

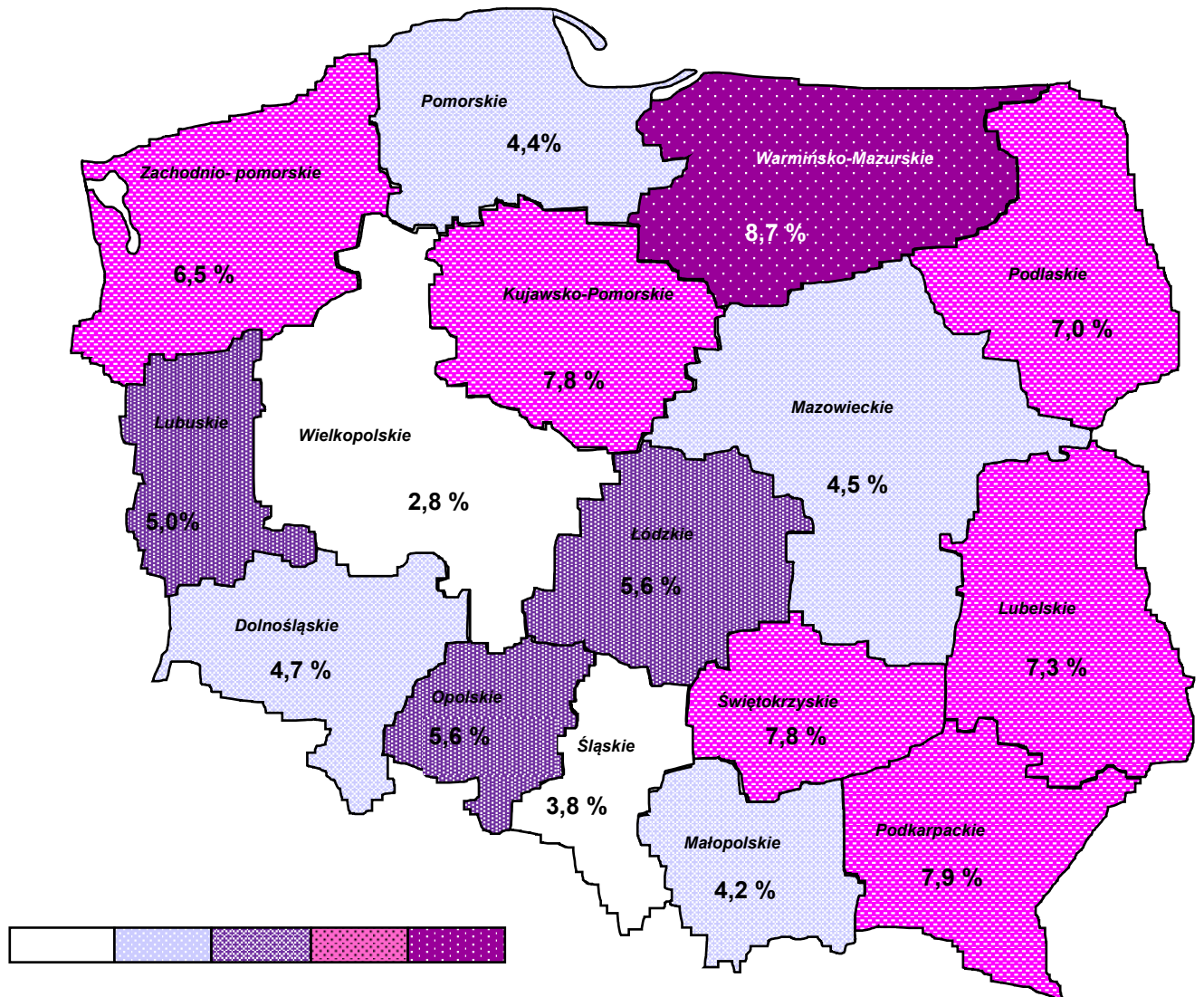


**POWIATOWY URZĄD PRACY
W BIELSKU PODLASKIM**

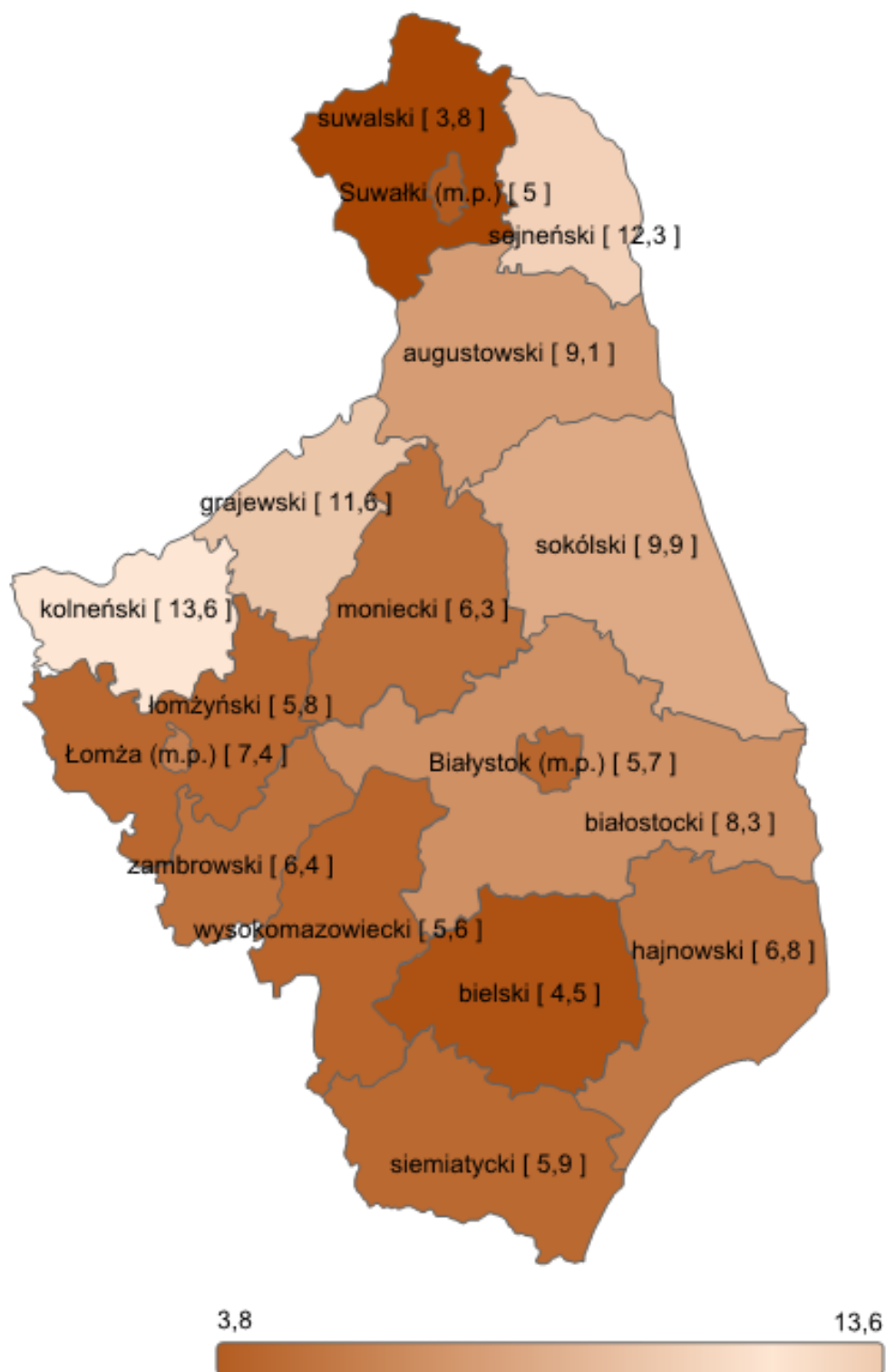
**INFORMACJA
O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W POWIECIE BIELSKIM
W 2019 ROKU**

Wrzesień 2019

Stopa bezrobocia według województw – stan w dniu 31 lipca 2019r.



Stopa bezrobocia w lipcu 2019r.
woj. podlaskie – 7,0 %
Polska – 5,2 %



Stopa bezrobocia rejestrowego w powiatach woj. podlaskiego - lipiec 2019r.

I. BEZROBOCIE W POWIECIE BIELSKIM

(wg stanu na dzień 31.08.2019r.)

W 2019 roku, w miesiącach styczeń - czerwiec nastąpił spadek liczby bezrobotnych w powiecie (o 295 osób). Tendencja spadkowa w poziomie liczby bezrobotnych utrzymywała się do końca miesiąca czerwca, po czym w miesiącach lipcu i sierpniu nie odnotowano zmian w poziomie bezrobocia i liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy aktualnie wynosi 1099 osób.

W okresie od 01.01.2019 roku do 31.08.2019 roku ogólna liczba zarejestrowanych w powiecie bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 276 osób, głównie z powodu podjęcia pracy, rozpoczęcia stażu oraz niestawienia się w wyznaczonym terminie.

Szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela.

Miesiąc	„Napływ” do bezrobocia	„Odpływ” z bezrobocia		Wskaźnik płynności rynku pracy (w %)
		ogółem	z powodu podjęcia pracy	
styczeń	181	116	62	64%
luty	150	160	71	107%
marzec	134	201	107	150%
kwiecień	139	89	89	64%
maj	94	168	89	179%
czerwiec	89	165	93	185%
lipiec	170	144	74	85%
sierpień	157	157	84	100%

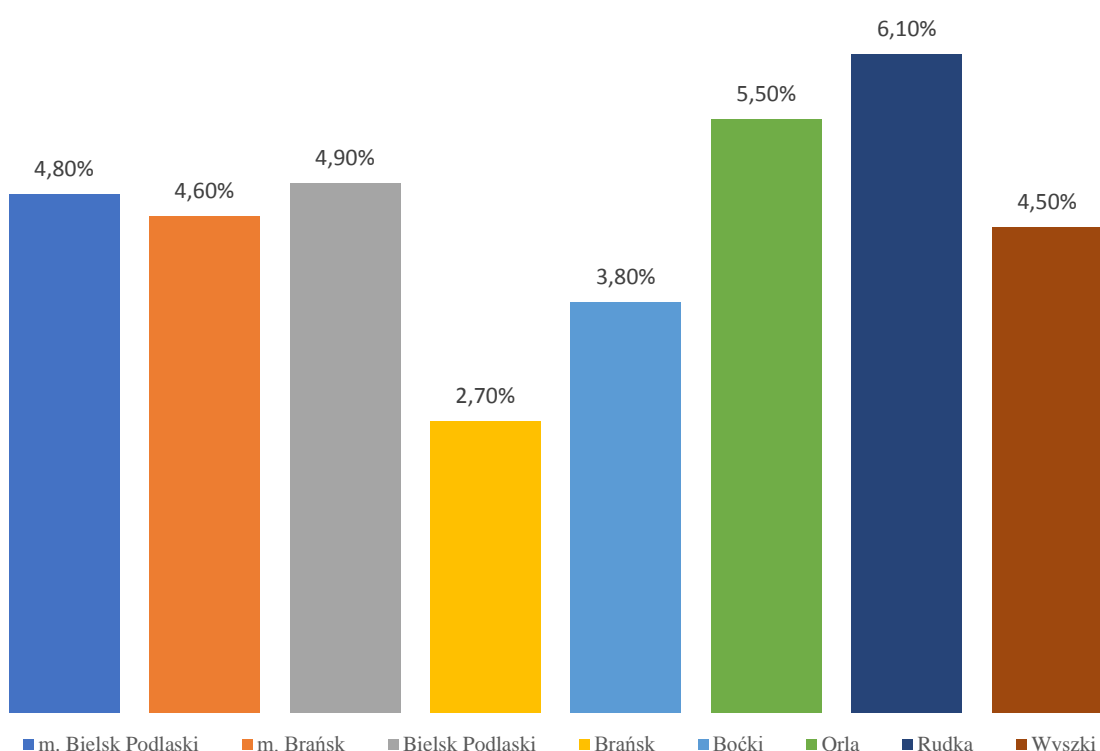
Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2018 roku i w poszczególnych miesiącach 2019 roku, oraz stopę bezrobocia w tym okresie przedstawiono w tabeli poniżej:

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Stopa bezrobocia (w %)
2018 rok		
grudzień		5,3%
2019 rok		
styczeń	1375	5,5%
luty	1365	5,5%
marzec	1298	5,2%
kwiecień	1223	5,0%
maj	1149	4,7%
czerwiec	1073	4,4%
lipiec	1099	4,5%
sierpień	1099	brak danych

Ludność w wieku produkcyjnym stanowi 59,0 % ogółu mieszkańców powiatu. Stopa bezrobocia w powiecie bielskim w lipcu br. kształtowała się na poziomie 4,5% i należała do najniższych w województwie podlaskim. W porównaniu do sytuacji sprzed roku wskaźnik ten uległ zmniejszeniu o 1,0 %.

Dla porównania stopa bezrobocia w województwie podlaskim w końcu lipca br. kształtowała się na poziomie 7,0 % bezrobotnych w stosunku do ludności aktywnej zawodowo, a w Polsce na poziomie 5,2 %.

Szacunkowa stopa bezrobocia w gminach powiatu bielskiego (stan na 31.07.2019 rok)¹



Najwyższą stopę bezrobocia w powiecie ma gmina Rudka, gmina Orla, gmina Bielsk Podlaski, miasto Bielsk Podlaski, miasto Brańsk i gmina Wyszki.

¹ Dane szacunkowe oparte o dane GUS dla gmin z roku 2017 (nowszych danych dla gmin nie opublikowano) i liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych gminach wg. stanu na dzień 31.07.2019r. w odniesieniu do stopy bezrobocia w powiecie bielskim w lipcu 2019 roku.

Powyższe opracowanie opiera się na liczbach szacunkowych nie pokrywających się datami nie może stanowić materiału do dalszych analiz.

Dane te zostały sporządzone w oparciu o materiały znajdujące się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim i stanowią jedynie materiał poglądowy.

1. BEZROBOTNI W POWIECIE BIELSKIM W LATACH 2010 – 2019

Rok	Liczba bezrobotnych	
	ogółem	kobiety
2010	2140	1026
2011	2104	1080
2012	2180	1062
2013	2485	1206
2014	2059	952
2015	1816	886
2016	1667	806
2017	1497	754
2018	1310	667
sierpień 2019 r.	1099	603

W latach 2010 - 2012 liczba zarejestrowanych bezrobotnych utrzymywała się na poziomie 2100 osób. W 2013 roku nastąpił gwałtowny wzrost liczby bezrobotnych do 2485 osób. Od 2014 roku odnotowywany jest systematycznie spadek bezrobocia. Na koniec sierpnia 2019 roku w powiecie bielskim było zarejestrowanych 1099 osób bezrobotnych.

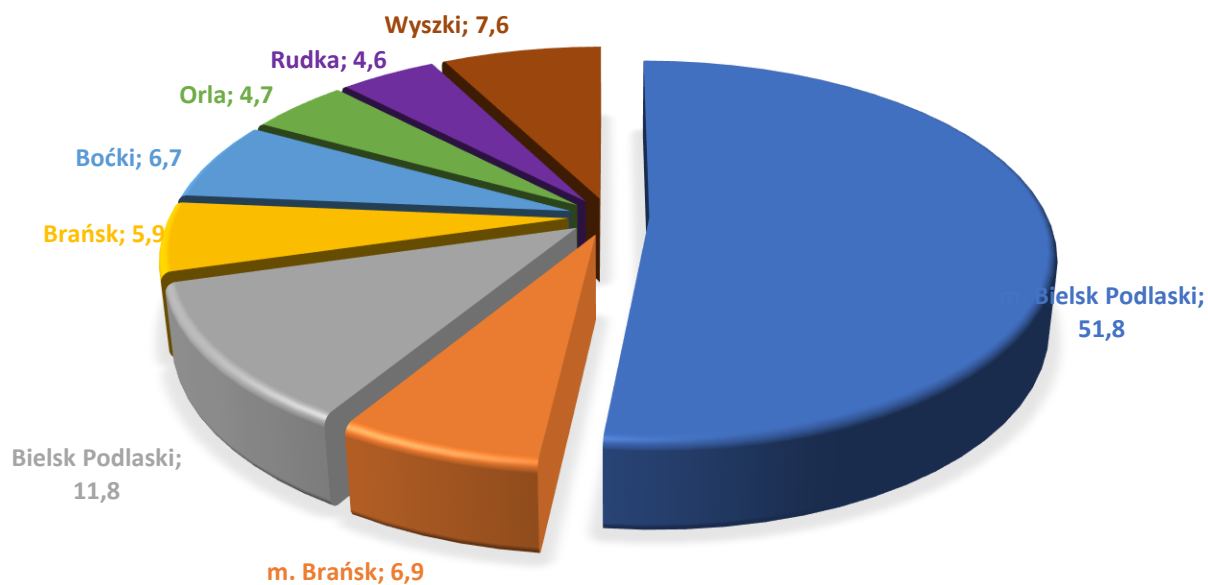
2. POZIOM BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU BIELSKIEGO (STAN NA DZIEŃ 31.08.2019 r.)

Gmina	Liczba bezrobotnych	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie (w %)
m. Bielsk Podlaski	569	51,8
m. Brańsk	76	6,9
Bielsk Podlaski	130	11,8
Brańsk	65	5,9
Boćki	74	6,7
Orla	52	4,7
Rudka	50	4,6
Wyszki	83	7,6

Ponad połowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy (51,8%) zamieszkuje na terenie miasta Bielsk Podlaski, które jest największym skupiskiem ludności zamieszkującej powiat.

Tereny wiejskie powiatu bielskiego zamieszkuje 41,3 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

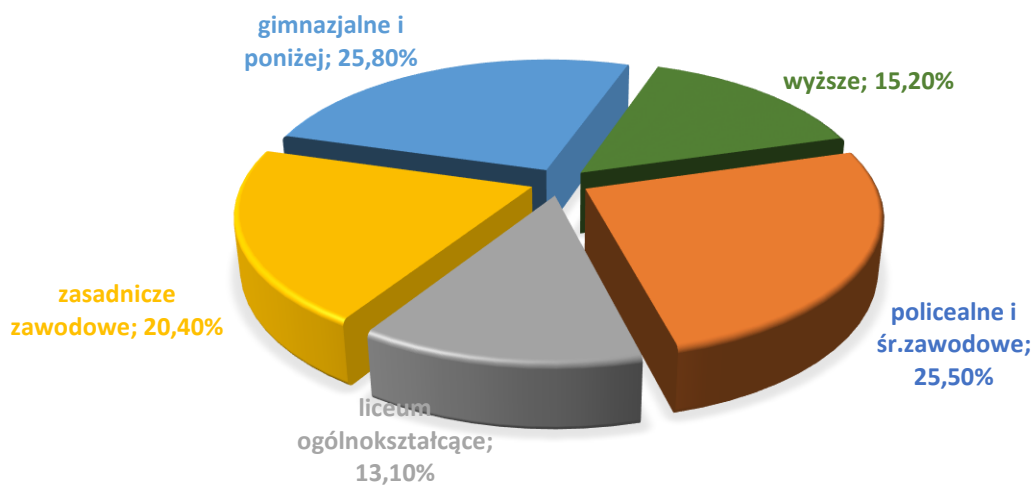
Udział % bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach powiatu bielskiego (stan na dzień 31.08.2019r.)



3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BIELSK PODLASKI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Poziom wykształcenia	31.08.2018r.		31.12.2018r.		30.06.2019r.		31.08.2019r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
wyższe	229	160	189	125	148	105	167	123
policealne i śr. zawodowe	349	202	315	186	265	162	280	178
liceum ogólnokształcące	190	125	177	120	142	100	144	100
zasadnicze zawodowe	273	88	275	90	229	75	224	76
gimnazjalne i poniżej	322	128	354	146	289	128	284	126

Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w powiecie bielskim (stan na 31.08.2019r.)

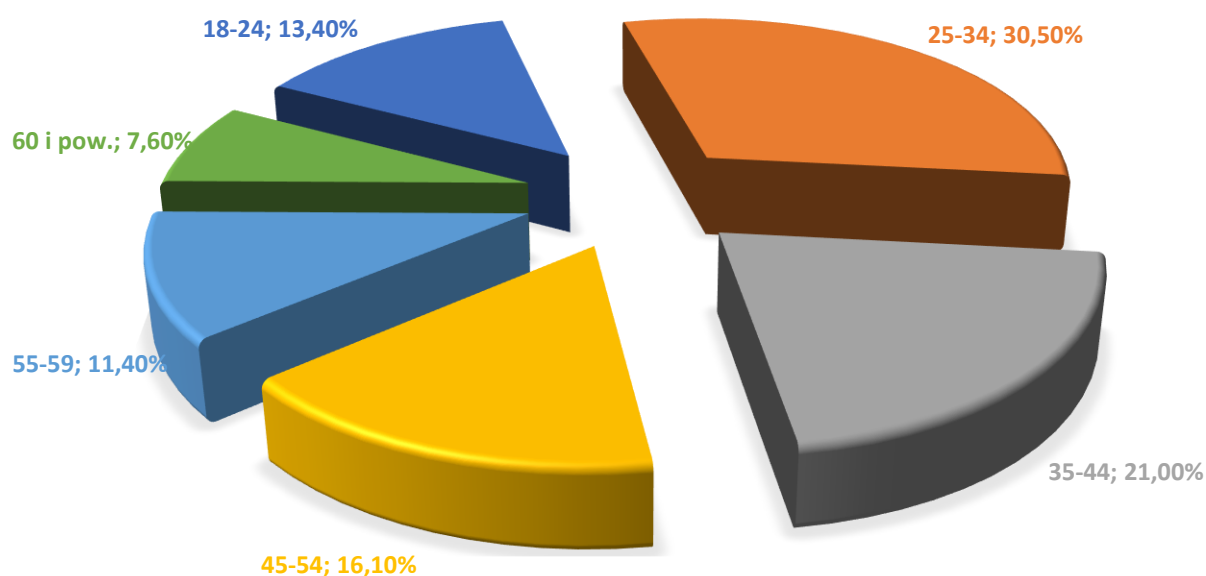


Analiza struktury bezrobocia w powiecie bielskim pod względem poziomu wykształcenia wykazuje, że udział bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym, policealnym i średnim zawodowym w ogólnej liczbie bezrobotnych jest najwyższy.

4. STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU

Wiek	31.08.2018r.		31.12.2018r.		30.06.2019r.		31.08.2019r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
18-24	194	118	184	103	148	95	147	98
25-34	411	277	368	251	313	221	335	240
35-44	268	142	280	158	217	127	231	137
45-54	235	91	220	87	177	69	177	77
55-59	153	75	156	68	136	58	125	51
60 i pow.	100	0	102	0	82	0	84	0

Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku (stan na 31.08.2019r.)

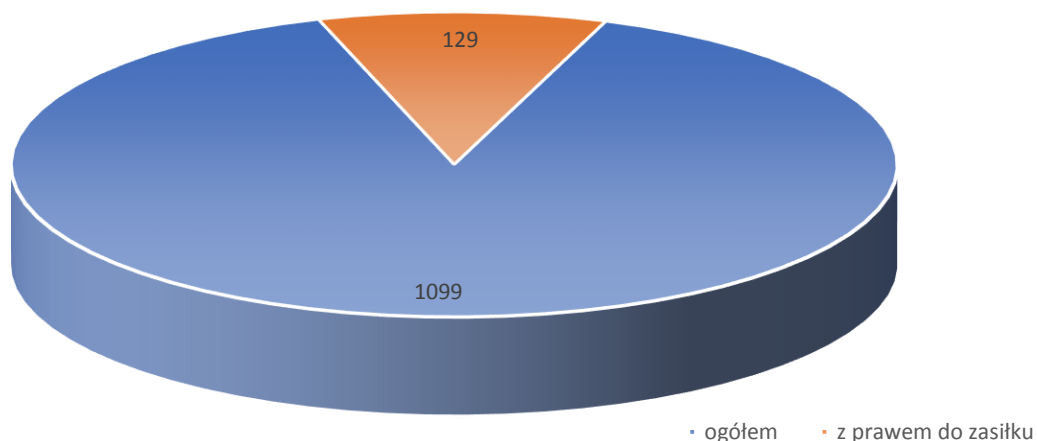


Na koniec sierpnia 2019 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby młode w przedziale wiekowym 25 - 34 lata (30,5% ogółu bezrobotnych). Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni w wieku 35 - 44 lata (21,0 %). Ogółem bezrobotni w wieku 18 – 34 lata stanowią 43,9 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie bielskim.

5. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Okres	Liczba bezrobotnych		Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (w %)
	ogółem	z prawem do zasiłku	
1	2	3	4
31.08.2018r.	1363	191	14,0%
31.12.2018r.	1310	161	12,3%
30.06.2019r.	1073	115	10,7%
31.08.2019r.	1099	129	11,7%

Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych (stan na 31.08.2019r.)



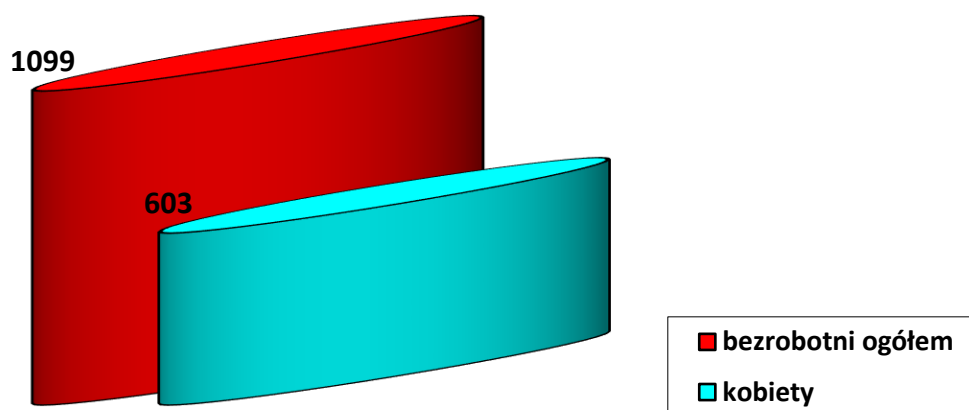
Liczba bezrobotnych pobierających zasiłek na koniec sierpnia 2019 roku wynosiła 129 osób (11,7 % ogółu bezrobotnych). W stosunku do danych z dnia 31 sierpnia 2018 roku udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie zmniejszył się o 2,3%.

6. BEZROBOTNE KOBIETY

Okres	Liczba bezrobotnych kobiet	Udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (w %)
31.08.2018r.	703	51,6%
31.12.2018r.	667	50,9%
30.06.2019r.	570	53,1%
31.08.2019r.	603	54,9%

Udział bezrobotnych kobiet w strukturze bezrobotnych w powiecie wg stanu na 31.08.2019 roku wynosi 54,9 % i w odniesieniu do sytuacji sprzed roku uległ zwiększeniu o 3,3%.

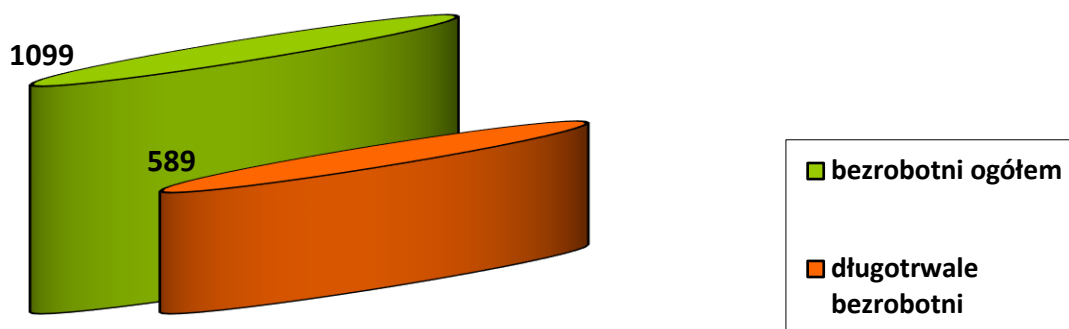
**Udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych
(stan na 31.08.2019r.)**



7. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Okres	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba długotrwale bezrobotnych	Udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (%)
31.08.2018r.	1363	733	53,8%
31.12.2018r.	1310	734	56,0%
30.06.2019r.	1073	619	57,7%
31.08.2019r.	1099	589	53,6%

**Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych
(stan na 31.08.2019r.)**



Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 m - cy stanowią 53,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do danych z dnia 31.08.2018 roku liczba długotrwale bezrobotnych na koniec sierpnia br. zmniejszyła się nieznacznie o 0,2 %.

8. MŁODZIEŻ

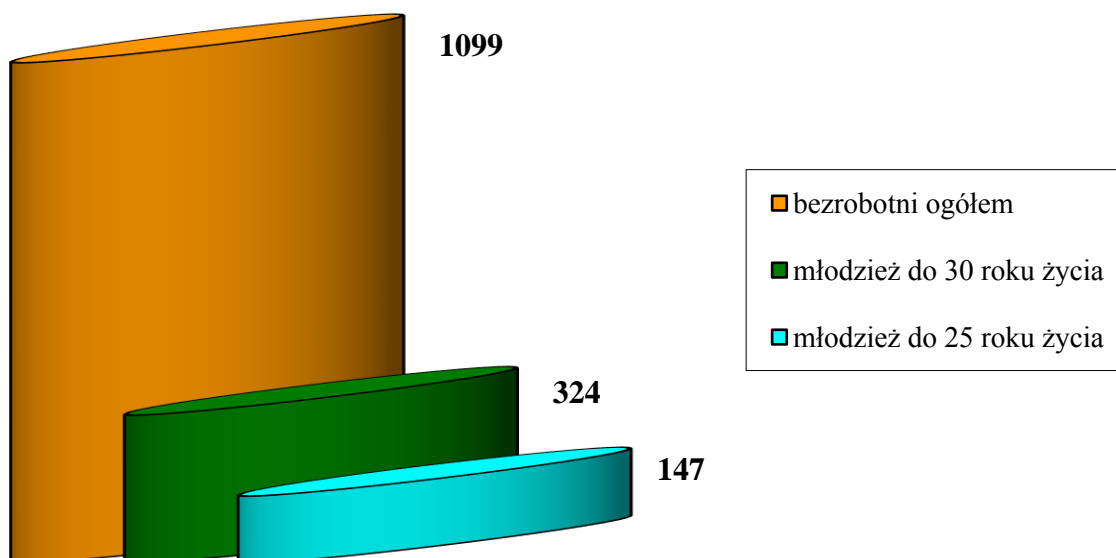
Okres	Liczba bezrobotnych do 25 roku życia	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie
31.08.2018r.	194	14,2%
31.12.2018r.	184	14,1%
30.06.2019r.	148	13,8%
31.08.2019r.	147	13,4%

Bezrobotna młodzież do 25 roku życia stanowi 13,4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W odniesieniu do danych sprzed roku udział tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych uległ zmniejszeniu (o 0,8 %).

Okres	Liczba bezrobotnych do 30 roku życia	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie
31.08.2018r.	386	28,3%
31.12.2018r.	375	28,6%
30.06.2019r.	308	28,7%
31.08.2019r.	324	29,5%

Bezrobotni do 30 roku życia stanowią 29,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W odniesieniu do danych sprzed roku udział tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych uległ zwiększeniu (o 1,2 %).

Udział młodzieży w ogólnej liczbie bezrobotnych (stan na 31.08.2019r.)

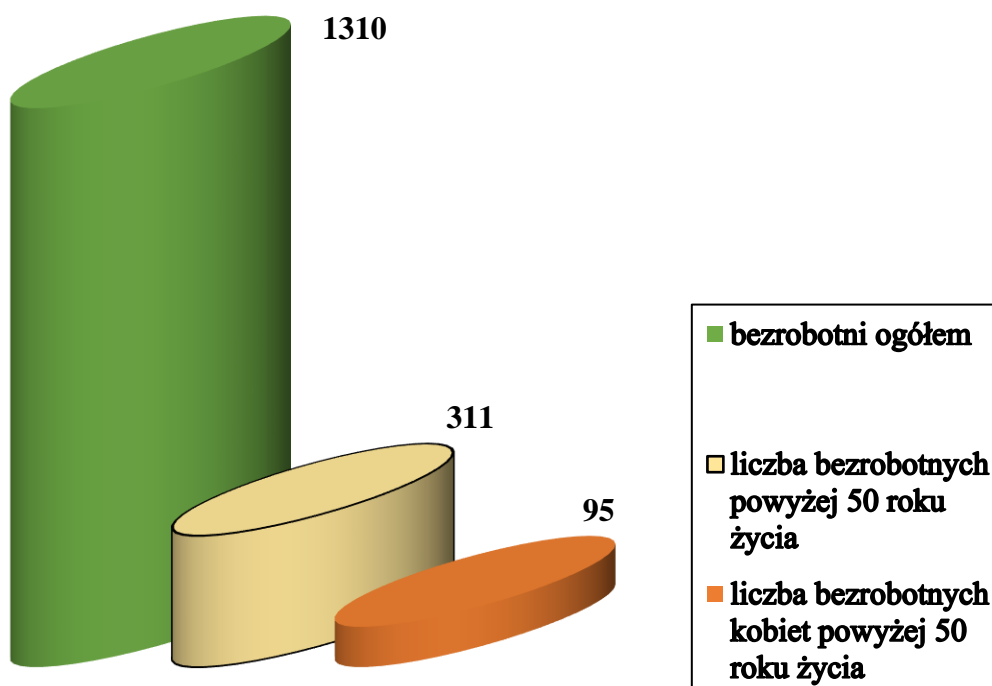


9. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowią 28,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do danych z dnia 31.08.2018 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia zmniejszyła się o 0,3 %.

Okres	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych
31.08.2018r.	1363	390	28,6%
31.12.2018r.	1310	390	29,8%
30.06.2019r.	1073	320	29,8%
31.08.2019r.	1099	311	28,3%

**Bezrobotni powyżej 50 roku życia
(stan na dzień 31.08.2019r.)**



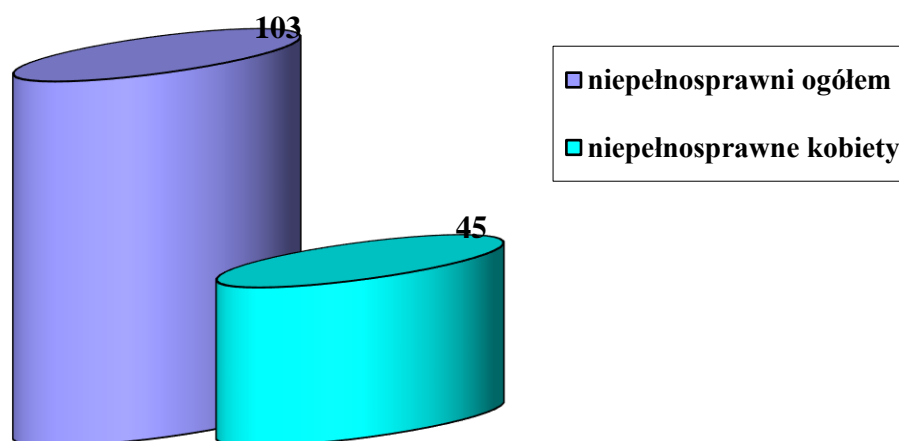
10. NIEPEŁNOSPRAWNI

Okres	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy
31.08.2018r.	1363	136	9,9%	15
31.12.2018r.	1310	122	9,3%	17
30.06.2019r.	1073	105	9,8%	18
31.08.2019r.	1099	103	9,4%	13

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim na koniec sierpnia 2019 roku były zarejestrowane 103 osoby bezrobotne niepełnosprawne i 13 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy.

Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w strukturze bezrobotnych w powiecie bielskim wg stanu na 31.08.2019 roku wynosił 9,4 % i w odniesieniu do sytuacji z końca sierpnia 2018 roku uległ zmniejszeniu o 0,5%.

Bezrobotni niepełnosprawni (stan na dzień 31.08.2019r.)



11. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE BIELSKIM

Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie bielskim w stosunku do średniej wojewódzkiej zgodnie z danymi na dzień 31 lipca 2019 roku jest wyższy w następujących grupach bezrobotnych:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia,
- zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- bezrobotni niepełnosprawni.
- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,

Udział bezrobotnych w grupie długotrwale bezrobotnych jest niższy od średniej wojewódzkiej.

Dane szczegółowe przedstawiono w tabeli.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie bielskim – stan w końcu lipca 2019r

	Do 25 roku życia	Do 30 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Niepełnosprawni	Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy
	%	%	%	%	%	%	%	%
Powiat Bielski Podlaski	13,5	28,8	29,4	18,9	22,2	54,9	10,0	7,6
Ogółem województwo podlaskie	11,6	26,2	27,9	16,8	19,2	56,7	6,9	2,7

II. DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

1. DZIAŁANIA OSŁONOWE

W dniu 31 sierpnia 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim zarejestrowanych było 1099 bezrobotnych, z czego uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych było 129 osób (11,73 %), a bez prawa do zasiłku pozostawało 970 osób.

Do dnia 31.08.2019 roku wypłacono łącznie środki z Funduszu Pracy na:

zasiłki dla bezrobotnych	1 104 145,73 zł
stypendia szkolenie	20 460,01 zł
stypendia staż	713 463,15 zł

W 2019 roku:

- liczba nowozarejestrowanych bezrobotnych wyniosła - 1 114 osób
- liczba wyrejestrowanych bezrobotnych wyniosła - 1 200 osób
- podpisano 271 umów o dofinansowanie działań aktywizacyjnych
- wydano 7448 decyzji administracyjnych.

2. DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE

Na finansowanie w 2019 roku działań na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz osób niepełnosprawnych powiat bielski otrzymał do dnia 31 sierpnia 2019 roku łącznie kwotę 3 502 300, z czego:

984 846 zł	pula środków Funduszu Pracy ustalana corocznie na podstawie algorytmu;
894 224 zł	ze środków Unii Europejskiej przyznanych na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój;
690 730 zł	ze środków Unii Europejskiej przeznaczonych na realizację projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego;

165 700 zł	dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację 2 programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych;
54 000 zł	środki na realizację partnerskiego projektu konkursowego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego;
60 000 zł	środki z PFRON na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych;
652 800 zł	środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) pozyskane na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników.

3. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

W związku z niewystarczającą kwotą środków Funduszu Pracy przyznaną w ramach algorytmu, powiatowy urząd pracy w 2019 r., podobnie jak w latach ubiegłych ubiegał się o dodatkowe środki na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, zarówno ze źródeł krajowych jak i pochodzących z Unii Europejskiej.

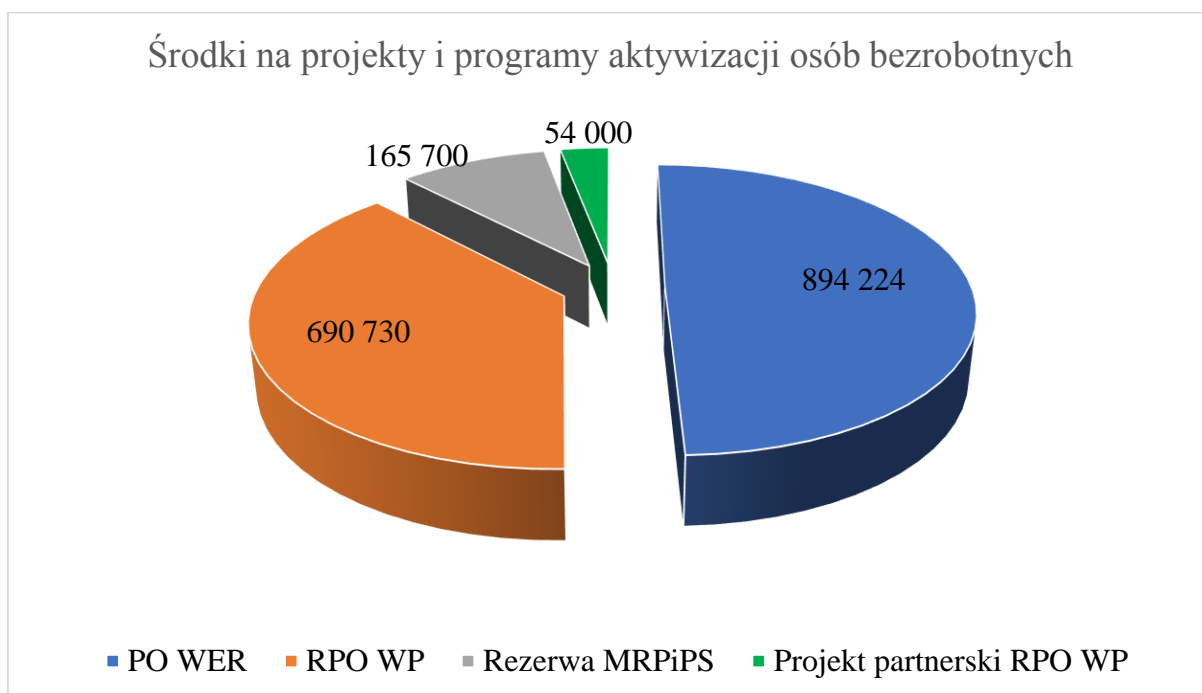
W okresie od 01.01.2019 r. do 31.08.2019 r. w powiatowym urzędzie pracy w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój realizowany jest projekt Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bielskim (V). Łączna kwota uzyskana na realizację projektu to: 894 224 zł.

Kolejny projekt realizowany w 2019 r. to: Aktywizacja zawodowa bezrobotnych 30 plus (V), współfinansowany ze środków UE w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego. Kwota przeznaczona na realizację projektu wynosi 690 730 zł.

Powiat bielski realizuje również w partnerstwie z Fundacją Biznes i Prawo oraz Stowarzyszeniem EUROPARTNER AKIE projekt pt.: „Wzmocnienie roli ekonomii społecznej w Subregionie Bielskim”. Na realizację projektu w 2019 r. przeznaczono 54 000 zł.

Powiatowy Urząd Pracy pozyskał również 165 700 zł ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu skierowanego do osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn nie leżących po stronie pracownika oraz na Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

Kwoty pozyskanych dodatkowo środków przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim przedstawia poniższy wykres.



3.1. Projekty współfinansowane ze środków EFS

3.1.1 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bielskim (V)

Projekt pozakonkursowy, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, jest realizowany od 01.01.2019 r.

Na realizację projektu w 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim otrzymał 894 224 zł. Uczestnikami projektu są osoby bezrobotne do 30 roku życia, zarejestrowane w urzędzie pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych długotrwale, o niskich kwalifikacjach i niepełnosprawnych.

W okresie do 31.08.2019 r. w ramach projektu:

- 70 osób bezrobotnych zostało skierowanych na staże;
- 16 osób zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych;
- 11 osób bezrobotnych wzięło udział w szkoleniach;
- przyznano 11 bonów na zasiedlenie;

- 10 uczestników projektu otrzymało dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

3.1.2 Aktywizacja zawodowa bezrobotnych 30 plus (V)

Projekt pozakonkursowy realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego (RPO WP), Oś priorytetowa II Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa, Działanie 2.1 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy.

Projekt jest realizowany od 01.01.2019 r. i jest skierowany do osób bezrobotnych od 30 roku życia, należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia;
- kobiety;
- bezrobotni niepełnosprawni;
- długotrwale bezrobotni;
- osoby bezrobotne o niskich kwalifikacjach.

Łączna kwota przeznaczona na realizację projektu to 690 730 zł.

W ramach projektu:

- 42 osoby bezrobotne zostały skierowane na staże;
- 23 osoby zostały zatrudnione w ramach prac interwencyjnych;
- 5 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- 10 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

3.1.3 Wzmocnienie roli ekonomii społecznej w Subregionie Bielskim

Powiat bielski w partnerstwie z Fundacją Biznes i Prawo i Stowarzyszeniem EUROPARTNER AKIE od stycznia 2018 r. uczestniczy w projekcie „Wzmocnienie roli ekonomii społecznej w Subregionie Bielskim”. Projekt jest realizowany na terenie trzech powiatów: bielskiego, hajnowskiego i siemiatyckiego, skierowany przede wszystkim do osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy. W projekcie mogą wziąć udział osoby bezrobotne, niepełnosprawne lub korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Do udziału mogą zgłaszać się również samorządy, stowarzyszenia, fundacje, Warsztaty Terapii Zajęciowej czy już działające przedsiębiorstwa społeczne.

W projekcie przewidziane jest wsparcie finansowe i merytoryczne w postaci doradztwa, szkoleń i dotacji, pomoc w założeniu m.in. stowarzyszenia, fundacji, spółdzielni socjalnej i rozwoju istniejącego już przedsiębiorstwa społecznego. Całkowita wartość projektu wynosi 3 630 971 zł, w tym na powiat bielski przypada 162 000 zł.

W 2019 r. w ramach projektu zrealizowano następujące zadania:

- szkolenia i doradztwo z zakresu ekonomii społecznej dla 32 uczestników projektu;
- szkolenia i doradztwo dla 19 osób, które zamierzają założyć przedsiębiorstwa społeczne;
- dotacje na utworzenie przedsiębiorstwa społecznego dla 12 osób;
- szkolenie z zakresu ekonomizowania podmiotów ekonomii społecznej oraz zakładania i prowadzenia przedsiębiorstwa społecznego, w którym wzięło udział 15 przedstawicieli organizacji pozarządowych;
- pięć spotkań animacyjnych, w których uczestniczyło ok. 50 przedstawicieli organizacji pozarządowych i jednostek samorządu terytorialnego.

3.2 Programy z rezerwy Funduszu Pracy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

3.2.1 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim realizuje program skierowany do osób zwolnionych z pracy z przyczyn nieleżących po stronie pracownika. Głównym powodem ubiegania się o dodatkowe środki Funduszu Pracy na realizację programu była informacja o likwidacji firmy z branży transportowej ARRIVA BUS.

Kwota pozyskana na realizację programu to: 150 000 zł. Przewidziano następujące formy wsparcia:

- środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej;
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego;
- prace interwencyjne.

Przewiduje się, że wszystkie osoby biorące udział w programie podejmą zatrudnienie lub samozatrudnienie.

3.2.2 Program staży w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa

Program będzie realizowany do końca 2019 r.

W ramach programu 2 osoby długotrwale bezrobotne odbywają staż w Biurze Powiatowym Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Bielsku Podlaskim.

3.3. Programy własne Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim uwzględniając potrzeby i problemy osób bezrobotnych opracował i wdrożył wiosną 2019 r. „Projekt kompleksowego wsparcia osób bezrobotnych”. W ramach przedsięwzięcia zrealizowano dwa programy skierowane do różnych grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- osoby po 50 roku życia;
- rodzice dzieci w wieku do lat 6.

W projekcie wzięły udział 22 osoby.

Główne cele projektu to:

- kompleksowe wsparcie w zakresie równowagi praca-życie;
- uświadomienie potrzeb, barier i możliwości;
- wzmocnienie poczucia własnej wartości, wzbudzenie motywacji do aktywności;
- zapoznanie z polityką kadrową lokalnych przedsiębiorców;
- tworzenie nowego wizerunku urzędu pracy - jako instytucji otwartej na rodzinę i problemy pozazawodowe;
- promowanie idei uczenia się, doskonalenia umiejętności przez całe życie.

3.3.1. „Wiosna dla aktywnych” to program zrealizowany w miesiącu maju 2019, adresowany do osób bezrobotnych po 50 roku życia, w którym zaproponowano następujące działania:

- *Warsztaty kompetencji społecznych* - zajęcia grupowe z doradcą zawodowym urzędu pracy;
- *Zostań przedsiębiorcą społecznym*- informacja o zaletach udziału w projekcie „Wzmocnienie roli ekonomii społecznej w Subregionie Bielskim”;
- *Automotywacja* - warsztaty psychologiczne poprowadzone przez doradcę zawodowego/psychologa z PUP;
- *Zadbaj o swój wizerunek* - spotkanie ze specjalistą ds. wizażu i stylizacji;

- *Dlaczego warto być aktywnym zawodowo?* Spotkanie z przedstawicielami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych;
- *Profilaktyka prozdrowotna* - spotkanie ze specjalistami ochrony zdrowia;
- *Indywidualne wsparcie doradcy klienta* poprzez pomoc w opracowaniu dokumentów aplikacyjnych oraz *mentoring* w kontaktach z pracodawcami i w trakcie ewentualnej aktywności zawodowej.

3.3.2. „Stawiam na siebie” to program zrealizowany w czerwcu 2019 r., adresowany do bezrobotnych rodziców dzieci w wieku do lat 6, w którym miały miejsce następujące działania:

- *Jak pogodzić życie osobiste z zawodowym* - grupowe warsztaty psychologiczne poprowadzone przez doradcę zawodowego/psychologa z urzędu pracy;
- *Zadbaj o swój wizerunek* - spotkanie ze specjalistą ds. wizażu i stylizacji;
- *Podróż bohatera* - coaching grupowy;
- *Profilaktyka prozdrowotna* - spotkanie ze specjalistami ochrony zdrowia
- *Zostań przedsiębiorcą społecznym* - informacja o zaletach udziału w projekcie „Wzmocnienie roli ekonomii społecznej w Subregionie Bielskim”.
- *Zajęcia o tematyce psychoedukacji* - z udziałem Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Bielsku Podlaskim;
- *Rekrutacja z punktu widzenia pracodawcy* - spotkanie z przedstawicielami działów HR lokalnych pracodawców;
- *Autoprezentacja* - porada grupowa zawodowa poprowadzona przez doradcę zawodowego urzędu pracy;
- *Indywidualne wsparcie doradcy klienta* poprzez pomoc w opracowaniu dokumentów aplikacyjnych oraz *mentoring* w kontaktach z pracodawcami i w trakcie ewentualnej aktywności zawodowej.

Proponowane działania zakładały przede wszystkim uzyskanie efektów tzw. miękkich. Dodatkowym pozytywnym efektem było podjęcie zatrudnienia przez część uczestników programu.

Innowacyjność programu polegała przede wszystkim na tym, że zaproponowano kompleksowe, wielotematyczne wsparcie dostosowane do potrzeb grupy bezrobotnych.

Aby przedsięwzięcie mogło być skutecznie zrealizowane podpisano umowy partnerskie z SP ZOZ w Bielsku Podlaskim, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną w Bielsku Podlaskim oraz Białostocką Fundacją Kształcenia Kadr w Białymstoku.

Do realizacji projektu zaproszono:

- przedstawicieli Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej;
- przedstawicieli ochrony zdrowia (specjalistów z zakresu udzielania pierwszej pomocy, higienistkę);
- przedstawicieli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Bielsku Podlaskim;
- przedstawiciela Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Bielsku Podlaskim;
- przedstawicieli działów HR lokalnych dużych firm (Arhelan, Unibep);
- specjalistę ds. wizażu i stylizacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim rokrocznie podejmuje dodatkowe działania aby wzbogacić ofertę skierowaną do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. W 2019 r. zgłosił gotowość współpracy w ramach partnerstwa przy projekcie ponadnarodowym, „GRYWALIZUJ RESKILLING – polegającym na opracowaniu i wdrożeniu modelu dostosowania kompetencji do potrzeb nowoczesnej gospodarki 4.0. Celem projektu jest wypracowanie i wdrożenie nowego rozwiązania w formie modelu tzw. reskillingu - platformy informatycznej, która pozwoli zdiagnozować potrzeby szkoleniowe pracowników małych i średnich przedsiębiorstw z branży budowlanej.

Obecnie trwa ocena wniosków o dofinansowanie realizacji projektów. Planowane rozpoczęcie realizacji to styczeń 2020 r.

4. RODZAJ I WIELKOŚĆ WSPARCIA SKIEROWANEGO DO BEZROBOTNYCH

Otrzymane w 2019 roku środki finansowe pozwoliły na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia 2019 roku, w ramach:

- prac interwencyjnych – ogółem na kwotę – 255 568 zł. Zatrudnienie uzyskało 48 osób bezrobotnych;
- robót publicznych – ogółem na kwotę 199 500 zł. Pracę podjęło 15 osób bezrobotnych;

- staży – łącznie na kwotę – 1 066 600 zł. Staże zostały zorganizowane dla 149 osób bezrobotnych.

4.1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia 2019 roku umowy w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej zawarto z 27 osobami bezrobotnymi. Na tę formę aktywizacji przeznaczono ogółem kwotę 485 097,94 zł.

Dotacje zostały udzielone na podjęcie działalności gospodarczej o charakterze usługowym (usługi remontowo-budowlane, stomatologiczne, elektromonterskie, programistyczne, handlowe, projektowania graficznego, pracownie projektowe, produkcja filmów i nagrań wideo, biuro nieruchomości, usługi księgowe).

4.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia 2019 roku z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego skorzystało 8 pracodawców. Podpisano umowy w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 8 osób bezrobotnych na łączną kwotę 143 972,24 zł.

4.3. Prace społecznie użyteczne

Do wykonywania prac społecznie użytecznych Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim kieruje, na wniosek gminy, bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń przyznawanych przez ośrodki pomocy społecznej.

W okresie od 1 stycznia 2019 roku do 31 sierpnia 2019 roku prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane na terenie pięciu gmin powiatu bielskiego tj. w 4 gminach wiejskich: Boćki, Orla, Rudka, Wyszki i w mieście Brańsk.

Prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane łącznie dla 23 osób bezrobotnych i PUP dofinansował przysługujące tym osobom świadczenia w łącznej kwocie 33 800 zł.

4.4. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

W okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia 2019 roku z dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia skorzystało 5 pracodawców. W ramach ww. formy podpisano umowy na łączną kwotę 42 000 zł. Pracę podjęło 5 osób bezrobotnych.

4.5. Inne instrumenty rynku pracy

Od 1 stycznia 2019 roku do 31 sierpnia 2019 roku 67 osobom przyznano dodatki aktywizacyjne. Wypłacono łącznie kwotę 45 712 zł.

Bony na zasiedlenie przyznano 11 osobom bezrobotnym łącznie na kwotę 55 000 zł.

W okresie od 01 stycznia do 31 sierpnia 2019 roku w ramach bonu stażowego skierowano 1 osobę do odbycia stażu u pracodawcy. W tym celu zawarto umowę z organizatorem stażu łącznie na kwotę 7 934 zł.

Do końca sierpnia bieżącego roku Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim pozytywnie rozpatrzył wnioski dotyczące zwrotu kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu 4 osobom bezrobotnym. Z tego tytułu wypłacono łącznie 2 810,80 zł.

Od 01 stycznia do 31 sierpnia 2019 roku z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6, w okresie odbywanego stażu, skorzystały 4 osoby bezrobotne. Koszt refundacji wyniósł 2 211,87 zł.

Do 31 sierpnia bieżącego roku, w związku z przyznaniem stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki, wypłacono kwotę 31 551,50 zł. Ze wsparcia skorzystało 6 osób bezrobotnych.

W omawianym okresie tutejszy urząd pracy 1 osobie bezrobotnej pokrył składki na ubezpieczenie społeczne rolników w kwocie 623 zł.

4.6. Szkolenia zawodowe

W 2019 roku zaplanowano realizację szkoleń indywidualnych, organizowanych na wniosek osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które uprawdopodobnią zatrudnienie. Jednocześnie powiatowy urząd pracy pozostaje otwarty na potrzeby lokalnych pracodawców oferując, w przypadku zgłoszenia takiej potrzeby, organizację szkoleń grupowych.

Do 31.08.2019 r. do powiatowego urzędu pracy wpłynęło 13 wniosków o zorganizowanie szkolenia indywidualnego. Sfinansowano 10 szkoleń o następującej tematyce:

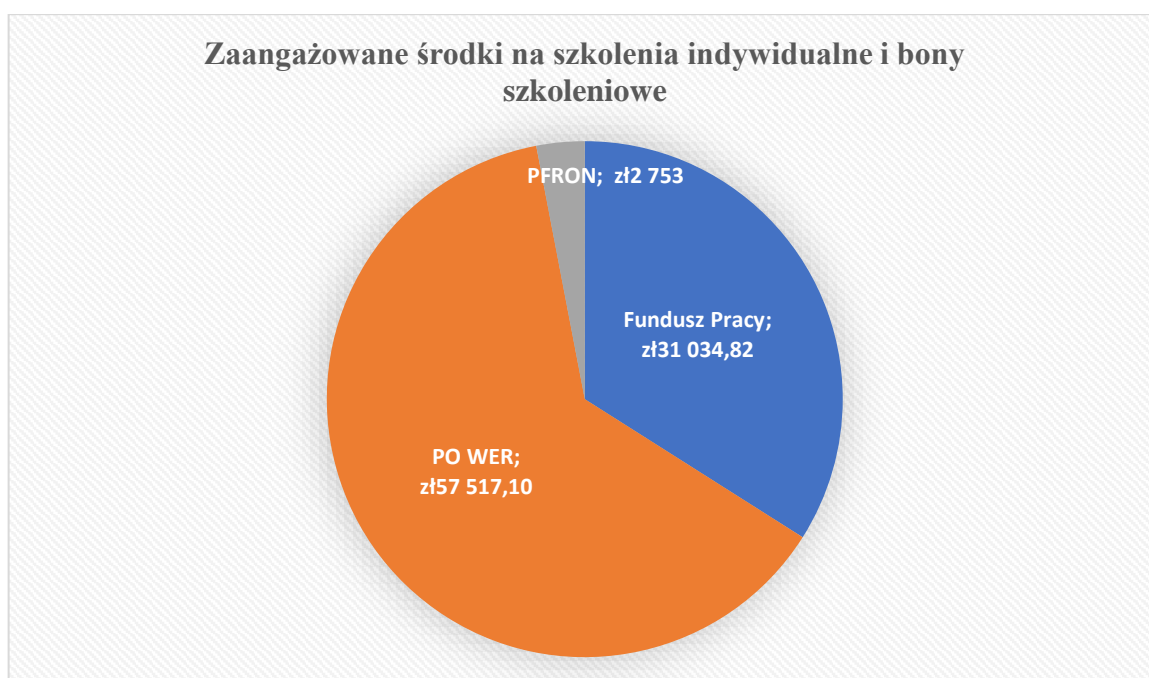
- prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną (1 osoba);
- prawo jazdy kat. C, kat. C+E z kwalifikacją wstępną/wstępną przyspieszoną (6 osób);
- kurs pizzy włoskiej (1 osoba);
- operator koparki jednonaczyniowej kl. III (1 osoba);
- eksploatacja i dozór urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV (1 osoba).

Dziesięć osób do 30 roku życia złożyło wnioski o przyznanie bonów szkoleniowych. W ramach przyznanych bonów szkoleniowych sfinansowano 10 szkoleń o następującej tematyce:

- prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną uzupełniającą (1 osoba);
- operator wózków jezdniowych kat. II WJO (1 osoba);
- operator wózków jezdniowych kat. I WJO (1 osoba);
- instruktor nauki jazdy kat. B (1 osoba);
- spawanie metodą MAG-135 (2 osoby);
- kurs trenera personalnego (1 osoba);
- operator koparko - ładowarki kl. III (3 osoby).

Do końca sierpnia 2019 roku, poprzez udział w szkoleniach finansowanych przez powiatowy urząd pracy, nowe kwalifikacje uzyskało 18 osób, z których 15 podjęło pracę.

Na realizację szkoleń indywidualnych i bonów szkoleniowych do końca sierpnia 2019 roku zaangażowano łącznie z różnych źródeł finansowych kwotę 91 304,78 zł. Zaangażowane środki z podziałem na źródła finansowania ilustruje poniższy wykres.



W 2019 r. kontynuowana jest wypłata stypendiów z tytułu nauki w systemie studiów podyplomowych 2 osobom, którym w 2017 r. i 2018 r. przyznano dofinansowanie kosztów tych studiów. Na ten cel zaangażowano kwotę 2 963,00 zł.

4.7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu posiadania przez nie kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

W 2019 roku środki KFS są przeznaczane na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących zgodnie z priorytetami ustalonymi przez ministra właściwego do spraw pracy:

Priorytet pierwszy - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Priorytet drugi - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;

Priorytet trzeci - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art.

4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;

Priorytet czwarty - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

Priorytet piąty - wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;

Priorytet szósty - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Powiatowy Urząd Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS w 2019 r. otrzymał w podstawowym limicie kwotę 402 800,00 zł. Do urzędu wpłynęły 24 wnioski pracodawców zainteresowanych dofinansowaniem kształcenia ustawicznego. Zostały zawarte 23 umowy, na łączną kwotę 396 388,36 zł., w ramach których pracodawcy planują przeszkolić 261 osób.

Po rozdysponowaniu limitu podstawowego Powiatowy Urząd Pracy pozyskał środki z Rezerwy KFS w wysokości 250 000,00 zł, które zgodnie z ustaleniami Rady Rynku Pracy można będzie przyznać pracodawcom zgodnie z poniższymi priorytetami:

Priorytet a) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;

Priorytet b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;

Priorytet c) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

Środki z Rezerwy KFS nie zostały jeszcze rozdysponowane. Powiatowy Urząd Pracy prowadził nabór wniosków w dniach 21 - 23 sierpnia. Wpłynęło 5 wniosków na kwotę 50 387,00 zł. Nabory będą powtarzane do momentu zaangażowania przyznanych środków.

4.8. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest usługą rynku pracy, realizowaną przez doradców zawodowych powiatowego urzędu pracy. Polega na udzielaniu pomocy klientom

PUP w rozwiązywaniu problemów zawodowych. Pomoc jest świadczona w formie indywidualnego kontaktu jak i na odległość za pośrednictwem łącza telefonicznego lub internetowego.

Usługa jest dostępna, zarówno dla osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, jak i w węższym zakresie, dla osób niezarejestrowanych oraz pracodawców.

W ramach poradnictwa zawodowego pomoc jest udzielana m.in. w zakresie:

- wyboru lub zmiany zawodu;
- wyboru miejsca pracy;
- określenia kompetencji i zainteresowań zawodowych;
- wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia;
- planowania rozwoju zawodowego.

W okresie 01.01.2019 r. do 31.08.2019 r. doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim udzielili 157 indywidualnych porad zawodowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W ramach usługi poradnictwa zawodowego prowadzone są także grupowe porady zawodowe, które polegają na organizowaniu zajęć warsztatowych, podczas których uczestnicy mają możliwość poznania własnych kompetencji i predyspozycji zawodowych, dokonania adekwatnej oceny swojej sytuacji na rynku pracy oraz rozwijają umiejętność podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej.

Do końca sierpnia 2019 r. doradcy zawodowi zorganizowali 3 porady grupowe nt.:

- „Autoprezentacja. Jak wywrzeć dobre wrażenie”;
- „Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą”;
- „Asertywność w poszukiwaniu pracy”;

w których wzięło udział 39 osób. Do końca roku zaplanowano jeszcze 2 porady zawodowe grupowe.

W ramach grupowych informacji zawodowych, pozwalających zdobyć wiedzę z zakresu sytuacji na rynku pracy, odbyły się 4 spotkania grupowe na temat:

- Usługi i instrumenty rynku pracy oraz jak zadbać o bezpieczne wyjazdy za granicę (z udziałem przedstawicieli Powiatowej Komendy Policji w Bielsku Podlaskim);

- Unijne pośrednictwo pracy – sieć EURES (z udziałem doradcy EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku);
- Służba przygotowawcza przepustką do zawodowej służby wojskowej (2 spotkania z udziałem przedstawicieli WKU w Bielsku Podlaskim),

w których wzięło udział 59 osób.

Posiadane przez urząd pracy zasoby informacji zawodowej są udostępniane przez doradców zawodowych klientom również w formie indywidualnej. Skorzystało z nich 211 osób.

4.9. Aktywizacja osób niepełnosprawnych

Osoby niepełnosprawne znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, ponieważ ze względu na ograniczenia zdrowotne, trudnej jest im znaleźć pracę. W dobie, gdy brakuje kandydatów do pracy, pracodawcy chętniej zatrudniają osoby niepełnosprawne, dla których praca jest nie tylko źródłem dochodów, ale również formą terapii i rehabilitacji zawodowej.

Na koniec sierpnia 2019 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim figurowały 103 osoby bezrobotne, posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności oraz 13 osób poszukujących pracy.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, powiatowe urzędy pracy podejmują działania na rzecz aktywizacji niepełnosprawnych osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu, ponieważ wymagają oni szczególnego wsparcia w powrocie na rynek pracy.

W okresie od 01.01.2019r. do 31.08.2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim udzielił wsparcia finansowego 13 osobom niepełnosprawnym, które skutkowało podjęciem pracy, w tym:

- 1 osoba niepełnosprawna otrzymała jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- 1 osoba podjęła zatrudnienie w ramach robót publicznych;
- 3 osoby podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych;
- 3 osoby podjęły pracę w ramach dofinansowania do wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- 3 osoby zostały zatrudnione w ramach doposażonego lub wyposażonego stanowiska pracy;

- 1 osoba bezrobotna podjęła pracę po odbytych szkoleniu.

Ponadto powiatowy urząd pracy skierował :

- 10 osób niepełnosprawnych do odbycia stażu u pracodawcy. Staże były finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (5 osób) i ze środków PFRON (5 osób);
- 5 osób bezrobotnych z orzeczoną stopniem niepełnosprawności do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gmin;
- 1 osoba bezrobotna niepełnosprawna podjęła pracę w wyniku skierowania na niesubsydiowaną ofertę pracy.

W okresie od stycznia do końca sierpnia 2019 roku, w ramach poradnictwa zawodowego prowadzonego przez doradców zawodowych, 12 osób niepełnosprawnych uzyskało indywidualne wsparcie doradcze, z kolei 20 osób wzięło udział w indywidualnych lub grupowych spotkaniach informacyjnych nt. rynku pracy, realizowanych projektów lub sieci EURES.

4.10. Indywidualny Plan działania

W ramach udzielanej pomocy osobom bezrobotnym, powiatowy urząd pracy nie później niż w terminie 60 dni od dnia rejestracji przygotowuje indywidualny plan działania. Plan ten opracowywany jest przez doradcę klienta wspólnie z osobą bezrobotną.

Planowane w IPD formy wsparcia dostosowywane są do indywidualnych potrzeb i możliwości osób bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem ich wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. W zależności od zmieniającej się sytuacji osoby bezrobotnej, indywidualny plan działania jest na bieżąco modyfikowany.

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.08.2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim opracowano indywidualne plany działania dla 1 153 osób bezrobotnych.

5. POŚREDNICTWO PRACY

Sytuacja na lokalnym rynku pracy jest korzystna. Stopa bezrobocia w powiecie bielskim należy do jednych z najniższych w województwie podlaskim, ponieważ na terenie powiatu funkcjonują duże zakłady pracy, które zapewniają

zatrudnienie znacznej liczbie mieszkańców. Istotne miejsce w rozwoju lokalnej gospodarki w powiecie zajmują również mniejsi przedsiębiorcy oraz osoby fizyczne prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą, które również generują nowe miejsca pracy.

Większość firm systematycznie zwiększa produkcję i tym samym zatrudnienie pracowników. Dana sytuacja odnosi się przede wszystkim do branży budowlanej, produkcyjnej oraz handlowej. Z drugiej strony coraz większa liczba pracodawców ma trudności ze znalezieniem pracowników. Powyższe problemy wynikają głównie z następujących powodów: kandydaci do pracy nie posiadają odpowiednich kwalifikacji, umiejętności zawodowych lub innych predyspozycji oczekiwanych na określonych stanowiskach pracy. Znaczący wpływ na problemy pracodawców z brakiem „rąk do pracy” mają oferowane warunki pracy i płacy, w tym przede wszystkim proponowana minimalna kwota wynagrodzenia oraz konieczność dojazdów do pracy. Śmiało można stwierdzić, iż obecnie mamy do czynienia z rynkiem pracownika, który coraz częściej ma możliwość wyboru bardziej atrakcyjnego miejsca pracy.

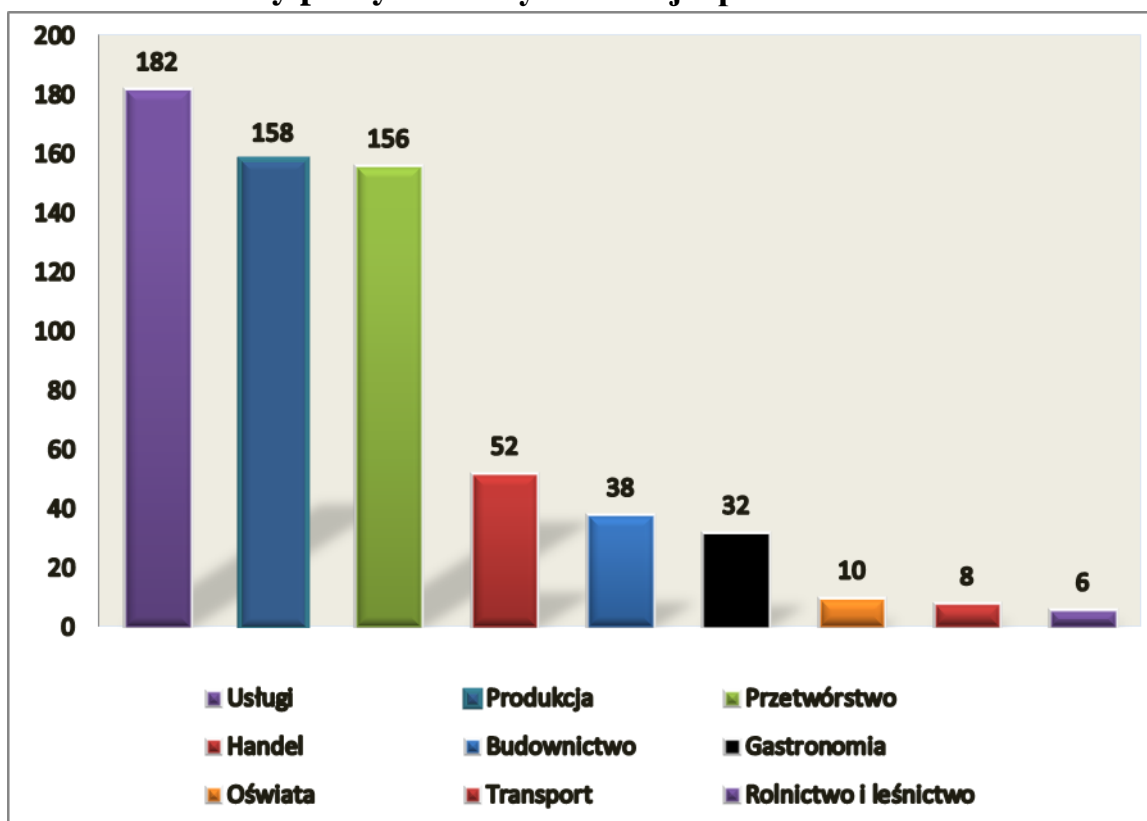
Praktycznie w każdym zawodzie brakuje kandydatów do pracy.

Na podstawie badania przeprowadzonego w ramach „Barometr zawodów 2019 r.”, w powiecie bielskim największy deficyt występuje m.in. wśród następujących zawodów: fizjoterapeuta, księgowy, ślusarz, tokarz, pracownik fizyczny w produkcji i pracach prostych, zaopatrzeniowiec, pracownik ogólnobudowlany, brukarz, kucharz, spawacz, kierowca samochodów ciężarowego i ciągnika siodłowego, magazynier.

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, polegającą na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym w znalezieniu zatrudnienia, jak również pracodawcom w doborze odpowiednich pracowników.

Powiatowe Urzędy Pracy systematycznie monitorują sytuację na rynku pracy. Są instytucją pośredniczącą w kontaktach pomiędzy bezrobotnymi i pracodawcami. W ramach realizowanego przez urząd pośrednictwa pracy są pozyskiwane i realizowane oferty pracy, na które są kierowane osoby bezrobotne spełniające wszystkie oczekiwania pracodawcy. W omawianym okresie powiatowy urząd pracy realizował 231 ofert pracy na 642 stanowiska. Wśród niesubsydiowanych ofert pracy większość propozycji pochodziło z sektora usług, produkcji, przetwórstwa, oraz handlu. Najczęściej zapotrzebowanie na pracowników dotyczyło następujących stanowisk: pomoc księgowej, przetwórcy ryb, operatora maszyn CNC, pracownika administracyjno-kadrowego, doradcy klienta, ślusarza, tokarza, stolarza, pracownika gastronomii.

Oferty pracy niesubsydiowanej z podziałem na branże:



Pośrednictwo pracy to przede wszystkim stała, aktywna współpraca z przedsiębiorcami działającymi na terenie powiatu bielskiego. Pośrednicy w okresie od 01.01.2019 r. do 31.08.2019 r. nawiązali oraz utrzymywali kontakty z 270 zakładami pracy oraz pozyskali oferty pracy na 167 stanowisk. Celem kontaktów było pozyskiwanie ofert pracy, zebranie informacji o rynku pracy, a także pozyskiwanie partnerów do współpracy. Kontakty służą promocji usług i instrumentów rynku pracy dostępnych w urzędzie oraz budowie pozytywnego wizerunku urzędu.

Na przestrzeni ostatnich lat, na lokalnym rynku pracy odnotowano upadłość kilku zakładów pracy. Pod koniec 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim otrzymał informację o planowanej likwidacji bielskiego oddziału firmy Arriva Bus Transport Polska Sp. z o.o. Przyczyną zwolnień grupowych było zaprzestanie świadczenia przewozów pasażerskich oraz zamknięcie linii przewozowych na obszarze działalności bielskiego oddziału. Zwolnieniami objętych zostało 65 pracowników, wśród których największą grupę stanowili kierowcy. Ostatni pracownicy zostali zwolnieni z dniem 30.06.2019 r.

Z końcem sierpnia bieżącego roku, niektóre połączenia obsługiwane wcześniej przez spółkę Arriva zostały przejęte przez Podlaskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne „NOVA” S.A. z siedzibą w Białymstoku. Do tej pory spółka zatrudniła 37 osób, które straciły pracę w skutek przeprowadzonych uprzednio zwolnień grupowych w firmie Arriva.

6. GIEŁDY PRACY

Giełda pracy jest jedną z form bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami, dobranymi przez pracownika urzędu spośród osób zarejestrowanych w urzędzie w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy.

Wychodząc naprzeciw potrzebom pracodawcy poszukującym pracowników, powiatowy urząd pracy może zorganizować giełdy pracy w sytuacji gdy:

- pracodawca zgłasza ofertę na wiele wolnych miejsc pracy na jedno stanowisko;
- pracodawca zgłasza ofertę na kilka stanowisk;
- w urzędzie zarejestrowana jest większa liczba osób spełniających określone przez pracodawcę wymagania, a pracodawca chce się spotkać z większą liczbą kandydatów w ustalonym terminie.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w okresie od początku stycznia do końca sierpnia 2019 r. zorganizował na wniosek pracodawców 14 giełd pracy.

Spotkania z pracodawcami były organizowane w siedzibie powiatowego urzędu pracy. Wzięło w nich udział 171 osób bezrobotnych. Giełdy pracy umożliwiły wstępną selekcję potencjalnych kandydatów na stanowiska takie jak: przetwórca ryb, sprzedawca w dziale mięsnym, pracownik produkcyjny, konsultant ds. sprzedaży, operator linii back panel, operator linii pakowania tarcicy, tokarz w metalu, operator maszyny CNC, frezer, administrator działu protopopów, sprzedawca maszyn do sitodruku, serwisant- elektryk, pracownik małej gastronomii, magazynier, spawacz, główna księgowa, przedstawiciel handlowy, referent w dziale księgowości pracownik remontowo-budowlany, doradca klienta, referent w pionie wsparcia i rachunkowości.

7. EURES

Działalność EURES (European Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia) jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na

rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zadaniem sieci EURES jest informowanie, doradztwo i wspomaganie osób zainteresowanych pracą w UE/EOG, jak i pracodawców, którzy chcą rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich tego obszaru. Usługi świadczone w ramach sieci są ogólnodostępne i bezpłatne.

W okresie od stycznia do końca sierpnia br. w ramach sieci EURES złożono 279 ofert pracy na 1 372 wolnych miejsc pracy. Wśród krajów EOG najliczniejsze oferty pochodziły z Niemiec (459 ofert), Hiszpanii (352 oferty), Portugalii (147 miejsc).

Najczęściej poszukiwane zawody to:

- kucharz, pomoc kuchenna;
- kelner/kelnerka;
- pokojówka/pokojowy;
- elektryk;
- mechanik przemysłowy;
- spawacz;
- pracownik do zbioru owoców i warzyw (jabłka, gruszki, wiśnie, truskawki, maliny, rabarbar, pieczarki, szparagi);
- pracownik przy sadzeniu lasu.

8. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim przyjmuje i ewidencjonuje oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy oraz wydaje decyzje o zezwoleniu na pracę sezonową. Widoczny jest systematyczny wzrost liczby zatrudnianych osób spoza naszego kraju. W okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia 2019 r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 629 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (z tego 398 dotyczyło zatrudnienia obywateli Ukrainy, 212 - obywateli Białorusi, 19 – obywateli Rosji). Najwięcej oświadczeń pochodziło od podmiotów gospodarczych z branży budowlanej i przetwórstwa przemysłowego. Oświadczenia dotyczyły zawodów takich jak: pozostali sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy urządzeń do obróbki płomieniowej szkła, kierowca ciągnika siodłowego, pomocniczy robotnik budowlany, stolarz budowlany, dekarz, betoniarz, pomocniczy robotnik leśny, przetwórca ryb.

W okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia 2019r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło również 12 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową – wydano 8 decyzji pozytywnych oraz 4 decyzje umarzające postępowanie.

Najliczniejszą grupę cudzoziemców zainteresowaną pracą sezonową stanowią obywatele Ukrainy.

9. PODSUMOWANIE I REKOMENDACJE

Poziom bezrobocia w powiecie bielskim, podobnie jak w całym kraju, systematycznie spada od 2013 roku. Stopa bezrobocia wynosi 4,5 % i jest jedną z najniższych w województwie podlaskim. Ponad połowa zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim osób bezrobotnych, to osoby oddalone od rynku pracy, a więc nieaktywne w poszukiwaniu pracy. Najczęściej są to osoby długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, zamieszkałe na terenach wiejskich o utrudnionym dostępie do potencjalnych miejsc pracy, a także młode matki, czy dłużnicy alimentacyjni, często także beneficjenci pomocy społecznej. Osoby te wymagają długotrwałego i kompleksowego wsparcia w powrocie do zatrudnienia.

Znaczna poprawa sytuacji w zakresie bezrobocia sprawiła, że od kilku lat nasilają się problemy pracodawców z rekrutacją nie tylko wykwalifikowanych pracowników, ale również pracowników do prac nie wymagających kwalifikacji. Największy niedobór pracowników odnotowujemy w branży budowlanej, gastronomicznej, transporcie i usługach.

W tej sytuacji wzrasta zainteresowanie lokalnych pracodawców zatrudnieniem cudzoziemców. W bieżącym roku powiatowy urząd pracy zarejestrował zatrudnienie przez pracodawców z powiatu bielskiego ponad 680 cudzoziemców, przede wszystkim obywateli Ukrainy i Białorusi.

W bieżącym roku nastąpiła likwidacja kolejnej firmy – bielskiego oddziału Arriva Bus Transport Polska Sp. z o.o. Z myślą o zwolnionych pracownikach opracowany został program wspierający powrót na rynek pracy.

Powiatowy urząd pracy dostosowuje swoje działania i projekty do sytuacji na lokalnym rynku pracy. Z myślą o dużej grupie zarejestrowanych bezrobotnych oddalonych od rynku pracy, realizowane są programy dla osób w szczególnie trudnej sytuacji, między innymi z zakresu przedsiębiorczości społecznej. Aktywnie wspierani są pracodawcy w kształceniu pracowników poprzez Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Niestandardowe projekty PUP w Bielsku Podlaskim zostały docenione poza powiatem bielskim. W bieżącym roku, programy realizowane przez urząd były prezentowane na ogólnopolskiej konferencji jako przykłady dobrych praktyk.

Działania na rzecz dalszej poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy wymagają współdziałania samorządów, organizacji pozarządowych, pracodawców i instytucji szkoleniowych, podejmowania wspólnych, także nowatorskich przedsięwzięć.

Obecnie następujące obszary wymagają szczególnej interwencji i połączonych działań partnerów lokalnych:

- aktywizacja zawodowa i reintegracja społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- stworzenie ulg i zachęt dla inwestorów;
- wspieranie kształcenia ustawicznego mieszkańców powiatu.