

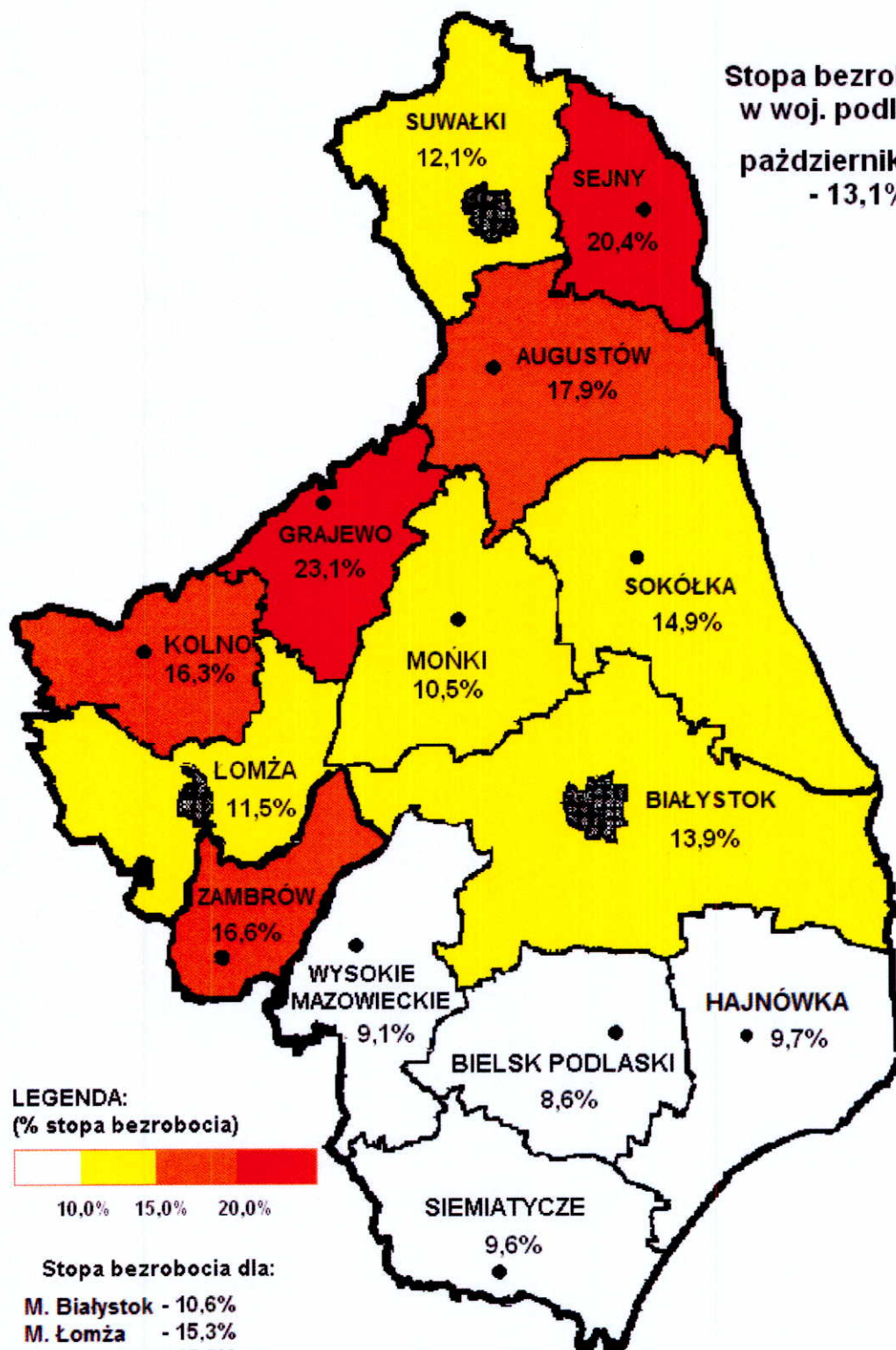


**POWIATOWY URZĄD PRACY
W BIELSKU PODLASKIM**

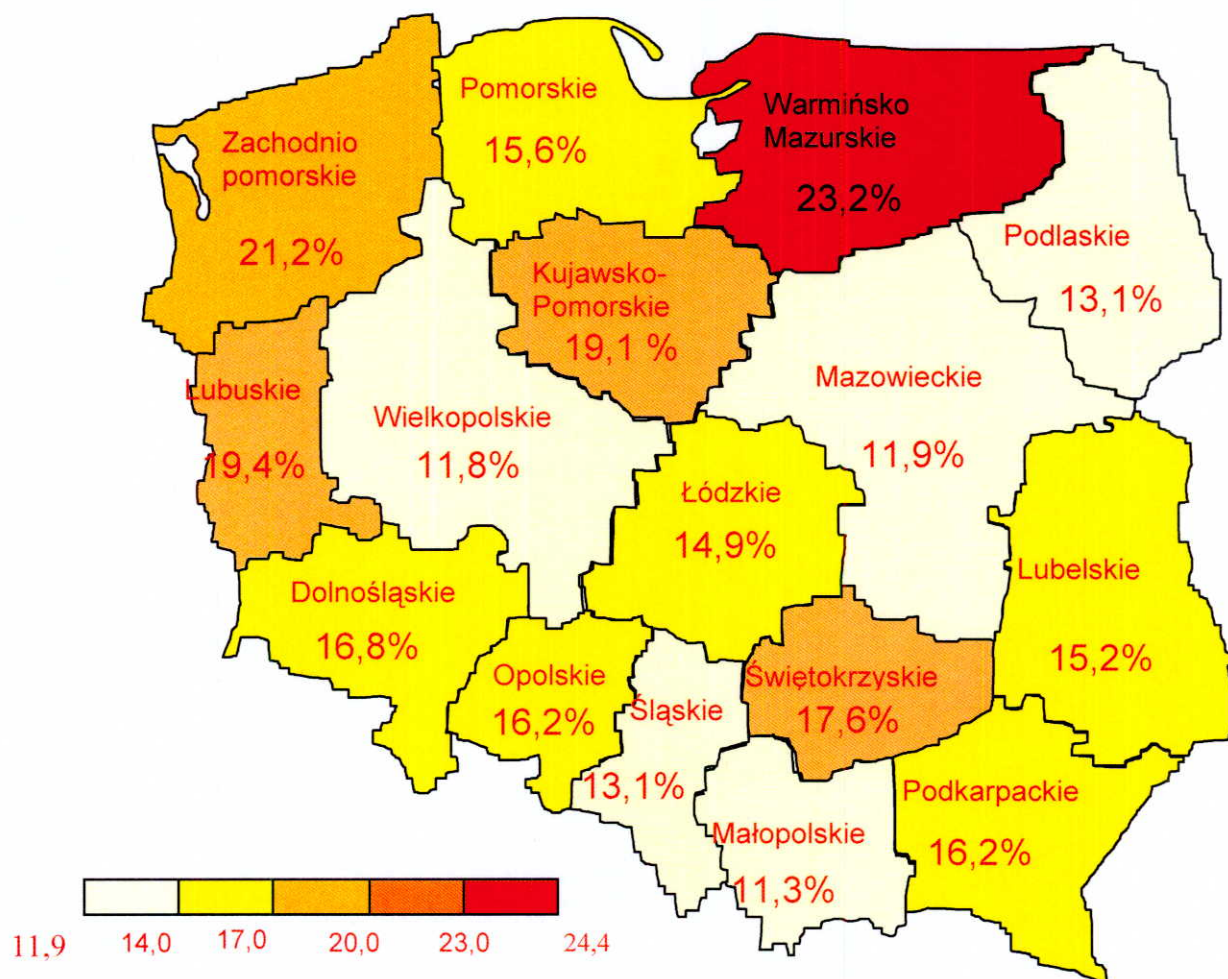
**Sytuacja
w zakresie
bezrobocia
w powiecie
bielskim
w 2006 roku**

Grudzień 2006

**Stopa bezrobocia
w woj. podlaskim
październik 2006r.
- 13,1%**



Stopa bezrobocia w Polsce wg stanu na dzień 31.10.2006 roku.



I. WSTĘP

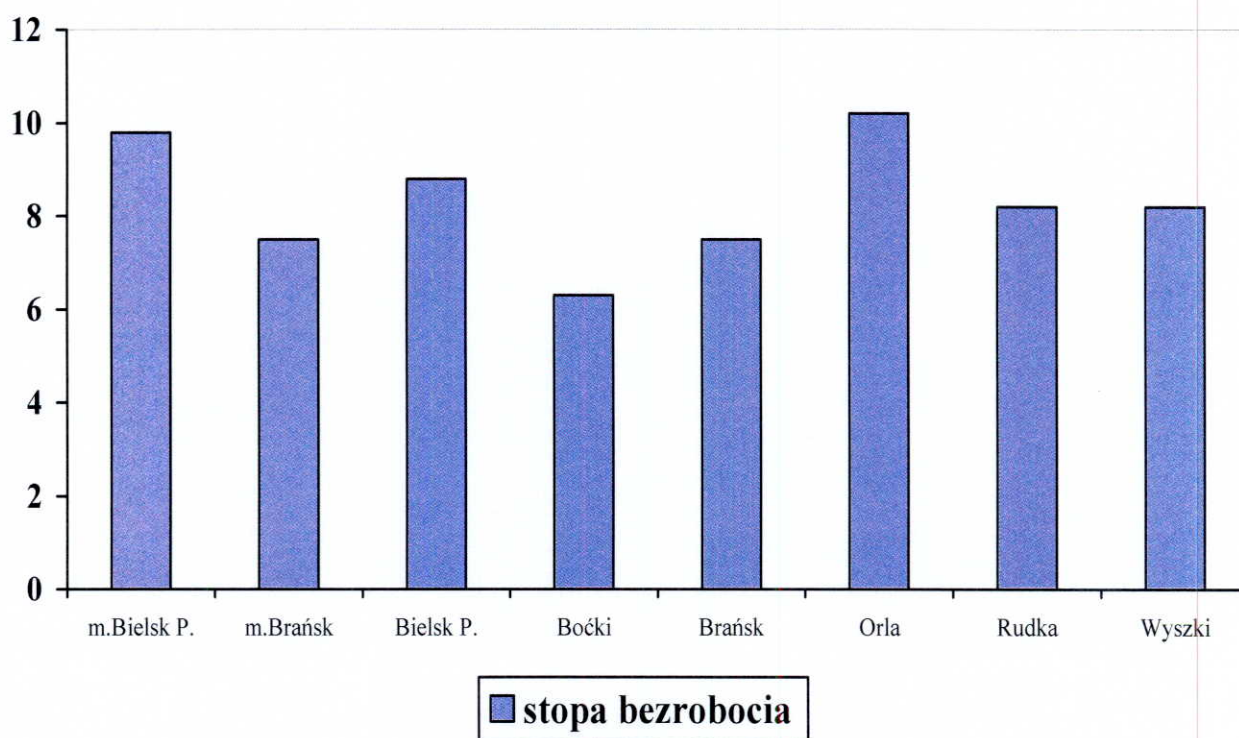
Od trzech lat sytuacja na bielskim rynku pracy jest w miarę stabilna. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy utrzymuje się na stałym poziomie, ulegając tylko zmianom sezonowym. Powiat Bielsk Podlaski należy do powiatów o najniższej stopie bezrobocia w województwie, a liczba ofert pracy zgłaszanych do urzędu należy do jednej z wyższych. Oferty napływają z zakładów produkcyjnych, zakładów zajmujących się przetwórstwem, z branży budowlanej i handlowej. Ponadto osoby bezrobotne mogą także korzystać z ofert pracy z zagranicy, zgłaszanych w sieci EURES.

Łagodzenie skutków bezrobocia, oprócz wypłaty świadczeń, następuje poprzez ofertę urzędu skierowaną do bezrobotnych i pracodawców, polegającą na proponowaniu i finansowaniu działań aktywnych (staży, szkoleń, dofinansowywania miejsc pracy, dotacji, prac społecznie - użytecznych). W roku bieżącym taką ofertą objęto około 700 osób bezrobotnych. Było to możliwe dzięki pozyskaniu dodatkowych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i rezerwy Funduszu Pracy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w łącznej wysokości ok. 1 mln złotych.

II. STAN BEZROBOCIA W POWIECIE BIELSKIM (wg stanu na dzień 30.11.2006 roku)

Ludność w wieku produkcyjnym stanowi 50,3% ogółu mieszkańców powiatu. Stopa bezrobocia liczona na koniec 30.09.2006 roku w powiecie bielskim wyniosła 8,6 %. Liczba bezrobotnych w okresie od 01.01.2006 roku do 30.11.2006 roku uległa zmniejszeniu o 434 osoby, głównie z powodu podjęcia pracy, rozpoczęcia stażu, oraz nie potwierdzania gotowości do podjęcia pracy.

Stopę bezrobocia liczoną szacunkowo w gminach powiatu przedstawiono na wykresie:



**1. LICZBA BEZROBOTNYCH W 2006 ROKU
ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE
PRACY W BIELSKU PODLASKIM**

MIESIĄC	LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM (stan na koniec m-ca)	STOPA BEZROBOCIA
STYCZEŃ	2793	10,9
LUTY	2804	10,9
MARZEC	2769	10,8
KWIECIEŃ	2637	10,3
MAJ	2517	9,9
CZERWIEC	2412	9,5
LIPIEC	2287	9,0
SIERPIEŃ	2329	9,2
WRZESIEŃ	2193	8,7
PAŹDZIERNIK	2177	8,6
LISTOPAD	2195	brak danych

**2. BEZROBOTNI W POWIECIE BIELSKIM W LATACH
1996-2006**

LATA	LICZBA BEZROBOTNYCH (na koniec roku)	
	OGÓŁEM	KOBIETY
1996	3301	1876
1997	2613	1646
1998	2627	1616
1999	2929	1622
2000	3129	1737
2001	3361	1788
2002	2991	1514
2003	3000	1510
2004	2612	1306

2005	2629	1318
2006(stan na 30.11.2006r.)	2195	1126

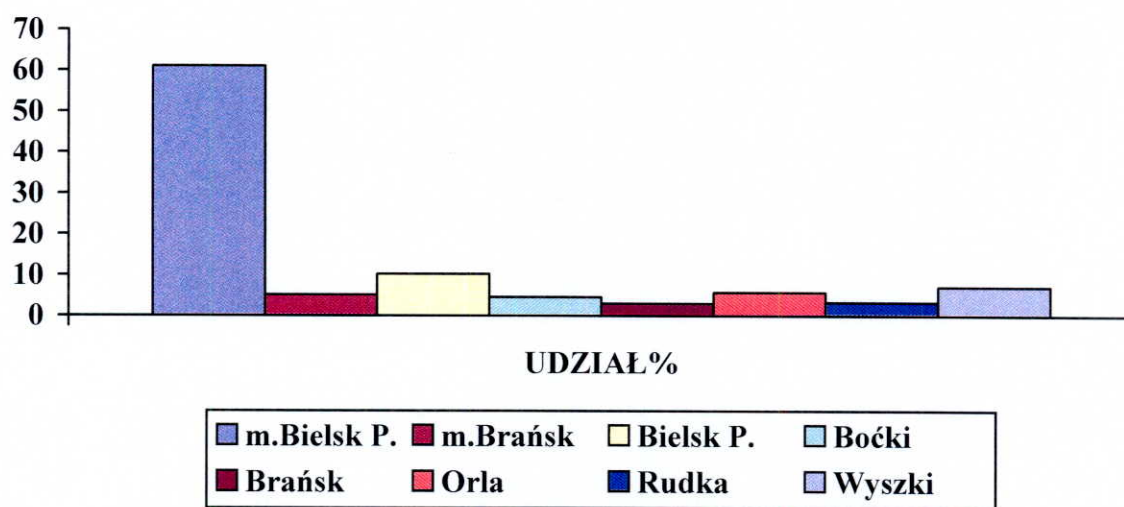
Liczba bezrobotnych w powiecie bielskim w latach 1996 – 1998 systematycznie spadała. Największy spadek liczby bezrobotnych nastąpił w 1997 r. – o 688 osób. Niski poziom bezrobocia utrzymał się do końca 1998 roku. W latach 1999 – 2001 nastąpił duży wzrost liczby bezrobotnych – w ciągu 3 lat przybyło 734 bezrobotnych, a w 1999 roku 302 bezrobotnych. W 2002 i 2003 roku poziom bezrobocia utrzymał się na poziomie około 3000 osób. W 2004 roku liczba bezrobotnych uległa znacznemu obniżeniu – z rejestru bezrobotnych ubyło w ciągu roku 388 osób i ponownie bezrobocie osiągnęło poziom z 1997 roku. Dalszy spadek liczby bezrobotnych notuje się od stycznia 2006r. Od początku roku do dnia 30 listopada liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 434 osoby.

3. POZIOM BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU BIELSKIEGO WG STANU NA DZIEŃ 30.11.2006 ROKU

GMINA	LICZBA BEZROBOTNYCH	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH
m. Bielsk Podlaski	1339	61,0
m. Brańsk	113	5,1
Bielsk Podlaski	224	10,2
Brańsk	66	3,0
Boćki	100	4,6
Orla	126	5,7
Rudka	72	3,3
Wyszki	155	7,1

Jak wynika z przedstawionego zestawienia ponad połowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy (61,0%) zamieszkuje na terenie miasta Bielsk Podlaski. Z terenów wiejskich pochodzi 36% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy.

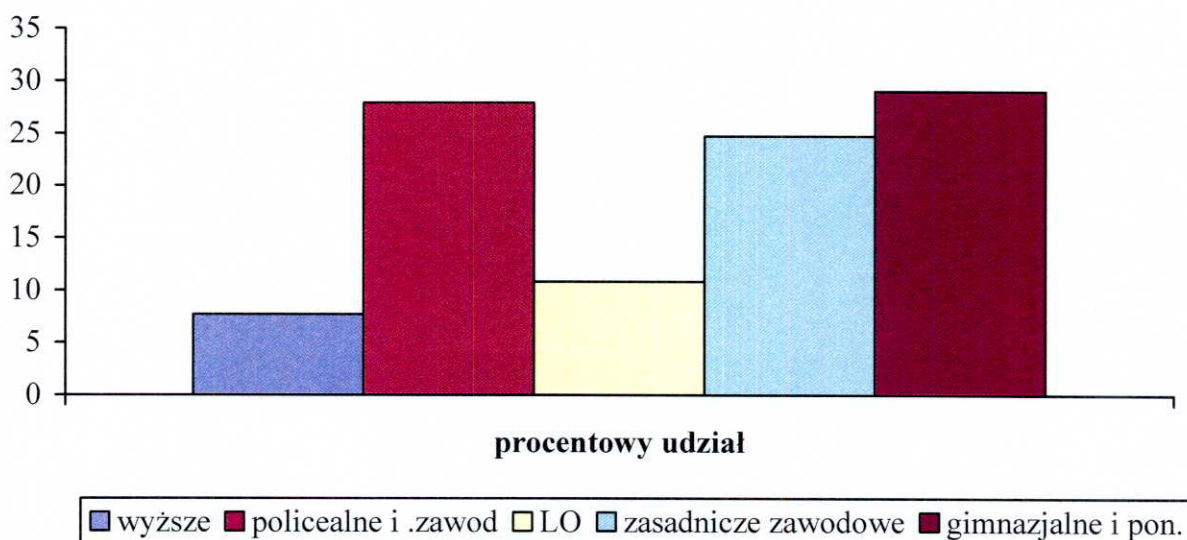
Udział % bezrobotnych w gminach powiatu Bielsk Podlaski wg stanu na dzień 30.11.2006 roku



4. STRUKTURA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BIELSK PODLASKI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA W 2006 ROKU

Poziom wykształcenia	31.12.2005 r.		31.03.2006 r.		30.06.2006 r.		30.11.2006 r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
wyższe	194	125	185	119	173	118	168	107
policealne i śr. zawodowe	724	429	784	435	690	413	613	374
liceum ogólnokształcące	251	173	259	168	231	149	236	156
zasadnicze zawodowe	704	298	739	300	605	273	542	232
gimnazjalne i poniżej	756	293	802	297	713	285	636	257

**Struktura bezrobotnych wg wykształcenia
w powiecie Bielsk Podlaski w % (stan na 30.11.2006 roku)**

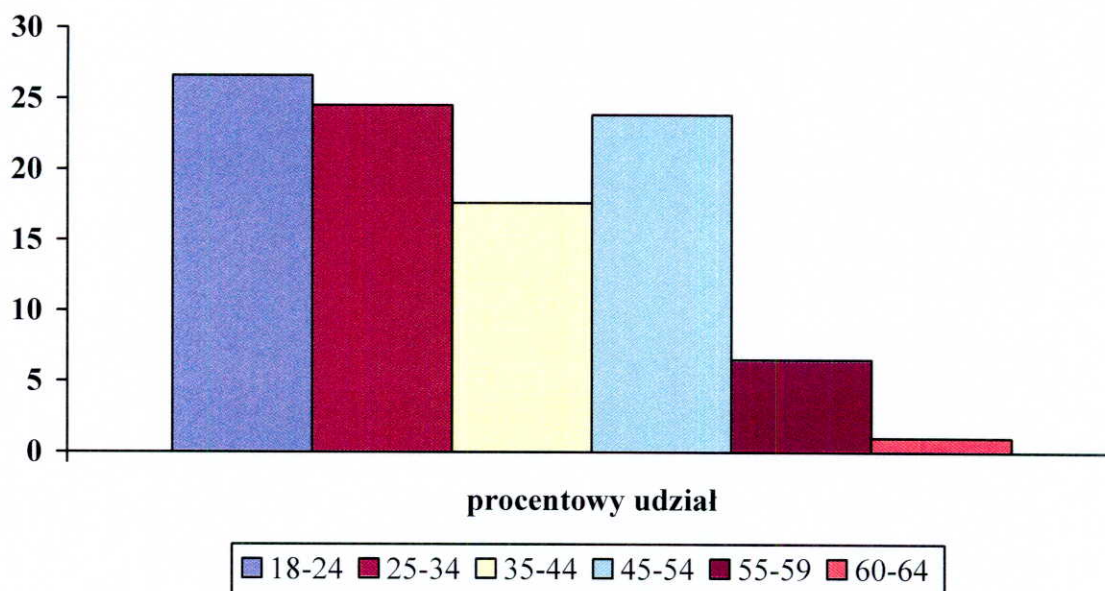


Analiza struktury bezrobocia w powiecie Bielsk Podlaski pod względem poziomu wykształcenia wykazuje, że bezrobocie w porównywalnym stopniu dotyka bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (27,9 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), gimnazjalnym i poniżej (29,0 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowią bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe (tylko 7,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) i średnie ogólnokształcące (tylko 10,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).

5. STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU

WIEK	31.12.2005 r.		31.03.2006 r.		30.06.2006 r.		30.11.2006 r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
18-24	733	375	768	376	649	339	583	313
25-34	659	364	675	363	607	358	538	306
35-44	503	284	516	275	429	245	386	222
45-54	603	260	665	271	582	263	523	246
55-59	115	35	130	34	125	33	142	39
60 i pow.	16	-	15	-	20	-	23	-

Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku w % (stan na 30.11.2006 roku)



Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, status bezrobotnego mogą uzyskać osoby, które ukończyły 18 lat i nie przekroczyły wieku 60 lat – kobiety i 65 lat mężczyźni. Na koniec listopada 2006 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby młode w przedziale wiekowym 18-24 lata. Liczba bezrobotnych w wieku 18 – 24 lata stanowiła 26,6 %. Drugą co do wielkości grupę osób bezrobotnych stanowili bezrobotni w wieku 25 - 34 lata (24,5 %). Kolejna podobnie liczna grupa bezrobotnych, to osoby w grupie wiekowej 45-54 lata (23,8 %).

6. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

OKRES	LICZBA BEZROBOTNYCH		UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH
	OGÓLEM	Z PRAWEM DO ZASIŁKU	
1	2	3	4
31.12.2005r.	2629	335	12,7
31.03.2006r.	2769	371	13,4
30.06.2006r.	2412	260	10,8
30.09.2006r.	2193	224	10,2
30.11.2006r.	2195	264	12,0

Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych utrzymuje się od kilku lat na podobnym poziomie 9 % - 13 % , nieznacznie wzrastając w miesiącach jesienno – zimowych i obniżając się w miesiącach wiosenno - letnich.

Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku na koniec listopada 2006 roku wynosiła 264 osoby i bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 12,0 % ogółu bezrobotnych.

Podstawowa wysokość miesięcznego zasiłku wynosi 532,90 zł brutto.

7. BEZROBOTNE KOBIETY

OKRES	LICZBA BEZROBOTNYCH KOBIET	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH W POWIECIE
31.12.2005r.	1318	50,1
31.03.2006r.	1319	47,6
30.06.2006r.	1238	51,3
30.09.2006r.	1151	52,5
30.11.2006r.	1126	51,3

Udział bezrobotnych kobiet w strukturze bezrobotnych w powiecie wg stanu na 30.11.2006 r. wynosi 51,3 % i uległ w odniesieniu do sytuacji sprzed roku wzrostowi o 0,6 %.

Kobiety znajdują się w trudniejszej od mężczyzn sytuacji na rynku pracy. Mniejsza liczba ofert pracy odpowiednich dla kobiet powoduje, że mają one mniejsze szanse na znalezienie pracy i kobietom trudniej jest powrócić na rynek pracy w przypadku utraty pracy. Z powyższych powodów bezrobocie wśród kobiet ma częściej charakter długotrwały.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

OKRES	LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓLEM	LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH
31.12.2005r.	2629	1566	59,6
31.03.2006r.	2769	1590	57,4
30.06.2006r.	2412	1458	60,4
30.09.2006r.	2193	1349	61,5
30.11.2006r.	2195	1302	59,3

Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 m-cy stanowią 59,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do danych z dnia 30.11.2005 roku liczba długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 1,5 %. W grupie długotrwale bezrobotnych największą liczbę osób stanowią bezrobotni w wieku 25 - 34 lata (317 osób) i 45-54 lata (387 osób). Długotrwale bezrobocie występuje częściej wśród kobiet. Wg stanu na 30.11.2006 roku 63,4 % zarejestrowanych bezrobotnych kobiet to osoby długotrwale bezrobotne.

9. MŁODZIEŻ

OKRES	LICZBA BEZROBOTNYCH DO 25 ROKU ŻYCIA	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH W POWIECIE
31.12.2005r.	733	27,9
31.03.2006r.	768	27,7
30.06.2006r.	649	26,9
30.09.2006r.	571	26,0
30.11.2006r.	583	26,6

Bezrobotna młodzież do 25 roku życia stanowi 26,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Liczba bezrobotnych w wieku do 25 roku życia, pobierających zasiłek zmniejszyła w stosunku do 2005 roku o 2,7 % i obecnie wynosi 24,2 % ogółu bezrobotnych pobierających zasiłek. Bezrobotna młodzież zamieszkuje przeważnie obszary miejskie (61,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia). Ludzie młodzi w grupie wiekowej do 25 roku życia stanowili 40,8 % ogółu nowo zarejestrowanych w miesiącu listopadzie br i liczba ta w porównaniu z takim samym okresem 2005 roku zmniejszyła się o 2,7 %.

III. DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY

1. DZIAŁANIA PODJĘTE W 2006 roku – OPIS OGÓLNY

W 2006 roku powiat bielski otrzymał na działania mające na celu przeciwdziałanie bezrobociu ustalony na podstawie algorytmu limit środków Funduszu Pracy w kwocie **1.250.400 zł.**

Powyższe środki Funduszu Pracy zostały przeznaczone na:

- staże i przygotowania zawodowe w miejscu pracy
- szkolenia i przekwalifikowania osób bezrobotnych,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundację poniesionych przez pracodawców kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- finansowanie bezrobotnym kosztów przejazdu do miejsca pracy, stażu,
- zwrot kosztów opieki nad dzieckiem,
- dofinansowanie prac społecznie użytecznych,
- refundację składek na ubezpieczenia społeczne rolników.

Na realizację dwóch projektów współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego – „Rozwój Zasobów Ludzkich” Powiatowy Urząd Pracy otrzymał dodatkowo **535.800 zł.**

Powiatowy Urząd Pracy w 2006 roku złożył ponadto trzy wnioski o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację w powiecie trzech programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w wyniku czego otrzymał dodatkowo **421.800 zł.**

Powiat przystąpił także do udziału w trzech programach regionalnych zainicjowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku. Na realizację tych programów w powiecie bielskim Powiatowy Urząd Pracy otrzymał łącznie **92.500zł.**

Łączna kwota środków, pozyskanych na finansowanie w bieżącym roku działań na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji bezrobotnych, to **2.300.500 zł.**

2. PROJEKTY

W 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy był po raz trzeci wnioskodawcą i realizuje dwa projekty współfinansowane przez Europejski Fundusz Społeczny w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego – „Rozwój Zasobów Ludzkich”:

1. **„Wystartuj w przyszłość”** w ramach działania 1.2. Perspektywy dla młodzieży
2. **„Ponownie aktywni”** w ramach działania 1.3. Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia

Powiatowy Urząd Pracy złożył ponadto trzy wnioski o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację projektów:

1. ***"Aktywizacja bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem osób do 25 roku życia i bezrobotnych absolwentów szkół wyższych w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły"***- 2 wnioski
2. ***"Aktywne wejście na rynek pracy – dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej"***.

Powiat bielski uczestniczy także w realizacji trzech programów regionalnych koordynowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy. Są to programy:

1. ***„Stażysta w policyjnej praktyce”***
2. ***„Drogowiec”***
3. ***"Promocja zatrudnienia i wsparcie tworzenia miejsc pracy"***

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy współuczestniczy na zasadach partnerstwa w realizacji projektu ***"Daj sobie szansę Tobie też się uda"***, którego projektodawcą jest Caritas Diecezji Drohiczyńskiej.

Oprócz tego Powiatowy Urząd Pracy przystąpił do realizacji projektu ***"Urząd pracy 7 dni w tygodniu, 24 h na dobę"***, realizowanego w ramach Priorytetu 1 – Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej, Działania 1.1 – Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy. Projektodawcą tego projektu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku.

2.1. Opis projektów

1. Projekt "Wystartuj w przyszłość"

Projekt jest realizowany w ramach działania 1.2 Perspektywy dla młodzieży Sektorowego Programu Operacyjnego – „Rozwój Zasobów Ludzkich” i jest współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Na realizację projektu Powiatowy Urząd Pracy otrzymał 342.500 zł. Beneficjentami projektu są osoby bezrobotne do 25 roku życia. W programie uczestniczy 129 osób bezrobotnych, z tego 25 bezrobotnych skierowanych zostało na szkolenia zawodowe, a dla 104 osób zorganizowany został staż.

2. Projekt „Ponownie aktywni”

Projekt ten jest realizowany w ramach działania 1.3. Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia Sektorowego Programu Operacyjnego – „Rozwój Zasobów Ludzkich”. Na jego realizację powiat otrzymał 193.300 zł. Uczestnikami projektu są osoby długotrwale bezrobotne lub zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Wsparciem w ramach projektu objęto łącznie 88 osób bezrobotnych. Wszystkie osoby skorzystały z poradnictwa zawodowego, 46 osób skierowano na szkolenie zawodowe, dla 26 osób zorganizowane zostało zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, dla 6 osób bezrobotnych – przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, a 7 bezrobotnych otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

3. Projekty "Aktywizacja bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem osób do 25 roku życia i bezrobotnych absolwentów szkół wyższych w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły"

Wnioski o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy na realizację projektów zostały złożone w ramach ubiegania się powiatu o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Pierwszy projekt złożony w dniu 04.04.2006 roku przewidywał zorganizowanie w ramach wnioskowanych środków finansowych staży i szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych. Na realizację projektu Powiatowy Urząd Pracy otrzymał kwotę 101.800 zł. , co pozwoliło na zorganizowanie bezrobotnym 30 staży.

Na realizację drugiego projektu złożonego w dniu 06.07.2006 roku powiat otrzymał 220.000 zł., co pozwoliło na zorganizowanie staży dla 78 osób bezrobotnych i przyznanie 7 osobom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

4. Projekt: "Aktywne wejście na rynek pracy – dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej".

Na realizację projektu powiat bielski otrzymał z rezerwy Funduszu Pracy Ministra Pracy i Polityki Społecznej 100.000 zł. Uzyskana kwota pozwoliła na przyznanie 9 osobom bezrobotnym dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

5. Program „Stażysta w policyjnej praktyce”

Program został po raz kolejny zainicjowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku. Powiat bielski współuczestniczy w jego w realizacji. Program skierowany jest do osób bezrobotnych w wieku do 27 lat z wykształceniem psychologicznym lub pedagogicznym. W ramach programu w powiecie bielskim 3 osoby bezrobotne zostały skierowane na staż w Powiatowej Komendzie Policji. Na realizację programu Powiatowy Urząd Pracy przeznaczył kwotę 8.500 zł.

6. Program „Drogowiec”

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych „Drogowiec” jest programem wojewódzkim, opracowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku. Powiat bielski współuczestniczy w realizacji tego programu. Beneficjentami programu są osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy: długotrwale bezrobotne, nie posiadające kwalifikacji zawodowych i bezrobotni powyżej 50 roku życia. Uczestnicy programu pracują przy wykonywaniu prac związanych z utrzymaniem dróg w ramach: robót publicznych, prac interwencyjnych i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

W powiecie bielskim programem objętych zostało 15 osób bezrobotnych, z czego 9 osób zatrudnionych zostało w ramach robót publicznych i 6 osób w ramach prac interwencyjnych. Na współfinansowanie tych działań Powiatowy Urząd Pracy otrzymał kwotę 64.300 zł.

7. Program "Promocja samozatrudnienia i wsparcie tworzenia miejsc pracy"

Jest to program regionalny, opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku. Powiat bielski jest jednym z powiatów współuczestniczących w jego realizacji.

W naszym powiecie w ramach programu 2 osoby bezrobotne otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Na realizację programu przeznaczona została kwota 23.000 zł.

8. Projekt "Daj sobie szansę Tobie też się uda"

Powiatowy Urząd Pracy współuczestniczy na zasadach partnerstwa w realizacji tego projektu. Projektodawcą jest Caritas Diecezji Drohiczyńskiej. Projekt obejmuje zakresem działania dwa województwa: mazowieckie i podlaskie, w tym: 7 powiatów. Projekt jest skierowany do bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy, ze szczególnym uwzględnieniem osób w wieku 18-24 lata.

W powiecie bielskim w projekcie uczestniczy 19 osób. Uczestnicy projektu opracowali wspólnie z doradcą zawodowym Indywidualne Plany Działania i uczestniczyli w warsztatach psychologicznych. Skorzystali z warsztatów aktywnego poszukiwania pracy, ze szkolenia z obsługi komputera (12 os.), 70-godzinnego szkolenia językowego (10 os), szkolenia zawodowego (6 os) i z kursu przedsiębiorczości (2 os).

W programie przewidziane są jeszcze: staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

9. Projekt: "Urząd pracy 7 dni w tygodniu, 24 h na dobę"

Projektodawcą tego projektu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku. Celem projektu jest poszerzenie funkcjonalności publicznych służb zatrudnienia w województwie podlaskim poprzez stworzenie wspólnego zintegrowanego portalu internetowego "Urząd Pracy Podlasia" i wprowadzenie obsługi telefonicznej "Contact Center".

Realizacja projektu zapewni zwiększenie dostępu do ofert pracy urzędów pracy województwa podlaskiego, doradztwa zawodowego i informacji o szkoleniach. Dostęp będzie stały i bezpłatny.

Powiatowy Urząd Pracy przystąpił do projektu jako partner. W ramach projektu urząd zostanie wyposażony w komputery i systemowe aparaty telefoniczne, które posłużą do stworzenia i obsługi "Contact Center". Do obsługi

projektu zostały zatrudnione 3 osoby, których wynagrodzenie jest finansowane z budżetu projektu.

3. ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE, STAŻE, PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE W MIEJSCU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy z otrzymanych w 2006 roku środków finansowych na aktywizację zawodową bezrobotnych, zorganizował:

- **prace interwencyjne** – ogółem na kwotę – 194.000 zł., co pozwoliło dofinansować zatrudnienie 83 osobom bezrobotnym.
- **roboty publiczne** – ogółem na kwotę – 305.000 zł., dzięki czemu znalazło zatrudnienie 67 osób bezrobotnych.
- **staże** – łącznie na kwotę – 1.205.800 zł. W ramach tych środków zorganizowane zostały staże dla 434 osób bezrobotnych.
- **przygotowanie zawodowe u pracodawcy** – na kwotę 28.600 zł. dla 8 osób bezrobotnych.

4. DOTACJE DLA BEZROBOTNYCH NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej zyskują coraz większą popularność wśród bezrobotnych.

Od stycznia br Powiatowy Urząd Pracy przyznał 23 osobom bezrobotnym środki na podjęcie działalności gospodarczej. Dotychczas na ten cel przeznaczona została kwota – 256.600 zł.

5. REFUNDACJA PRACODAWCY KOSZTÓW WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Podmiot prowadzący działalność gospodarczą może uzyskać z Funduszu Pracy refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy do wysokości 5-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, jeżeli na tym stanowisku pracy zatrudni skierowanego przez powiatowy urząd pracy bezrobotnego.

W 2006 roku refundację przyznano 3 pracodawcom, na wyposażenie lub doposażenie 5 stanowisk pracy na łączną kwotę 38.900 zł.

Na wyposażonych stanowiskach pracy zatrudnionych zostało 5 osób bezrobotnych.

6. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Do wykonywania prac społecznie użytecznych Powiatowy Urząd Pracy kieruje na wniosek gminy bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.

W br prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane przez dwie gminy: gminę Boćki i gminę Orla.

Łącznie do wykonywania tych prac Powiatowy Urząd Pracy skierował 42 osoby bezrobotne i dofinansował przysługujące tym osobom świadczenia w łącznej kwocie 13.356 zł.

7. INNE INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy dofinansował ponadto 1 osobie bezrobotnej koszty przejazdu do miejsca pracy w kwocie 2.124 zł., jednej osobie bezrobotnej zrefundowane zostały koszty opieki nad dzieckiem do lat 7 w kwocie 313 zł. i jednemu rolnikowi zwolnionemu z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy zostały pokryte z Funduszu Pracy składki na ubezpieczenie społeczne rolników w wysokości 1.736,60 zł.

8. SZKOLENIE OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Szkolenia zawodowe osób bezrobotnych realizowane są zgodnie z zatwierdzonym przez Powiatową Radę Zatrudnienia planem na 2006 rok.

Na szkolenia zawodowe bezrobotnych do dnia 30 listopada br przeznaczona została ogółem kwota 170 622,85 zł. Ze środków Funduszu Pracy wydatkowano na szkolenia 29 813,40 zł.

W ramach realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego: „Wystartuj w przyszłość” oraz „Ponownie aktywni”, Powiatowy Urząd Pracy zorganizował 6 kursów grupowych oraz 20 kursów indywidualnych. Na wymienione kursy wydatkowano łącznie 132 722,85 zł.

Na wniosek 30 osób bezrobotnych, które przedstawiły uprawdopodobnienie zatrudnienia, Powiatowy Urząd Pracy sfinansował w okresie od 01 stycznia do 30 listopada br indywidualne szkolenia zawodowe.

Tematy/tytuły zrealizowanych kursów :

1. Operator równiarki kl. III
2. Rusztowania budowlano-montażowe metalowe (2 os.)
3. Obsługa urządzeń – żurawi przenośnych HDS
4. Operator koparki jednoznaczyniowej kl. II
5. Kierowca kat. D (2 os.)
6. Kierowca kat. C (5 os.)
7. Instruktor nauki jazdy (3 os.)
8. Operator walca drogowego kl. III
9. Operator koparko-ładowarki kl. III – zmiana specjalności
10. Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym
11. Kurs dokształcający transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy
12. Drwal – operator pilarki
13. Kurs spawania dozorowego metodą MAG/MIG-135
14. Przewóz materiałów niebezpiecznych w cysternach ADR
15. Eksploatacja kotłów wodnych i parowych zasilanych paliwem stałym, płynnym i gazowym (2 os.)
16. Spawacz w zakresie spawania łukowego elektrodą otuloną-111 i spawanie metodą MAG-135
17. Spawanie stali niestopowych metodą MAG-135
18. Obsługa stacji auto-gaz (2 os.)
19. Napełnianie zbiorników LPG GAZ (2 os.)

Obok kursów indywidualnych zorganizowanych zostało 6 szkoleń grupowych, w których uczestniczyło 51 osób bezrobotnych:

1. Frezer – z modułem języka angielskiego
2. Stolarz
3. Piekarz
4. Spawacz
5. Kierowca kat. C i kat. E do C – 2 edycje

W okresie 11 miesięcy br. nowe kwalifikacje zawodowe uzyskało ogółem 81 osób bezrobotnych, z czego dotychczas 54 osoby wykorzystały nowo nabyte umiejętności do podjęcia pracy.

8.1. Szkolenia osób niepełnosprawnych

Szkolenia osób niepełnosprawnych finansowane są z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Środowisko osób niepełnosprawnych wymagało wielu wzmożonych działań informacyjnych mających na celu zaktywizowanie i zmotywowanie tej grupy do korzystania z usług i instrumentów rynku pracy.

Zorganizowano 7 szkoleń dla osób niepełnosprawnych, z których skorzystało 16 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu.

Na szkolenia osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy dysponował kwotą 40 000,00 zł, z której wydatkowano na ten cel 39 770,32 zł.

Tematyka przeprowadzonych szkoleń osób niepełnosprawnych wynikała z ich indywidualnych potrzeb. Były to szkolenia z zakresu obsługi komputera:

1. Podstawy obsługi komputera (5 os.)
2. Kurs grafiki komputerowej (3 os.)
3. Tworzenie stron WWW (2 os.)
4. Podstawy obsługi komputera dla osoby niedowidzącej
5. Obsługa komputera i urządzeń peryferyjnych (3 os.)
6. Obsługa komputera z programem udźwiękawiającym

Trzy niepełnosprawne osoby bezrobotne skorzystały ze szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy - Klub Pracy, a dwie osoby niepełnosprawne pobierające rentę szkoleniową nabyły nowe kwalifikacje z zakresu metod i technik sprzedaży.

9. PORADNICTWO ZAWODOWE

Powiatowy Urząd Pracy prowadzi poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w formach grupowych i indywidualnych.

Bezrobotnym proponowane są z zakresu **poradnictwa grupowego** :

- Jednodniowe warsztaty tematyczne np.:
 - *Jak napisać życiorys zawodowy i list motywacyjny*
 - *Autoprezentacja*
 - *Rozmowa z pracodawcą przez telefon i rozmowa kwalifikacyjna*
 - *Poznaj siebie*
 - *Metody i techniki poszukiwania pracy oraz redagowania życiorysu zawodowego (CV) i listu motywacyjnego*
- Spotkania informacyjno-szkoleniowe *Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy* skierowane do młodzieży do 25 roku życia i absolwentów do 27 roku życia,
- Klub Pracy – szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Ogółem z różnych zajęć w ramach poradnictwa grupowego skorzystało w ciągu 11 m-cy br. 356 osób, w tym: 244 osoby wzięły udział w spotkaniach informacyjno-szkoleniowych *Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy*, 20 osób uczestniczyło w 3-tygodniowym szkoleniu z metod aktywnego

poszukiwania pracy - Klub Pracy, a 92 osoby wzięły udział w zajęciach warsztatowych prowadzonych na terenie 5 gmin.

Poradnictwo indywidualne opiera się na rozmowach doradczych prowadzonych przez doradców zawodowych; w przeciągu 11 m-cy br. przeprowadzono 548 rozmów doradczych.

Ponadto w 2006 roku odbyło się 37 spotkań grupowych, dotyczących informacji zawodowej, z których skorzystało 489 osób.

Informacje zawodowe dotyczyły:

- informacji o sytuacji na rynku pracy, lokalnym i europejskim
- informacji o sposobach poszukiwania pracy
- informacji o możliwościach kształcenia
- informacji o możliwościach zatrudnienia
- informacji o wybranym zawodzie
- informacji o sieci Eures i ofertach pracy za granicą
- informacji o projektach z funduszy UE skierowanych do osób bezrobotnych
- informacje o bieżących programach realizowanych przez urząd

Ze zbiorów informacji zawodowej i dostępu do komputera (samodzielna praca przy komputerze, dostęp do Internetu) skorzystało 302 klientów indywidualnych.

10. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy należy do podstawowych usług rynku pracy realizowanych przez powiatowe urzędy pracy. Podstawowe zadanie w zakresie pośrednictwa pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W okresie: 01.01.2006 roku - 30.11.2006 roku Powiatowy Urząd Pracy pozyskał oferty pracy na 1597 wolnych miejsc pracy, z czego 961 stanowiły oferty pracy nie dofinansowywane ze środków Funduszu Pracy.

Wśród ofert pracy na zatrudnienie niesubsydiowane przeważały oferty w następujących branżach:

przetwórstwo	• 113 ofert
handel	• 101 ofert (kasjer-sprzedawca, magazynier),
usługi	• 86 ofert (mech. poj. samoch., krawcowa),
produkcja	• 317 ofert

budownictwo w tym drogowe	• 83 oferty (murarz-tylnkarz, cieśla, zbrojarz, betoniarz, stolarz, robotnik budowlany, operator, kierowca sprzętu ciężkiego),
transport	• 47 ofert (kierowca kat. C, C+E, D,)
gastronomia	• 14 ofert (kelner, barman, kucharz)
oświata	• 11 ofert (nauczyciele przedmiotów, a w szczególności nauczyciele języków obcych),
pośrednictwo finansowe	• 41 ofert
służba zdrowia	• 6 ofert (lekarz, farmaceuta, pielęgniarz),
rolnictwo	• 13 ofert
inne	• 129 ofert.

W ostatnich dwóch latach na lokalnym rynku pracy obserwowane jest zjawisko występowania coraz większej liczby ofert pracy, przy jednoczesnym niedoborze kandydatów do pracy posiadających wymagane przez pracodawców kwalifikacje.

Na rynku pracy w powiecie występuje deficyt pracowników w zawodach: spawacz, ślusarz, kierowca samochodu ciężarowego, robotnik budowlany (murarz, tynkarz, cieśla, zbrojarz, betoniarz), elektryk, elektronik, operator sprzętu ciężkiego (koparki, spycharki, dźwigu, równiarki, walca, ładowarki), kierowca autobusu, księgowy, nauczyciel języka angielskiego, pracownik w branży gastronomiczno-hotelarskiej oraz kandydatów do pracy na stanowisku majstra czy kierownika budowy posiadających wymagane uprawnienia.

W br Powiatowy Urząd Pracy dysponował 636 ofertami pracy subsydiowanej. Oferty te realizowane były w ramach: prac interwencyjnych, robót publicznych, staży i przygotowania zawodowego w miejscu pracy. Utrzymuje się duże zainteresowanie stażami (zarówno wśród osób bezrobotnych, jak i pracodawców).

Powiatowy Urząd Pracy dysponuje także ofertami pracy zgłaszanymi przez pracodawców spoza powiatu bielskiego. Najwięcej ofert pracy dotyczy pracy w zawodach: przedstawiciel handlowy, murarz, tynkarz, spawacz, ślusarz, tokarz, kierowca różnych kategorii, cieśla, glazurnik, szpachlerz, pielęgniarz, opiekunka osób starszych i dzieci, nauczyciel języka obcego, zootechnik, kucharz.

Do urzędu pracy wpływają również oferty pracy za granicą. W 2006 roku najwięcej ofert wpłynęło z: Wielkiej Brytanii, Irlandii, Islandii, Cypru, Czech, Norwegii, Niemiec, Holandii, Hiszpanii. Największą liczbę miejsc pracy

pracodawcy zagraniczni oferują w zawodach: opiekunka do dzieci i osób starszych (także w ramach AU Pair), pracownik branży gastronomiczno-hotelarskiej, pielęgniarka, sprzątaczką, spawacz, tokarz, frezer, kierowca, robotnik ogólnobudowlany, informatyk, rzeźnik, elektryk, blacharz-lakiernik samochodowy, animator czasu wolnego.

Przyczyną bardzo często uniemożliwiającą skorzystanie z zagranicznych ofert pracy jest nieznajomość języka danego kraju.

Wszystkie oferty pracy, jakimi dysponuje urząd są udostępniane do ogólnej wiadomości na tablicach ogłoszeń w urzędzie i w lokalnej prasie oraz na stronie internetowej urzędu pracy .

Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie pośrednictwa pracy należy także utrzymywanie kontaktów z pracodawcami. Kontakty te są realizowane poprzez: wizyty w zakładach pracy, wizyty pracodawców w urzędzie pracy (giełdy pracy, indywidualne rozmowy z pracodawcami) oraz kontakty telefoniczne.

W ciągu pierwszych 11 miesięcy 2006 roku w ramach aktywnego pośrednictwa pracy, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy odbyli wizyty w 158 zakładach pracy, z terenu powiatu bielskiego.

11. USŁUGI EURES

Polska została objęta systemem międzynarodowej wymiany informacji o wolnych miejscach pracy - EURES (EUROpean Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia) wraz z przystąpieniem do struktur Unii Europejskiej.

Od początku stycznia do końca listopada br Powiatowy Urząd Pracy otrzymał **569** ofert pracy z zagranicy deklarujących przyjęcie **6 582** pracowników.

KRAJ	ILOŚĆ OFERT
WIELKA BRYTANIA I IRLANDIA PÓLNOCCNA	2 629
CZECHY	1 577
IRLANDIA	874
HISZPANIA	802
CYPR	138
FINLANDIA	81
NORWEGIA	69
DANIA	57
ESTONIA	52

SŁOWACJA	51
ISLANDIA	47
WŁOCHY	37
SŁOWENIA	33
SZWECJA	27
LITWA	24
FRANCJA	22
MAJORKA	21
NIEMCY	15
GRECJA	9
BELGIA	8
HOLANDIA	6
GUJANA FRANCUSKA	1
POLSKA	1
MALTA	1
Razem 6 582	

Zagraniczne oferty dotyczyły zapotrzebowania na pracowników z branży informatycznej, opiekunów osób starszych, spawaczy, ślusarzy, frezerów, tokarzy, kierowców, pracowników budowlano-wykończeniowych, mechaników, elektryków, personel medyczny (lekarze, pielęgniarki, dentyści), pracowników ochrony, pracowników branży gastronomiczno – hotelarskiej, szwaczek, handlowców (sprzedawcy, kasjerzy), przedstawicieli handlowych.

12. INNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim aktywnie współpracuje z innymi instytucjami w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz jego negatywnym skutkom. W głównej mierze współpraca ta obejmuje działania mające na celu promocję projektów skierowanych do bezrobotnych osób z naszego powiatu, zainteresowanych podniesieniem swoich kwalifikacji zawodowych, umiejętności interpersonalnych, aktywności na rynku pracy. Urząd pracy poprzez indywidualne i grupowe spotkania informacyjne pomaga w rekrutacji uczestników poszczególnych projektów, uzupełniając w ten sposób ofertę własnych propozycji.

W bieżącym roku osoby bezrobotne z terenu powiatu bielskiego mogły skorzystać z następujących bezpłatnych propozycji:

1. **„Profesjonalna edukacja”** – projekt realizowany przez Zakład Kształcenia i Doradztwa Ekonomicznego Sp. z o.o. w Białymstoku, skierowany do osób pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych jako bezrobotne przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące, które utraciły pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników; oferta obejmowała przeprowadzenie bezpłatnych szkoleń z zakresu: *Finanse i rachunkowość, Nowoczesne kadry, Profesjonalna obsługa sekretariatu, Nowoczesny sprzedawca*.
2. **„Wykwalifikowana Gosposia”** – projekt realizowany przez firmę T-MATIC Grupa Computer Plus Sp. z o.o. w Białymstoku pod nadzorem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Powiatowy Urząd Pracy włączył się do współpracy w 2005 roku. Na terenie powiatu bielskiego zorganizowane zostały spotkania informacyjne, w których udział wzięły 63 kobiety bezrobotne powyżej 40 roku życia. W wyniku przeprowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy rekrutacji do projektu zostały zakwalifikowane 24 kobiety z Bielska Podlaskiego, które skorzystały z takich form, jak doradztwo zawodowe, trening interpersonalny, warsztaty wizażu oraz szkolenie zawodowe „Systemy wspomagania administracji z konwersacjami językowymi”.
3. **„Nauka, zawód, praca – perspektywy dla Podlasia”** – projekt realizowany przez Podlaskie Centrum Kształcenia w Białymstoku w ramach ZPORR. Projekt oferował bezpłatne szkolenia z zakresu: *Negocjacje handlowe, Techniki sprzedaży, Profesjonalna obsługa klienta, Obsługa kas fiskalnych, Rozpoznawanie waluty EURO i PLN, Moduł językowy ukierunkowany na słownictwo handlowe*. Adresatami projektu były osoby bezrobotne, zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy nie dłużej niż 3 miesiące, które utraciły pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników; osoby zatrudnione w restrukturyzowanych sektorach; zatrudnione u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji; pracownicy w okresie wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika. Powiatowy Urząd Pracy uczestniczył w promocji projektu.
4. **„Nowe kwalifikacje moją szansą”** – projekt realizowany przez firmę Training Group z Białegostoku, skierowany do bezrobotnych kobiet z województwa podlaskiego. Celem projektu było poddanie grupy 36 kobiet z terenu województwa podlaskiego doradztwu i szkoleniom w celu ponownego włączenia na rynek pracy. W wyniku rekrutacji przeprowadzonej podczas spotkania informacyjnego w Powiatowym Urzędzie Pracy w projekcie wzięło udział 13 kobiet zarejestrowanych w naszym urzędzie, które skorzystały z bezpłatnych warsztatów doradczych,

stworzyły Indywidualny Plan Działania oraz ukończyły szkolenie „Profesjonalny sprzedawca-handlowiec”.

5. **„Bądź mądra – Twój los w Twoich rękach”** – projekt realizowany przez Centrum Informatyki ZETO S.A., skierowany do kobiet zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy z terenu 6 powiatów województwa podlaskiego. W ofercie projekt przedstawiał propozycję udziału w indywidualnych konsultacjach psychologiczno-doradczych oraz w grupowych szkoleniach zawodowych o następującej tematyce: *Sprzedawca, Pracownik działu kadr i płac, Opiekunka, Asystentka menedżera, Specjalista ds. reklamy z tworzeniem stron www, Pracownik działu księgowego* (każde szkolenie trwa ok. 280 godzin). Dodatkowo 15 najzdolniejszych beneficjentek będzie miało możliwość odbycia stażu zawodowego w jednej z podlaskich firm.
6. **„Czas na aktywność”** – projekt jest realizowany przez firmę Training Group z Białegostoku w ramach EFS oraz PFRON. Jest skierowany do osób o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa podlaskiego jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Celem projektu jest poddanie grupy 40 osób o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności ruchowej z województwa podlaskiego doradztwu zmierzającemu do włączenia ich na rynek pracy oraz określenie ścieżki rozwoju zawodowego. Zaplanowano realizację warsztatów o tematyce: „Rynek pracy i warsztat edukacyjny”, „Aktywne metody poszukiwania pracy”, „Autoprezentacja i komunikacja”, „Metody pokonywania stresu i praca zespołowa”.
7. **„Szkolenie diagnostów szansą na nabycie umiejętności i kwalifikacji zawodowych związanych z nowym zawodem”** – projekt Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Białymstoku realizowany w ramach ZPORR, skierowany do osób zamieszkujących województwo podlaskie, które utraciły pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników i pozostają bez zatrudnienia, do pracowników przemysłów podlegających procesowi restrukturyzacji oraz osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Projekt ma charakter kompleksowy, ośrodek prowadzi całość szkolenia i przygotowuje do egzaminu państwowego. Powiatowy Urząd Pracy brał udział w kampanii informacyjnej poprzez informowanie bezrobotnych o możliwości udziału w projekcie.
8. **„Zmiana kwalifikacji – zmiana pracy”** – projekt realizowany przez firmę ECDS Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Białymstoku skierowany do

osób, które utraciły pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników, pozostających bez zatrudnienia przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące. W ramach projektu oferowane są trzy bloki tematyczne: *Kadry i płace*, *Specjalista ds. handlu* oraz *Profesjonalna asystentka/sekretarka*. Bezpłatne szkolenia przewidują m.in. doradztwo zawodowe oraz warsztaty aktywizujące, jak również zajęcia z zakresu obsługi komputera i nauki języka angielskiego. Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim zorganizował spotkanie informacyjne na temat projektu zapraszając na nie 39 osób bezrobotnych.

9. **„Szansa – przygotowanie bezrobotnych kobiet (50+) do świadczenia usług opiekuńczych”** – projekt realizowany przez Polski Komitet Pomocy Społecznej oraz Instytut Rozwoju Służb Społecznych w ramach SPO RZL. Projekt zakłada przeprowadzenie wśród bezrobotnych i biernych zawodowo kobiet po pięćdziesiątce 13-dniowego szkolenia merytorycznego w zakresie opieki nad osobą starą, niedołązną i niepełnosprawną. Dodatkowo zakłada wsparcie psychologiczne w celu podniesienia kompetencji społecznych, zajęcia praktyczne z pielęgnacji przyłóżkowej, opiekę w trakcie aktywizacji zawodowej na lokalnym rynku pracy, doradztwo w zakresie podejmowania działalności gospodarczej w sferze świadczenia usług opiekuńczych i samozatrudnienia. Powiatowy Urząd Pracy rozesłał korespondencję z informacją o projekcie do 125 bezrobotnych kobiet.
10. **„Lepszy Start – program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych”** – projekt realizowany przez T-Matic Grupa Computer Plus z Białegostoku. Skierowany do osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa podlaskiego. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób pozostających w rejestrach powiatowych urzędów pracy przez okres 24 miesięcy i dłużej, poprzez system poradnictwa zawodowego, treningu interpersonalnego, psychologicznego wsparcia oraz podniesienie kwalifikacji zawodowych. Liczba beneficjentów ostatecznych - 105 osób. W ramach projektu przewidziane są: grupowe doradztwo zawodowe, indywidualne poradnictwo i IPD, trening interpersonalny, autoprezentacja, elementy prawa pracy oraz szkolenia zawodowe - do wyboru: kasjer sprzedawca, pracownik reklamy, pracownik biurowy, przedstawiciel handlowy.
11. **„Sprawni niepełnosprawni – aktywizacja zawodowo-psychologiczna osób niepełnosprawnych na rynku pracy”** – projekt realizowany przez T-Matic Grupa Komputer, skierowany do osób bezrobotnych, zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w województwie

podlaskim, posiadających orzeczenie o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, które: mają największe trudności z wejściem na rynek pracy, są długotrwale bezrobotne, bądź po raz pierwszy wchodzi na rynek pracy. Celem projektu jest udzielenie wsparcia uczestnikom w wyborze drogi zawodowej, określenie predyspozycji oraz tożsamości zawodowej. Liczba beneficjentów ostatecznych - 96 osób. W ramach projektu przewidziane są: grupowe i indywidualne doradztwo zawodowe oraz trening interpersonalny (łącznie 60 godz.).

Bielsk Podlaski, grudzień 2006

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Beata Dawidziuk