

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowo-wychowawczych Powiatu Bielskiego

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Ilekroć w dalszej części regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę ponadgimnazjalną, gimnazjum specjalne, szkołę podstawową specjalną albo placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Bielski.
- 2) dyrektora lub wicedyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt 1.
- 3) w roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 regulaminu.
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U z 2000 r. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.)
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.

Rozdział II Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze nauczycieli

§ 2. 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) motywacyjnego,

- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 5) nagród:
 - a) ze specjalnego funduszu nagród (nagroda Starosty, nagroda dyrektora)
 - b) jubileuszowych,
- 6) dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

§ 3. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 4. 1. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 2) nagród jubileuszowych,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 4) zasiłku na zagospodarowanie,
- 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 5. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239)

§ 6. Wysokość, warunki oraz zasady przyznawania i wypłacania:

- 1) dodatków funkcyjnych,
- 2) dodatków za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) dodatku za wysługę lat,
- 5) nagród Starosty Bielskiego,
- 6) dodatku motywacyjnego,

określa niniejszy regulamin.

Rozdział III **Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych podległych Powiatowi Bielskiemu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół ustala Zarząd Powiatu Bielskiego na wniosek kierownika Wydziału Oświaty i Kultury Starostwa Powiatowego.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego pozostałym nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze, wychowawstwo klasy, opiekunom stażu, doradcom metodycznym i nauczycielom konsultantom w szkołach i placówkach oświatowych ustala dyrektor szkoły /placówki oświatowej/.

tabela nr 1

Lp.	Stanowiska	Miesięcznie w zł.	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły do 8 oddziałów	200	600
2.	Dyrektor szkoły od 9 do 16 oddziałów	250	800
3.	Dyrektor szkoły od 17 i więcej oddziałów	350	1000
4.	Wicedyrektor szkoły	200	650
5.	Kierownik warsztatów szkolnych	300	700
6.	Kierownik szkolenia praktycznego, z-ca kierownika warsztatów szkolnych	200	500
7.	Z – ca kierownika szkolenia praktycznego	200	400
8.	Kierownik internatu	200	500
9.	Z-ca kierownika internatu	150	400
10.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	200	500
11.	Wicedyrektor Poradni Psych. Pedagogicznej	100	400
12.	Dyrektor Bursy Szkolnej	250	650
13.	Wicedyrektor Bursy Szkolnej	200	500
14.	Dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego	300	750
15.	Wicedyrektor Centrum Kształcenia Praktycz.	250	500

§ 8. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych przysługuje jeden wyższy dodatek funkcyjny.

§ 9. Nauczyciele szkół /placówek oświatowych/, którzy pełnili funkcje kierownicze z chwilą wejścia w życie niniejszego regulaminu zachowują prawo do dodatku funkcyjnego w dotychczasowej wysokości.

§ 10. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia, w którym powierzono funkcję kierowniczą, jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca,
- 2) od pierwszego dnia następnego miesiąca, jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło w innym dniu niż pierwszy dzień miesiąca.

§ 11. Dyrektor szkoły, osoby pełniące funkcje kierownicze szkoły/placówki oświatowej/ tracą prawo do dodatku funkcyjnego:

- 1) wraz z upływem kadencji,
- 2) w razie wcześniejszego odwołania,
- 3) z upływem okresu powierzenia funkcji na czas określony.

§ 12. Wicedyrektorowi, który pełni funkcje kierownicze za nieobecnego dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w stawce dyrektora po upływie 3 miesięcy sprawowania tej funkcji i od pierwszego dnia kalendarzowego następującego po tym okresie.

§ 13. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 14. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 1,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim.

§ 15. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty lub kontraktowego, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 1,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim.

§ 16. Nauczycielom, którym powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim.

§ 17. Dodatki funkcyjne o którym mowa w § 7, §14, § 15 i §16 nie przysługują:

- 1) w czasie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w czasie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w czasie urlopu bezpłatnego,
- 4) w czasie usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą i urlopem macierzyńskim

§ 18. Dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń.

Rozdział IV **Dodatek za warunki pracy**

§ 19. Za pracę w trudnych warunkach oraz warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 6 i 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat /Dz. U. z 2000 r. Nr 39, poz.455 z późn. zm./.

§ 20. 1. Dodatki za trudne warunki pracy dzieli się na kategorie:

- 1) I kategoria - 5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) II kategoria - 10% wynagrodzenia zasadniczego
 - 3) III kategoria - 15% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Uprawnionymi do dodatków w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach są:
- 1) kategoria I:

- a) nauczyciele zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych,
- b) nauczyciele praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych zajęć praktycznych w terenie za zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,

2) kategoria II:

- a) nauczyciele zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach) , szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzący indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- b) nauczyciele wychowawcy internatów, którzy prowadzą zajęcia w grupach specjalnych,
- c) nauczyciele praktycznej nauki zawodu zajęć w szkołach specjalnych.

3) kategoria III:

- a) nauczyciele zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- b) nauczyciele zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych

§ 21. Regulamin obejmuje przypadki pracy w trudnych warunkach pracy, które występują w szkołach i placówkach oświatowych Powiatu Bielskiego.

§ 22. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego w przypadku, gdy praca w tych warunkach wykonywana jest w wymiarze nie niższym niż 40 godzin miesięcznie.

§ 23. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują z tego tytułu dodatki w wysokości:

- do 1,5% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie przy pierwszym stopniu szkodliwości,
- do 2,5% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie przy drugim stopniu szkodliwości,
- do 3,5% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie przy trzecim stopniu szkodliwości.

§ 24. Podstawą ustalenia stopnia szkodliwości pracy jest odpowiednie rozporządzenie ministra właściwego do spraw zdrowia wydane na podstawie art. 34 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela w sprawie wykazu prac wykonywanych w warunkach szkodliwych.

§ 25. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy, dodatku za uciążliwe warunki pracy i dodatku za szkodliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

§ 26. Dodatki za warunki pracy przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

§ 27. Dodatki za warunki pracy nie przysługują:

- 1) w czasie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w czasie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w czasie urlopu bezpłatnego,

- 4) w czasie usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą i urlopem macierzyńskim

§ 28. Dodatki za trudne, uciążliwe i szkodliwe warunki pracy wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń.

Rozdział V

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 29. Przez godziny ponadwymiarowe rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

§ 30. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 31. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 32. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje w przypadku faktycznego ich przepracowania.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniu, w którym zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 33. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w przypadku faktycznego ich przepracowania, zgodnie z kwalifikacjami.

§ 34. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Dodatek za wysługę lat

§ 35. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 36. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy /zakończone okresy zatrudnienia/.

§ 37. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy.

Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za staż pracy nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

§ 38. Do okresów pracy wymagających do nabycia prawa do dodatku za staż pracy zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć /czasu pracy/.

§ 39. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za staż pracy wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 40. Dodatek za staż pracy przysługuje:

1. Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
2. Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 41. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 42. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VII

Nagrody

§ 43. 1. Tworzy się 1% fundusz nagród od planowanych wynagrodzeń nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski.

2. Środki w wysokości 30% utworzonego funduszu przeznaczają się na nagrody Starosty Bielskiego przyznawane dyrektorom i nauczycielom szkół i placówek oświatowych, a 70% środków tego funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół.

§ 44. 1. Ze środków, o których mowa w § 43 przyznawane są nagrody Starosty Bielskiego.
2. Wysokość nagród wynosi do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 45. 1. Szczegółowe zasady przyznawania nagród dyrektora określa dyrektor w formie regulaminu.
2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może przekroczyć 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 46. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Bielskiego może wystąpić:
1) dyrektor szkoły lub placówki,
2) kierownik Wydziału Oświaty i Kultury,
3) Rada Pedagogiczna,
4) Organizacja związkowa działająca w szkole/placówce.
2. Nagroda Starosty Bielskiego może być przyznana z własnej inicjatywy Starosty.
3. Wnioski składane przez dyrektora szkoły/ placówki opiniuje Rada Pedagogiczna.
4. O przyznaniu nagród dyrektorom i nauczycielom szkół i placówek oświatowych decyduje Starosta.
5. Starosta Bielski może powołać zespół ds. opiniowania wniosków.
6. Wzór wniosku o którym mowa w ust. 1 określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 47. Nagroda Starosty Bielskiego może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia 5 z następujących kryteriów:

1. w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenia sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
2. w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
3. w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 48. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział VIII

Dodatek motywacyjny

§ 49. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 50. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w pełnych złotych na czas określony nie krótszy niż 6 i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne w wysokości 1% rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu – na 1 etat kalkulacyjny nauczycieli zatrudnionych w szkole bez uwzględnienia godzin ponadwymiarowych.

3. Środki ustalone na podstawie ust. 2 obejmują składki ZUS i składki na fundusz pracy obciążające pracodawcę.

4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły /placówki/, a dyrektorowi Starosta, zgodnie z wewnętrznym regulaminem przyznawania dodatków motywacyjnych.

5. Górną stawkę dodatku motywacyjnego ustala się na 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 51. Przyznanie dodatku motywacyjnego jest uzależnione od:

- a) osiągniętych wyników dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przez nauczyciela,
- b) wdrażanych innowacji pedagogicznych, programów autorskich, nowatorskich rozwiązań,
- c) sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych,
- d) pracy pozalekcyjnej

- e) uczestnictwa w różnorodnych formach doształcania,
- f) współpracy z rodzicami.

§ 52. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 53. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

§ 54. Dodatki motywacyjne wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Opracował:
A. G. Tymiński