

Certyfikat Zarządzania Jakością wg
PN-EN ISO 9001:2009 nadany przez:



Starostwo Powiatowe w Bielsku Podlaskim

ul. Mickiewicza 46 • 17-100 Bielsk Podlaski

tel.: 858 332 616 • faks: 858 332 612

www.powiatbielski.pl • e-mail: starostwo@powiatbielski.pl



ZARZĄD POWIATU
17-100 Bielsk Podlaski
ul. Mickiewicza 46
tel. 085/833-26-10, fax 833-26-12
skr. poczt. 33

Or.0022.30.2018

Bielsk Podlaski, 20.09.2018 r.

Rada Powiatu
w Bielsku Podlaskim

Zarząd Powiatu w Bielsku Podlaskim w załączeniu przedkłada materiał pn.: „Sytuacja w zakresie bezrobocia w Powiecie Bielskim w 2018 roku” – celem rozpatrzenia.

STAROSTA

dr inż. Sławomir Jerzy Snarski

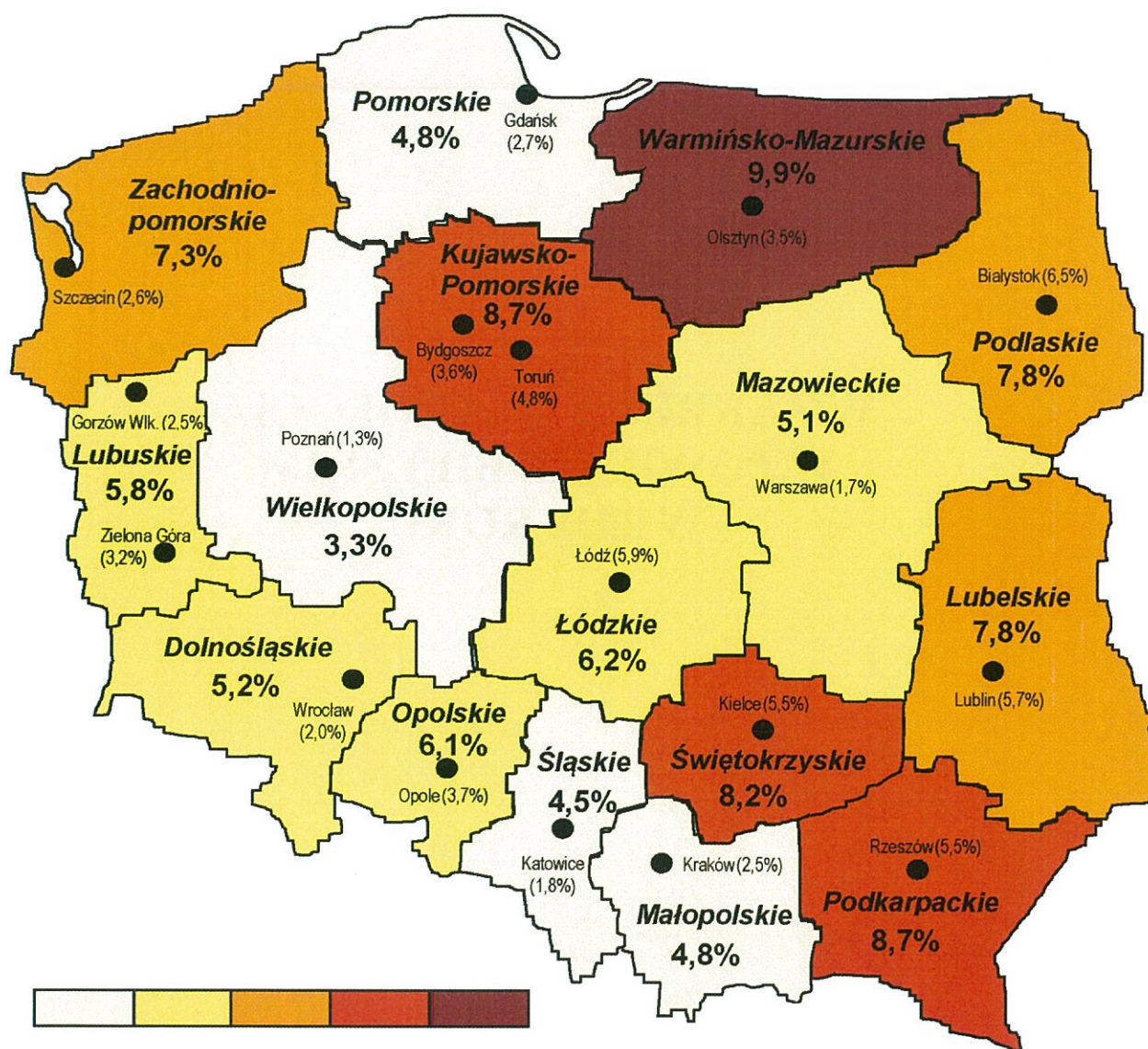


**POWIATOWY URZĄD PRACY
W BIELSKU PODLASKIM**

**SYTUACJA
W ZAKRESIE BEZROBOCIA
W POWIECIE BIELSKIM
W 2018 ROKU**

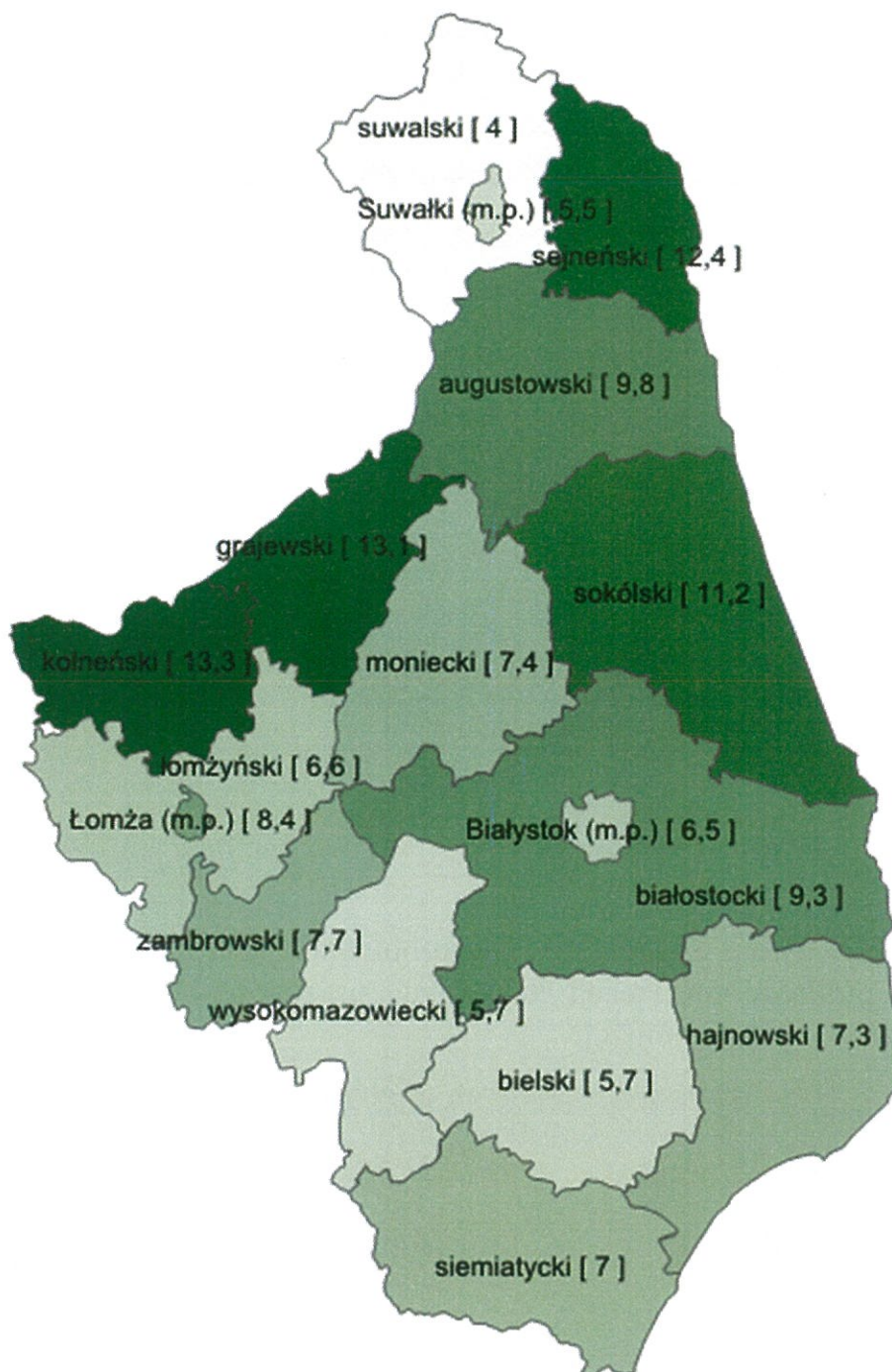
Wrzesień 2018

Stopa bezrobocia według województw – stan w dniu 31 lipca 2018r.



0,0 5,0 6,5 8,0 9,5

Stopa bezrobocia w lipcu 2018r.
woj. podlaskie – 7,8 %
Polska – 5,9 %



Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiatach woj. podlaskiego - lipiec 2018 r.

I. BEZROBOCIE W POWIECIE BIELSKIM

(wg stanu na dzień 31.08.2018r.)

W 2018 roku, w miesiącach styczeń - czerwiec nastąpił spadek liczby bezrobotnych w powiecie (o 206 osób). Tendencja spadkowa w poziomie liczby bezrobotnych utrzymywała się do końca miesiąca lipca, po czym nastąpił nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych i liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy aktualnie wynosi 1 363 osoby.

W okresie od 01.01.2018 roku do 31.08.2018 roku ogólna liczba zarejestrowanych w powiecie bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 220 osób, głównie z powodu podjęcia pracy, rozpoczęcia stażu oraz niestawienia się w wyznaczonym terminie.

Szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela.

Miesiąc	„Napływ” do bezrobocia	„Odplyw” z bezrobocia		Wskaźnik płynności rynku pracy (w %)
		ogółem	z powodu podjęcia pracy	
styczeń	226	140	87	62,0%
luty	186	201	98	108,1%
marzec	170	237	133	139,4%
kwiecień	177	217	110	122,6%
maj	150	181	100	120,7%
czerwiec	128	181	106	141,4%
lipiec	191	171	88	89,5%
sierpień	153	187	97	122,2%

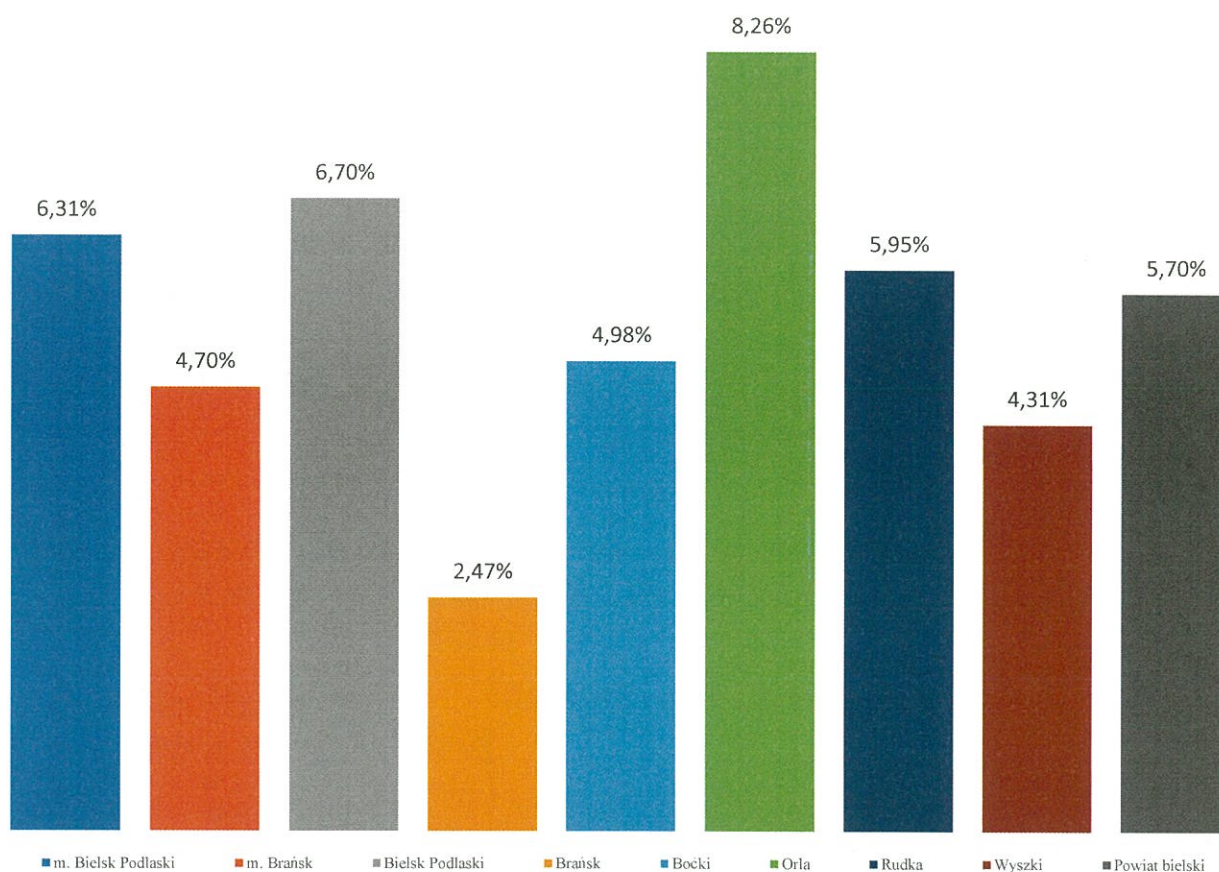
Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2017 roku i w poszczególnych miesiącach 2018 roku, oraz stopę bezrobocia w tym okresie przedstawiono w tabeli poniżej:

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Stopa bezrobocia (w %)
2017 rok		
grudzień	1497	6,1%
2018rok		
styczeń	1583	6,4%
luty	1568	6,4%
marzec	1501	6,1%
kwiecień	1461	5,9%
maj	1430	5,8%
czerwiec	1377	5,6%
lipiec	1397	5,7%
sierpień	1363	brak danych

Ludność w wieku produkcyjnym stanowi 59,4 % ogółu mieszkańców powiatu. Stopa bezrobocia w powiecie bielskim w lipcu br. kształtowała się na poziomie 5,7% i należała do najniższych w województwie podlaskim. W porównaniu do sytuacji sprzed roku wskaźnik ten uległ zmniejszeniu o 0,6 %.

Dla porównania stosunek liczby bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo w województwie podlaskim w końcu lipca bieżącego roku wynosił 7,8 %, a w Polsce 5,9 %.

Szacunkowa stopa bezrobocia w gminach powiatu bielskiego (stan na 31.08.2018 rok)¹



Od wielu lat najwyższą stopę bezrobocia w powiecie ma gmina Orla, gmina Bielsk Podlaski, miasto Bielsk Podlaski i gmina Rudka.

¹ Dane szacunkowe oparte o dane GUS dla gmin z roku 2017 (nowszych danych dla gmin nie opublikowano) i liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych gminach wg. stanu na dzień 31.07.2018r. w odniesieniu do stopy bezrobocia w powiecie bielskim w lipcu 2018 roku.

Powyższe opracowanie opiera się na liczbach szacunkowych nie pokrywających się datami nie może stanowić materiału do dalszych analiz.

Dane te zostały sporządzone w oparciu o materiały znajdujące się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim i stanowią jedynie materiał poglądowy.

1. BEZROBOTNI W POWIECIE BIELSKIM W LATACH 2008 – 2018

Rok	Liczba bezrobotnych	
	ogółem	kobiety
2008	1611	779
2009	2072	932
2010	2140	1026
2011	2104	1080
2012	2180	1062
2013	2485	1206
2014	2059	952
2015	1816	886
2016	1667	806
2017	1497	754
sierpień 2018	1363	703

Od 2009 do 2012 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych utrzymywała się na poziomie około 2 100 osób. W 2013 roku nastąpił gwałtowny wzrost liczby bezrobotnych do 2 485 osób. Od 2014 roku odnotowywany jest systematycznie spadek bezrobocia. Na koniec sierpnia 2018 roku w powiecie bielskim były zarejestrowane 1 363 osoby bezrobotne.

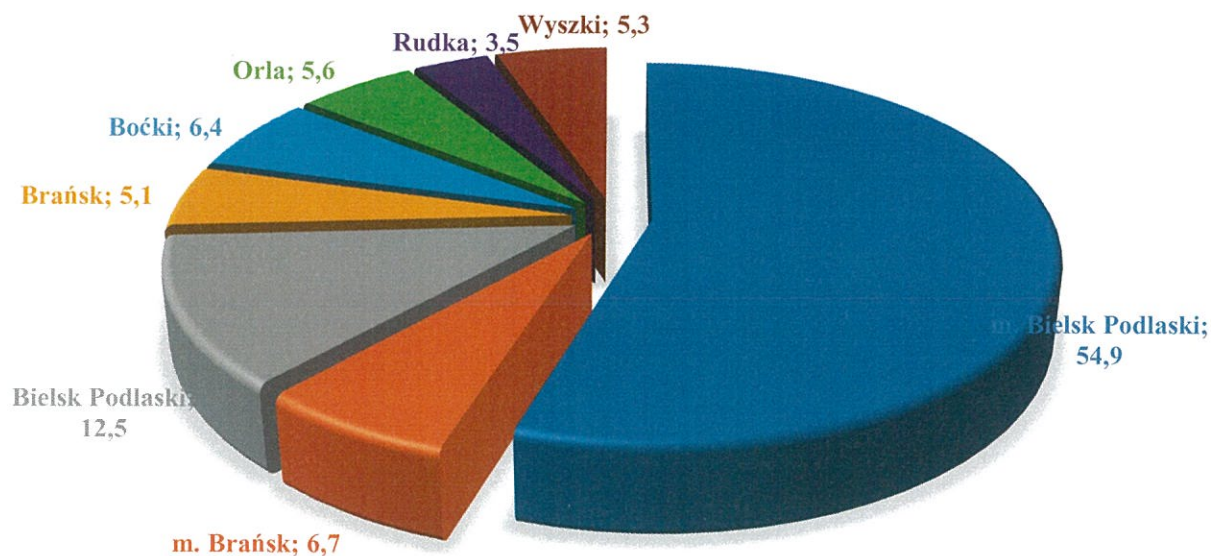
2. POZIOM BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU BIELSKIEGO (STAN NA DZIEŃ 31.08.2018 r.)

Gmina	Liczba bezrobotnych	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie (w %)
m. Bielsk Podlaski	748	54,9
m. Brańsk	91	6,7
Bielsk Podlaski	170	12,5
Brańsk	70	5,1
Boćki	87	6,4
Orla	76	5,6
Rudka	48	3,5
Wyszki	73	5,3

Ponad połowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy (54,9%) zamieszkuje na terenie miasta Bielsk Podlaski, które jest największym skupiskiem ludności zamieszkującej powiat.

Tereny wiejskie powiatu bielskiego zamieszkuje 38,4% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

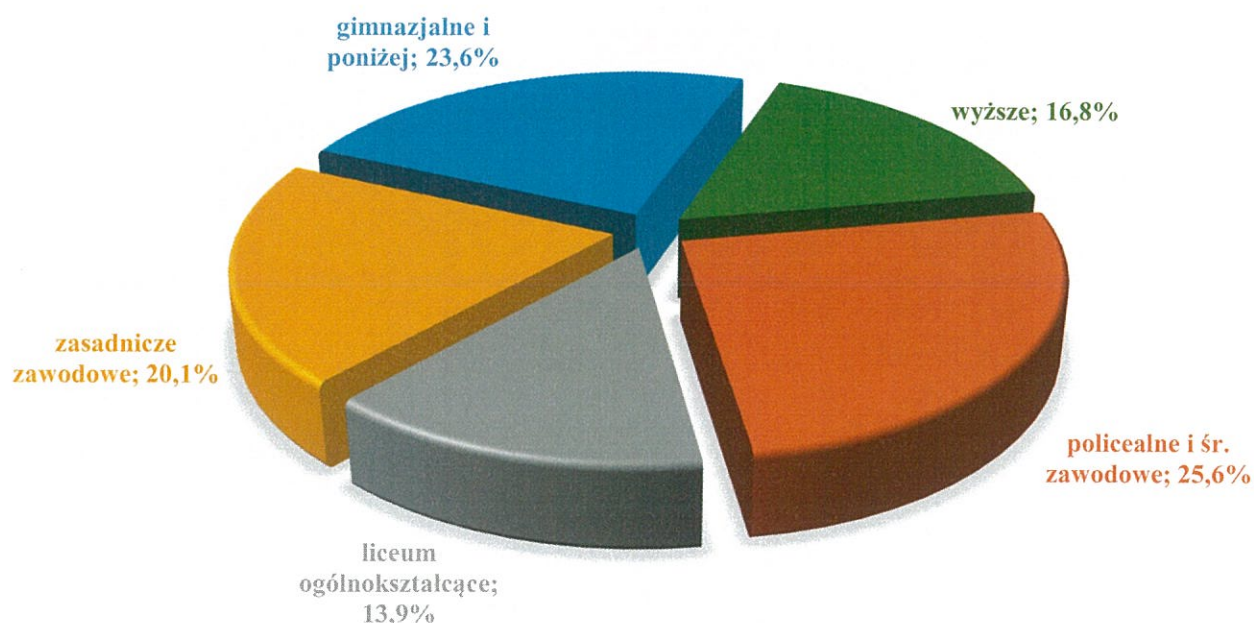
Udział % bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach powiatu bielskiego (stan na dzień 31.08.2018r.)



3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BIELSK PODLASKI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Poziom wykształcenia	31.08.2017r.		31.12.2017r.		30.06.2018r.		31.08.2018r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
wyższe	253	179	230	156	196	132	229	160
policealne i śr. zawodowe	374	219	361	211	338	184	349	202
liceum ogólnokształcące	187	130	195	131	202	135	190	125
zasadnicze zawodowe	311	120	316	113	284	92	273	88
gimnazjalne i poniżej	397	158	395	143	357	137	322	128

Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w powiecie bielskim (stan na 31.08.2018r.)

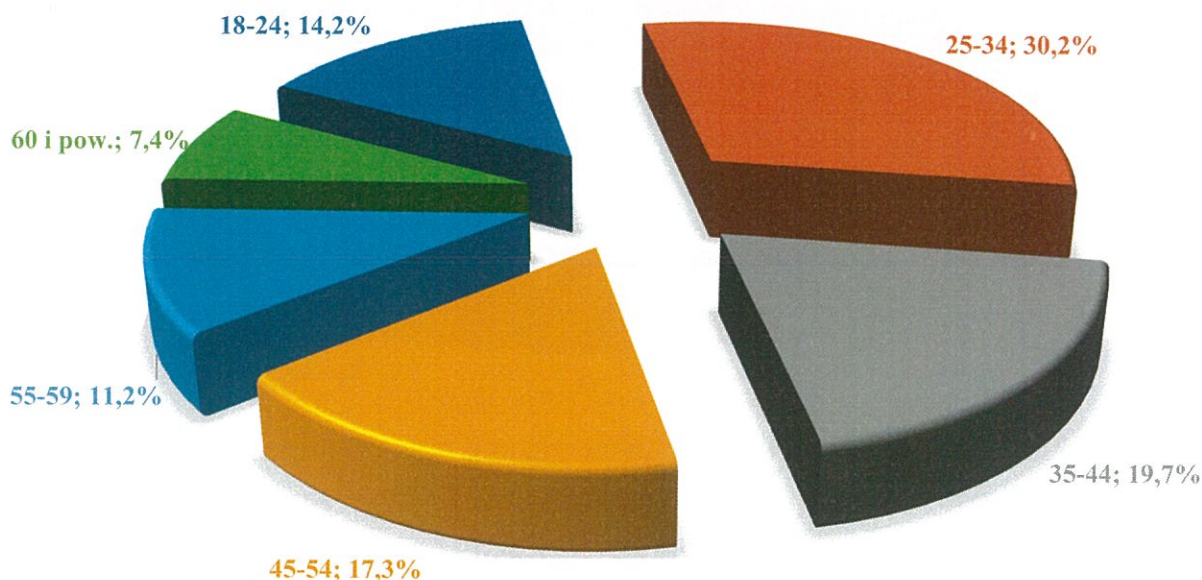


Analiza struktury bezrobocia w powiecie bielskim pod względem poziomu wykształcenia wykazuje, że udział bezrobotnych z wykształceniem średnim oraz gimnazjalnym w ogólnej liczbie bezrobotnych jest najwyższy.

4. STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU

Wiek	31.08.2017r.		31.12.2017r.		30.06.2018r.		31.08.2018r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
18-24	210	121	224	123	184	110	194	118
25-34	440	301	427	284	411	271	411	277
35-44	278	157	286	150	267	132	268	142
45-54	266	118	234	95	238	90	235	91
55-59	200	88	215	102	164	77	153	75
60 i pow.	128	21	111	0	113	0	100	0

**Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku
(stan na 31.08.2018r.)**

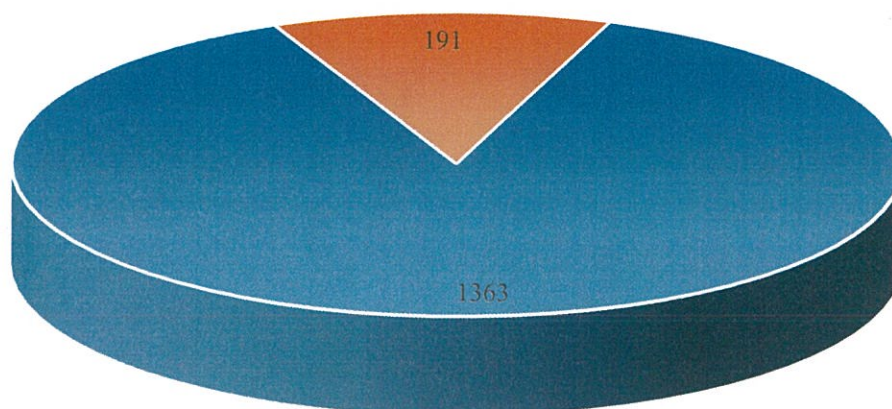


Na koniec sierpnia 2018 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby młode w przedziale wiekowym 25 - 34 lata (30,2% ogółu bezrobotnych). Ogółem bezrobotni w wieku 18 – 34 lata stanowią 44,4 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie bielskim. Najmniejsze bezrobocie cechuje grupę wiekową powyżej 55 roku życia (18,6%).

5. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Okres	Liczba bezrobotnych		Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (w %)
	ogółem	z prawem do zasiłku	
1	2	3	4
31.08.2017r.	1522	201	13,2%
31.12.2017r.	1497	234	16,0%
30.06.2018r.	1377	228	16,6%
31.08.2018r.	1363	191	14,0%

**Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych
(stan na 31.08.2018r.)**



· ogółem · z prawem do zasiłku

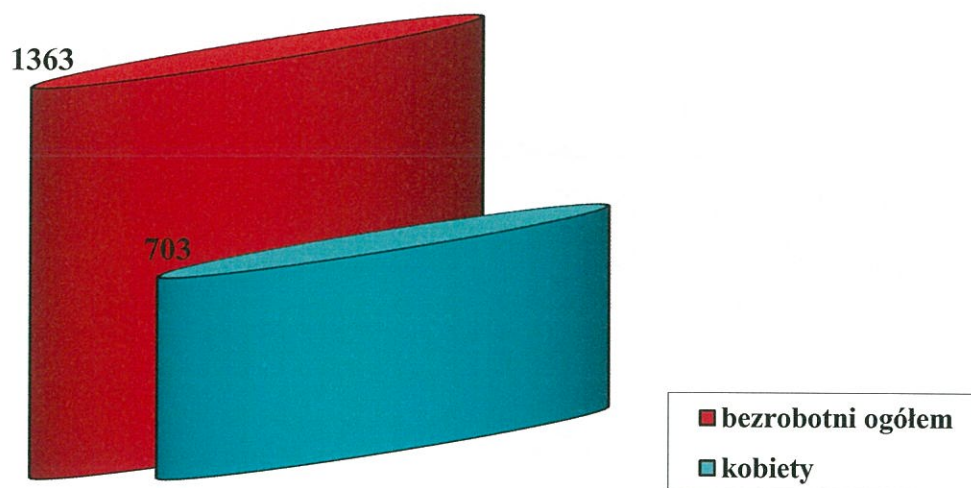
Liczba bezrobotnych pobierających zasiłki na koniec sierpnia 2018 roku wynosiła 191 osób (14,0 % ogółu bezrobotnych). W stosunku do danych z dnia 31 sierpnia 2017 roku udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie zwiększył się o 0,8%.

6. BEZROBOTNE KOBIETY

Okres	Liczba bezrobotnych kobiet	Udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (w %)
31.08.2017r.	806	53,0%
31.12.2017r.	754	50,0%
30.06.2018r.	680	49,4%
31.08.2018r.	703	51,6%

Udział bezrobotnych kobiet w strukturze bezrobotnych w powiecie wg stanu na 31.08.2018 roku wynosi 51,6 % i w odniesieniu do sytuacji sprzed roku uległ zmniejszeniu o 1,4%.

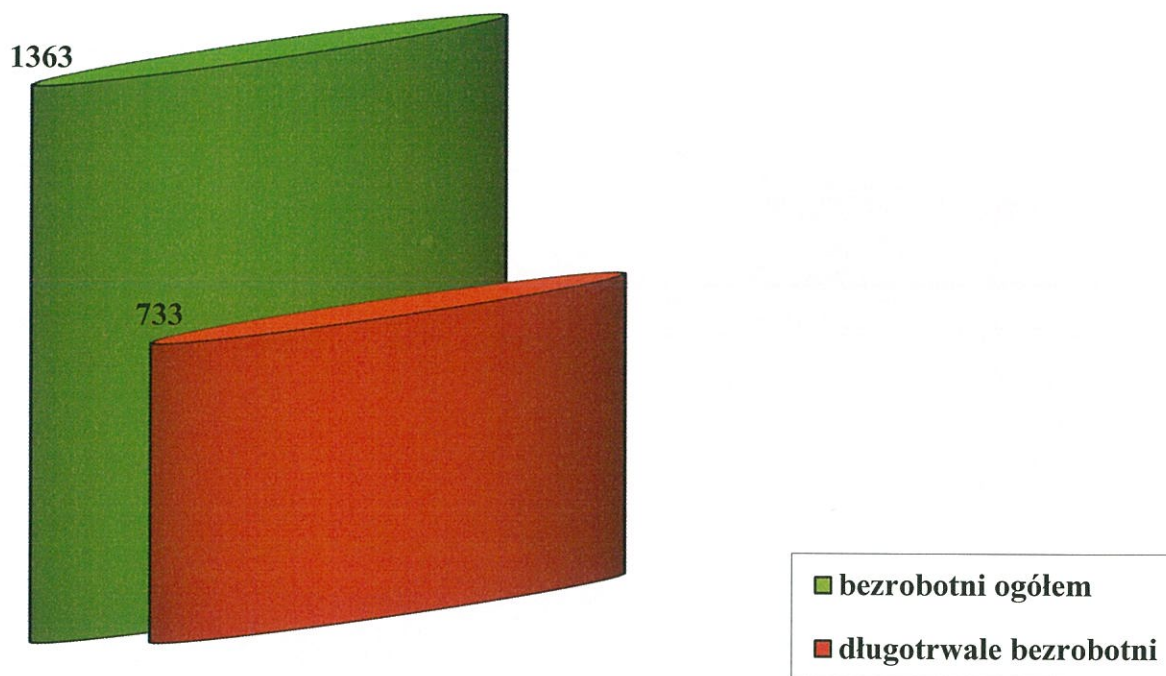
**Udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych
(stan na 31.08.2018r.)**



7. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Okres	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba długotrwale bezrobotnych	Udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (%)
31.08.2017r.	1656	978	59,1%
31.12.2017r.	1497	817	55,0%
30.06.2018r.	1377	734	53,3%
31.08.2018r.	1363	733	53,8%

**Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych
(stan na 31.08.2018r.)**



Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 m - cy stanowią 53,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do danych z dnia 31.08.2017 roku liczba długotrwale bezrobotnych na koniec sierpnia 2018 roku zmniejszyła się o 2,2%.

8. MŁODZIEŻ

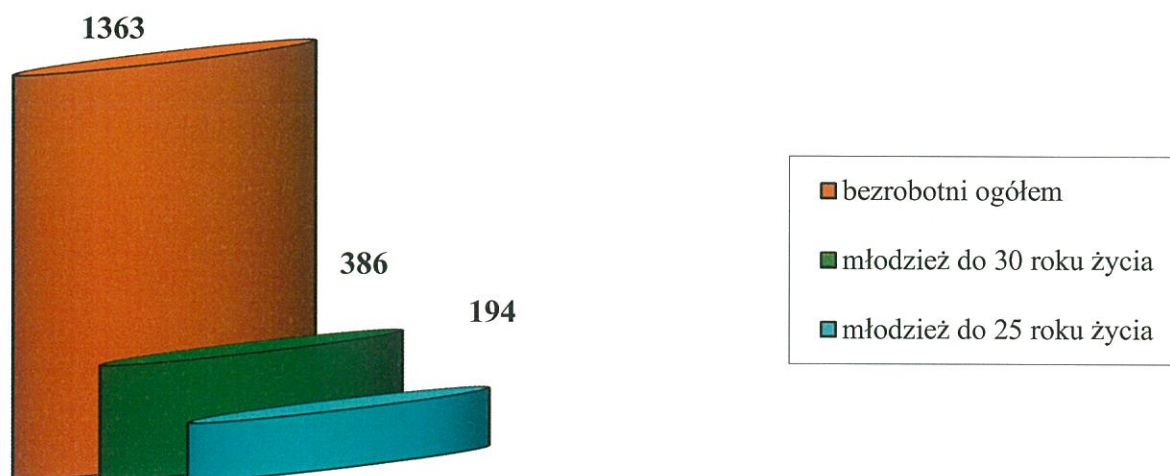
Bezrobotna młodzież do 25 roku życia stanowi 14,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W odniesieniu do danych sprzed roku udział tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych uległ zmniejszeniu o 0,5 %.

Okres	Liczba bezrobotnych do 25 roku życia	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie
31.08.2017r.	243	14,7%
31.12.2017r.	224	15,0%
30.06.2018r.	184	13,4%
31.08.2018r.	194	14,2%

Okres	Liczba bezrobotnych do 30 roku życia	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie
31.08.2017r.	445	29,2%
31.12.2017r.	452	30,0%
30.06.2018r.	386	28,0%
31.08.2018r.	386	28,3%

Bezrobotni do 30 roku życia stanowią 28,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do danych z dnia 31.08.2017 roku udział bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych uległ zmniejszeniu o 0,9%.

Udział młodzieży w ogólnej liczbie bezrobotnych (stan na 31.08.2018r.)

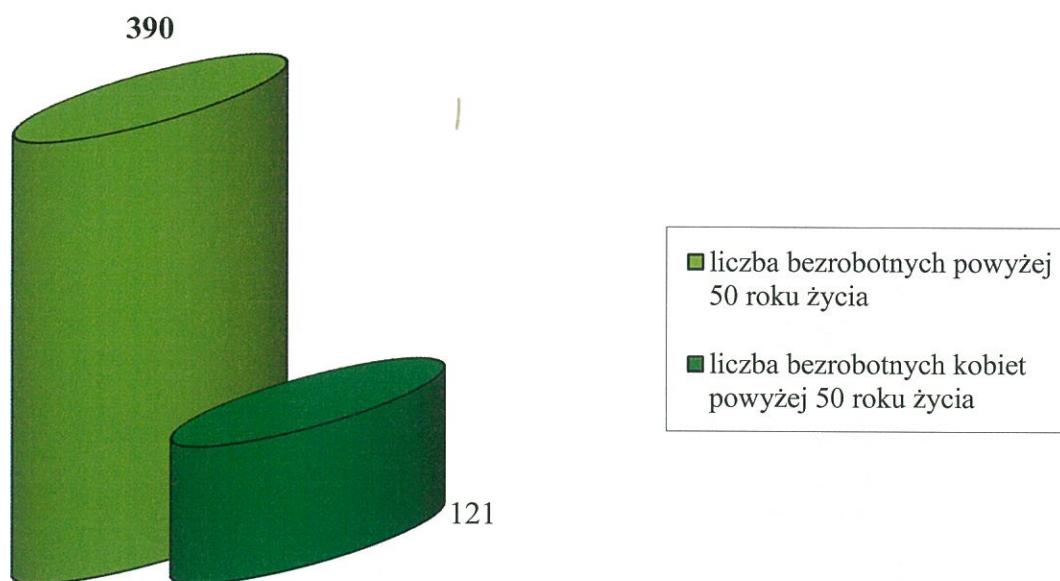


9. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowią 28,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do danych z dnia 31.08.2017 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia zmniejszyła się o 2,4 %.

Okres	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych
31.08.2017r.	1522	471	31,0%
31.12.2017r.	1497	465	31,1%
30.06.2018r.	1377	421	30,6%
31.08.2018r.	1363	390	28,6%

**Bezrobotni powyżej 50 roku życia
(stan na dzień 31.08.2017r.)**



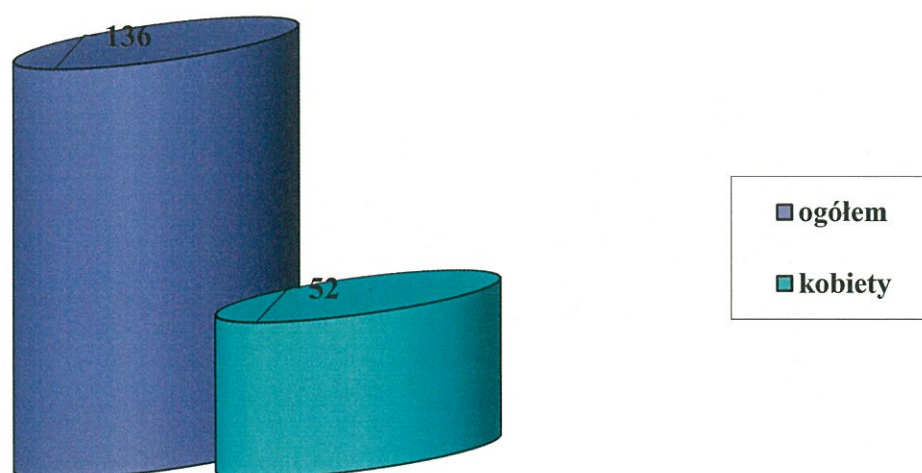
10. NIEPEŁNOSPRAWNI

Okres	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy
31.08.2017r.	1522	140	9,2%	14
31.12.2017r.	1497	123	8,0%	15
30.06.2018r.	1377	136	9,9%	14
31.08.2018r.	1363	136	9,9%	15

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim na koniec sierpnia 2018 roku było zarejestrowanych 136 osób bezrobotnych niepełnosprawnych i 15 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy.

Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w strukturze bezrobotnych w powiecie bielskim wg stanu na 31.08.2018 roku wynosił 9,9 % i w odniesieniu do sytuacji z końca sierpnia 2017 roku uległ zwiększeniu o 0,7%.

Bezrobotni niepełnosprawni (stan na dzień 31.08.2018r.)



11. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE BIELSKIM

Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie bielskim w stosunku do średniej wojewódzkiej zgodnie z danymi na dzień 31 lipca 2018 roku jest wyższy w następujących grupach bezrobotnych:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni do 30 roku życia,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia,
- zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Udział bezrobotnych w grupie długotrwale bezrobotnych jest niższy od średniej wojewódzkiej.

Dane szczegółowe przedstawiono w tabeli.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie bielskim – stan w końcu lipca 2018r

	Do 25 roku życia	Do 30 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Niepełnosprawni	Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy
	%	%	%	%	%	%	%	%
Powiat Bielski Podlaski	14,2	28,3	28,6	17,2	19,2	53,8	9,9	7,2
Ogółem województwo podlaskie	12,5	27,2	27,7	16,4	18,4	58,9	6,8	2,9

II. DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

1. DZIAŁANIA OSŁONOWE

W dniu 31 sierpnia 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim zarejestrowane były 1363 osoby bezrobotne, z czego prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 191 osób (14,0%), a bez prawa do zasiłku pozostawały 1 172 osoby.

Do dnia 31 sierpnia 2018 roku wypłacono łącznie środki z Funduszu Pracy:

- zasiłki dla bezrobotnych 1 816 389 zł
- stypendia - szkolenie 24 147 zł
- stypendia - staż 855 082 zł

Od 01.01.2018r. do 31.08.2018r. odnotowano następujące zmiany w ewidencji bezrobotnych:

Liczba nowozarejestrowanych bezrobotnych - 1 381 osób;

Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych - 1 515 osób.

2. DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE

Na finansowanie w 2018 roku działań na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy otrzymał kwotę 4 785 600 zł, z czego:

- 1 094 183 zł pula środków Funduszu Pracy ustalana corocznie na podstawie algorytmu;
- 888 882 zł ze środków Unii Europejskiej przyznanych na realizację projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój;
- 650 435 zł ze środków Unii Europejskiej przeznaczonych na realizację projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego;
- 1 141 100 zł środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej na realizację opracowanych przez powiatowy urząd pracy projektów i programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz Programu regionalnego;
- 950 000 zł na refundację kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia;
- 60 000zł środki z PFRON na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych.

Dodatkowo:

- | | |
|------------|---|
| 217 800zł | środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników; |
| 356 046 zł | w ramach partnerskiego projektu konkursowego ze środków Unii Europejskiej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego „30 - latkowie atrakcyjni na rynku pracy”; |
| 54 000 zł | z partnerskiego projektu – „Wzmocnienie roli ekonomii społecznej w Subregionie Bielskim”. |

3. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

W związku z niewystarczającą kwotą środków Funduszu Pracy przyznaną w ramach algorytmu, Powiatowy Urząd Pracy w 2018 r. ubiegał się o dodatkowe środki na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, zarówno ze źródeł krajowych jak i pochodzących z Unii Europejskiej.

W okresie od 01.01.2018 r. do 31.08.2018 r. w Powiatowym urzędzie pracy w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój realizowany jest projekt Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bielskim (IV), skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Łączna kwota uzyskana na realizację projektu to: 888 882 zł.

Inny projekt realizowany w 2018 r. to: Aktywizacja zawodowa bezrobotnych 30 plus (IV), współfinansowany ze środków UE w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego. Kwota przeznaczona na realizację projektu wynosi 650 435 zł.

W okresie od 01.05.2017 r. do 31.05.2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w partnerstwie z urzędami pracy w Hajnówce, Siemiatyczach i Wysokiem Mazowieckiem realizował projekt skierowany do osób powyżej 30 roku życia „30-latkowie atrakcyjni na rynku pracy”. Na realizację projektu powiat bielski otrzymał kwotę 356 046 zł.

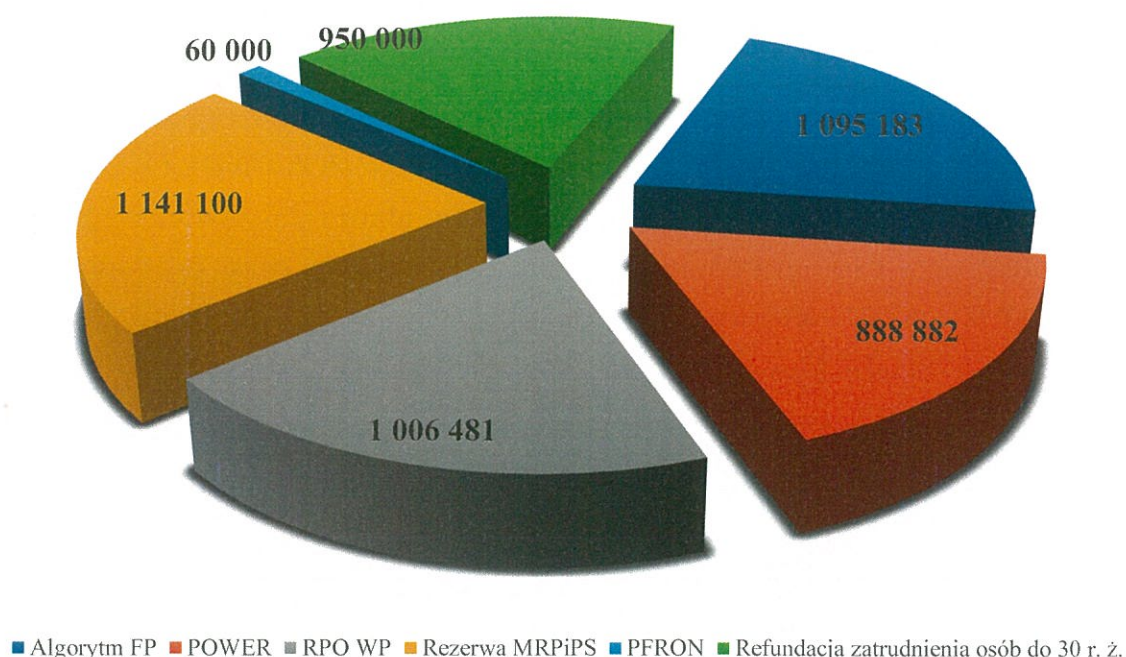
W styczniu 2018 r. powiat bielski przystąpił do partnerstwa z Fundacją Biznes i Prawo oraz Stowarzyszeniem EUROPARTNER AKIE w celu realizacji projektu Wzmocnienie roli ekonomii społecznej w Subregionie Bielskim.

Powiatowy Urząd Pracy pozyskał również środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację pięciu programów skierowanych do wymagających szczególnego wsparcia bezrobotnych, w tym: osób

zwolnionych z pracy z przyczyn nie leżących po stronie pracownika, bezrobotnych powyżej 45 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych i bezrobotnych z obszarów wiejskich. Łącznie na realizację w/w programów powiatowy urząd pracy pozyskał z rezerwy ministra kwotę 1 141 100 zł.

Udział pozyskanych dodatkowo środków w ogólnej kwocie przeznaczony na aktywizację osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim przedstawia poniższy wykres.

Środki na aktywne formy aktywizacji bezrobotnych w 2018 roku



3.1. Projekty współfinansowane ze środków EFS

3.1.1 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bielskim (IV)

Projekt pozakonkursowy, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, jest realizowany od 01.01.2018 r.

Na realizację projektu w 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim otrzymał 888 882 zł. Uczestnikami projektu są osoby bezrobotne do 30 roku życia, zarejestrowane w urzędzie pracy, ze szczególnym uwzględnieniem:

- osób bezrobotnych długotrwale;
- bezrobotnych o niskich kwalifikacjach;
- osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Do 31.08.2018 r. w ramach projektu:

- 78 osób bezrobotnych zostało skierowanych na staż;
- 11 osób zostało skierowanych do prac interwencyjnych;
- 6 osób bezrobotnych wzięło udział w szkoleniach;
- przyznano 10 bonów na zasiedlenie;
- 10 osób bezrobotnych otrzymało dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

3.1.2 Aktywizacja zawodowa bezrobotnych 30 plus (IV)

Ten projekt pozakonkursowy jest realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego (RPO WP), Oś priorytetowa II Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa, Działanie 2.1 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy.

Projekt trwa od 01.01.2018 r. i jest skierowany do osób bezrobotnych od 30 roku życia, należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia;
- kobiety;
- bezrobotni niepełnosprawni;
- długotrwale bezrobotni;
- osoby bezrobotne o niskich kwalifikacjach.

Łączna kwota przeznaczona na realizację programu wynosi 650 435 zł.

W ramach projektu:

- 34 osoby bezrobotne zostały skierowane na staże;
- 12 osób zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych;
- 8 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- 8 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

3.1.3 30-latkowie atrakcyjni na rynku pracy

Projekt był realizowany od 01.05.2017 r. do 31.05.2018 r. w partnerstwie z trzema innymi powiatami południowej części województwa podlaskiego i był skierowany do osób bezrobotnych od 30 roku życia.

W projekcie uczestniczyły 194 osoby bezrobotne od 30 roku życia z terenu powiatów: bielskiego, hajnowskiego, siemiatyckiego i wysokomazowieckiego. Pięćdziesięciu uczestników projektu byli to bezrobotni zamieszkujący powiat bielski. Wszyscy uczestnicy wzięli udział w opracowaniu i realizacji indywidualnego planu działania, skorzystali z pomocy doradcy zawodowego i pośrednika pracy, uczestniczyli w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy. W powiecie bielskim ze staży ramach projektu skorzystało 35 osób. Kurs prawo jazdy kat. C, kat. C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną ukończyło 11 osób bezrobotnych, a jedna osoba ukończyła szkolenie Operator koparki jednonaczyniowej i ładowarki jednonaczyniowej kl. III.

Łączna wartość projektu to: 1 424 184 zł, w tym przypadająca na Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim: 356 046 zł.

Po zakończeniu udziału w projekcie 70 % uczestników podjęło zatrudnienie lub samozatrudnienie.

3.1.4 Wzmocnienie roli ekonomii społecznej w Subregionie Bielskim

Powiat bielski w partnerstwie z Fundacją Biznes i Prawo i Stowarzyszeniem EUROPARTNER AKIE od stycznia 2018 r. uczestniczy w projekcie „Wzmocnienie roli ekonomii społecznej w Subregionie Bielskim”. Projekt jest realizowany na terenie trzech powiatów: bielskiego, hajnowskiego i siemiatyckiego i jest skierowany przede wszystkim do osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy.

W projekcie mogą wziąć udział osoby bezrobotne, niepełnosprawne lub korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.

Do udziału mogą zgłaszać się również samorządy, stowarzyszenia, fundacje, Warsztaty Terapii Zajęciowej, a także działające przedsiębiorstwa społeczne.

W projekcie przewidziane jest wsparcie finansowe i merytoryczne w postaci doradztwa, szkoleń i dotacji, pomocy w założeniu m.in. stowarzyszenia, fundacji, spółdzielni socjalnej i rozwoju istniejącego już przedsiębiorstwa społecznego.

3.2 Programy z rezerwy Funduszu Pracy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim realizuje sześć programów, na które pozyskał w 2018 roku środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Są one skierowane do różnych grup osób bezrobotnych, w tym znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

3.2.1 Program regionalny aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych i osób bez kwalifikacji w województwie podlaskim.

Program regionalny został zainicjowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku. Do programu przystąpiło 12 powiatów województwa podlaskiego, w tym powiat bielski.

Program skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych i bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. Na realizację programu powiatowy urząd pracy otrzymał kwotę 108 600 zł.

W ramach programu:

- zorganizowano staże dla 7 osób bezrobotnych;
- 6 osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych;
- 1 osoba bezrobotna została skierowana do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażonego stanowiska pracy.

Przewidywana efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu udziału w programie, to 93 %.

3.2.2 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Celem programu jest pomoc osobom bezrobotnym zamieszkującym tereny wiejskie w wejściu na rynek pracy. Okres realizacji programu: 25.06.2018 r. – 28.02.2019 r. Kwota uzyskana na realizację programu, to 275 600 zł. W ramach tej kwoty przewidziano aktywizację 28 osób bezrobotnych.

W ramach programu do 31.08.2018 r.:

- 4 osoby otrzymały środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej;
- 5 osób bezrobotnych zostało skierowanych do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażonego stanowiska pracy;
- 11 osób zostało skierowanych na staże;
- 6 osób rozpoczęło zatrudnienie subsydiowane w ramach prac interwencyjnych;

- 2 osoby podjęły pracę w ramach robót publicznych.

Przewiduje się, że ok. 93 % uczestników podejmie zatrudnienie lub samozatrudnienie po zakończeniu udziału w programie.

3.2.3 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi.

Głównym powodem ubiegania się o dodatkowe środki Funduszu Pracy na realizację programu była informacja o likwidacji firmy z branży budowlanej, NORDHUS S.A., znaczącej dla lokalnego rynku pracy, ze względu na dużą liczbę zatrudnionych w niej pracowników – 169 osób.

Kwota pozyskana na realizację programu to: 345 600 zł, w ramach której do 31.08.2018 r.:

- 7 osób otrzymało środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej;
- do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażonego stanowiska pracy zostało skierowanych 7 osób bezrobotnych;
- 3 osoby znalazły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych;
- zorganizowano kurs prawa jazdy kat. C, kat. C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla jednej osoby.

Przewidywana efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu udziału uczestników w programie, to 90 %.

3.2.4 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej.

Okres realizacji programu: 01.05.2018 r. – 28.02.2019 r. Kwota uzyskana na realizację programu: 107 900 zł. Do dnia 31.08.2018 r. zaktywizowano 15 osób bezrobotnych:

- 1 osoba otrzymała środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej;
- 5 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych;
- 9 osób odbywa staże.

Przewiduje się, że ok. 86 % osób powyżej 45 roku życia podejmie zatrudnienie lub samozatrudnienie po zakończeniu udziału w programie.

3.2.5 Program dedykowany dla osób bezrobotnych aktywizowanych w ramach staży w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

Program będzie realizowany do końca 2018 r. W ramach programu 2 osoby z terenów wiejskich odbywają staż w Biurze Powiatowym Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Bielsku Podlaskim.

3.2.6 Program aktywizacji osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia.

Program będzie realizowany do końca 2018 r., kwota pozyskana na realizację to: 288 000 zł. W ramach programu przewiduje się, że:

- 8 osób bezrobotnych rozpocznie własną działalność gospodarczą;
- 8 bezrobotnych podejmie zatrudnienie na wyposażonym z Funduszu Pracy stanowisku pracy.

Wszyscy uczestnicy podejmą zatrudnienie lub samozatrudnienie po zakończeniu udziału w programie.

4. RODZAJ I WIELKOŚĆ WSPARCIA SKIEROWANEGO DO BEZROBOTNYCH

Otrzymane w 2018 roku środki finansowe pozwoliły na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia 2018 roku, w ramach:

- prac interwencyjnych – ogółem na kwotę 257 000 zł. Zatrudnienie uzyskało 54 osoby bezrobotne;
- robót publicznych – ogółem na kwotę 257 791 zł. Pracę podjęły 23 osoby bezrobotne;
- staży – łącznie na kwotę 1 089 900 zł. Staże zostały zorganizowane dla 164 osób bezrobotnych.

4.1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia 2018 roku umowy w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej zawarto z 29 osobami bezrobotnymi. Na tę formę aktywizacji przeznaczono ogółem kwotę 518 903 zł.

Dotacje zostały udzielone na podjęcie działalności gospodarczej o charakterze usługowym (usługi remontowo – budowlane, elektromonterskie, komunalne, mechaniczne, stolarskie, handlowe, fotograficzne, salony fryzjerskie i kosmetyczne, kancelarie prawne, działalność wspomagającą edukację, usługi rehabilitacyjne,

pracownie projektowe, usługi programistyczne, usługi artystyczne oprawy muzycznej, usługi obróbki metali, cukiernię).

4.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia 2018 roku z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego skorzystało 15 pracodawców. Podpisano umowy w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia 19 stanowisk pracy, dla osób bezrobotnych, na łączną kwotę 212 386 zł.

4.3. Prace społecznie użyteczne

Do wykonywania prac społecznie użytecznych Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim kieruje, na wniosek gminy, bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń przyznawanych przez ośrodki pomocy społecznej.

W okresie od 1 stycznia 2018 roku do 31 sierpnia 2018 roku prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane na terenie pięciu gmin powiatu bielskiego tj. w 4 gminach wiejskich: Boćki, Orla, Rudka, Wyszki i w mieście Brańsk.

Prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane łącznie dla 22 osób bezrobotnych i PUP dofinansował przysługujące tym osobom świadczenia w łącznej kwocie 18 800 zł.

4.4. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

W okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia 2018 roku z dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia skorzystało 5 pracodawców. W ramach ww. formy podpisano umowy na łączną kwotę 60 000 zł. Pracę podjęło 8 osób bezrobotnych.

4.5. Inne instrumenty rynku pracy

Od 1 stycznia 2018 roku do 31 sierpnia 2018 roku 77 osobom przyznano dodatki aktywizacyjne na łączną kwotę - 71 758 zł.

Bony na zasiedlenie przyznano 11 osobom bezrobotnym, łącznie na kwotę 55 000 zł.

4.6. Szkolenia zawodowe

W 2018 roku zaplanowano realizację szkoleń indywidualnych, organizowanych na wniosek osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które uprawdopodobnią zatrudnienie. Jednocześnie powiatowy urząd pracy pozostaje otwarty na potrzeby lokalnych pracodawców oferując, w przypadku zgłoszenia takiej potrzeby, organizację szkoleń grupowych.

Do 31.08.2018 r. do urzędu wpłynęło 13 wniosków o zorganizowanie szkolenia indywidualnego. Sfinansowano 9 szkoleń o następującej tematyce:

- Prawo jazdy kat. C, kat. C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla 5 osób;
- Operator koparki i ładowarki jednonaczyniowej kl. III (1 osoba);
- Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty (2 osoby);
- Zarządca nieruchomości (1 osoba).

Do 31.08.2018 r. nie wpłynęło zapotrzebowanie na szkolenia grupowe ze strony pracodawców.

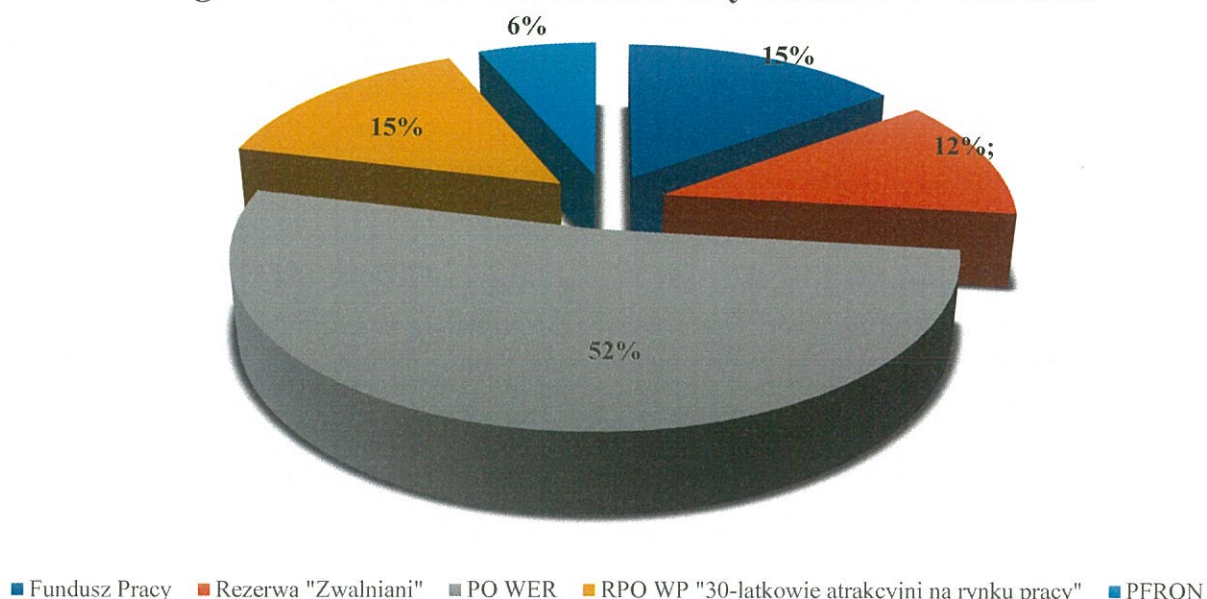
Sześć osób do 30 roku życia złożyło wnioski o przyznanie bonów szkoleniowych. W ramach przyznanych bonów szkoleniowych sfinansowano 5 szkoleń o następującej tematyce:

- Prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną;
- Operator koparko-ładowarki kl. III;
- Spawanie metodą MIG-131;
- Przedłużanie rzęs;
- Operator żurawi przeładunkowych HDS wraz ze szkoleniem okresowym kierowców.

Do końca sierpnia 2018 roku, poprzez udział w szkoleniach finansowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, nowe kwalifikacje uzyskało 12 osób, z których 10 osób podjęło już pracę.

Na realizację szkoleń indywidualnych do końca sierpnia 2018 roku zaangażowano łącznie z różnych źródeł finansowych kwotę 62 534 zł. Wydatki z podziałem na źródła finansowania ilustruje poniższy wykres.

Zaangażowane środki na szkolenia indywidualne w 2018 roku



Zaangażowane środki na pokrycie kosztów szkoleń w ramach przyznanych bonów szkoleniowych to kwota 23 983 zł, z tego 7 021 zł z Funduszu Pracy oraz 16 962 zł ze środków UE w ramach projektu „POWER”.

W ramach działań z zakresu poradnictwa zawodowego zorganizowano szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy „Szukam Pracy”, w którym udział wzięło 11 osób bezrobotnych. Na szkolenie wydatkowano 7 409 zł.

W związku z podjętą nauką w systemie studiów podyplomowych przez 3 osoby bezrobotne, którym w 2017 r. przyznano dofinansowanie kosztów tych studiów, w bieżącym roku kontynuowana jest wypłata należnego z tego tytułu stypendium, na którą zaangażowano środki w wysokości 5054 zł.

4.7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu posiadania przez nie kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

W 2018 roku środki KFS są przeznaczane na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących zgodnie z priorytetami ustalonymi przez ministra właściwego do spraw pracy:

- Priorytet pierwszy - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

- Priorytet drugi - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- Priorytet trzeci - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Powiatowy urząd pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS w 2018 r. otrzymał w podstawowym limicie kwotę 137 600 zł. Do urzędu wpłynęły 23 wnioski pracodawców zainteresowanych dofinansowaniem kształcenia ustawicznego. Zostało zawartych 19 umów, na łączną kwotę 137 591 zł, w ramach której pracodawcy planują przeszkolić 223 osoby.

Po rozdysponowaniu limitu podstawowego powiatowy urząd pracy pozyskał środki z Rezerwy KFS w wysokości 80 200 zł, które zgodnie z ustaleniami Rady Rynku Pracy, które zostaną przyznane pracodawcom zgodnie z poniższymi priorytetami:

Priorytet a) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Priorytet b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Środki z Rezerwy KFS nie zostały jeszcze rozdysponowane. Powiatowy Urząd Pracy planuje nabór Wniosków o środki z rezerwy KFS we wrześniu 2018 r.

4.8. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest usługą rynku pracy, realizowaną przez doradców zawodowych powiatowego urzędu pracy. Polega na udzielaniu pomocy klientom PUP w rozwiązywaniu problemów zawodowych. Pomoc jest świadczona w formie indywidualnego kontaktu jak i na odległość za pośrednictwem łącza telefonicznego lub internetowego.

Usługa jest dostępna, zarówno dla osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, jak i dla osób niezarejestrowanych oraz pracodawców.

W ramach poradnictwa zawodowego pomoc jest udzielana m.in. w zakresie:

- wyboru lub zmiany zawodu;
- wyboru miejsca pracy;
- określenia kompetencji i zainteresowań zawodowych;
- wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia;
- planowania rozwoju zawodowego.

W okresie 01.01.2018r. do 31.08.2018r. doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim udzielili 125 indywidualnych porad zawodowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W ramach grupowych informacji zawodowych, pozwalających zdobyć wiedzę z zakresu sytuacji na rynku pracy w kraju, za granicą oraz możliwości pozyskania środków na samozatrudnienie odbyły się 3 spotkania na temat:

- Sieć EURES oraz jak zadbać o bezpieczne wyjazdy za granicę?
- Formy wsparcia w urzędzie pracy oraz rekrutacja do Policji.
- Projekt "Z biznesowym podejściem" - szansą na samodzielność na rynku pracy.

Posiadane przez urząd pracy zasoby informacji zawodowej są udostępniane przez doradców zawodowych klientom również w formie indywidualnej. W uwzględnianym okresie skorzystało z nich 97 osób.

4.9 Aktywizacja osób niepełnosprawnych

Osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności stanowią grupę wymagającą szczególnego wsparcia na rynku pracy. Na dzień 31.08.2018 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim figurowało 136 osób niepełnosprawnych i 15 osób poszukujących pracy z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim podejmuje działania na rzecz aktywizacji tej grupy bezrobotnych i poszukujących pracy. W okresie styczeń – sierpień 2018 roku, 18 osób niepełnosprawnych zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawcy. Staże były finansowane ze środków Funduszu Pracy dla 4 osób, Europejskiego Funduszu Społecznego dla 7 osób i ze środków PFRON dla 7 osób.

W w/w okresie zatrudnienie podjęło 7 osób niepełnosprawnych w tym:

- 2 osoby niepełnosprawne rozpoczęły własną działalność gospodarczą;
- 1 osoba niepełnosprawna podjęła zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- 2 osoby niepełnosprawne podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych;
- 1 osoba niepełnosprawna podjęła zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych;
- 1 osoba niepełnosprawna podjęła zatrudnienie w wyniku skierowania na ofertę niesubsydiowaną.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy skierował :

- 3 osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności do wykonywania prac społecznie użytecznych;
- 2 osoby niepełnosprawne do udziału w szkoleniach indywidualnych finansowanych z Funduszu Pracy i PFRON.

W okresie od stycznia do końca sierpnia 2018 roku w ramach poradnictwa zawodowego, prowadzonego przez doradców zawodowych: 15 osób niepełnosprawnych uzyskało indywidualne wsparcie doradcze lub informacyjne, 2 osoby niepełnosprawne uczestniczyły w spotkaniu grupowym.

5. PROFILOWANIE BEZROBOTNYCH

Niezwłocznie po zarejestrowaniu osoby bezrobotnej urząd pracy zobowiązany jest ustalić dla niej profil pomocy, który zawierać będzie właściwy, ze względu na potrzeby bezrobotnego, zakres form pomocy określonych w ustawie.

Informacje niezbędne do określenia profilu pomocy, Powiatowy Urząd Pracy uzyskuje z danych dostępnych w karcie rejestracyjnej bezrobotnego oraz na podstawie wywiadu przeprowadzonego z bezrobotnym przez pracownika urzędu pracy, a następnie ustala profil pomocy wykorzystując do tego celu „Kwestionariusz do profilowania pomocy dla bezrobotnych”.

W okresie od stycznia do końca sierpnia br. Powiatowy Urząd Pracy ustalił profil pomocy 1 402 osobom bezrobotnym; w tym 29 osób zakwalifikowano do I profilu 1 092 osoby do II profilu, 281 do III profilu.

Nie później niż 60 dni po ustaleniu profilu pomocy pracownik powiatowego urzędu pracy przygotowuje dla osoby bezrobotnej indywidualny plan działania, dostosowany do jego profilu pomocy.

W okresie od 01.01.2018r. do 31.08.2018r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim opracowano indywidualne plany działania dla 1 308 osób bezrobotnych.

6. POŚREDNICTWO PRACY

Sytuacja na lokalnym rynku pracy jest stabilna, jednak w dużym stopniu uwarunkowana czynnikami zewnętrznymi, np. zmianami zachodzącymi w całym kraju oraz sezonowością usług i produkcji w niektórych branżach.

Na terenie powiatu bielskiego działa kilka większych zakładów pracy, które zapewniają zatrudnienie znacznej liczbie mieszkańców, prowadząc jednocześnie rekrutację na wolne miejsca, w tym także za pośrednictwem urzędu. Ważne miejsce

w rozwoju gospodarki w powiecie zajmują również mikroprzedsiębiorcy oraz osoby fizyczne prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą, które również generują nowe miejsca pracy.

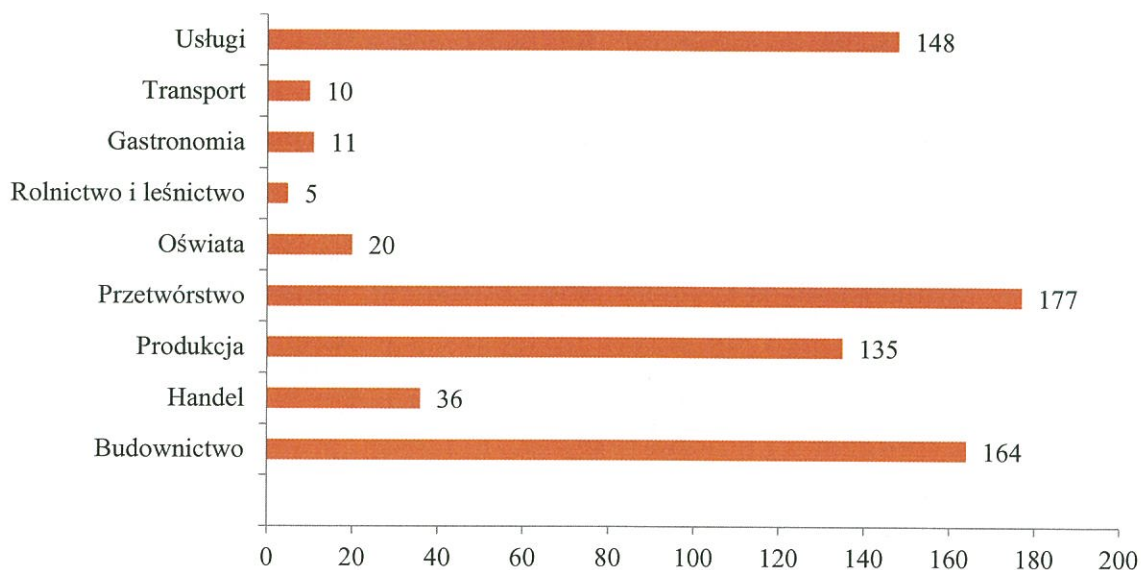
Stopa bezrobocia w powiecie bielskim jest niska. Większość podmiotów gospodarczych systematycznie zwiększa produkcję i tym samym liczbę pracowników. Sytuacja taka ma miejsce przede wszystkim w branży budowlanej, handlowej oraz usługowej. Jednak coraz większa liczba pracodawców ma trudności ze znalezieniem pracowników. Problem ten wynika głównie z następujących czynników: Kandydaci do pracy nie posiadają odpowiednich kwalifikacji, umiejętności zawodowych lub innych predyspozycji oczekiwanych na określonych stanowiskach pracy. Znaczący wpływ na problemy pracodawców z brakiem „rąk do pracy” mają oferowane warunki pracy i płacy, w tym przede wszystkim proponowane niskie wynagrodzenie oraz konieczność dojazdów do pracy. Niskie bezrobocie powoduje, że kandydaci do pracy nie podejmują pracy jeśli pracodawca oferuje mało korzystne warunki zatrudnienia w szczególności dotyczące warunków płacowych i dojazdów do pracy.

W każdym zawodzie brakuje kandydatów do pracy.

W powiecie bielskim największy deficyt występuje w następujących zawodach: elektryk, ślusarz, tokarz, kierowca samochodu ciężarowego, mechanik pojazdów samochodowych, pracownik ogólnobudowlany, kucharz, fryzjer, kosmetyczka spawacz, księgowy.

Powiatowe Urzędy Pracy monitorują sytuację na rynku pracy. Są instytucją pośredniczącą w kontaktach pomiędzy bezrobotnymi i pracodawcami. W ramach realizowanego przez urząd pośrednictwa pracy są pozyskiwane i realizowane oferty pracy, na które są kierowane osoby bezrobotne spełniające oczekiwania pracodawcy. W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy realizował 278 ofert pracy na 706 stanowisk pracy. Niesubsydiowane oferty pracy pochodziły z sektora przetwórstwa, budownictwa, usług oraz z produkcji. Zapotrzebowanie na pracowników występowało na następujących stanowiskach: księgowy, sprzątaczkę, pracownik ochrony, pracownik produkcji, ślusarz, tokarz, stolarz, pracownik ogólnobudowlany, kierowca kat. C, kat. C+E, pracownik gastronomii.

Oferty pracy niesubsydiowanej wg stanu na dzień 31.08.2018 roku z podziałem na branże:



W powiecie bielskim większy problem ze znalezieniem pracy mają kobiety oraz osoby posiadające wykształcenie wyższe humanistyczne. Brakuje ofert pracy na stanowiska o charakterze biurowym, czy dla nauczycieli.

Pośrednictwo pracy to przede wszystkim stała, aktywna współpraca z przedsiębiorcami działającymi na terenie powiatu bielskiego. Pośrednicy w okresie od 01.01.2018r. do 31.08.2018r. nawiązali oraz utrzymywali kontakty z 204 zakładami pracy.

Powiat bielski postrzegany jest jako zagłębie budownictwa, co stanowi pewne źródło zatrudnienia dla kandydatów posiadających umiejętności budowlane. Jednak, i tej branży nie ominęły problemy. W dniu 28.12.2017r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim wpłynęła informacja o likwidacji firmy Nordhus S.A. z siedzibą w Bielsku Podlaskim. Główną przyczyną zamknięcia zakładu zajmującego się produkcją domów modułowych była trudna sytuacja ekonomiczna pracodawcy.

W spółce zostały przeprowadzone zwolnienia grupowe, w ramach których pracę straciło 169 pracowników.

W pierwszej kolejności zwolnienia grupowe objęły pracowników działów bezpośrednio związanych z działalnością produkcyjną (szpachlarz, stolarz, sortowacz, pakowacz modułów, operator wózka widłowego, operator maszyn, glazurnik, magazynier, brygadzysta produkcji, koordynator produkcji, referent ds. produkcji, specjalista ds. logistyki, specjalista ds. kontroli jakości, kierownik produkcji magazynu, inżynier budowy oraz specjalista ds. ISO).

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim pozyskał w lutym 2018 r. dodatkowe środki na wsparcie ponownej aktywizacji zawodowej pracowników zwolnionych z firmy Nordhus S.A. Z pozyskanych środków 40 osobom zaproponowano wsparcie w postaci: dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, dofinansowania zatrudnienia, szkoleń zawodowych i podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

7. GIEŁDY PRACY

Giełda pracy jest jedną z form bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pracownika urzędu spośród osób zarejestrowanych w urzędzie, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom pracodawcy.

Wychodząc naprzeciw potrzebom pracodawcom poszukującym pracowników, urząd pracy może zorganizować giełdy pracy w sytuacji gdy:

- pracodawca zgłasza ofertę na wiele wolnych miejsc pracy na jedno stanowisko;
- pracodawca zgłasza ofertę na kilka stanowisk;
- w urzędzie zarejestrowana jest większa liczba osób spełniających określone przez pracodawcę wymagania, a pracodawca chce się spotkać z większą liczbą kandydatów w ustalonym terminie, nie zaś oczekiwać na każdego kandydata osobno.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w okresie od początku stycznia do końca sierpnia 2018 roku zorganizował na wniosek pracodawców 8 giełd pracy.

Spotkania z pracodawcami były organizowane w siedzibie urzędu pracy. Wzięło w nich udział 147 osób bezrobotnych. Giełdy pracy umożliwiły wstępną selekcję potencjalnych kandydatów na stanowiska takie jak: pracownik produkcji, pracownik ogólnobudowlany, robotnik budowlany do robót wykończeniowych, pomocniczy robotnik leśny, przetwórcza ryb, pomocnik elektryka, pomocnik budowlany.

8. EURES

Działalność EURES (European Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia) jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zadaniem sieci EURES jest informowanie,

doradztwo i wspomaganie osób zainteresowanych pracą w UE/EOG, jak i pracodawców, którzy chcą rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich tego obszaru. Usługi świadczone w ramach sieci są ogólnodostępne i bezpłatne.

W okresie od stycznia do końca sierpnia br. w ramach sieci EURES złożono 492 oferty pracy na 3 276 wolnych miejsc pracy. Wśród krajów EOG najlichniesze oferty pochodziły z Niemiec (955 ofert), Holandii (582 oferty), Wielkiej Brytanii (588 miejsc).

Najczęściej poszukiwane zawody to:

- kierowca samochodu ciężarowego;
- pracownik do zbioru owoców i warzyw (jabłka, gruszki, truskawki, pory);
- pracownik do uprawy kwiatów;
- kucharz;
- kelner;
- pracownik produkcyjny.

9. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Z dniem 1 stycznia 2018r. weszły w życie nowe przepisy dotyczące dostępu cudzoziemców z państw spoza UE/EOG do polskiego rynku pracy. Zgodnie z obowiązującymi przepisami polskie firmy mogą zatrudniać obywateli sześciu państw, czyli: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy, a od stycznia 2018r. także cudzoziemców z państw trzecich.

Najważniejsze zmiany:

- Wprowadzono nowy typ zezwolenia – zezwolenie na pracę sezonową, które jest wydawane na 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego i obejmuje takie sektory, jak: rolnictwo, sadownictwo, turystyka, gastronomia. Zezwolenie na pracę sezonową uprawnia cudzoziemca do wykonywania w/w prac.
- Przewidziano ułatwienia dla obywateli 6 państw (Armenii, Ukrainy, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Rosji). Obywatele tych państw mogą korzystać z możliwości podjęcia pracy w trybie uproszczonym (na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi). Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi są rejestrowane tylko w przypadku prac niesezonowych na okres do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim przyjmuje i ewidencjonuje oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy oraz wydaje decyzje o zezwoleniu na pracę sezonową. Widoczny jest systematyczny wzrost liczby zatrudnianych osób spoza naszego kraju. W okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia 2018r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęły 422 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (z tego 258 dotyczyło zatrudnienia obywateli Ukrainy, 163 - obywateli Białorusi, 1 - obywatela Rosji). Najwięcej oświadczeń pochodziło od podmiotów gospodarczych z branży budowlanej i przetwórstwa przemysłowego. Oświadczenia dotyczyły stanowisk takich jak: operator urządzeń do obróbki drewna, robotnik leśny, rzeźnik-wędliniarz, sortowacz złomu, robotnik gospodarczy, kierowca samochodu ciężarowego, pomocnik elektryka, ślusarz, spawacz, przetwórca ryb.

W bieżącym roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło ponadto od pracodawców 10 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową – wydano 7 decyzji pozytywnych oraz 3 decyzje umarzające postępowanie.

Najliczniejszą grupę cudzoziemców zainteresowanych pracą sezonową stanowią obywatele Ukrainy.

10. PROMOCJA USŁUG RYNKU PRACY

Dzień 26 stycznia 2018 r był Dniem Otwartym w Podlaskich Urzędach Pracy. Celem dnia otwartego było m.in. promowanie idei rozwoju zawodowego pracodawców i pracowników poprzez doskonalenie kompetencji i kwalifikacji oraz promocję instrumentów rynku pracy skierowanych do pracodawców.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim zorganizował punkty konsultacyjno-doradcze z informacją na temat bieżącej oferty edukacyjno-rozwojowej oraz możliwych form wsparcia dostępnych mieszkańcom powiatu bielskiego.

Można było uzyskać informacje dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego i kryteriów naboru wniosków w 2018 roku. Pracodawcy chętnie korzystali z konsultacji dotyczących rejestracji zatrudnianych cudzoziemców oraz dostępnych form wsparcia.

Osoby zwalniane z przyczyn zakładu pracy i będące w okresie wypowiedzenia konsultowały się z przedstawicielem ZDZ OKZ Bielsk Podlaski, realizującym m.in. projekt outplacementowy wspierający osoby znajdujące się w tej szczególnej sytuacji zawodowej.

Osoby bezrobotne i pracujące chętnie pytały także o możliwość rozwoju poprzez kursy, szkolenia i studia podyplomowe – dostępne w ramach bonów szkoleniowych w projekcie „Kompleksowy system rozwijania kompetencji i umiejętności osób dorosłych zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki”. Informowali o tym doradcy kariery ze Starostwa Powiatowego w Bielsku Podlaskim.

Osoby zainteresowane stworzeniem aplikacji zawodowych miały możliwość przygotowania wspólnie z doradcą zawodowym dokumentów aplikacyjnych niezbędnych w procesie selekcji i rekrutacji.

W Dniu Otwartym wzięło udział 48 osób (pracodawców, pracowników i osób bezrobotnych).

11. PODSUMOWANIE I REKOMENDACJE

Poziom bezrobocia w powiecie bielskim, podobnie jak w całym kraju, systematycznie spada od 2013 roku. Obecnie wynosi 5,7 % i jest jednym z najniższych w województwie podlaskim. Ponad połowa zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim osób bezrobotnych, to osoby oddalone od rynku pracy, a więc nieaktywne w poszukiwaniu pracy. Najczęściej są to osoby długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, zamieszkałe na terenach wiejskich o utrudnionym dostępie do potencjalnych miejsc pracy, a także młode matki, czy dłużnicy alimentacyjni, często także beneficjenci pomocy społecznej. Osoby te wymagają długotrwałego i kompleksowego wsparcia w powrocie do zatrudnienia.

Znaczna poprawa sytuacji w zakresie bezrobocia sprawiła, że od kilku lat nasilają się problemy pracodawców z rekrutacją nie tylko wykwalifikowanych pracowników, ale również pracowników do prac nie wymagających kwalifikacji. Największy niedobór pracowników odnotowujemy w branży budowlanej, gastronomicznej, transporcie, usługach i obsłudze sprzętu ciężkiego.

W tej sytuacji wzrasta zainteresowanie lokalnych pracodawców zatrudnieniem cudzoziemców. W bieżącym roku Powiatowy Urząd Pracy zarejestrował zatrudnienie przez pracodawców z powiatu bielskiego ponad 400 cudzoziemców, przede wszystkim obywateli Ukrainy i Białorusi.

Obecna sytuacja na lokalnym rynku pracy jest bardzo korzystna, to jednak w 2018 roku doszło również do utraty miejsc pracy przez dużą grupę osób. Na skutek ogłoszenia upadłości przez Nordhus S.A. pracę straciło 169 osób zatrudnionych w tej spółce.

Z myślą o zwolnionych pracownikach firmy Nordhus S.A. opracowany został program wspierający zwalnianych pracowników.


Powiatowy Urząd Pracy dostosowuje swoje działania i projekty do sytuacji na lokalnym rynku pracy. Na działania aktywizujące bezrobotnych przeznaczona została w 2018 roku kwota 4,7 mln złotych, z czego większość stanowią dodatkowe środki pozyskane dla powiatu bielskiego z opracowanych przez Powiatowy Urząd Pracy programów i w drodze przystąpienia do ogłaszanych konkursów. Z myślą o dużej grupie zarejestrowanych bezrobotnych oddalonych od rynku pracy realizowane są programy dla osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, między innymi wspierające przedsiębiorczość społeczną.

Działania na rzecz dalszej poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy wymagają współdziałania samorządów, organizacji pozarządowych, pracodawców i instytucji szkoleniowych, podejmowania wspólnych, także nowatorskich przedsięwzięć.

Obecnie następujące obszary wymagają szczególnej interwencji i połączonych działań partnerów lokalnych:

- aktywizacja zawodowa i reintegracja społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- wspieranie osób rozpoczynających działalność gospodarczą na terenie powiatu poprzez pomoc finansową i doradczą;
- stworzenie ulg i zachęt dla inwestorów;
- wspieranie kształcenia ustawicznego mieszkańców powiatu.

Z-ca DYREKTORA
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Alicja Pawluczuk



Bielsk Podlaski, 14 września 2018 roku

