



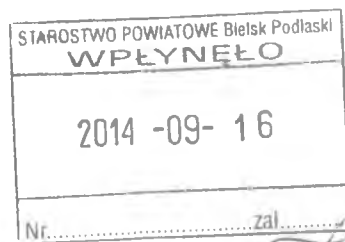
# POWIATOWY URZĄD PRACY w Bielsku Podlaskim

ul.3-go Maja 17, 17-100 Bielsk Podlaski, tel. (085) 833 27 00, fax (085) 833 27 01

e-mail: bibe@praca.gov.pl , <http://pupbp.pdt.pl>

Bielsk Podlaski, dn. 15.09.2014r.

KO.0617.12.2014



**Starostwo Powiatowe**  
**ul. Mickiewicza 46**  
**17-100 Bielsk Podlaski**

Zgodnie z Uchwałą nr XXVII/217/13 Rady Powiatu w Bielsku Podlaskim z dnia 30 grudnia 2013r. Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w załączeniu przekłada informację na temat: „Sytuacja w zakresie bezrobocia w powiecie bielskim w 2014 roku”.

**DYREKTOR**  
Powiatowego Urzędu Pracy  
*mgr Beata Dawidziuk*

Załącznik:

- Informacja na temat: „Sytuacja w zakresie bezrobocia w powiecie bielskim w 2014 roku”

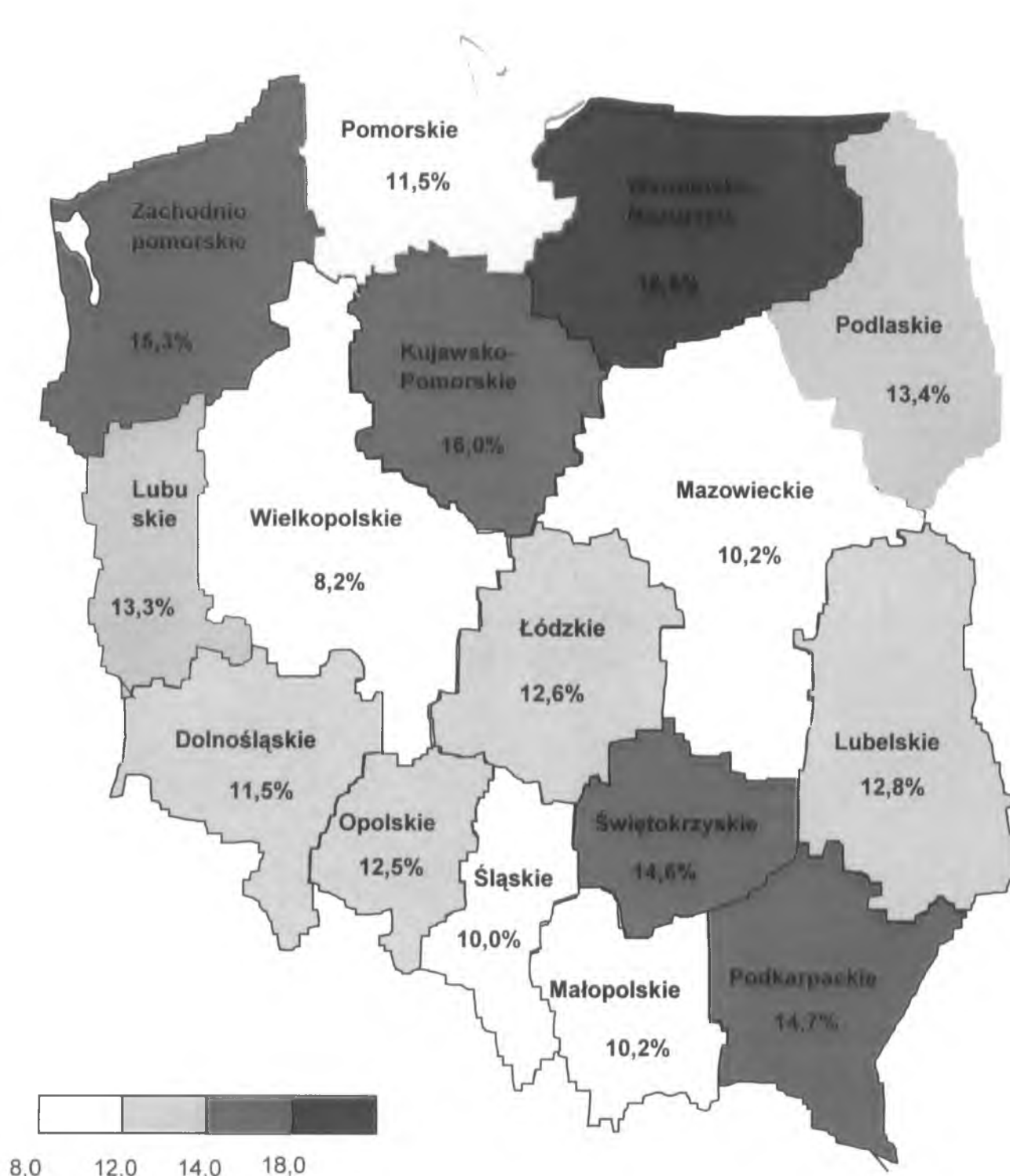


**POWIATOWY URZĄD PRACY  
W BIELSKU PODLASKIM**

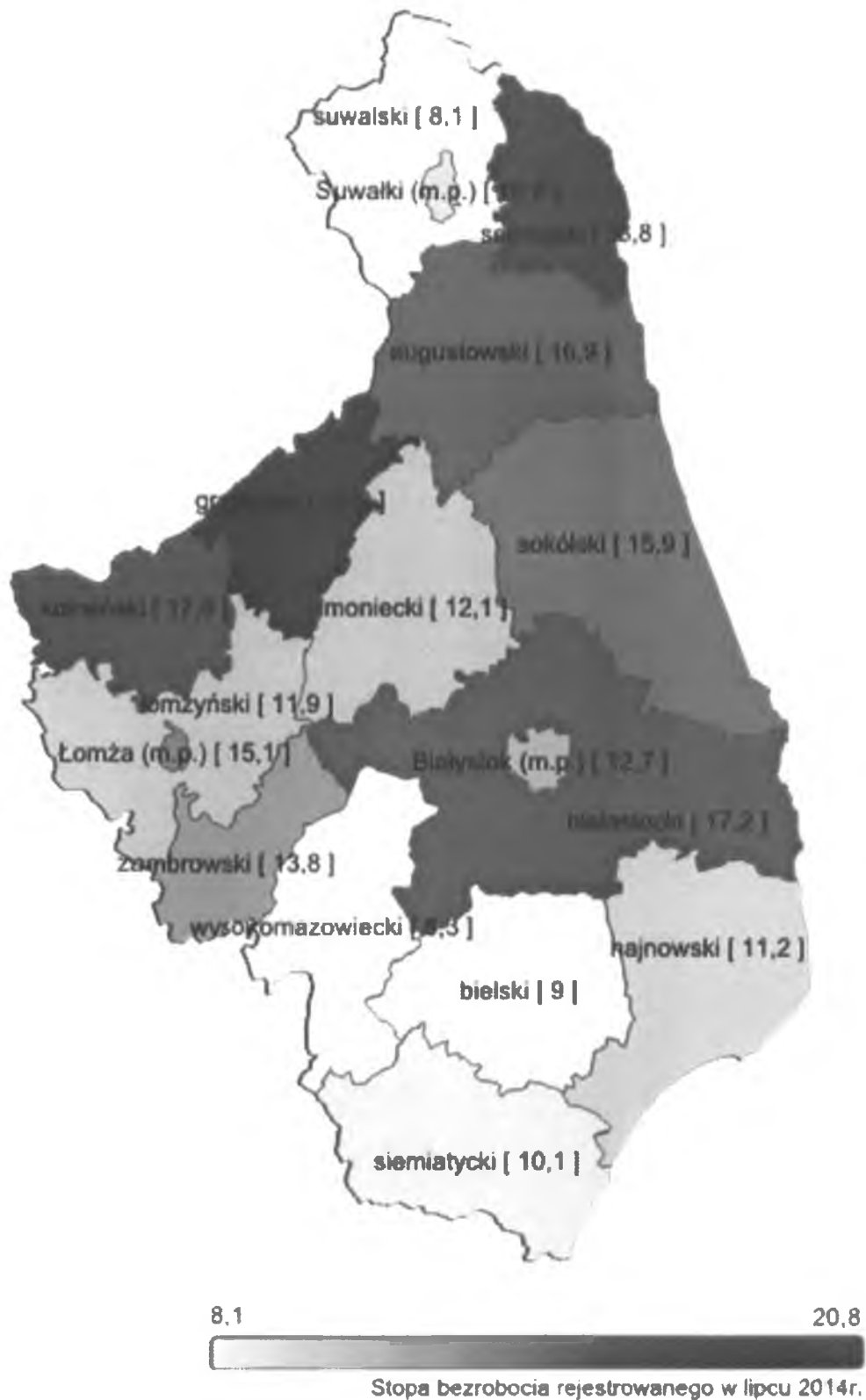
**Sytuacja  
w zakresie bezrobocia w powiecie bielskim  
w 2014 roku**

**Wrzesień 2014**

**Stopa bezrobocia według województw  
– stan w dniu 31 lipca 2014r.**



**Stopa bezrobocia w lipcu 2014r.  
woj. podlaskie – 13,4 %  
Polska – 11,9 %**



## I. STAN BEZROBOCIA W POWIECIE BIELSKIM (wg stanu na dzień 31.08.2014r.)

Na początku 2014 roku, głównie w miesiącu styczniu nastąpił znaczący wzrost bezrobocia w powiecie bielskim (o 197 osób). Ten podwyższony poziom bezrobocia utrzymywał się do końca lutego, po czym nastąpiła poprawa na rynku pracy i liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy zaczęła maleć. Tendencja ta utrzymała się do miesiąca sierpnia.

Biorąc pod uwagę okres od 01.01.2014 roku do 31.08.2014 roku ogólna liczba zarejestrowanych w powiecie bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 562 osoby, głównie z powodu podjęcia pracy, rozpoczęcia stażu oraz nie potwierdzania gotowości do podjęcia pracy.

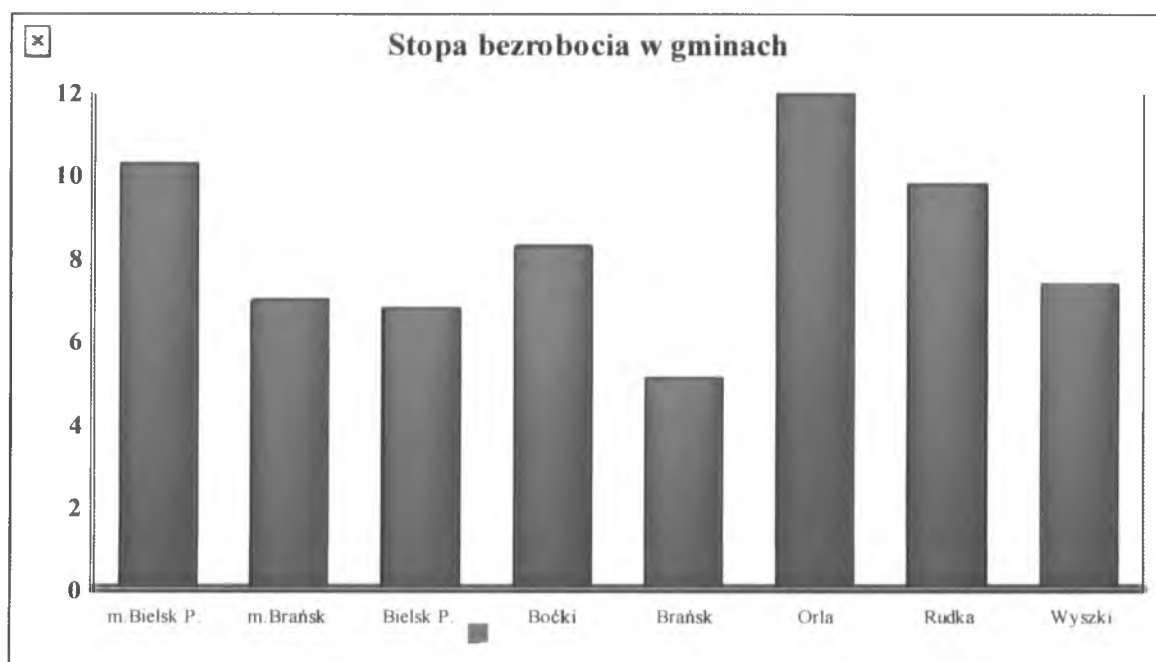
Szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela.

Miesiąc	„Napływ” do bezrobocia	„Odływ” z bezrobocia	W tym z powodu podjęcia pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy (w %)
styczeń	318	121	66	38
luty	228	276	111	121
marzec	202	311	130	154
kwiecień	180	360	141	200
maj	198	305	121	154
czerwiec	179	104	50	58
lipiec	245	429	174	175
sierpień	247	256	120	104

Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2013 roku i w poszczególnych miesiącach 2014 roku, oraz stopę bezrobocia z tego okresu przedstawiono w tabeli poniżej:

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Stopa bezrobocia (w %)
<b>2013 rok</b>		
grudzień	2485	10,3
<b>2014 rok</b>		
styczeń	2682	11,1
luty	2634	10,9
marzec	2525	10,5
kwiecień	2297	9,8
maj	2345	9,4
czerwiec	2313	9,7
lipiec	2129	9,0
sierpień	2120	brak danych

Ludność w wieku produkcyjnym stanowi 61,2% ogółu mieszkańców powiatu. Stopa bezrobocia w powiecie bielskim w lipcu br. kształtowała się na poziomie 9,0% i należała do najniższych w województwie podlaskim, w porównaniu do sytuacji sprzed roku wskaźnik ten uległ zmniejszeniu o 0,3%. Stopa bezrobocia w województwie podlaskim w końcu lipca br. kształtowała się na poziomie 13,4% bezrobotnych w stosunku do ludności aktywnej zawodowo, a w Polsce na poziomie 11,9%.



Od wielu lat zdecydowanie najwyższą stopę bezrobocia ma gmina Orla miasto Bielsk Podlaski i gmina Rudka.

## 1. BEZROBOTNI W POWIECIE BIELSKIM W LATACH 2004 - 2014

Rok	Liczba bezrobotnych	
	ogółem	kobiety
2004	2612	1306
2005	2629	1318
2006	2279	1159
2007	1765	974
2008	1611	779
2009	2072	932
2010	2140	1026
2011	2104	1080
2012	2180	1062
2013	2485	1273
2014	2120	1000

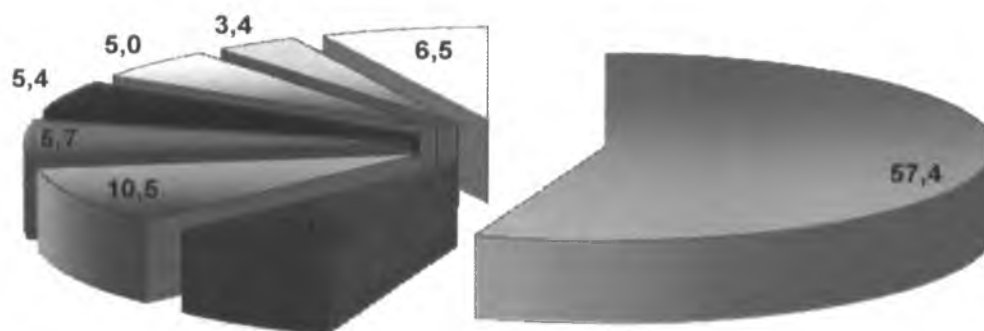
W latach 2003-2008 występowała tendencja spadkowa w zakresie liczby bezrobotnych. Od 2009 do 2012 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych utrzymywała się na poziomie 2100 osób. W 2013 roku nastąpił wzrost liczby bezrobotnych do 2485 osób. Obecny poziom bezrobocia w powiecie bielskim, to 2120 zarejestrowanych osób bezrobotnych.

## 2. POZIOM BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU BIELSKIEGO (STAN NA DZIEŃ 31.08.2014 r.)

Gmina	Liczba bezrobotnych	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie (w %)
m. Bielsk Podlaski	1215	57,4
m. Brańsk	132	6,2
Bielsk Podlaski	223	10,5
Brańsk	113	5,3
Boćki	121	5,7
Orla	106	5,0
Rudka	73	3,4
Wyszki	137	6,5

Ponad połowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy (57,4%) zamieszkuje na terenie miasta Bielsk Podlaski, które jest największym skupiskiem ludności zamieszkującej powiat. Tereny wiejskie powiatu bielskiego zamieszkuje 36,4% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

### Udział % bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach powiatu bielskiego (stan na dzień 31.08.2014r.)



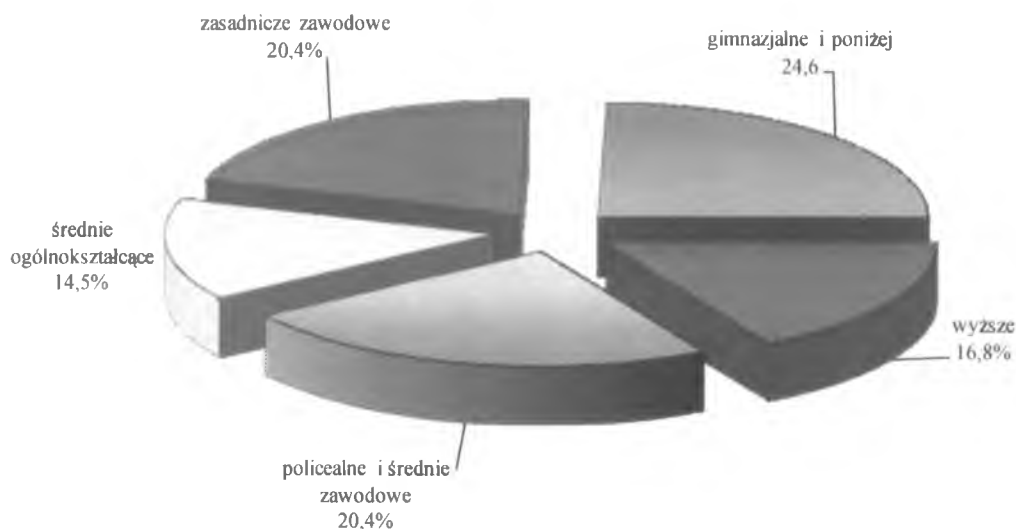
■ m. Bielsk Podlaski ■ m. Brańsk ■ Bielsk Podlaski ■ Boćki ■ Brańsk ■ Orla ■ Rudka ■ Wyszki

### 3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BIELSK PODLASKI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Poziom wykształcenia	31.12.2013r.		31.03.2014r.		30.06.2014r.		31.08.2014r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
wyższe	428	264	419	248	368	213	357	225
policealne i śr. zawodowe	558	312	569	299	529	272	503	274
liceum ogólnokształcące	368	237	362	213	349	208	307	189
zasadnicze zawodowe	516	169	569	159	489	144	432	131
gimnazjalne i poniżej	615	224	639	211	578	189	521	181



## Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w powiecie bielskim (stan na 31.08.2014r.)



Analiza struktury bezrobocia w powiecie Bielsk Podlaski pod względem poziomu wykształcenia wykazuje, że udział bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym oraz policealnym i średnim zawodowym w ogólnej liczbie bezrobotnych jest najwyższy.

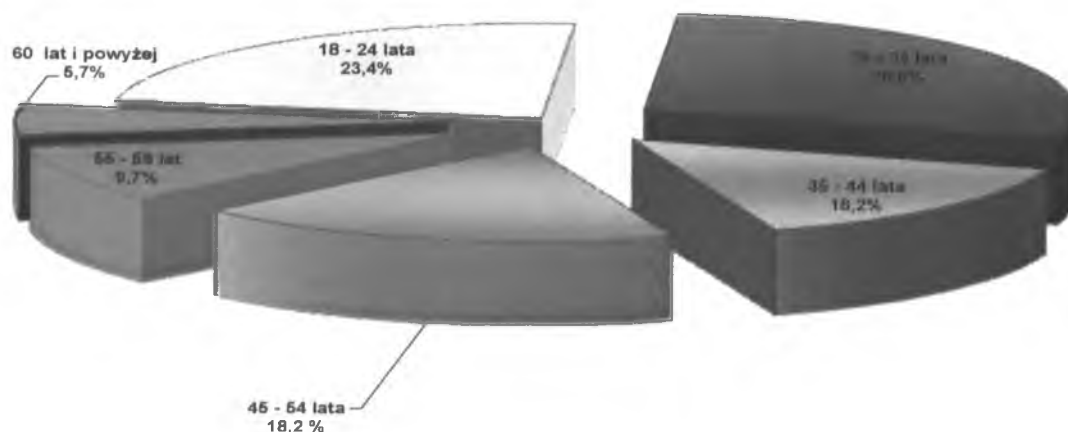
W okresie od 31 sierpnia 2013 roku do 31 sierpnia 2014 roku zwiększył się udział zarejestrowanych bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (o 1,9%), wykształceniem zasadniczym zawodowym (o 0,4%) oraz z wykształceniem gimnazjalnym (o 0,1%). Zmniejszył się natomiast udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym (o 0,4%) oraz z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (o 0,3 %).

#### 4. STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU

Wiek	31.12.2013r.		31.03.2014r.		30.06.2014r.		31.08.2014r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
18-24	626	324	619	285	543	252	497	304
25-34	732	426	736	406	656	361	606	351
35-44	343	180	359	164	344	156	314	151

45-54	435	181	452	179	414	163	387	159
55-59	253	95	246	93	237	89	205	81
60 i pow.	96	-	116	3	119	5	111	6

### Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku (stan na 31.08.2014r.)

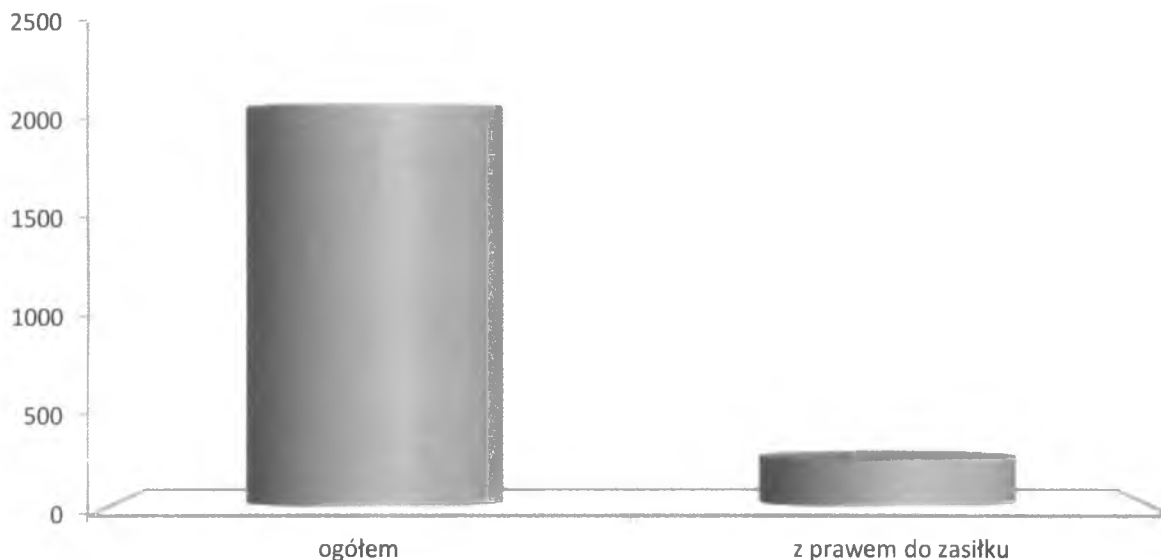


Na koniec sierpnia 2014 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby młode w przedziale wiekowym 25 - 34 lata (28,6% ogółu bezrobotnych). Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni w wieku 18 - 24 lata (23,4%). Ogółem bezrobotni w wieku 18 – 34 lata stanowią 52,0% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie bielskim. Najmniejsze bezrobocie cechuje grupy wiekowe powyżej 55 roku życia (15,4%).

### 5. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Okres	Liczba bezrobotnych		Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (w %)
	ogółem	z prawem do zasiłku	
1	2	3	4
31.12.2013r.	2485	252	10,1
31.03.2014r.	2525	344	13,6
30.06.2014r.	2313	301	13,0
31.08.2014r.	2120	249	11,7

## Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych



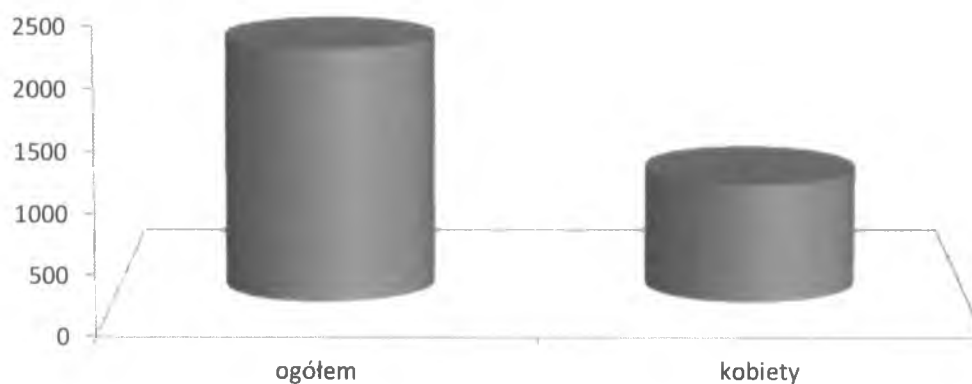
Liczba osób pobierających zasiłki na koniec sierpnia 2014 roku wynosiła 249 (11,7% ogółu bezrobotnych). W stosunku do danych z dnia 31 sierpnia 2013 roku udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 0,7%.

### 6. BEZROBOTNE KOBIETY

Okres	Liczba bezrobotnych kobiet	Udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (w %)
31.12.2013r.	1206	48,5
31.03.2014r.	1128	44,7
30.06.2014r.	1026	44,4
31.08.2014r.	1000	47,2

Udział bezrobotnych kobiet w strukturze bezrobotnych w powiecie wg stanu na 31.08.2014 roku wynosi 47,2 % i w odniesieniu do sytuacji sprzed roku uległ zmniejszeniu o 3,2%.

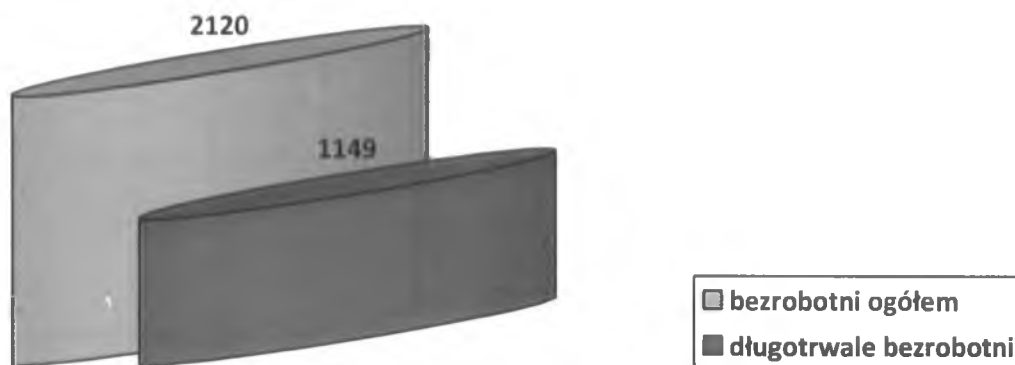
### Udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych



## 7. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Okres	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba długotrwale bezrobotnych	Udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (%)
31.12.2013r.	2485	1155	46,5
31.03.2014r.	2525	1128	44,7
30.06.2014r.	2313	1188	51,4
31.08.2014r.	2120	1149	54,2

## Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych



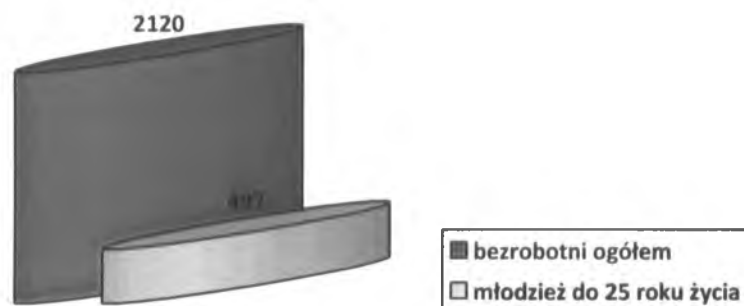
Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 m-cy stanowią 54,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do danych z 31.08.2013 roku liczba długotrwale bezrobotnych na koniec sierpnia br. zmniejszyła się o 1,3%. W grupie długotrwale bezrobotnych największą liczbę osób stanowią bezrobotni w wieku 25 - 34 lata (322 osoby) i 45-54 lata (244 osoby), ze stażem 1-5 lat (258 osób), bez stażu pracy (214 osób), ze stażem do 1 roku - 198 osób oraz ze stażem 10-20 lat 177 osób. Liczniejszą grupę stanowią mężczyźni (50,9%).

### 8. MŁODZIEŻ

Okres	Liczba bezrobotnych do 25 roku życia	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie
31.12.2013r.	626	25,2
31.03.2014r.	619	24,5
30.06.2014r.	543	23,5
31.08.2014r.	497	23,4

Bezrobotna młodzież do 25 roku życia stanowi 23,4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W odniesieniu do danych sprzed roku udział tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych uległ zmniejszeniu (o 2,3%).

### Udział młodzieży do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych

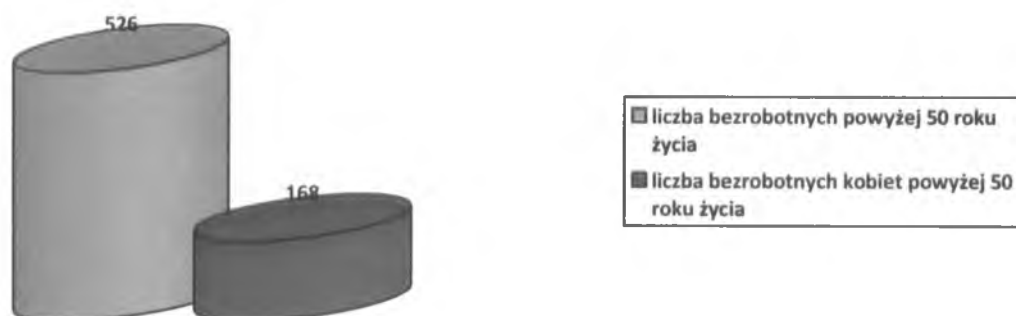


### 9. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Okres	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych
31.12.2013r.	2485	602	24,2
31.03.2014r.	2525	627	24,8
30.06.2014r.	2313	594	25,7
31.08.2014r.	2120	526	24,8

Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowią 24,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do danych z dnia 31.08.2013 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia zwiększyła się. Udział osób z tej grupy wiekowej w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych zwiększył się (o 1,5%).

## Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg stanu na dzień 31.08.2014r.



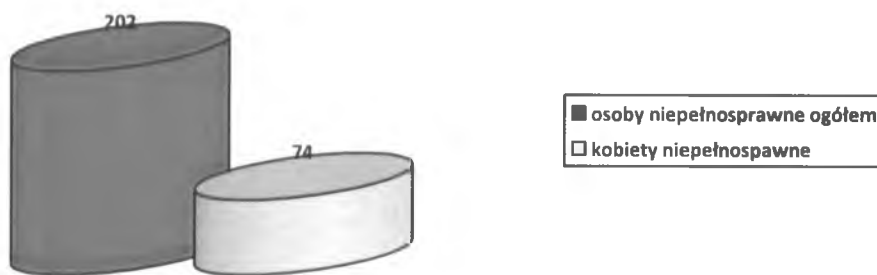
## 10. NIEPEŁNOSPRAWNI

Okres	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy
31.12.2013r.	2485	200	8,0	24
31.03.2014r.	2525	198	7,8	31
30.06.2014r.	2313	218	9,4	24
31.08.2014r.	2120	202	9,5	22

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim na koniec sierpnia 2014 roku były zarejestrowane 202 niepełnosprawne osoby bezrobotne i 22 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy.

Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w strukturze bezrobotnych w powiecie bielskim wg stanu na 31.08.2014 roku wynosił 9,5% i w odniesieniu do sytuacji z końca sierpnia 2013 roku uległ nieznacznemu zwiększeniu (o 1,2%).

## Bezrobotni niepełnosprawni wg stanu na dzień 31.08.2014r.



### 11. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie bielskim w stosunku do średniej wojewódzkiej zgodnie z danymi na dzień 31 lipca 2014 roku jest wyższy w następujących grupach bezrobotnych:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- bez doświadczenia zawodowego,
- kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego,
- samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Udział bezrobotnych w pozostałych grupach: bezrobotni powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, bez wykształcenia średniego, zarejestrowanych po odbyciu kary pozbawienia wolności i nie podejmujący zatrudnienia jest niższy od średniej wojewódzkiej. Dane przedstawiono w tabeli.



**Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie bielskim  
– stan w końcu lipcu 2014r.**

<u>Ogółem województwo</u>	<u>Powiat Bielsk Podlaski</u>		
<u>17,7</u>	23,9	%	Do 25 roku życia
<u>0,2</u>	0,3	%	Po zakończeniu realizacji kontraktu socialnego
<u>62,2</u>	53,8	%	Długotrwale bezrobotni
<u>7,6</u>	8,0	%	Samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do
<u>10,9</u>	11,2	%	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka
<u>25,6</u>	25,0	%	Powyżej 50 roku życia
<u>32,4</u>	33,6	%	Bez kwalifikacji zawodowych
<u>50,3</u>	44,9	%	Bez wykształcenia średniego
<u>29,3</u>	29,8	%	Bez doświadczenia zawodowego
<u>2,6</u>	1,4	%	Osoby które po odbyciu kary pozbawienia wolności
<u>6,1</u>	9,7	%	Niepelnosprawni

## II. DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

### 1. DZIAŁANIA OSŁONOWE

W dniu 31 sierpnia 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim zarejestrowanych było 2 120 bezrobotnych, z czego prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 249 osób (11,74%), a bez prawa do zasiłku pozostawało 1 871 osób.

Na dzień 31 sierpień 2014 roku wypłacono łącznie środki z Funduszu Pracy:	
zasiłki dla bezrobotnych	2 387 200,00 zł
stypendia szkolenie	30 800,00 zł
stypendia staż	1 432 000,00 zł

Liczba nowozarejestrowanych bezrobotnych - 1 797 osób.

Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych - 2 162 osoby.

### 2. DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE

Na finansowanie działań na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w 2014 roku powiat bielski dysponował łącznie kwotą w wysokości **5 881 800 zł**, z czego:

- 1 225 700 zł** coroczna pula środków Funduszu Pracy ustalana na podstawie algorytmu,
- 1 605 800 zł** pozyskane dodatkowo środki Funduszu Pracy na realizację opracowanych przez PUP projektów i programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych,
- 2 970 300 zł** pozyskane dodatkowo środki EFS na realizację projektu systemowego w ramach PO Kapitał Ludzki,
- 80 000 zł** środki z PFRON na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych,
- 388 858 zł** kwota przypadająca na powiat bielski, w projekcie partnerskim współfinansowanym ze środków EFS „Aktywność szansą młodych”,
- 122 600 zł** środki Funduszu Pracy pozyskane na finansowanie działań Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

### 3. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu nie zaspokoily potrzeb powiatu w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, dlatego powiatowy urząd pracy wykorzystywał, podobnie jak w latach poprzednich, wszelkie pojawiające się możliwości o ubieganie się o dodatkowe środki na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, zarówno ze źródeł krajowych jak i pochodzących z Unii Europejskiej.

W bieżącym roku kontynuowana jest realizacja projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego: „*Bądź aktywny – rynek pracy XXI wieku czeka*”, realizowanego w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013. Na realizację tego projektu w 2014 roku powiat bielski otrzymał kwotę 2 970 300 zł.

Od października 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim bierze udział jako Partner w realizacji projektu innowacyjnego z komponentem ponadnarodowym „PI PWP – NOWY MODEL REKRUTACJI – partnerstwo na rynku pracy”, finansowanego ze środków EFS, realizowanego w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim pozyskał ponadto środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację sześciu programów skierowanych do wymagających szczególnego wsparcia grup osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim. Łącznie na realizację w/w programów tutejszy urząd pozyskał kwotę 1 605 800 zł.

Ponadto powiat bielski uczestniczy w projekcie partnerskim „Aktywność szansą młodych”, realizowanym wspólnie z powiatami: wysokomazowieckim, hajnowskim i siemiatyckim, skierowanym do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Łączna wartość projektu to: 1 590 067,65 zł, z czego na powiat bielski przypada 388 858,13 zł.

Powiatowy Urząd Pracy współpracuje także z innymi podmiotami przy realizacji programów na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców powiatu bielskiego. Współpraca polega najczęściej na pomocy w akcji promocyjnej projektu i naborze uczestników projektu.

### **3.1. Opis projektów i programów**

#### **3.1.1. Projekty współfinansowane ze środków EFS**

##### **1. „Bądź aktywny – rynek pracy XXI wieku czeka”**

Projekt systemowy w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 jest realizowany od 01.01.2008 roku.

Na realizację projektu w 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim otrzymał kwotę 2 970 300 zł. Beneficjentami projektu są osoby bezrobotne, zarejestrowane w urzędzie pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2014 roku działaniami projektu objęte zostały w szczególności następujące grupy bezrobotnych:

- osoby bezrobotne do 30 roku życia,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- młodzież do 25 roku życia nieucząca i nie szkoląca się, zarejestrowana w PUP nie dłużej niż 3 miesiące (tzw. młodzież NEET),
- bezrobotni, którzy uprzednio utracili zatrudnienie w sektorze oświaty,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Do 31 sierpnia 2014 roku w projekcie wzięły udział 284 osoby bezrobotne, z czego 206 osobom zostały zorganizowane staże, 18 osób bezrobotnych zostało skierowanych na indywidualne szkolenia zawodowe, 42 osoby otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a 18 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych w ramach wyposażonego stanowiska pracy.

Projekt zakłada, że po zakończeniu udziału w projekcie 45% jego uczestników podejmie zatrudnienie lub samozatrudnienie.

##### **2. „Profesjonalni pośrednicy i doradcy – gwarancją jakości usług urzędu”**

Projekt jest realizowany od 01.05.2008 roku w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie, Programu Operacyjnego Kapitał

Ludzki 2007-2013. Planowane zakończenie projektu: 28.02.2015 r. Na realizację projektu w 2014 roku przeznaczona została kwota 98 074,94 zł.

W ramach projektu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim są zatrudnione trzy osoby: jedna na stanowisku doradcy zawodowego, a dwie na stanowiskach pośredników pracy. Ponadto dziesięciu kluczowych pracowników urzędu wzięło udział w szkoleniach podnoszących ich kwalifikacje.

### **3. „PI PWP – NOWY MODEL REKRUTACJI – partnerstwo na rynku pracy”**

Jest to projekt innowacyjny z komponentem ponadnarodowym, realizowany w partnerstwie z Narodowym Forum Doradztwa Kariery – Liderem projektu i 2 partnerami zagranicznymi: Pole Emploi we Francji i Cobbeo Consulting w Belgii.

Okres realizacji projektu: 01.10.2012 r. – 30.06.2015 r.

Łączna wartość projektu: 1 548 829,23 zł, w tym przypadająca na Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim: 453 800,15 zł.

Celem głównym projektu jest opracowanie, przetestowanie i upowszechnienie wojewódzkiego modelu komplementarnej współpracy publicznych służb zatrudnienia, niepublicznych instytucji rynku pracy i pracodawców w zakresie trafnej rekrutacji osób bezrobotnych, w tym osób niepełnosprawnych i osób powyżej 50 roku życia na wolne miejsca pracy przy wykorzystaniu odpowiednich metod wsparcia, systemu współpracy oraz infrastruktury instytucji rynku pracy.

Projekt jest odpowiedzią na trudności pracodawców dotyczące trafnej rekrutacji pracowników. W 2014 r. były realizowane kolejne etapy projektu, nazwane Laboratoriami: Diagnozy, Planu Rozwoju i Realizacji Rozwoju.

W projekcie „PI PWP NOWY MODEL REKRUTACJI – partnerstwo na rynku pracy” wzięło udział 10 pracodawców działających na terenie powiatu bielskiego, przedstawiciele mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Pracodawcy uczestniczyli w tworzeniu profilu predyspozycji kandydatów na trzy określone stanowiska pracy: operatora obrabiarek skrawających, sprzedawcy i robotnika budowlanego. Na podstawie opracowanych wraz z doradcami z Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim profili zostały opracowane opisy stanowisk pracy. Następnie pracodawcy uczestniczyli w przygotowaniu i realizacji szkoleń przystanowiskowych: 6 - tygodniowych w przypadku stanowisk: robotnika budowlanego i sprzedawcy, a 8 - tygodniowych w przypadku stanowiska operator obrabiarek skrawających.

Po zakończeniu szkoleń przystanowiskowych kontynuowana jest współpraca z pracodawcami, którzy wzięli udział w projekcie w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Do udziału w projekcie „Nowy Model Rekrutacji – partnerstwo na rynku pracy” zgłosiły się 44 osoby bezrobotne zarejestrowane w bielskim urzędzie pracy. 29 osób wzięło udział w testowaniu karty identyfikacji predyspozycji potencjalnego pracownika. Były to w szczególności osoby nie posiadające formalnych kwalifikacji zawodowych. Testowanie, które polegało na wykonywaniu ćwiczeń służących do identyfikacji poszczególnych umiejętności w określonych zawodach, odbywało się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim, a zostało przeprowadzone przez doradców zawodowych.

Kolejnym etapem projektu było uczestnictwo 25 uczestników w szkoleniach przystanowiskowych u pracodawców biorących udział w projekcie, w tym 5 osób niepełnosprawnych i 5 osób powyżej 50 roku życia. Szkolenia odbywały się w okresie od maja do lipca 2014 r. W ramach projektu zostały sfinansowane: koszty badań lekarskich niezbędnych do pracy na stanowisku, zakup ubrań roboczych dla uczestników, stypendia z tytułu udziału w szkoleniach i dodatkowe ubezpieczenie NNW.

Po zakończeniu udziału w szkoleniach przystanowiskowych, część uczestników uzyskało możliwość wzięcia udziału w stażach na wskazanych stanowiskach, które umożliwią im docelowo zatrudnienie.

W ramach projektu 14 uczestników wzięło udział w szkoleniach podnoszących kwalifikacje nieformalne, takich jak: „Autoprezentacja i skuteczna sprzedaż”, „Radzenie sobie ze stresem”. Zrealizowane zostało również zlecone szkolenie „Obsługa obrabiarek skrawających”, skierowane do 5 osób odbywających staż w przedsiębiorstwach na stanowiskach związanych z obsługą obrabiarek.

#### **4. „Aktywność szansą młodych”**

Projekt, realizowany w partnerstwie z trzema innymi powiatami południowej części województwa podlaskiego, skierowany jest do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Okres realizacji projektu to: 01.07.2014 r. – 30.06.2015 r.

Celem głównym projektu jest zwiększenie szans na zatrudnienie 132 osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia zamieszkałych w powiatach: hajnowskim, bielskim, siemiatyckim i wysokomazowieckim.

W projekcie wezmą docelowo udział 33 osoby bezrobotne, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim. Wszyscy uczestnicy zostaną objęci usługami poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy oraz

wezmą udział w opracowaniu i realizacji indywidualnego planu działania. 33 bezrobotnych odbędzie sześciomiesięczne staże, a dodatkowo 10 spośród uczestników ukończy szkolenie zawodowe: „Monter urządzeń energii odnawialnej”.

Projekt zakłada podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 48% osób bezrobotnych, które zakończą udział w projekcie.

### **3.1.2. Programy z rezerwy Funduszu Pracy Ministra Pracy i Polityki Społecznej**

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim realizuje sześć programów skierowanych do różnych grup osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

#### **1. Program skierowany do osób bezrobotnych do 25 roku życia**

Jest to program aktywizacji młodzieży do 25 roku życia z powiatu bielskiego. Kwota otrzymana na realizację programu to: 212 500 zł. Program będzie realizowany do 28.02.2015 r.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia z powiatu bielskiego. Każdy z uczestników rozpoczął swój udział w programie od opracowania wspólnie z doradcą zawodowym Indywidualnego Planu Działania.

Osoby bezrobotne korzystają z następujących form aktywizacji:

- 29 osób bezrobotnych odbywa staże;
- 3 osoby bezrobotne podjęły zatrudnienie subsydiowane w ramach prac interwencyjnych.

Przewiduje się, że po zakończeniu udziału w projekcie co najmniej 77% uczestników podejmie zatrudnienie.

#### **2. Program skierowany do osób bezrobotnych zainteresowanych złożeniem lub przystąpieniem do spółdzielni socjalnej**

Program będzie realizowany w okresie od 01.06.2014 do 31.12.2014 r. Przewiduje się, iż wsparciem w ramach programu zostanie objętych 12 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim. 6 uczestników otrzyma środki na założenie spółdzielni socjalnej,

a 6 pozostałych osób na wniesienie wkładu w związku z przystąpieniem do już istniejących na terenie powiatu spółdzielni socjalnych.

Łączna kwota programu to 150 000 zł.

### **3. Program skierowany do osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi**

Celem programu jest pomoc osobom bezrobotnym zwolnionym z przyczyn niedotyczących pracowników w ponownym wejściu na rynek pracy i utrzymaniu zatrudnienia. Okres realizacji programu: 01.06.2014 r. – 31.12.2014 r. Kwota uzyskana na realizację programu to 500 000 zł. W ramach tej kwoty przewidziano aktywizację 55 osób bezrobotnych, które utraciły zatrudnienie z przyczyn leżących po stronie pracodawców.

Przewiduje się, że w ramach programu:

- 25 osób będzie miało możliwość ukończenia szkoleń zawodowych;
- 15 osób bezrobotnych skierowanych zostanie do pracy w ramach wyposażonego stanowiska pracy;
- 15 bezrobotnych będzie miało możliwość podjęcia własnej działalności gospodarczej dzięki środkom uzyskanym w ramach dotacji.

Przewiduje się, iż każdy z uczestników programu podejmie zatrudnienie lub samozatrudnienie.

### **4. Program skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia**

Jest to kolejny program skierowany do osób młodych, na które zostały pozyskane dodatkowe środki Funduszu Pracy. Program przewiduje zastosowanie wobec jego uczestników nowych instrumentów rynku pracy, wprowadzonych

w znowelizowanej ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Na realizację programu urząd otrzymał 200 800 zł.

W ramach programu założono aktywizację 35 osób bezrobotnych do 30 roku życia. Uczestnicy programu korzystają z następujących form wsparcia:

- 25 osób bezrobotnych skorzysta z bonu stażowego;
- 5 bezrobotnych ukończy szkolenie zawodowe w ramach bonu szkoleniowego;
- 5 bezrobotnych skorzysta z bonu na zasiedlenie.

Przewiduje się, że dzięki udziałowi w programie ponad 94% uczestników programu podejmie zatrudnienie.



## **5. Program Aktywizacja i Integracja (PAI)**

Program Aktywizacja i Integracja obejmuje działania w zakresie aktywizacji i integracji społecznej osób bezrobotnych objętych III profilem pomocy, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Program ten ma za zadanie pomóc osobom najbardziej oddalonym od rynku pracy.

Program jest realizowany w porozumieniu z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Bielsku Podlaskim w we współpracy ze Spółdzielnią Socjalną INTEGRACJA w Bielsku Podlaskim.

W ramach programów działaniami zostanie objęta grupa 30 osób bezrobotnych, które wezmą udział w:

- zatrudnieniu wspieranym w ramach prac społecznie użytecznych;
- działaniach w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

Kwota przeznaczona na realizację programu to 28 500 zł.

## **6. Program skierowany do osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**

Planowany okres realizacji programu 15.09.2014 r.– 30.06.2015 r. Powiatowy Urząd Pracy na realizację powyższego programu uzyskał kwotę 514 000 zł.

W ramach programu:

- 20 osób zostanie skierowanych do odbycia stażu;
- 15 osób skorzysta z zatrudnienia subsydiowanego w ramach prac interwencyjnych;
- 5 osób uzyska środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- 5 osób zostanie zatrudnionych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- 5 bezrobotnych skorzysta z bonu na zasiedlenie.

Przewiduje się, że co najmniej 60 uczestników podejmie zatrudnienie po zakończeniu udziału w programie.

### **3.1.3 Współpraca przy programach i projektach realizowanych przez inne podmioty**

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim współpracuje z innymi partnerami rynku pracy w realizacji programów i projektów, służących aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu powiatu bielskiego.

#### **1. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej**

W ramach porozumień zawieranych z ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu podejmowane są inicjatywy mające na celu aktywizację zawodową osób będących wspólnymi klientami powiatowego urzędu pracy i ośrodków pomocy społecznej. Współpraca najczęściej polega na wzajemnym upowszechnianiu informacji o realizowanych programach w celu dotarcia z informacją do potencjalnych beneficjentów, jak również na pomocy przy realizacji programów, w szczególności w rekrutacji uczestników projektów.

W kontaktach pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Bielsku Podlaskim, a ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu bielskiego, bardzo przydatny jest informatyczny system informacyjny SEPI wprowadzony przez powiatowy urząd pracy w porozumieniu z ośrodkami pomocy społecznej w 2011 roku, znacznie ułatwiający wykonywanie zadań statutowych i realizację projektów w objętych nim urządach. Na wprowadzenie i utrzymanie systemu powiatowy urząd pracy pozyskał środki finansowe z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

W bieżącym roku Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim zawarł z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Bielsku Podlaskim porozumienie w sprawie realizacji bloku Aktywizacja w ramach Programu Aktywizacja i Integracja. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych są realizowane w ramach prac społecznie użytecznych.

#### **2. Współpraca z Caritas Diecezji Drohiczyńskiej**

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim współpracował po raz kolejny z Caritas Diecezji Drohiczyńskiej, jako realizatorem projektu „Szkolenie, Staż – i Pracę Masz”, wspierając go w działaniach rekrutacyjnych.

Projekt skierowany jest do 60 osób (w tym 35 kobiet) w wieku powyżej 50 roku życia, bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo oraz posiadających

miejsce zamieszkania na terenach powiatów: bielskiego, hajnowskiego, siemiatyckiego lub białostockiego.

W ramach projektu przewidziano:

- doradztwo psychologiczne i prozdrowotne;
- kurs języka angielskiego;
- kurs obsługi komputera z elementami przedsiębiorczości;
- szkolenia zawodowe do wyboru:
  - Pracownik obsługi biurowej,
  - Pomoc kuchenna,
  - Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej,

oraz 4 miesięczne płatne staże.

### **3. Projekt „Praca to mój cel”, realizowany przez Biuro doradczo-szkoleniowe APLIKON i Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem.**

Jest to projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia i powyżej 50 roku życia, zamieszkujących powiaty: bielski, hajnowski, siemiatycki i wysokomazowiecki.

W projekcie wzięło udział 17 osób bezrobotnych z powiatu bielskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim uczestniczył w realizacji następujących działań projektu:

- rekrutacji uczestników projektu zamieszkujących powiat bielski;
- poradnictwa zawodowego: z analizą sytuacji osoby bezrobotnej i opracowaniem Indywidualnego Planu Działania;
- pośrednictwa pracy, polegającego na otoczeniu uczestników indywidualną opieką pośredników pracy;
- pomoc w organizacji sześciomiesięcznych staży zawodowych dla części uczestników.

### **4. Projekt „LEPSZE JUTRO – aktywizacja zawodowa osób niepracujących”, realizowany przez ZDZ w Białymstoku.**

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS, skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy i osób niepracujących, zamieszkujących powiaty: bielski, hajnowski, siemiatycki i wysokomazowiecki.

W projekcie uczestniczyło 20 mieszkańców powiatu bielskiego nieaktywnych zawodowo.

W ramach projektu oferowano następujące formy wsparcia:  
doradztwo zawodowe;

- pośrednictwo pracy;
- indywidualne szkolenia zawodowe;
- staże zawodowe u lokalnych przedsiębiorców.

Powiatowy Urząd Pracy był odpowiedzialny w projekcie za rekrutację uczestników, doradztwo zawodowe indywidualne (przygotowanie IPD) i grupowe (tworzenie dokumentów aplikacyjnych, postawa na rozmowie kwalifikacyjnej, umiejętność radzenia sobie na rynku pracy) oraz za realizację pośrednictwa pracy i pomoc w organizacji staży u pracodawców z terenu powiatu bielskiego.

## **5. Zatrudnienie subsydiowane i staże**

W ramach otrzymanych w 2014 roku środków finansowych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim zorganizował w okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia 2014 roku:

- **prace interwencyjne** – ogółem na kwotę – 282.000 zł, co pozwoliło dofinansować zatrudnienie 49 osób bezrobotnych,
- **roboty publiczne** – ogółem na kwotę 133.000 zł, dzięki czemu zatrudnienie podjęło 13 osób bezrobotnych,
- **staże** – łącznie na kwotę – 2.215.309 zł. W ramach tych środków zorganizowane zostały staże dla 323 osób bezrobotnych.

## **6. Dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej**

W okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia 2014 roku umowy w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej zawarto z 44 osobami bezrobotnymi. Na tę formę aktywizacji zawodowej przeznaczono ogółem kwotę 867 066 zł.

Ponadto 2 osoby otrzymało środki założenie spółdzielni socjalnej łącznie na kwotę 28 530 zł.

Najwięcej osób skorzystało z dotacji na podjęcie działalności gospodarczej o charakterze usługowym (usługi remontowo – budowlane, zakłady kosmetyczne i fryzjerskie, warsztaty mechaniczne i ślusarskie) oraz w handlowym.

## **7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**

W okresie od 1 stycznia 2014 roku do 31 sierpnia 2014 roku z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego skorzystało 24 pracodawców. Wyposażono stanowiska pracy dla 26 osób bezrobotnych za łączną kwotę 473 735 zł.

## **8. Prace społecznie użyteczne**

Do wykonywania prac społecznie użytecznych Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim kieruje, na wniosek gminy, bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń przyznawanych przez ośrodki pomocy społecznej.

W okresie od 1 stycznia 2014 roku do 31 sierpnia 2014 roku prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane na terenie pięciu gmin powiatu bielskiego, w 4 gminach wiejskich: Boćki, Orla, Rudka, Wyszki, w mieście Bielsk Podlaski i Brańsk.

Urząd pracy do wykonywania tych prac skierował łącznie 46 osób bezrobotnych i dofinansował przysługujące tym osobom świadczenia w łącznej kwocie 66 613 zł dodatkowo w ramach programu Aktywizacja i Integracja skierowano 30 osób i przeznaczono na sfinansowanie 28 500 zł.

## **9. Inne instrumenty rynku pracy**

Od dnia 1 stycznia 2014 roku do 31 sierpnia 2014 roku przyznano 75 osobom dodatki aktywizacyjne na łączną kwotę - 67 300 zł.

W w/w okresie sfinansowano 1 osobie bezrobotnej składkę KRUS na kwotę 606 zł.

Trzy osoby bezrobotne otrzymały bon na zasiedlenie łącznie na kwotę 22 400zł.

W ramach bonu stażowego skierowano 21 osób do odbycia stażu u pracodawcy. Podpisano umowy łącznie na kwotę 177 949 zł.

## **10. Szkolenie osób bezrobotnych i poszukujących pracy**

W 2014 roku, zgodnie z przyjętym planem, założono realizację szkoleń, które umożliwiają zatrudnienie: indywidualnych, na wniosek osób bezrobotnych

i poszukujących pracy oraz grupowych, w odpowiedzi na zapotrzebowanie składane przez pracodawców.

Do 31.08.2014 r. na wniosek 19 osób bezrobotnych, które przedstawiły uprawdopodobnienie zatrudnienia, powiatowy urząd pracy zorganizował szkolenia o następującej tematyce:

- Operator równiarki kl. III (1 osoba);
- Operator walca drogowego kl. III (1 osoba);
- Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną (1 osoba);
- Prawo jazdy kat. E do C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną (2 osoby);
- Operator koparko-ładowarki kl. III (3 osoby);
- Obsługa autoklawów medycznych (1 osoba);
- Operator zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych kl. III(2 osoby);
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym (1 osoba);
- Prawo jazdy kat. E do C (2 osoby);
- Operator skraparki do nawierzchni bitumicznych kl. III – zmiana specjalności (1 osoba);
- Operator ładowarki kl. III (1 osoba);
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym (1 osoba);
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. C, CE (1 osoba);
- Kurs fryzjerski (1 osoba).

Do 31.08.2014 r. nie wpłynęło zapotrzebowanie na szkolenia grupowe ze strony pracodawców.

Dodatkowo, w ramach renty szkoleniowej, sfinansowano 2 szkolenia osobom poszukującym pracy w zakresie „Przygotowanie do podjęcia działalności gospodarczej”.

W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wdrożono nową formę wsparcia bezrobotnych osób do 30 roku życia – bonu szkoleniowe. Do PUP wpłynęły 3 wnioski o sfinansowanie szkolenia w ramach bonu szkoleniowego. Bon szkoleniowy wydano 3 wnioskującym osobom, z których na szkolenie (do 31.08.2014 r.) skierowano 1 osobę.

Do końca sierpnia 2014 roku nowe kwalifikacje uzyskało 20 osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, z czego dotychczas pracę podjęło 16 osób.

Na szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy do końca sierpnia 2014 roku wydano 68 792,93 zł, w tym 9 324,85 zł z Funduszu Pracy oraz 59 468,08 zł ze środków EFS.

W ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy zorganizowano 2 edycje szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy „Szukam Pracy”, w których udział wzięło 19 osób bezrobotnych. Koszt powyższych szkoleń wyniósł 12 390,21 zł.

## **11. Krajowy fundusz szkoleniowy**

Nowelizacja ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, która weszła w życie 27 maja br. wprowadziła nowy instrument polityki rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS). Fundusz powstał dzięki przeznaczeniu części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i zatrudnianych przez nich pracowników.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Docelowo środki KFS będą stanowiły 2% przychodów Funduszu Pracy, uzyskanych z obowiązkowych składek na FP w roku poprzedzającym rok, dla którego jest sporządzany plan finansowy.

W latach 2014 – 2015 środki KFS będą przeznaczane na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w wieku 45 lat i więcej. W kolejnych latach możliwe jest ustalenie – po uzyskaniu opinii Rady Rynku Pracy - innych priorytetów. Będą one ogłaszane na stronie internetowej MPiPS.

Środki KFS można przeznaczyć na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w następującym zakresie:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;

- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Regułą jest, że 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS, a pracodawca pokryje 20% kosztów. W przypadku mikroprzedsiębiorstw KFS pokryje 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Wsparcie w ramach KFS nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS stanowią pomoc de minimis.

Powiatowy Urząd Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS w 2014 r. otrzymał kwotę 122,6 tys. zł. Nabór wniosków pracodawców o środki KFS ogłoszono 01.09.2014 r.

## **12. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa**

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa mają na celu udzielanie pomocy osobom mającym trudności w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Prowadzone są w formach indywidualnych i grupowych.

Porada indywidualna ma formę rozmowy (lub cyklu rozmów) z klientem, aby mógł osiągnąć lepsze zrozumienie samego siebie, zdobyć wiedzę o rynku pracy, w sposób świadomy wybrać/zmienić pracę, zawód lub dostosować się do zatrudnienia. Podczas rozmowy doradca zawodowy dokonuje analizy i oceny predyspozycji, kwalifikacji i możliwości klienta, pomaga w uzyskaniu informacji na temat usług zwiększających szanse zatrudnienia, przygotowuje klienta do wejścia na rynek pracy poprzez udzielenie wskazówek i porad m.in. na temat sporządzania dokumentów aplikacyjnych, jak i gdzie szukać ofert pracy, jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej itp. Pomaga wybrać odpowiedni rodzaj pracy, czy kierunek szkolenia.

Doradca zawodowy i klient wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania klient powinien zrealizować po zakończeniu porady – opracowują indywidualny plan działania.

W ramach poradnictwa indywidualnego w okresie 01.01.- 31.08.2014 roku doradcy zawodowi przeprowadzili indywidualne porady zawodowe dla 842 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Opracowano 1014 Indywidualnych Planów Działania.



Grupowe poradnictwo zawodowe polega na usługach doradczych organizowanych i prowadzonych w formie zajęć warsztatowych, na których uczestnicy mają możliwość poznania i zdefiniowania własnych problemów zawodowych, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej.

W ramach poradnictwa grupowego doradcy zawodowi przeprowadzili do końca sierpnia 2014 roku 3 zajęcia warsztatowe z zakresu samopoznania i planowania kariery zawodowej. Uczestniczyły w nich 24 osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.

W ramach informacji zawodowej, która umożliwia zdobycie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia oraz zakładania działalności gospodarczej w Polsce i krajach Unii Europejskiej, doradcy zawodowi przeprowadzili w pierwszych 8 miesiącach 2014 roku 13 grupowych spotkań, w których wzięło udział ogółem 167osób.

Posiadane przez urząd pracy zasoby informacji zawodowej są udostępniane przez doradców zawodowych klientom również w formie indywidualnej. Z tej formy pomocy skorzystały 123 osoby.

### **13. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy**

W ramach realizacji usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy powiatowy urząd pracy organizuje i prowadzi:

- szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- zajęcia aktywizacyjne.

Do 31 sierpnia 2014 roku zorganizowano 2 edycje trzytygodniowego szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pt. „Szukam Pracy”. Szkolenia prowadzone są przez liderów klubu pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim. Z tej formy wsparcia skorzystało 19 osób, które długo pozostawały w rejestrze PUP lub nie posiadały doświadczenia w poszukiwaniu zatrudnienia, bądź też utraciły motywację do jej poszukiwania w związku z długotrwałym okresem braku aktywności zawodowej.

W ramach usługi: pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy zorganizowano także 2 warsztaty w formie zajęć aktywizacyjnych, w których uczestniczyło 21 osób. Tematyka tych spotkań to: „Metody aktywnego poszukiwania pracy” i „Rozmowa kwalifikacyjna”. W związku z nowelizacją ustawy usługa pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy została

przeformułowana i obecnie wszelkie zajęcia grupowe organizowane osobom bezrobotnym przypisane są wsparciu doradczemu.

#### **14. Aktywizacja osób niepełnosprawnych**

Osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności stanowią szczególną grupę osób na rynku pracy. Na dzień 31.08.2014 roku w tutejszym urzędzie było zarejestrowanych 224 osoby niepełnosprawne (202 osoby bezrobotne i 22 poszukujące pracy).

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w każdym roku podejmuje działania na rzecz aktywizacji tej grupy bezrobotnych i poszukujących pracy. W okresie styczeń –sierpień 2014 roku 41 osób niepełnosprawnych zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawcy. Staże były finansowane ze środków Funduszu Pracy (5 osób w tym 1 bon stażowy), Europejskiego Funduszu Społecznego (25 osób) i środków PFRON (11 osób).

W w/w okresie zatrudnienie podjęło 6 osób niepełnosprawnych w tym:

- 1 osoba niepełnosprawna podjęła zatrudnienie niesubsydiowane;
- 2 osoby niepełnosprawne podjęło zatrudnienie w ramach robót publicznych;
- 3 osoby niepełnosprawne zostały zatrudnione na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy (1 os. - FP, 2 os. - EFS ).

Ponadto 1 osoba niepełnosprawna była skierowana i ukończyła szkolenie „Operator koparko-ładowarki kl. III” i 2 osoby niepełnosprawne odbyły szkolenie w ramach renty szkoleniowej (Fundusz Pracy).

Powiatowy Urząd Pracy w/w okresie zorganizował jedną giełdę pracy, w której uczestniczyły 34 osoby niepełnosprawne.

W okresie od stycznia do końca sierpnia 2014 roku w ramach poradnictwa zawodowego, prowadzonego przez doradców zawodowych, 77 osób niepełnosprawnych uzyskało indywidualne wsparcie doradcze, 1 osoba niepełnosprawna uczestniczyła w spotkaniu grupowym, a 17 osób w indywidualnych rozmowach z zakresu informacji zawodowej dotyczącej: rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia, tworzenia biznesplanu. W zajęciach aktywizacyjnych dotyczących: metod aktywnego poszukiwania pracy i przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych wzięło udział 6 osób niepełnosprawnych, natomiast 1 osoba uczestniczyła w szkoleniu „Szukam Pracy” z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy.

## **15. Profilowanie bezrobotnych**

Powiatowy Urząd Pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala dla niego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie.

- Profil pomocy I – dla osób aktywnych;
- Profil pomocy II – dla osób wymagających wsparcia;
- Profil pomocy III – dla osób oddalonych od rynku pracy.

Po ustaleniu profilu pomocy pracownik powiatowego urzędu pracy przygotowuje dla osoby bezrobotnej indywidualny plan działania (IPD) dostosowany do profilu pomocy.

W okresie od 27 maja do końca sierpnia br. urząd pracy ustalił profil 1 098 osobom bezrobotnym. W tym 34 osoby zakwalifikowano do pierwszego profilu, 806 osób do drugiego profilu, 258 do trzeciego profilu.

## **16. Pośrednictwo pracy**

Ważnym zadaniem powiatowego urzędu pracy jest podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami. Kontakty z pracodawcami mają na celu m.in. pozyskanie ofert pracy, informowanie pracodawców o sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, promocję usług rynku pracy oraz aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Współpraca z pracodawcami odbywa się w formie bezpośrednich wizyt w powiatowym urzędzie pracy, kontaktów telefonicznych, jak również wizyt pośredników w zakładach pracy. W okresie od 01.01.2014 roku do 31.08.2014 roku pośrednicy z powiatowego urzędu pracy odbyli wizyty w 163 zakładach pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim systematycznie monitoruje zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy.

Rynek pracy w naszym powiecie wyróżnia się przede wszystkim prężnym rozwojem branży budowlanej. W Bielsku Podlaskim działają przedsiębiorstwa budowlane takie jak UNIBEP S.A., UNIHOUSE Sp. z o.o. oraz DANWOOD Sp. z o.o., w których są produkowane domy modułowe w systemie drewnianej konstrukcji szkieletowej. Firmy te działają zarówno w kraju jak i za granicą.

Głównym rynkiem zbytu firm są Norwegia i Niemcy. Łącznie spółki zatrudniają ponad 1 800 pracowników.

Do najprężniej rozwijających się firm w branży spożywczej należą „SUEMPOL” S. A. oraz „Arhelan” S.J.

Firma Suempol to najstarszy producent łososia wędzonego w Polsce. Od lat utrzymuje pozycję lidera rynkowego w naszym kraju, a także znajduje się w ścisłej czołówce producentów łososia w Europie. Spółka ciągle rozwija produkcję i zwiększa zatrudnienie. Obecnie zatrudnia prawie 900 pracowników.

W dziedzinie handlu pracodawcą zwiększającym systematycznie zatrudnienie jest Spółka „Arhelan”. Obecnie sieć Arhelan to 58 marketów w 31 miejscowościach, w których zatrudnionych jest już ponad 900 pracowników.

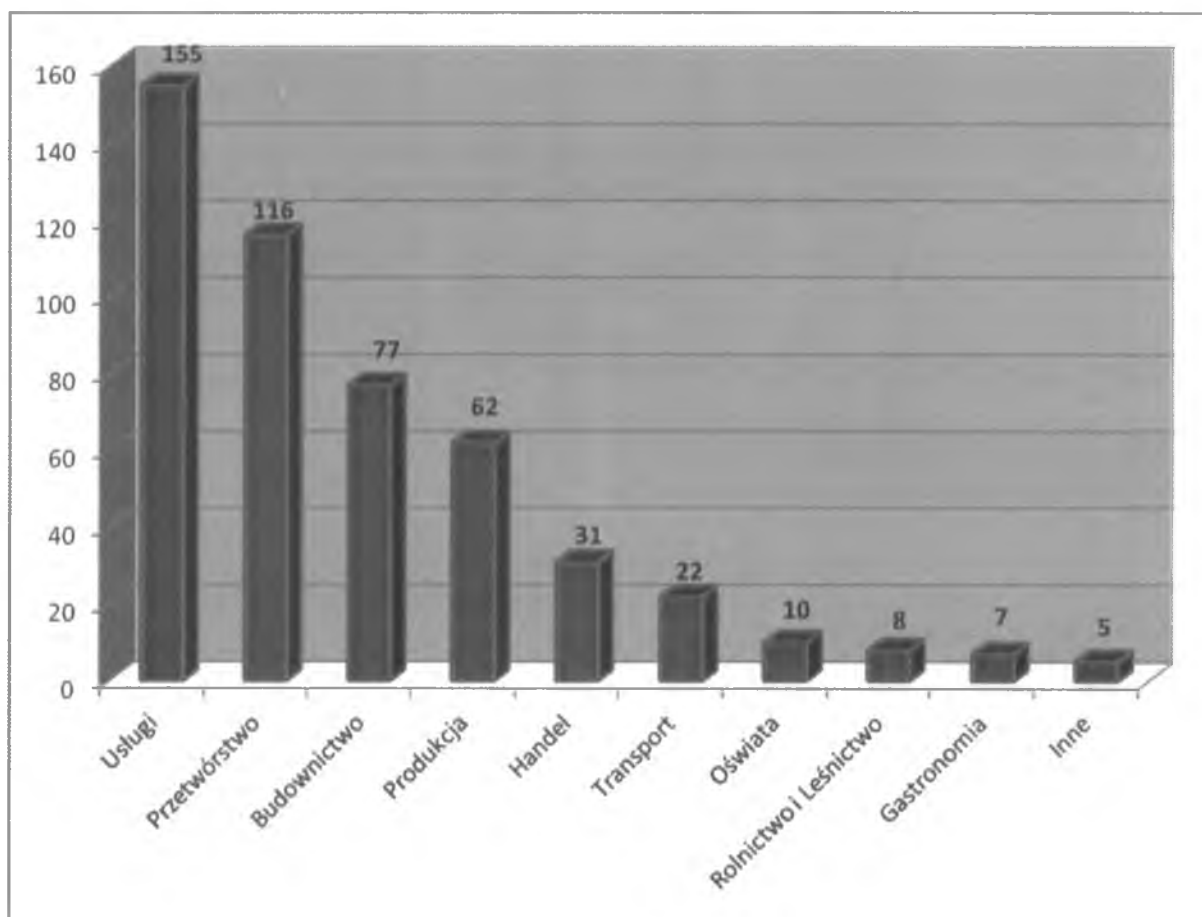
Bardzo trudną sytuację na rynku odnotowała firma POLBUD S.A., która w maju br. ogłosiła upadłość likwidacyjną. Główną przyczyną problemów firmy okazały się trudna sytuacja ekonomiczno – finansowa oraz konieczność przeprowadzenia restrukturyzacji w firmie. W ramach przeprowadzonych zwolnień grupowych pracę utraciło ok. 150 osób. W Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowało się 51 osób bezrobotnych, które utraciły zatrudnienie w w/w firmie. W związku z powyższym urząd wystąpił o przyznanie dodatkowych środków z Rezerwy Ministra na aktywizację osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników. Na realizację programu Powiatowy Urząd Pracy otrzymał kwotę 500 000 zł.

Ogółem w okresie od stycznia do sierpnia br. powiatowy urząd pracy pozyskał 994 ofert pracy, z czego 493, to oferty nie dofinansowywane z Funduszu Pracy. Wśród ofert pracy niesubsydiowanej najwięcej ofert pracy było w usługach, przetwórstwie, budownictwie i produkcji.

Największe zapotrzebowanie na pracowników było w zawodach: pracownik ochrony, sprzątaczką, fryzjer, księgowy, pracownik fizyczny, wędliniarz, wędzacz, pracownik budowlany, ślusarz, spawacz, operator CNC, kierowca C, C+E.

Natomiast największy deficyt ofert pracy odczuwają osoby posiadające wykształcenie wyższe i poszukujące pracy o charakterze nierobotniczym. Największe problemy ze znalezieniem zatrudnienia mają pedagodzy, socjolodzy, specjaliści w zakresie administracji publicznej oraz zarządzania i marketingu.

## Oferty pracy niesubsydiowanej z podziałem na branże



W niektórych zawodach brakuje kandydatów do pracy. Największy deficyt kandydatów do pracy istnieje obecnie w zawodach: budowlanych, kierowca samochodu ciężarowego, operator sprzętu ciężkiego, spawacz-ślusarz, elektryk, operator CNC, pracownik gastronomii, księgowy.

W omawianym okresie powiatowy urząd pracy zorganizował 501 miejsc pracy subsydiowanej. Oferty te były realizowane w ramach: prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych, staży, wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bonu stażowego, bonu na zasiedlenie, bonu szkoleniowego.

W ramach prac interwencyjnych i robót publicznych najwięcej osób bezrobotnych zostało zatrudnionych na stanowiskach: robotnik gospodarczy, robotnik drogowy, pracownik administracyjny. Staże były organizowane najczęściej na stanowiskach: pracownik biurowy, sprzedawca, pomoc nauczyciela-wychowawcy, pomoc kuchenna.

Do powiatowego urzędu pracy wpływają również oferty pracy spoza powiatu bielskiego. Najwięcej propozycji wpłynęło w zawodach: specjalista ds. handlu zagranicznego, operator CNC, przedstawiciel handlowy, specjalista ds. sprzedaży, kierowca C+E, lakiernik, spawacz, ślusarz.

Powiatowy urząd pracy otrzymuje również oferty pracy z innych państw europejskich. W okresie styczeń – sierpień 2014 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło z Niemiec, Francji, Holandii, Norwegii, Szwajcarii i Austrii. Najczęściej oferowane były wolne miejsca pracy w zawodach: elektryk, opiekun osób starszych, monter instalacji c.o., kierowca C+E, malarz, ślusarz.

## **17. Giełdy pracy**

Z uwagi na zapotrzebowanie pracodawców, urząd pracy w okresie od stycznia do końca sierpnia 2014 roku zorganizował 4 giełdy pracy (w tym 1 skierowana dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności).

W giełdach pracy organizowanych w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy dla 4 pracodawców wzięło udział 69 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Giełdy pracy umożliwiły spotkanie pracodawców z potencjalnymi kandydatami do pracy na stanowiska takie jak: opiekun nad osobami starszymi i inspektor ochrony fizycznej.

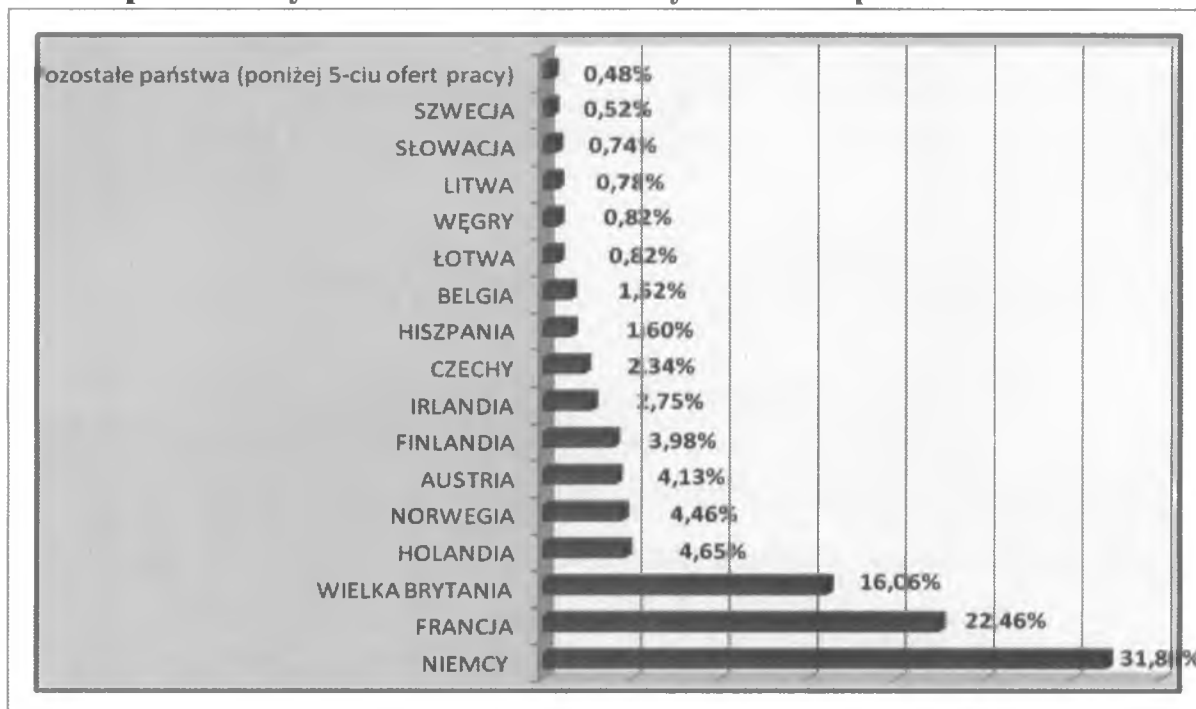
## **18. EURES**

Działalność EURES (European Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia) jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zadaniem sieci EURES jest informowanie, doradztwo i wspomaganie osób zainteresowanych pracą w UE/EOG, jak i pracodawców, którzy chcą rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich tego obszaru. Usługi świadczone w ramach sieci są ogólnodostępne i bezpłatne.

W okresie od stycznia do końca sierpnia 2014 roku powiatowy urząd pracy dysponował 510 ofertami pracy, łącznie na 2 690 wolnych miejsc pracy od pracodawców z UE i EOG. Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych przez pracodawców z Niemiec (831 ofert), Francji (604 oferty) i Wielkiej Brytanii

(459 ofert). Oferty pracy najczęściej dotyczyły zapotrzebowania na pracowników obsługi hotelowej (kucharz, kelner, barman), pielęgniarki, kierowców, malarzy, lakierników, robotników budowlanych, spawaczy, ślusarzy i programistów systemów baz danych.

### Procentowy udział liczby ofert pracy z poszczególnych krajów UE/EOG przekazanych do PUP w okresie styczeń – sierpień 2014 roku



W ramach organizowanych szkoleń i zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy pośrednik pracy wykonujący zadania EURES prowadził spotkania informacyjne nt. krajowego i europejskiego rynku pracy oraz o możliwościach podejmowania pracy w innych krajach EOG zgodnie ze swobodą przepływu osób. Uczestnicy otrzymali materiały promocyjne i publikacje nt. mobilności zawodowej, warunków życia i pracy w poszczególnych krajach UE/EOG, sieci EURES.

## 19. Cudzoziemcy

Zgodnie z wymogami określonymi w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 sierpnia 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy prowadzi rejestr oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom – obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

W okresie od stycznia do sierpnia br. powiatowy urząd pracy zarejestrował 33 oświadczenia, z tego 25 dla obywateli Ukrainy i 8 dla obywateli Białorusi. Dominowała praca w rolnictwie i budownictwie.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'J' followed by a large 'O' and a horizontal line extending to the right.