektów i programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, w tym Programu regionalnego;
1 798 500 zł	refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia;

100 000 zł środki z PFRON na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych.

Dodatkowo:

455 600 zł środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników;

356 046 zł partnerski projekt konkursowy ze środków Unii Europejskiej Regionalnego Programu Operacyjnego „30 - latkowie atrakcyjni na rynku pracy”

3. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

W związku z niewystarczającą kwotą Funduszu Pracy przyznaną w ramach algorytmu powiatowy urząd pracy w 2017 r. ubiegał się o dodatkowe środki na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, zarówno ze źródeł krajowych jak i pochodzących z Unii Europejskiej.

W okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r. w powiatowym urzędzie pracy w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój realizowany jest projekt Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bielskim (III), skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Łączna kwota uzyskana na realizację projektu to: 925 732 zł.

Kolejny projekt realizowany w 2017 r. to: Aktywizacja zawodowa bezrobotnych 30 plus (III), współfinansowany ze środków UE w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego. Kwota przeznaczona na realizację projektu wynosi 671 243 zł.

Od 01 maja 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w partnerstwie z urzędami pracy w: Hajnówce, Siemiatyczach i Wysokiem Mazowieckiem realizuje projekt skierowany do osób powyżej 30 roku życia pt. „30-latkowie atrakcyjni na rynku pracy”. Na realizację projektu powiat bielski otrzymał kwotę 356 046 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim pozyskał również środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej na realizację dwóch programów skierowanych do wymagających szczególnego wsparcia osób, w tym osób długotrwale bezrobotnych i bezrobotnych z obszarów wiejskich. Łącznie na realizację w/w programów powiatowy urząd pracy pozyskał z rezerwy ministra kwotę 687 900 zł.

Powiatowy urząd pracy współpracuje także z innymi podmiotami przy realizacji przez te podmioty programów na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców powiatu bielskiego.

3.1. Projekty współfinansowane ze środków EFS

3.1.1 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bielskim (III)

Projekt pozakonkursowy w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy jest realizowany od 01.01.2017 r.

Na realizację projektu w 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim otrzymał 925 732 zł. Beneficjentami projektu są osoby do 30 roku życia, zarejestrowane w urzędzie pracy, ze szczególnym uwzględnieniem:

- osób bezrobotnych długotrwale;
- bezrobotnych o niskich kwalifikacjach;
- osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności.

W okresie do 31.08.2017 r. w ramach projektu zrealizowano:

- staże dla 84 osób bezrobotnych;
- 8 szkoleń zawodowych/bonów szkoleniowych;
- przyznano 6 bonów na zasiedlenie;
- przyznano 13 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

3.1.2 Aktywizacja zawodowa bezrobotnych 30 plus (III)

Projekt pozakonkursowy realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego (RPO WP), Oś priorytetowa II Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa, Działanie 2.1 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy.

Projekt jest realizowany od 01.01.2017 r. i jest skierowany do osób bezrobotnych od 30 roku życia, należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia;
- kobiety;
- bezrobotni niepełnosprawni;

- długotrwale bezrobotni;
- osoby bezrobotne o niskich kwalifikacjach.

Łączna kwota przeznaczona na realizację programu wynosi 671 243 zł.

W ramach projektu:

- 36 osób bezrobotnych zostało skierowanych na staże;
- 10 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- 8 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- 4 osoby skorzystały ze szkoleń zawodowych.

3.1.3 „30-latkowie atrakcyjni na rynku pracy”

Projekt realizowany jest w partnerstwie z trzema innymi powiatami południowej części województwa podlaskiego i jest skierowany do osób bezrobotnych od 30 roku życia. Okres realizacji projektu: 01.05.2017 r. – 31.05.2018 r.

Celem głównym projektu jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia 160 osób bezrobotnych od 30 roku życia z terenu powiatów: bielskiego, hajnowskiego, siemiatyckiego i wysokomazowieckiego.

W powiecie bielskim do końca sierpnia 2017 r. w projekcie wzięło udział 45 osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w urzędzie pracy. Wszyscy uczestnicy wzięli udział w opracowaniu i realizacji indywidualnego planu działania, skorzystali z usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, uczestniczyli w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy. Ze staży w ramach projektu skorzystają 32 osoby, a w kursie Prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną bierze udział 10 bezrobotnych mężczyzn.

Łączna wartość projektu: 1 424 184 zł, w tym przypadająca na Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim: 356 046 zł.

3.2 Programy z rezerwy Funduszu Pracy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim realizuje dwa programy skierowane do różnych grup osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, na które pozyskał środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na 2017 rok.

3.2.1 Program regionalny aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w województwie podlaskim.

Program regionalny został zainicjowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku. Do programu przystąpiło 9 powiatów województwa podlaskiego, w tym powiat bielski.

Program skierowany do osób długotrwale bezrobotnych, jest realizowany w okresie: 01.04.2017 r. – 31.12.2017 r. Na realizację programu powiatowy urząd pracy otrzymał kwotę 320 000 zł.

W ramach programu 30 osób bezrobotnych podejmie zatrudnienie subsydiowane w ramach robót publicznych lub odbędzie staż. Przewidywana efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu udziału w programie – 96,7 %.

3.2.2 Program skierowany do osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie powiatu bielskiego.

Celem programu jest pomoc osobom bezrobotnym zamieszkującym tereny wiejskie w wejściu na rynek pracy. Okres realizacji programu: 15.05.2017 r. – 28.02.2018 r. Kwota uzyskana na realizację programu, to 367 900 zł. W ramach tej kwoty przewidziano aktywizację 35 osób bezrobotnych.

W ramach programu do 31.08.2017 r.:

- 5 osób otrzymało środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej;
- 8 osób bezrobotnych zostało skierowanych do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażonego stanowiska pracy.

Przewiduje się, że 85,7 % uczestników programu podejmie zatrudnienie lub samozatrudnienie po zakończeniu udziału w programie.

3.3 Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Program Aktywizacja i Integracja skierowany jest do osób bezrobotnych objętych III profilem pomocy, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Zadaniem programu jest pomoc osobom bezrobotnym oddalonym od rynku pracy w powrocie do aktywności zawodowej, poprzez działania z zakresu aktywizacji zawodowej i integracji społecznej.

Program jest realizowany w porozumieniu z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Bielsku Podlaskim. Działania z zakresu integracji społecznej zostały zlecone Ośrodkowi Wspierania Organizacji Pozarządowych z siedzibą w Białymstoku.

W programie przewiduje się uczestnictwo 20 osób bezrobotnych z miasta Bielsk Podlaski, które wezmą udział w:

- działaniach z zakresu integracji społecznej, służących kształtowaniu aktywnej postawy osób bezrobotnych w życiu społecznym i zawodowym;
- działaniach z zakresu aktywizacji zawodowej w ramach prac społecznie użytecznych zorganizowanych na terenie Bielska Podlaskiego w Przedsiębiorstwie Komunalnym, Środowiskowym Domu Samopomocy, Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji oraz w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej.

Kwota przeznaczona na realizację programu wynosi 19 000 zł.

3.4 Współpraca przy realizacji programów i projektów realizowanych przez inne podmioty

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim współpracuje z innymi partnerami rynku pracy w realizacji programów i projektów, służących aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu powiatu bielskiego. Współpraca polega najczęściej na pomocy w akcji promocyjnej i w naborze uczestników projektu.

W ramach porozumienia zawartego z ośrodkami pomocy społecznej powiatu bielskiego podejmowane są także inne inicjatywy mające na celu aktywizację zawodową osób będących wspólnymi klientami powiatowego urzędu pracy i ośrodków pomocy społecznej. Przykładem współpracy jest wspólna realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

Ponadto współpraca najczęściej polega na wzajemnym upowszechnianiu informacji o realizowanych programach w celu dotarcia z informacją do potencjalnych beneficjentów, jak również na współpracy przy realizacji programów, w szczególności w zakresie rekrutacji uczestników projektów.

4. RODZAJ I WIELKOŚĆ WSPARCIA SKIEROWANEGO DO BEZROBOTNYCH

Otrzymane w 2017 roku środki finansowe pozwoliły na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia 2017 roku, w ramach:

- prac interwencyjnych – ogółem na kwotę – 505 800 zł. Zatrudnienie uzyskało 78 osób bezrobotnych;

- robót publicznych – ogółem na kwotę 475 500 zł. Pracę podjęło 35 osób bezrobotnych;
- staży – łącznie na kwotę – 1 433 950 zł. Staże zostały zorganizowane dla 192 osób bezrobotnych.

W okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia 2017 roku umowy w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej zawarto z 35 osobami bezrobotnymi. Na tę formę aktywizacji przeznaczono ogółem kwotę 629 225 zł.

Najwięcej osób skorzystało z dotacji na podjęcie działalności gospodarczej o charakterze usługowym (usługi remontowo – budowlane, elektromonterskie, mechaniczne, stolarskie, handlowe, fotograficzne, zakłady fryzjerskie i kosmetyczne, kancelarie prawnicze, działalność wspomagająca edukację, usługi rachunkowe i księgowe, rehabilitacyjne, usługi korekcji rąk).

4.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia 2017 roku z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego skorzystało 24 pracodawców. Podpisano umowy w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 40 osób bezrobotnych na łączną kwotę 701 666 zł.

4.2. Prace społecznie użyteczne

Do wykonywania prac społecznie użytecznych Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim kieruje, na wniosek gminy, bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń przyznawanych przez ośrodki pomocy społecznej.

W okresie od 1 stycznia 2017 roku do 31 sierpnia 2017 roku prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane na terenie pięciu gmin powiatu bielskiego tj. w 4 gminach wiejskich: Boćki, Orla, Rudka, Wyszki i w mieście Brańsk.

Prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane łącznie dla 21 osób bezrobotnych i PUP dofinansował przysługujące tym osobom świadczenia w łącznej kwocie 28 900 zł.

4.3. Refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia

W okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia 2017 roku z refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia skorzystało 30 pracodawców. Zawarto umowy na łączną kwotę 964 700 zł. Pracę znalazło 35 osób bezrobotnych.

4.4. Inne instrumenty rynku pracy

Od 1 stycznia 2017 roku do 31 sierpnia 2017 roku 64 osobom przyznano dodatki aktywizacyjne na łączną kwotę - 62 540 zł.

Bony na zasiedlenie przyznano 29 osobom bezrobotnym łącznie na kwotę 223 300 zł.

W ramach bonu stażowego skierowano 6 osób do odbycia stażu u pracodawcy. W tym celu zawarto umowy z organizatorami stażu łącznie na kwotę 92 300 zł.

4.5. Szkolenia zawodowe

W 2017 roku zaplanowano realizację szkoleń indywidualnych, organizowanych na wniosek osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które uprawdopodobnią zatrudnienie. Zaplanowano również organizację szkolenia grupy 10 osób bezrobotnych w zakresie „Prawo jazdy kat. C, kat. C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną” w ramach realizacji projektu „30-latkowie atrakcyjni na rynku pracy” współfinansowanego ze środków UE. Jednocześnie powiatowy urząd pracy pozostaje otwarty na potrzeby lokalnych pracodawców oferując, w przypadku zgłoszenia takiej potrzeby, organizację szkoleń grupowych.

Do 31.08.2017 r. do urzędu wpłynęło 16 wniosków o zorganizowanie szkolenia indywidualnego. Sfinansowano 15 szkoleń o następującej tematyce:

- Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych, pomiary ochronne w instalacjach elektrycznych;
- Prawo jazdy kat. C, kat. C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną (6 osób);
- Operator żurawi przeładunkowych HDS;
- Operator koparko-ładowarki kl. III;
- Spawanie metodą MAG-135 (2 osoby);
- Kurs kwalifikacyjny na stanowisko nastawniczy;
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym;
- Makijaż permanentny brwi, kreski górne i dolne, usta i rozświetlenie nad ustami;
- Szkolenie okresowe kierowców.

W ramach realizacji projektu „30-latkowie atrakcyjni na rynku pracy” współfinansowanego ze środków UE zorganizowano szkolenie grupy 10 osób bezrobotnych w zakresie „Prawo jazdy kat. C, kat. C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną”.

Do 31.08.2017 r. nie wpłynęło zapotrzebowanie na szkolenia grupowe ze strony pracodawców.

Sześć osób do 30 roku życia złożyło wnioski o przyznanie bonów szkoleniowych. W ramach przyznanych bonów szkoleniowych sfinansowano 5 szkoleń

o następującej tematyce:

- Od „0” do fryzjera;
- Prawo jazdy kat. C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną;
- Operator koparko-ładowarki kl. III i walca drogowego kl. III;
- Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną;
- Szkolenie z zakresu fotografii okolicznościowej z elementami obróbki cyfrowej obrazu.

Do końca sierpnia 2017 roku, poprzez udział w szkoleniach finansowanych przez powiatowy urząd pracy, nowe kwalifikacje uzyskało 18 osób, z których 13 osób podjęło już pracę.

Na realizację szkoleń indywidualnych do końca sierpnia 2017 roku zaangażowano 32 322 zł z Funduszu Pracy, 10 069 zł ze środków UE w ramach RPO WP 2014-2020 oraz 33 018 zł ze środków UE w ramach PO WER 2014-2020. Zaangażowane środki na pokrycie kosztów szkoleń w ramach przyznanych bonów szkoleniowych to kwota 9 530 zł z Funduszu Pracy oraz 17 128 zł ze środków POWER. Na szkolenie grupowe współfinansowane ze środków RPO WP i Funduszu Pracy zaangażowano łącznie kwotę 59 398 zł.

W ramach działań z zakresu poradnictwa zawodowego zorganizowano szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy „Szukam Pracy”, w którym udział wzięło 10 osób bezrobotnych. Na szkolenie wydatkowano 7 216 zł.

W związku z podjętą nauką w systemie studiów podyplomowych przez osobę bezrobotną, której w 2016 r. przyznano dofinansowanie kosztów tych studiów, w bieżącym roku kontynuowano wypłatę należnego z tego tytułu stypendium, w łącznej wysokości 1 352 zł.

4.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu posiadania przez nie kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

W 2017 roku środki KFS są przeznaczane na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących zgodnie z priorytetami ustalonymi przez ministra właściwego do spraw pracy:

Priorytet pierwszy - wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;

Priorytet drugi - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych

Priorytet trzeci - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Powiatowy urząd pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS w 2017 r. otrzymał w podstawowym limicie kwotę 258 000 zł. Po rozdysponowaniu limitu podstawowego powiatowy urząd pracy pozyskał środki z Rezerwy KFS w wysokości 197 600 zł, które zgodnie z ustaleniami Rady Rynku Pracy można było przyznać pracodawcom zgodnie z poniższymi priorytetami:

Priorytet a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury);

Priorytet b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

Priorytet c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych;

Priorytet d) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015r. Prawo restrukturyzacyjne (Dz.U. z 2015 r., poz. 978).

Do urzędu wpłynęły 44 wnioski pracodawców zainteresowanych dofinansowaniem kształcenia ustawicznego. Zostało zawartych 35 umów, na łączną kwotę 286 666 zł.

4.7. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest usługą rynku pracy, realizowaną przez doradców zawodowych powiatowego urzędu pracy. Polega na udzielaniu pomocy klientom PUP w rozwiązywaniu problemów zawodowych. Pomoc jest świadczona w formie indywidualnego kontaktu jak i na odległość za pośrednictwem łącza telefonicznego lub internetowego.

Usługa jest dostępna, zarówno dla osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, jak i w węższym zakresie, dla osób niezarejestrowanych oraz pracodawców.

W ramach poradnictwa zawodowego pomoc jest udzielana m.in. w zakresie:

- wyboru lub zmiany zawodu;
- wyboru miejsca pracy;
- określenia kompetencji i zainteresowań zawodowych;
- wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia;
- planowania rozwoju zawodowego.

W okresie 01.01.2017r. do 31.08.2017r. doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim udzielili 167 indywidualnych porad zawodowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W ramach usługi poradnictwa zawodowego prowadzone są także grupowe porady zawodowe, które polegają na organizowaniu zajęć warsztatowych, podczas których uczestnicy mają możliwość poznania własnych kompetencji i predyspozycji zawodowych, dokonania adekwatnej oceny swojej sytuacji na rynku pracy oraz rozwijają umiejętność podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej.

Do końca sierpnia 2017r. doradcy zawodowi zorganizowali 6 porad grupowych, w których wzięły udział 54 osoby.

W ramach grupowych informacji zawodowych, pozwalających zdobyć wiedzę z zakresu sytuacji na rynku pracy, odbyły się 2 spotkania grupowe na temat:

- Sieci EURES i bezpiecznych wyjazdów za granicę (z udziałem doradcy Eures z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku i przedstawicieli Powiatowej Komendy Policji w Bielsku Podlaskim);
- Pozyskania środków na samozatrudnienie w ramach projektu „Dotacje na start – Startuj w biznesie. Subregion bielski” (z udziałem menadżera projektu z Podlaskiej Fundacji Rozwoju Regionalnego).

Posiadane przez urząd pracy zasoby informacji zawodowej są udostępniane przez doradców zawodowych klientom również w formie indywidualnej. Skorzystało z nich 77 osób.

4.8. Aktywizacja osób niepełnosprawnych

Osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności stanowią szczególną grupę osób na rynku pracy. Na dzień 31.08.2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy było zarejestrowanych 140 osób niepełnosprawnych i 14 osób poszukujących pracy z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim podejmuje działania na rzecz aktywizacji tej grupy bezrobotnych i poszukujących pracy. W okresie styczeń – sierpień 2017 roku, 20 osób niepełnosprawnych zostało skierowanych do odbycia

stażu u pracodawcy. Staże były finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (14 osób) i ze środków PFRON (6 osób).

W w/w okresie zatrudnienie podjęło 12 osób niepełnosprawnych w tym:

- 1 osoba niepełnosprawna rozpoczęła własną działalność gospodarczą;
- 4 osoby niepełnosprawne podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych;
- 3 osoby niepełnosprawne podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych;
- 4 osoby niepełnosprawne podjęły zatrudnienie w wyniku skierowania na oferty niesubsydiowane.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy skierował :

- 3 osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności do wykonywania prac społecznie użytecznych;
- 1 osobę niepełnosprawną do udziału w szkoleniu grupowym .

W okresie od stycznia do końca sierpnia 2017 roku w ramach poradnictwa zawodowego, prowadzonego przez doradców zawodowych, 16 osób niepełnosprawnych uzyskało indywidualne wsparcie doradcze, 7 osób niepełnosprawnych uczestniczyło w spotkaniu grupowym, a 4 osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wzięły udział w indywidualnych i grupowych spotkaniach informacyjnych nt.: rynku pracy, realizowanych projektów lub sieci EURES.

5. PROFILOWANIE BEZROBOTNYCH

Powiatowy urząd pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala dla niego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie.

- Profil pomocy I – dla osób aktywnych;
- Profil pomocy II – dla osób wymagających wsparcia;
- Profil pomocy III – dla osób oddalonych od rynku pracy.

W okresie od stycznia do końca sierpnia br. powiatowy urząd pracy ustalił profil 1 600 osobom bezrobotnym; 17 osób zakwalifikowano do I profilu, 1 191 osób do II profilu, 392 do III profilu.

Po ustaleniu profilu pomocy pracownik powiatowego urzędu pracy przygotowuje dla osoby bezrobotnej indywidualny plan działania, dostosowany do profilu pomocy. W w/w okresie opracowano indywidualne plany działania 1 733 osobom bezrobotnym.

6. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, realizowaną przez powiatowy urząd pracy poprzez udzielanie pomocy osobom poszukującym zatrudnienia w znalezieniu pracy, jak również pracodawcom w doborze odpowiednich pracowników.

Do najważniejszych gałęzi gospodarki powiatu bielskiego zaliczamy: budownictwo, przetwórstwo spożywcze oraz handel, które reprezentowane są przede wszystkim przez duże przedsiębiorstwa. Na lokalnym rynku pracy funkcjonuje kilkanaście spółek zatrudniających ponad 100 pracowników m.in.: BIELMLEK Spółdzielnia Mleczarska Sp. z o.o., Arhelan Sp. J. Sp. K, Powszechna Spółdzielnia Spożywców „Społem” w Bielsku Podlaskim, Unibep S.A., Danwood S.A., NORDHUS S.A, Suempol Sp. z o.o., które w sposób ciągły rekrutują pracowników, w tym także za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy. Na terenie powiatu prowadzi działalność wiele mniejszych firm, które również prężnie rozwijają się, generując nowe miejsca pracy. Ważną pozycję w rozwoju powiatu zajmują również mikroprzedsiębiorcy oraz osoby fizyczne prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą. Regularnie powstają nowe punkty usługowe, punkty sprzedaży, czy małe firmy budowlane. Osoby bezrobotne samodzielnie lub wspierane przez urząd pracy za pomocą przyznawanej ze środków Funduszu Pracy dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, dołączają do osób preferujących samozatrudnienie, a z czasem zatrudniają bezrobotnych i stają się także pracodawcami.

W ramach pośrednictwa pracy prowadzona jest stała, aktywna współpraca z przedsiębiorcami działającymi na terenie powiatu bielskiego. Pośrednicy w okresie od 01.01.2017r. do 31.08.2017r. nawiązali oraz utrzymywali kontakt z 293 zakładami pracy. Celem kontaktów jest pozyskiwanie ofert pracy, promocja usług i instrumentów rynku pracy dostępnych w urzędzie, udzielanie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy. Największa liczba podmiotów prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatu zlokalizowana jest w mieście Bielsku Podlaskim, dlatego też aktywne pośrednictwo pracy w tym rejonie jest bardziej intensywne.

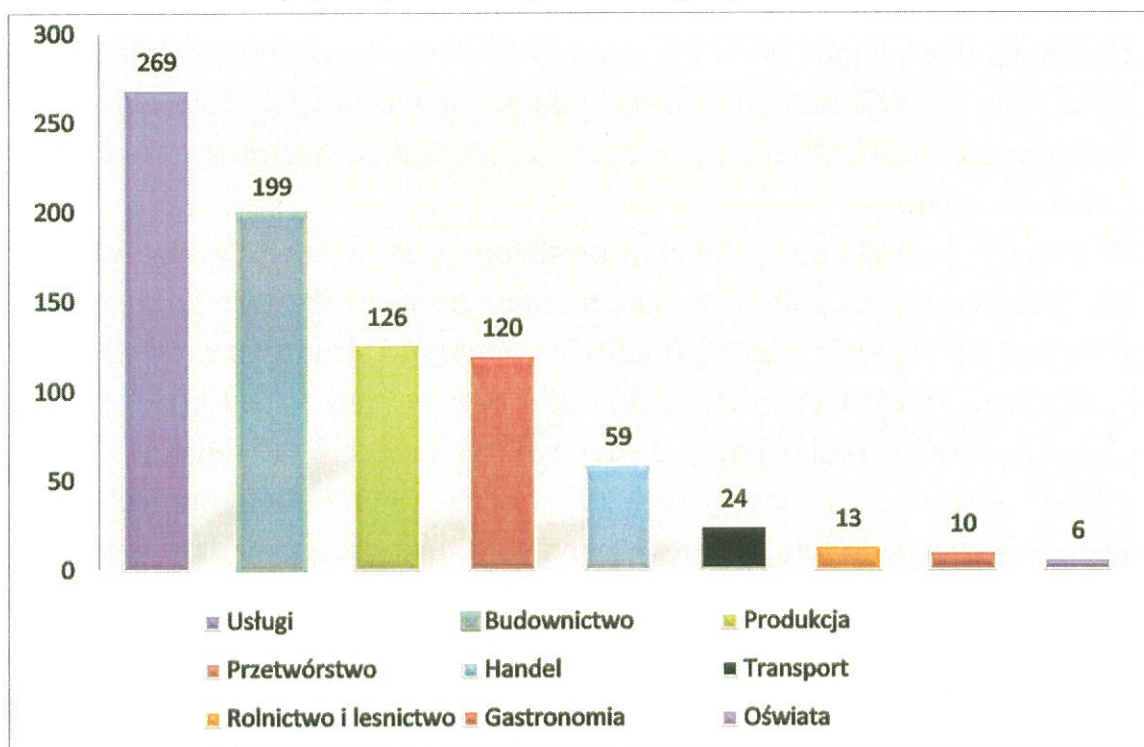
Obecnie w powiecie bielskim, z powodu dużej liczby wolnych miejsc pracy i stosunkowo niskiego poziomu bezrobocia, funkcjonuje rynek pracownika. Osoby poszukujące pracy mają możliwość wyboru spośród wielu propozycji bardziej atrakcyjnego miejsca zatrudnienia. Problemy pracodawców ze znalezieniem odpowiedniego pracownika wynikają z kilku powodów, min.: osoby poszukujące pracy nie posiadają odpowiednich kwalifikacji, umiejętności zawodowych lub innych predyspozycji oczekiwanych na określonych stanowiskach pracy. Istotna jest

również często oferowana niska stawka wynagrodzenia oraz konieczność dojazdów do pracy lub praca w delegacji.

W niektórych zawodach brakuje kandydatów do pracy. W powiecie bielskim największy deficyt występuje wśród następujących zawodów: elektryk, ślusarz, kierowca samochodu ciężarowego, mechanik pojazdów samochodowych, pracownik ogólnobudowlany, operator sprzętu ciężkiego, kucharz, fryzjer, kosmetyczka.

W naszym regionie popyt na pracowników w dużym stopniu uzależniony jest od koniunktury w danej branży, a także od sezonowości niektórych usług i produkcji. W omawianym okresie powiatowy urząd pracy pozyskał 1 345 ofert pracy, z czego 826, to oferty niedofinansowane ze środków publicznych. Wśród ofert pracy niesubsydiowanej najwięcej propozycji wpłynęło z sektora usług, budownictwa oraz produkcji. Największe zapotrzebowanie na pracowników występowało na następujących stanowiskach: doradca klienta, księgowa, kierowca kat. B, sprzątaczką, pracownik ochrony, pracownik produkcji, mechanik pojazdów samochodowych, stolarz, pracownik ogólnobudowlany, kierowca kat. C, C+E, pracownik gastronomii, pracownik przetwórstwa spożywczego.

Oferty pracy niesubsydiowanej z podziałem na branże:



Większość spółek systematycznie zwiększa produkcję i tym samym liczbę pracowników. Taka sytuacja odnosi się przede wszystkim do branży budowlanej, w której widoczny jest rozwój. Firmy podpisują nowe kontrakty zagraniczne, rozbudowują zakłady pracy i tym samym tworzą dodatkowe miejsca pracy. W branży

handlowej również występuje zapotrzebowanie na sprzedawców, kasjerów, magazynierów. Niestety istnieje również grupa podmiotów gospodarczych, które mają problemy z utrzymaniem stałej działalności wynikające w zdecydowanej mierze z braku zleceń lub płynności finansowej, wówczas pojawiają się przestoje w procesach produkcyjnych, a wraz z nimi redukcje etatów. Niekorzystną sytuację obserwujemy w Zakładach Mięsnych NETTER Jan Netter. Proces produkcji w zakładzie w Bielsku Podlaskim został zakończony. Do końca sierpnia bieżącego roku pracodawca nie ogłosił jednak upadłości, ani nie poinformował urzędu pracy o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych. Próby nawiązania kontaktu z przedstawicielami firmy w celu ustalenia zakresu i form pomocy pracownikom, którzy z dnia na dzień pozostali bez pracy pozostały bez odzewu, a pracownicy zakładu sami rezygnują z zatrudnienia.

7. GIEŁDY PRACY

Wychodząc naprzeciw potrzebom pracodawców, Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w okresie od początku stycznia do końca sierpnia 2017 roku zorganizował na wniosek pracodawców 8 giełd pracy.

Spotkania z pracodawcami były organizowane w siedzibie urzędu pracy. Wzięło w nich udział 131 osób bezrobotnych. Giełdy pracy umożliwiły wstępną selekcję potencjalnych kandydatów na stanowiska takie jak: operator linii rozlewniczej, elektromechanik, mechanik, konwojent, sprzedawca, magazynier, ślusarz, spawacz, ciastkarz.

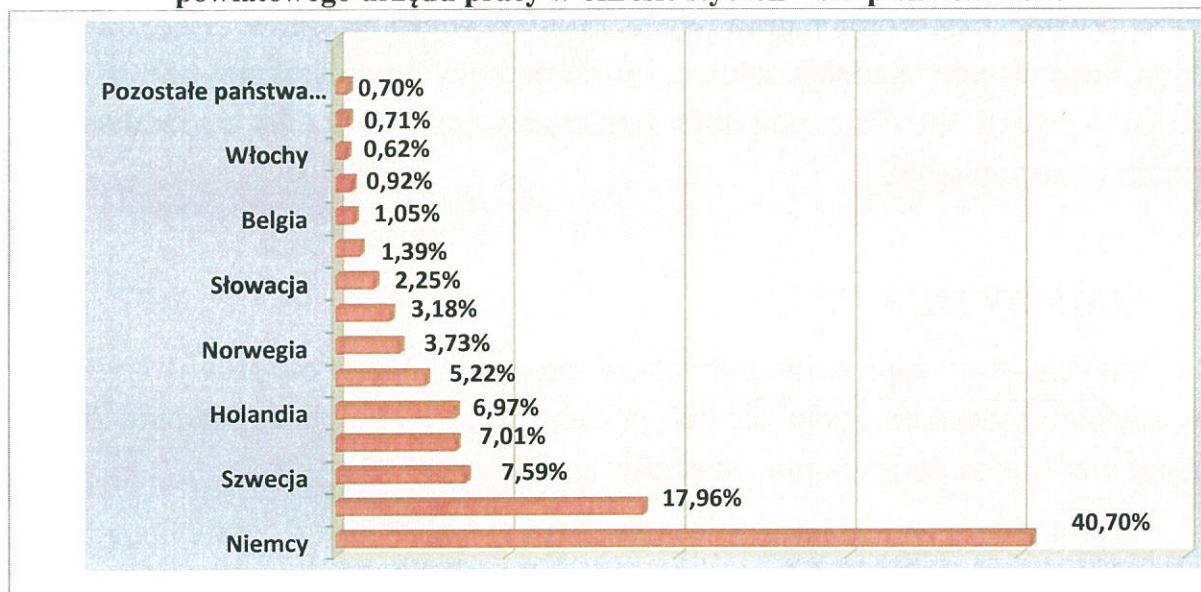
8. EURES

Działalność EURES (European Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia) jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zadaniem sieci EURES jest informowanie, doradztwo i wspomaganie osób zainteresowanych pracą w UE/EOG, jak i pracodawców, którzy chcą rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich tego obszaru. Usługi świadczone w ramach sieci są ogólnodostępne i bezpłatne.

W okresie od stycznia do końca sierpnia 2017 roku powiatowy urząd pracy dysponował 712 ofertami pracy, łącznie na 3 240 wolnych miejsc pracy od pracodawców z UE i EOG. Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych przez pracodawców z Niemiec (1 319 ofert) i Wielkiej Brytanii (582 oferty). Pracodawcy zagraniczni w szczególności

zgłaszali zapotrzebowania na stanowiska związane z branżą przemysłową (spawacz, elektryk, ślusarz, monter, robotnik budowlany, stolarz, operator maszyn CNC, operator wózka widłowego), branżą gastronomiczno-hotelarską (kelner, barman, kucharz, recepcjonista, pokojówka/pokojowy), a także w branży związanej z opieką nad osobami starszymi (opiekun domowy, opiekun osób starszych, niepełnosprawnych). Pojawiły się również zapotrzebowania na stanowiska dotyczące prac sezonowych związanych ze zbiorem jabłek, gruszek, truskawek, szparagów i kwiatów.

Procentowy udział liczby ofert pracy z poszczególnych krajów UE/EOG przekazanych do powiatowego urzędu pracy w okresie styczeń – sierpień 2017 roku



9. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Pracodawcy planujący powierzyć krótkotrwałą pracę w Polsce (w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Armenii mają obowiązek zarejestrowania we właściwym powiatowym urzędzie pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim w okresie od stycznia do sierpnia br. zostało zarejestrowanych 301 oświadczeń, z tego:

- 164 dotyczyło zatrudnienia obywateli Białorusi;
- 135 dotyczyło zatrudnienia obywateli Ukrainy;
- 1 dotyczyło zatrudnienia obywatela Gruzji;
- 1 dotyczyło zatrudnienia obywatela Mołdawii.

Najwięcej oświadczeń pochodziło od podmiotów gospodarczych z branży budowlanej i przetwórstwa przemysłowego oraz rolnictwa. Zarejestrowane stanowiska to: tartacznik, robotnik leśny, pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt, sadownik,

sprzedawca, brygadzysta, robotnik gospodarczy, kierowca samochodu ciężarowego, ślusarz, konserwator dzieł sztuki, mistrz produkcji, naczelnik/kierownik wydziału.

Rejestracji oświadczenia dokonuje się w Urzędzie Pracy, właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Oświadczenie stanowi podstawę do uzyskania przez cudzoziemca w polskiej placówce dyplomatyczno - konsularnej w kraju jego stałego pobytu, wizy pobytowej w celu wykonywania pracy.

10. PROMOCJA USŁUG RYNKU PRACY

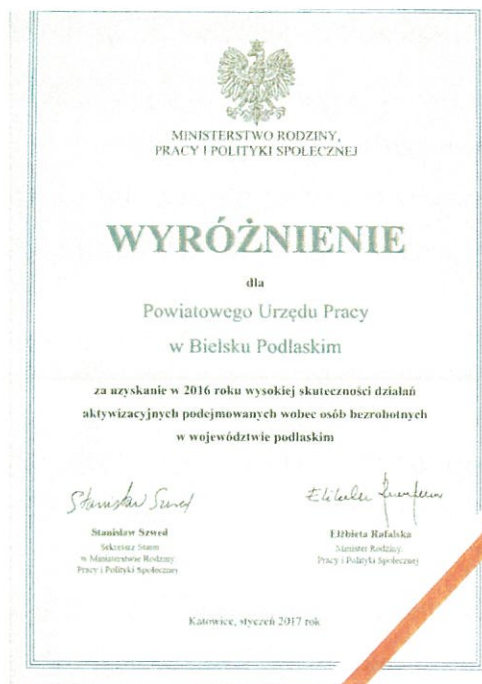
W dniu 8 czerwca 2017 roku odbyło się seminarium „Podnoszenie kompetencji pracowników szansą na rozwój firmy” zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim.

Spotkanie odpowiadało na potrzeby pracodawców związane z poszukiwaniem wykwalifikowanych pracowników i miało na celu pokazanie różnych możliwości finansowania szkoleń podnoszących kompetencje i kwalifikacje pracodawców i pracowników.

W konferencji uczestniczyło 103 zaproszonych gości, przedstawiciele jednostek samorządowych, przedsiębiorcy, przedstawiciele fundacji i organizacji pozarządowych działających na terenie powiatu bielskiego. Program konferencji obejmował następujące tematy:

- podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników w kontekście innowacyjnej gospodarki;
- informację na temat programów realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku;
- informację o Podmiotowym Systemie Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim i dofinansowaniu usług szkoleniowych i doradczych dla podlaskich przedsiębiorców;
- informację o Krajowym Funduszu Szkoleniowym - zasada ubiegania się o środki w 2017 roku;
- przygotowanie, rozwój i adaptacja kandydata do pracy – możliwości wsparcia ze strony urzędu pracy;
- informację o projekcie zintegrowanym Bony szkoleniowe.

11. NAGRODY I WYRÓŻNIENIA



Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim został wyróżniony przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za uzyskanie w 2016 roku wysokiej skuteczności działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych. Wyróżnienie z rąk Sekretarza Stanu Stanisława Szreda odebrała Dyrektor Urzędu Beata Dawidziuk podczas uroczystej konferencji z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, która odbyła się 23 stycznia 2017 roku w Katowicach.

Za wysoką efektywność realizowanych programów rynku pracy oraz realizację programów i projektów rynku pracy Powiatowy

Urząd Pracy otrzymał nagrodę specjalną Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

12. PODSUMOWANIE I REKOMENDACJE

Poziom bezrobocia w powiecie bielskim, podobnie jak na terenie kraju, spada od 2013 roku. Obecnie stopa bezrobocia wynosi 6,3 % i jest jedną z najniższych w województwie podlaskim. Zmienia się także struktura bezrobocia, wśród zarejestrowanych bezrobotnych zwiększa się udział osób oddalonych od rynku pracy, wymagających długotrwałego i kompleksowego wsparcia w powrocie do zatrudnienia. Obserwuje się także migracje osób młodych i wykształconych poza teren powiatu.

Pracodawcy mają problem z rekrutacją odpowiednio wykwalifikowanych pracowników, głównie w branży budowlanej, ale też kierowców, mechaników, operatorów sprzętu ciężkiego czy pracowników usług. Rośnie liczba zatrudnianych przez bielskich pracodawców cudzoziemców, przede wszystkim obywateli Białorusi i Ukrainy.

Pomimo stosunkowo dobrej sytuacji na rynku pracy niepokojącym zjawiskiem są kłopoty kolejnej bielskiej firmy Zakładów Mięsnych „Netter” Jan Netter zwalniającej pracowników (w ostatnich latach zlikwidowano Spółdzielnię Inwalidów „Przyszłość”, firmę „Polbud” S.A., i bielski oddział HOOP Polska S.A.).

Powiatowy Urząd Pracy dostosowuje działania do zmieniającej się sytuacji na rynku pracy. Więcej środków jest przeznaczanych na działania aktywizacyjne niż osłonowe (w roku 2017 odpowiednio 7,3 mln zł wyniosło wsparcie bezrobotnych

w powrocie na rynek pracy i pomoc pracodawcom, zasiłków wypłacono na kwotę 1,6 mln zł). Realizowane są programy obejmujące głównie osoby bezrobotne w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – młodzież, osoby po 50 roku życia, długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby o niskich kwalifikacjach). Działania realizowane przez urząd mają wysoką efektywność zatrudnieniową wynoszącą ponad 82%.

Działania na rzecz poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy wymagają współdziałania samorządów, organizacji pozarządowych i pracodawców.

Obecnie, według oceny urzędu, następujące obszary wymagają szczególnej interwencji:

- aktywizacja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, przy współdziałaniu samorządów gminnych i organizacji pozarządowych;
- wspieranie osób, szczególnie młodych, rozpoczynających działalność gospodarczą na terenie powiatu poprzez pomoc finansową i doradczą;
- stworzenie zachęt i ulg dla inwestorów;
- wspieranie pracodawców w zakresie kształcenia ustawicznego.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Beata Dawidziuk

Bielsk Podlaski, dnia 2017-09-25

