

**Regulamin wynagradzania nauczycieli
szkół i placówek oświatowo-wychowawczych
Powiatu Bielskiego**

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§ 1

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) motywacyjnego,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 5) nagród:
 - a) ze specjalnego funduszu nagród (nagroda Starosty, nagroda Dyrektora Szkoły),
 - b) jubileuszowych,
- 6) dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

§ 2

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatków:
 - a) funkcyjnego,
 - b) motywacyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i zasady przyznawania nagród Starosty Bielskiego i Dyrektora Szkoły.
2. Pozostałe składniki wynagrodzenia nauczyciela, o których mowa w § 1, określają przepisy Karty Nauczyciela i rozporządzenia.

§ 3

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, wskazanych w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty /Dz.U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329, ze zm./, dla których Powiat Bielski jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy, a także, odpowiednio, zespół szkół,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wystugę lat (Dz. U z 2000 r. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.),
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, z późn. zm.).

Rozdział II Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1.
2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół ustala Zarząd Powiatu Bielskiego na wniosek Naczelnika Wydziału Oświaty i Kultury Starostwa Powiatowego.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów szkół oraz innych nauczycieli uprawnionych ustala dyrektor szkoły.

tabela nr 1

Lp.	Stanowiska	Miesięcznie w zł.	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły do 8 oddziałów	200	600
2.	Dyrektor szkoły od 9 do 16 oddziałów	250	800
3.	Dyrektor szkoły od 17 i więcej oddziałów	350	1000
4.	Wicedyrektor szkoły	200	650
5.	Kierownik warsztatów szkolnych	300	700
6.	Kierownik szkolenia praktycznego, z-ca kierownika warsztatów szkolnych	200	500
7.	Z – ca kierownika szkolenia praktycznego	200	400
8.	Kierownik internatu	200	500
9.	Z-ca kierownika internatu	150	400
10.	Dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej	200	500
11.	Wicedyrektor Poradni Psych. Pedagogicznej	100	400
12.	Dyrektor Bursy Szkolnej	250	650
13.	Wicedyrektor Bursy Szkolnej	200	500
14.	Dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego	300	750
15.	Wicedyrektor Centrum Kształcenia Praktycz.	250	500

§ 5

W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych przysługuje jeden wyższy dodatek funkcyjny.

§ 6

Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia, w którym powierzono funkcję kierowniczą, jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, jeżeli powierzenie nastąpiło w innym dniu niż pierwszy dzień miesiąca.

§ 7

Wicedyrektorowi, który pełni funkcje kierownicze za nieobecnego dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w stawce dyrektora po upływie 3 miesięcy sprawowania tej funkcji i od pierwszego dnia kalendarzowego następującego po tym okresie.

§ 8

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, sprawującemu w dniu

wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 9

Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości:

- 1) wychowawcy klasy – 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim,
- 2) opiekunowi stażu – 1,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim,
- 3) doradcy metodycznemu - do 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim.

§ 10

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) urlopu bezpłatnego,
- 4) usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą i urlopem macierzyńskim,
- 5) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów.

§ 11

Dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń.

Rozdział III Dodatek za warunki pracy

§ 12

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą pracę z młodzieżą, u której nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn szczegółowo określonych w rozporządzeniu oraz w § 32 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328).

§ 13

1. Dodatek za trudne warunki pracy dzieli się na kategorie. Wysokość dodatku w poszczególnych kategoriach wynosi:
 - 1) I kategoria - 5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) II kategoria - 10% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) III kategoria - 15% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Uprawnionymi do dodatków, w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach są:
 - 1) kategoria I:
 - a) nauczyciele zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych,
 - b) nauczyciele praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,
 - 2) kategoria II:
 - a) nauczyciele zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzący indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - b) nauczyciele wychowawcy internatów, którzy prowadzą zajęcia w grupach specjalnych,
 - c) nauczyciele praktycznej nauki zawodu zajęć w szkołach specjalnych.
 - 3) kategoria III:
 - a) nauczyciele zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - b) nauczyciele zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

§ 14

Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego w przypadku, gdy praca w tych warunkach wykonywana jest w wymiarze nie niższym niż 40 godzin miesięcznie.

§ 15

1. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Zarząd Powiatu.

§ 16

W razie zbiegu dodatków za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

§ 17

1. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.
2. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie nie wykonywał pracy, z którą dodatek jest związany, w szczególności z powodu:
 - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) innych przyczyn.

§ 18

Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzeń.

Rozdział IV

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 19

Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 20

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy. Obliczenia stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje

się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7, pomniejszony o jedną piątą tego wymiaru (lub jedną czwartą, jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 21

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w przypadku faktycznego ich przepracowania, zgodnie z kwalifikacjami.

§ 22

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział V Dodatek za wysługę lat

§ 23

Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 24

1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 Karty Nauczyciela, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.
2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - z tym dniem.

§ 25

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem

lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 26

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI Dodatek motywacyjny

§ 27

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełniania kryteriów, o których mowa w § 29, w zależności od osiągniętych wyników w pracy.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w pełnych złotych na czas określony nie krótszy niż 6 i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

§ 28

Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
 - b) w przypadku dyrektora szkoły – wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenianiu zewnętrznym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkoły,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć,

- h) wynik oceny pracy, dokonanej w trybie art. 6a Karty Nauczyciela lub wynik oceny dorobku zawodowego za okres stażu na wyższy stopień awansu zawodowego nauczyciela,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 29

1. Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne w wysokości 1% rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu - na 1 etat kalkulacyjny nauczycieli zatrudnionych w szkole bez uwzględnienia godzin ponadwymiarowych.
2. Środki ustalone na podstawie ust. 1 obejmują składki ZUS i składki na fundusz pracy obciążające pracodawcę.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi (w tym zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły) przyznaje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej, a dyrektorowi Zarząd Powiatu.
4. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
5. Kwota dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 30

Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 31

Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

§ 32

Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział VII Nagrody

§ 33

1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1% planowanych wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach.
2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, dzieli się następująco:
 - 1) 30% funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Bielskiego przyznawane dyrektorom i nauczycielom szkół,
 - 2) 70% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.

§ 34

1. Wysokość nagrody Starosty Bielskiego wynosi do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi do 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 35

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Bielskiego może wystąpić:
 - 1) Dyrektor szkoły,
 - 2) Naczelnik Wydziału Oświaty i Kultury,
 - 3) Rada Pedagogiczna,
 - 4) Organizacja związkowa działająca w szkole,
2. Nagroda Starosty Bielskiego może być przyznana z własnej inicjatywy Starosty.
3. Wnioski składane przez dyrektora szkoły opiniuje Rada Pedagogiczna.
4. O przyznaniu nagród dyrektorom i nauczycielom szkół i placówek oświatowych decyduje Starosta.
5. Starosta Bielski może powołać zespół ds. opiniowania wniosków.
6. Wzór wniosku o którym mowa w ust. 1 określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 36

Nagroda Dyrektora Szkoły jest przyznawana z inicjatywy dyrektora szkoły po wcześniejszym zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną i w porozumieniu z zakładową organizacją związkową.

§ 37

1. Nagroda Starosty Bielskiego może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenia sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
2. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 1 pkt 1-3.
3. Nagroda Starosty Bielskiego oraz Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 38

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Władysław Jagiełło
Przewodniczący Rady Powiatu w Bielsku Podlaskim

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Starosty Bielskiego

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Bielskiego

Pani/u.....
(imię i nazwisko dyrektora/nauczyciela)

Data urodzenia
.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionej/emu
(nazwa szkoły/placówki, w której dyrektor/nauczyciel jest zatrudniony)
.....
(stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, starosty, dyrektora - rok otrzymania)
.....
(ostatnia ocena pracy dyrektora/nauczyciela – data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego (zgodnie z § 37 regulaminu)

Opinia rady pedagogicznej